

きたほ Hot Line

No.580 11月号 2023

喜多宝人

株式会社広瀬ビル

湯澤 一也 さん

「視野を広く保ち、柔軟に、素直に」



服部 泰子さん

(株式会社サイコー)

宇佐美 美由紀さん

(株式会社プロジェクトウサミ)

工藤 さち子さん

(有限会社サチオン)

菅原 菜美さん

(株式会社清月記)

特別企画
女性会員
座談会
後編



喜宝の今月の人

株式会社広瀬ビル **中央支部**

代表取締役社長 **湯澤 一也**さん

〒980-0014 宮城県仙台市青葉区本町2丁目1-8 TEL 022-221-4141

小さな変化を見逃さない

食品問屋から
貸ビル業への転換点

生まれも育ちも仙台です。高校、大学と東京へ出ましたが、あまり思い入れも思い出さないのが少々寂しい感じもしますが、卒業後はすぐに仙台に戻りました。

仙台に帰ってきてすぐに家業の不動産に來たわけではなく、まず営業を覚えなさいということに関連会社に入り宝石の販売を行っていました。主なお客様は電話交換台で働く女性が多かったですかね。その後、父母を手伝う形で広瀬ビルの仕事に合流しました。

広瀬ビルの創業は昭和34年です。父母が、本当に何もないところから始めた、お菓子の材料等を扱う食品問屋で、当時は湯沢商会という名を冠していました。その時に店舗を構えたのが、今まさに広瀬ビルの本社があるこの場所です、その後食品問屋としての仕事は段々と大きくなり、東北に営業所を持つような規模になっていきました。幼かった私も連れられて社員旅行に行ったことを覚えています。



視野を広く保ち、柔軟に、素直に

事業の拡大を受けて同地に自社ビルを建設したところ、テナントに入りたいという方が大勢いらつしやいました。これが現在に続く貸ビル業をメインとした不動産業への道が開き、広瀬ビルが誕生した瞬間です。

幼い頃から父母の仕事を見てきましたので、当然のように私もこの仕事に携わるんだと信じ切っていました。広瀬ビルに入ってから、大きな決断を下す役割の父と、銀行との折衝などを担当していた母にくっついて、秘書的な役割や経理関係を中心に仕事を学んできました。

私たちは家族を中心に少数でこの仕事を営んでいますので、貸ビル業に関するありとあらゆることができなければならず、結果的に全方位にアンテナを張れるように育ててもらった、と感じています。

街を良くすることで 広がった視野

広瀬ビルでの仕事を始めてからは、バブル経済とその崩壊という荒波の中で、大変忙しかったですが、一方で過度な拡大路線を取らなかつたおかげで、現在まで生き残っています。

平成19年に社長に就任し、商店街や協会などといった各種団体に参画するようになりました。特に、現在私が理事長に就いている「本町商店街振興組合」では、本町ブランドの確立に向けて組合員が努力を続けているところですが、これは私の視野を広げてくれました。

本町ブランドの確立というのは、その土地、街の魅力を、デザインの力などを活用して向上させようというものです。これは、魅力的なイメージを定着させ、街のブランドの向上につなげて、結果としてそこに立地する建物、そこに入るテナントも恩恵を受けることになるのです。当地に自社ビルを持つ私としては、地域への恩返しをしているようで、巡り巡ってしっかりと自社業にも好影響をもたらして頂けることを実感できる役割となっています。

こうした経験は、自社の物件ばかりを見るのではなく、それが立地する街を良くする視点の重要性に気づかせてくれました。

本町商店街振興組合や仙台北法人会など各種団体への参画というのは、事業はもちろんのこと、異業種の方々の意見交換の機会という点でも

視野を広げる上で貴重な機会になっています。仙台北法人会については父の代からのお付き合いがあり、余談になりますが現在の広報誌の前身に当たる広報物の表紙には、私たちが親子が山に分け入って撮影した山野草の写真が採用されていた時代がありました。

自社にとつての適正な“場所”

現在、基本的には家族を中心とした少数で仕事に当たる体制を敷いています。少数の強みは、圧倒的な決定スピードの速さと気づかいだと思っています。また、ビルの管理は、自分たちが直接指示して行っていますので、テナントさんとのコミュニケーションなども含め、情報を直接自ら仕入れることができ、小さな変化でも自分たちの肌で感じ取って、フィードバックできることが強みになっています。

近年、私たちの業界周辺はREITやファンドなどの進展により、これまでと事業モデルが全く異なってきたており、大資本を背景にしている事業主体以外の、地方中小ビルオーナーにとつては大変な時代になったと感じています。私は常々、それぞれの企業には適正

な場所があると思っていて、それを間違わないように経営していきたいと考えています。地方の中小規模の不動産業としては大変な時代ですが、前述の強みを活かしつつ、小さな変化をしつかりすくい上げながら、事業を進めていこうと思っています。

そして、私たちが持つビルは、いずれ建て替えるという大事業の時期を迎えることが宿命付けられています。この業態は、大型タンカーが急旋回できないのと同じように、ビルの事業を進めてからは急な方向転換ができません。小さな変化に気づき、広い視野で柔軟に、素直に、これからも家業が当たり前に家業であり続けられるようにしていきたいです。

またこの考え方は、経営者としての私自身の襟を正すものでもあります。経営者は油断すると人の意見を聞かなくなったり、周囲から進言してくれる人がいなくなってしまうことが起こりがちです。自らの視野を狭くしないよう、柔軟に、素直に、と言い聞かせるには、北法人会もそうですが、社外の集まりに参加する事は、非常に大切な事ではないでしょうか。

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出ていただき、支部長の推薦により決定いたします。

女性会員座談会

後編

前回に続き、経営者・管理職として活躍する、北法人会広報小委員会の女性会員による座談会の後編。今後、女性の社会的活躍を進めていくには、改めて多様な人の多様な意見を受け入れる意識が求められる。働く女性として、会員としての思い、そして女性会員数拡大のヒントとは。

女性が活躍できる場とは

服部 政府の「5次男女共同参画基本計画」や経団連「新成長戦略」で、2030年までにあらゆる分野での指導的立場の女性比率を30%にすることを目指すとあります。宮城県の女性経営者の割合は8.1%（帝国データバンク2021）と少ないですが、

全国平均もそれぐらいで、東北では青森が多い（10.9%、全国3位）。具体的な数字は県の社長数2万3399人中、女性は1648人。この数を上げていこうということですね。

活躍を期待されるのは良いのですが、女性だけが頑張ってもなかなかできるものではないとも思います。とはいえ、女性だからこそ活躍できることもあるかと思えます。

菅原 冠婚葬祭業は、女性の細やかな気遣いが生かされる仕事だと思っています。葬儀のディレクターは男性が多いですが、事前相談などは女性担当の方が話しやすいと言われます。

工藤 音楽教室を経営していますが、音楽講師というフリーランスの集まりで、ちょっと特殊な形態かもしれません。そもそも私自

身が音楽をしていて、娘が友達を連れてきたのをきっかけにピアノ教室を始めました。特にジャズピアノは、昔のキャバレーのバンド経験を生かし、生身のジャズを教えることができた。それも強みに、依頼に応じて講師を探すうちに音楽教室に育っていった。会社にした方がいいと起業しました。

服部 起業、会社経営と言っても様々なパターンがありますね。人のつながり、バイタリテイは、もしかしたら女性の方があるかもしれません。

宇佐美 営業で男の人は理論武装する人が多いようですが、女性はずっと目線に立とうとする。だからいろいろケアするのが

得意です。建設業でもお客様は女性が多い。太陽光発電システムについて話す際、電気代含め家計を預かる女性と、同じ立場に立っている男性より有利だと思っ

服部 雑談の中で聞く力、引き出す力がありますね。

宇佐美 話しながら、相手が大事にしていることを拾っているんですね。

服部 女性の活躍には、本人の努力はもちろんですが、経営側の姿勢も必要です。清月記さんには女性管理職はいらっしやいますか。

菅原 パートで入社後、社員にな

り、現在取締役の方がいます。女性のスタッフをまとめるのが上手く、部下の女性たちもやりやすい。男性上司にはなかなか言えなかつた意見を吸い上げて、職場環境の改善に繋げるなど、風通しが良くなりました。

宇佐美 女性社員に、リーダー格にして昇給もすると言っても、そこまで責任を負いたくないと言われることも。（清月記の）その方は自分の意見で社内が良くなり周りに認められた経験からその役職まで進まれたのでは。社風として、女性を守り働きやすい環境への心遣いがあるのだろうかと思いました。

菅原 部長クラスには女性が少ないですが、係長には結構増えています。

ます。

最近、本社の事務系の女性スタッフの制服をやめました。多数決でしたが私服に変えたら、皆さんどこか「楽になった」と。こうしたことも何か意識に繋がるかも。もしかしたら今後男性のスーツも見直されるかもしれません。

仕事を続けてきた思い

「管理職、経営者の立場にある皆さんが感じている仕事のおもしろさや、これまで仕事を続けてきた理由とは。」

服部 25年以上前、入社した当初は10人ぐらいの会社でしたので、男女関係なくやらせてもらえて、どんどんチャレンジできた。振り返れば、いつも少し高いハードルがある環境を作ってもらっていました。仕事は毎日大変でも、その中にいいことがあるから、やっつけて良かったと思える。今の立場は新しいことに取り組める仲間が大勢いて、それを表現できる環境。そこがいいなと。

宇佐美 今年で法人設立30周年の節目を迎えました。今でこそ太陽光発電は知られていますが、世の中ほとんどない時代から走ってきました。がむしやらに



黒川支部
（株）プロジェクトウサミ
代表取締役社長
宇佐美 美由紀さん

女性部会
くどう音楽教室
（株）サチオン 代表取締役
工藤 さち子さん

昼も夜もなく働いて、今やっとその商材が世で認められ普及したのを見た時、達成感でいっぱいでした。昔は理解されず「騙す」みたいに思われたこともありましたが、創業者の夫と二人で信じて続けてきて今がある。辛いことが多いけど、節目ごとに地元のお客さんに認められ、「あの時勤めてもらってよかった」という一言に幸せを感じました。

会社の歴史とともに子どもたちの成長があり、この仕事をきちんと継承するのが今の目標です。歩みは止まることのないかもしれないですね。

菅原 お客様からのありがたいという言葉が大きな原動力です。手紙などでいただく「清月記さんで葬儀をしてよかったです」という一言で、また頑張れる。私も主人(菅原裕典社長)と結婚当初、社員一人とパート1人だったのが、葬儀会館ができ、仕事も社員も増えていく中で、主人の後をついていくのが精一杯でした。私は育児や介護で、一旦仕事から離れたので、その間、しっかりやってくれた社員にも本当に感謝しています。工藤感謝の思いは私も同じで、この教室で先生に教わってよかったという言葉や生徒さんがまた誰かを繋いでくれて31年。幸せだったと思います。若い時に夢見たプレイヤーでは食べていくのは本当に大変で、結婚して子を育てる中で講師の収入に助けられた。仕事として喜びを感じ、音楽教室



女性部会
菅原 菜美さん
常務取締役
(清月記)

青年部会
服部 泰子さん
常務取締役(進行役)
(サイコー)

の場を持って今に至っています。経営は大変ですが、続けていきたいですね。

女性会員からみた北法人会

服部 会員の皆さんから様々な話を聞ける場があり、とても刺激になります。ただ、私はもつと性別関係なく本音で話し合える関係になりたいと思っていますが、なかなか私自身が本音で話せません。

宇佐美 (服部さんが)役員職なので相手の方も構えるところがあるかもしれないですね。少しプライベートに寄った話もして、鎧を脱ぐの必要では。

菅原 北法人会で新型コロナワクチンの職域接種会場を設置する活動をしましたね。職域接種は会場当たり500人単位で中小企業単位では難しかった。そこをまとめた男性の結束力と機動力に感心した一方、あのパワーの中で

は女性が入りづらいかもしれないと感じました。

服部 今「ダイバーシティ」が言われていますが、同じ場で同性だけの取り組みは活性化が難しいのでは。女性部会はどうですか。

工藤 おばさんの集まりですが、女性だけだと、何にも気にせず自然に振る舞える部分もあります。自分が年齢的に楽になったのかもしれない。

宇佐美 経歴が長い人が多く、私はそこは入りづらいイメージがあります。

服部 女性部会に限らず、どの会でもそうですがメンバーが固定されていると入っていくにくさを感じますね。新旧や年齢をバランスよくすると、刺激があつて活性化するのはないでしょうか。

菅原 和気あいあいとしているのが良いところですね。もつと会員が増えると多様な意見が出てさらに良くなるかもしれませんね。

女性会員を増やすヒント

―北法人会に女性の経営者や管理職の仲間を増やすため、意識したいことや、勧誘に繋がるアイデアはありますか。

服部 北法人会への入会は、(企業内では)会社の代表が選んで声を掛けると思います。その際男女とも課長がいたら男性の方に声をかけているのでは。配慮かもしれませんが、社外の仕事を増やすのは女性に悪いといった、そうした意識から変わらなないと。

菅原 確かに女性は家に帰って家事や育児があると思うと、社外の活動への参加についてまで言いにくいものがありますね。

服部 家事や育児が大変に見えるのも仕事も頑張りたい女性もいる。そういう向上心を上の人が気づき、一度は本人に打診して欲しい。会の活動も、そうした女性のため、(前編で話した)昼の回を設定することもできますよね。

宇佐美 私が所属しているリフォーム会社のクラブでは、様々な肩書きの人を集めて、ランチ会と勉強会をしています。気軽な交流会としてまず足を運ばせる、テーブルにつかせる工夫が大事。工藤 飲食があつておしゃべりする機会を数多く作るいいですね。

北法人会の魅力

―最後に北法人会で感じている魅力を一言。

工藤 音楽の世界だけではなくいろいろな勉強したいと思い、繋がりができて、生徒にも繋がるかもしれないと思つて入りました。実際、他社の経営について学ぶことができ、いろいろな意味で人生の助けになっていると思います。

菅原 入会してこれまで学ぶことがたくさんありました。自分とは業種、世代も違う方と知り合い、成長できるし人生が豊かになりますね。

宇佐美 同世代の支部長に「宇佐美さんはどう思いますか」と聞いてもらえる環境にあり、すごくやりやすいです。

服部 紹介で入会する人が多いと思いますが、普段知り合えない人と出会えるのが魅力。経営者に経営のことを聞きたくても普通は門前払いでしょう。でも会員同士だと相談も協力もし合える。今回、皆さんとこうしたい意見交換の機会を持てたのもいい経験になりました。

各支部で清掃活動を開催

8月から10月にかけて、各支部で清掃活動が行なわれました。社会貢献活動の一環として例年行われている活動です。ご協力いただいた皆様、どうも有難うございました。

北西支部：熊谷 晴樹 支部長

8/20(日) 6:00～ JR北仙台駅周辺 (23名)



泉東支部：嶺岸 義雄 支部長

泉西支部：佐藤 渉 支部長

8/27(日) 6:30～ 七北田公園 (31名)



黒川支部：松川 利守 支部長

10/7(土) 8:00～ タカカツ万葉パークゴルフ場周辺 (9名)



中央支部：和田 剛和 支部長

10/17(火) 14:30～ 錦町公園周辺 (25名)



【黒川・泉東・泉西支部】スポーツの秋を満喫 パークゴルフ大会を開催

黒川支部(松川利守支部長)・泉東支部(嶺岸義雄支部長)・泉西支部(佐藤渉支部長)の3支部合同で、去る10月7日(土)黒川郡大衡村『タカカツ万葉パークゴルフ場』を会場に恒例のパークゴルフ大会を開催しました。秋晴れの心地よい気温の中でしたが、ベテランから初心者まで和気藹々の雰囲気の中、約2時間30分のゲームを楽しみました。

【ホールインワン賞】

(有)針生工業 針生 孝さん
古川信用組合吉岡支店 喜藤 稔さん
太陽地所(株) 齋藤 恵太さん



【順位】

順位	所属	氏名	スコア
優勝	(有)針生工業	針生 孝さん	113
準優勝	(有)針生工業	針生 恵美子さん	120
第3位	(有)ケイシン	庄司 俊充さん	121
第4位	(株)ルミエール	石川 良彦さん	129
第5位	(有)ケイシン	庄司 充さん	133
第6位	花そう(株)	奥山 清市さん	133



新入会員の紹介 (2023年5月11日～7月31日入会分)

■正会員

2023年8月9日通常理事会承認

入会月	支部	法人名	業種	推薦者・備考 (敬称略)
5月	泉東	(有)村恵	塗装・建築業	AIG損害保険(株)〈大河内輝夫〉
5月	泉西	(株)シーズン	経営コンサルタント業、アウトドアガイド	
6月	泉西	東日本急行(株)	運送業	仙台中法人会より転入
6月	宮城	(株)リノシア	建築業	(有)ビッグインシュアランス〈星健一郎〉
6月	北西	(株)メディアリンク	FCコンサルタント業	赤坂建設(株)〈佐藤貴〉
7月	泉西	(株)EGEN	不動産コンサルタント	(司)ゴーイング〈三浦剛〉
7月	北西	藤真(株)	土木建設関連	AIG損害保険(株)〈斎一紀〉

※掲載を辞退された会員様を除いております

第16回税に関する絵はがきコンクール選考会が開催される

女性部会(小泉知加子部会長)では、去る9月22日(金)に仙台北税務署において、税に関する絵はがきコンクールの選考会を開催しました。

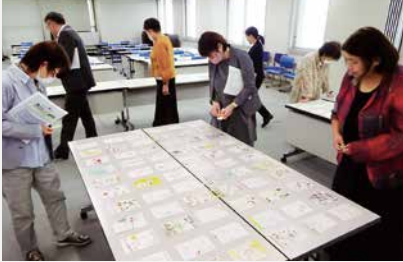
仙台北税務署管内の公立・私立・国立の小学校83校の主に6年生に募集を依頼したところ、29校より275点が集まりました。

選考人は、女性部会メンバーのほか加藤税制担当副会長、生出版会担当副会長、片桐公益事業推進委員会

副委員長、そして仙台北税務署より佐々木署長、武藤副署長、小檜山法人課税第一部門統括国税調査官の同席をいただき、優秀な作品として11点を選びました。

応募されたすべての作品は、11月5日の『税の絵はがき展』の会場に展示されます。

入賞作品は、ホームページに掲載しておりますので、是非ご覧ください。



選考の様子



女性部会会員大募集！入会初年度は年会費無料です。

宮城県連『第4回青年の集い』に参加！

青年部会(山田宗基部会長)では、去る9月14日(木)13:30～、公益社団法人仙南法人会青年部会主管にて開催されました『第4回宮城県連青年の集い』に18名で参加いたしました。

当日は、研修1で「アイリスオーヤマ(株)角田I.T.P.工場見学」、研修2でアイリスオーヤマ(株)代表取締役会長大山健太郎様の「ユーザーイン経営」と題した講演会、続

いて場所を移し「JAみやぎ仙南シンケンファクトリー」にて記念式典・交流懇親会に参加いたしました。

日本有数の大企業であるアイリスオーヤマのものづくり現場の最前線の見学と、大山会長の講演会を聞くことができ多くの学びと県内各法人会青年部会の方々と交流ができ、とても有意義な会となりました。



青年部会会員大募集中！詳しくは→ <http://www.yg88.com/>

支部別会員数 2023年9月30日現在

法人会入会のお声がけをしよう！

黒川
225社(-1)

泉東
234社(±0)

泉西
216社(±0)

宮城
165社(+1)

北西
319社(+2)

中央
242社(±0)

北東
297社(±0)

管轄外の賛助会員
79社(±0)

合計1,777社(+2) ※()内は先月末からの増減 ※管轄外の賛助会員は、仙台北税務署管轄外に所在する法人及び個人等。

いいね!

イーネンチョウ

e-年調 ~もう書類は必要ありません~

年末調整 手続の電子化

年末調整手続の電子化とは…

給与所得者(従業員)が給与等の支払者(勤務先)に提出する年末調整に関する申告書をデータにより提出することを言います。控除証明書等もデータにより提出することができます。

手続きの流れ(かんたん3ステップ)



※控除証明書のデータは、当該控除証明書の発行主体から取得してください。

年末調整電子化は、勤務先による受け入れ環境の整備が必須となります。環境が整備されているかは、事前に勤務先にご確認ください。

電子化のメリット

従業員にとって

- 1 マイナポータルを利用して控除証明書を1回の操作でまとめて取得!
- 2 控除証明書が申告書に自動転記!
- 3 申告書の控除額はソフトで自動計算!
- 4 紙での手続き(作成・提出)が不要!

勤務先にとって

- 1 申告書様式の入手や配布が不要!
- 2 従業員から提出された申告書の控除額や添付書類の確認作業が削減!
- 3 提出された申告書の給与システムへの手入力が必要!
- 4 申告書(紙)の保管場所が不要!

国税庁では「年末調整控除申告書作成用ソフトウェア」(年調ソフト)を無償で提供しています。

リーフレットに関する詳細は国税庁ホームページ「年末調整手続の電子化に向けた取組について」をご確認ください。 <https://www.nta.go.jp/users/gensen/nenmatsu/nencho.htm>



その安心で、
企業とともに未来をつくる。

企業保障

DJIDO 大同生命
仙台支社/
宮城県仙台市青葉区大町1-1-1
(大同生命仙台青葉ビル3F)
TEL 022-221-5486

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

Business Guard

AIG損害保険株式会社 仙台支店 TEL.022-221-2532

政府防災の上級保証
ハイパー任意労災
企業向け第三者賠償責任保険
ALL STARS
火災と地震災害に備える
プロパティカード
企業地震保険
個人情報漏えい事故対策
情報漏えいカード
(個人情報管理保証)

Afiac「生きる」を創る。

仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 エール22階
TEL 022-876-505

発行所/公益社団法人 仙台北法人会 発行人/会長 菅原 裕典
〒980-0811 仙台市青葉区一番町2丁目3番22号(仙台ビルディング6階) 電話/022(263)0151 FAX/022(268)0205
編集/公益事業推進委員会 委員長 日下 邦明 印刷/笹氣出版印刷株式会社
きたほHotLineは皆様の会費によって製作されています。

きたほ
Hot Line



最新情報はホームページへ
<https://kitaho.or.jp/>

仙台北法人会 検索