

きたほ Hot Line

No.575 6月号 2023

喜多宝人

ゴリラガードギャランティ株式会社
「地域社会との関わりを、さらに強く」

千葉 智久 さん

特別企画
令和5年度青年部会
委員長座談会

佐藤 英松さん〈社会貢献委員長〉

岡崎 真奈美さん〈コミュニケーション委員長〉

齋藤 恵太さん〈渉外委員長〉

三浦 剛さん〈ビジネスネットワーク委員長〉

小野寺 徹さん〈税務委員長〉





泉西支部

ゴリラガードギャランティ株式会社
代表取締役社長

千葉 智久さん

〒981-3124
宮城県仙台市泉区野村字野村95-2
TEL 022-371-9575



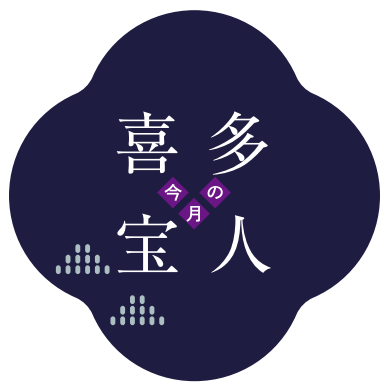
活躍できる
若者も高齢者も
職場を模索

建設現場の安全確保
目指した創業者

父が創業した警備業のゴリラガードギャランティと、私が震災後に起こした電気通信工事を行う株式会社G・G・G（スリージー）、そして就労継続支援B型事業として農業を軸に展開する株式会社ゴリラファームの3社を展開させてもらっています。

創業者である父は、元々警察官でした。一つの場所で落ちていて仕事をしたいと警官を辞め、親戚が経営する建設会社に入りました。当時の建設業界は、現在と比べると杜撰なところがあり、事故が多かったそうです。建設現場周辺の安全の確保についての議論の末、交通警備を義務化する条例が敷かれることになりました。これを機と見た父が平成3年に立ち上げたのが、ゴリラガードギャランティです。

当時は自宅近くの富谷に拠点を構えて、交通警備と雑踏警備をメインに事業を展開し



地域社会との関わりを、 さらに強く



ました。「なぜゴリラ？」とよく聞かれますが、ゴリラは「強さ」だけでなく、「家族愛」と「知恵」の象徴でもあり、そんな社風を目指した父が名付けました。

父の創業期の働きぶりを見ながらも、私自身はあまり関わりなく育ってきました。大学は地元の工業系の大学に入り、電気を専門とする学部で学びました。学生時代にはスケートボードにどっぷりとハマり、スケートボードを携えて海外へ旅に出かけるほど入れ込みました。

学生時代に警備のアルバイトなどでは家業に触れることはありましたが、建設業界自体も活気がなく、警備の仕事も厳しい頃で、父からも「やめておけ」という助言があり、卒業後は電気工事の会社に就職しました。

東日本大震災から キャリアが一変

就職して以来、電気工事の世界で腕を磨いてきたのですが、2011年の3月11日、あの大きな地震と津波で状況が一変しました。当時勤めていた多賀城の沿岸部にある会社は

津波の大きな被害を受け流されてしまったため、父からは「帰ってきて一緒にやろう」と声をかけられ、ゴリラに戻りました。

被災地では通信の復旧が全く進んでいない家庭や事業所がたくさんあり、積み上げてきたスキルが役に立つと考えました。そこで自ら資材を仕入れて、一人親方として被災地域の通信の復旧工事に駆け回る日々を過ごし、事業として続けていく手応えを感じたのです。2012年に8人の仲間とともにG・G・Gを起業しました。

電気工事に携わってきた私が、警備業に関わるようになったのは2020年からです。異業種出身だからこそ、ゴリラガードギランティの強みや課題が見えると考えています。

長い年月をかけて父が作ってきた組織は、とてもチームワークが良く強い絆があることは強みであると考えています。一方で若手の負担を減らしながら、高齢の人材の活躍の場を広げるには、アナログとデジタルの両方の良い面を上手く融合させる必要があります。今まさに工夫をしている部分です。

2017年に現在の事務所



に移転してからは、警備業と電気工事の事務所が同じ建物内に並んでいますので、双方が組んでの仕事がさらにスムーズにできるようになりました。設計・施工警備まで一貫に請け負えるという点は、これからますます強みとしてアピールしていきたいです。

地域に根ざす企業として さらに試行錯誤を

仙台北法人会青年部会に所属するようになり、今後幅広い活動に参加しようと思っております。会社経営をするようになってから、青年会議所にも所属していたことがあり、異業種の方との交流については大きなメリットを感じています。

そればかりか、PTAなどの地域団体にも私は積極的に関わるようにしています。私た

ちの仕事は全世界に勝負できるような商品を売る仕事ではなく、地域の人や社会との関わりの中で成立する業種なので、こうした活動は経営者として大切だと考えているからです。

会社を経営する中で、私が取り組んでいる変わった点を紹介させてください。それはスケートボードを趣味としている社員が多いことです。私がスケートボードをやっているからなのもありますが、今後のビジョンとして、自社スケートボードパークを作り、スケートボードができる企業として広報し、人材を「絞り込む」ということを計画しております。我々のような地方の中小企業では、人材確保に「絞り込む」という視点があっても良いのではないかと、という発想で続けていますが、今春に創業以来初めて従業員が20人を超えました。彼らがやりがいを持って働けるよう日々努めています。

経営者と社員は、目的が同じであってもアプローチは180度違って、それで構わないと思っています。これからの地域社会との関わりを深められるよう、試行錯誤していきます。

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出ていただき、支部長の推薦により決定いたします。

令和5年度

青年部会 委員長座談会



賛助会員

渉外委員会

委員長

齋藤 恵太さん

賛助会員

ビジネスネットワーク委員会

委員長

三浦 剛さん

税務署との繋がりは
ほかにないメリット

皆さんは他団体での活動や幹部経験をお持ちですが、北法人会青年部会の活動や特徴をどう捉えていますか？ 魅力に感じていることは？

小野寺徹さん(以下小野寺) ビジネスをするうえで欠かせない税に関する講座を開催していること、社会貢献として小学校に出向いて開催している「租税教室」は他にない大きな魅力です。幅広い業界の人と交われるのもいいですが、入会条件の年齢の上限が(他団体より)高い、役職を問わないことで関係性がフラットで大人の会だというイメージがあります。

三浦剛さん(以下三浦) 自身は具体的に仕事に繋がるメリットを感じています。仕事のアピールを特にしなくても、活動の中で互いに人柄を見ながら依頼し合えるのがいいですね。

佐藤英松さん(以下佐藤) 税務署の関連団体ならではの税務署との関わりなど、他団体にはない大きなメリットがあると感じています。

年齢層の高い大人の会。
若手へのアピールは

5年前と比べて、令和4年度は会員数の伸び率14.5%。これは

からも「選ばれる青年部会」として、会員同士の交流や会員拡大について課題はありますか？

三浦 会員はもともとほかの類似性のある団体で活動していた人が多い。青年会議所(JC)は40歳、仙台商工会議所青年部(YE)は45歳が上限なので、卒業後に50歳までの北法人会に入るケースが多く、青年部会と言っても年齢が高めです。

私は、開業間もない30代前半に、北法人会が主催するセミナーに通ううち、声掛けいただき入会しました。北法人会は、経営者でなくても入れますが、外部の特に30代やそれ以下の若手に積極的にアピールする必要があると思っています。

佐藤 以前青年部会に入会しようといういろいろ探した際に感じたのですが、そもそも北法人会がどんな団体でどんな活動をしているのか。青年部会としても存在があまり知られてなく、分かりにくい。実際入ってみると他と比べてもメリットが大きいと思えます。その点をどう発信していくのが課題ですね。

岡崎真奈美さん(以下岡崎) 会員同士については他団体を卒業した人が多い分、内部でも元の団体のグループに分かれている印象です。それ以外の方が入りにくかったり、なじみにくかったりしていると感じる部分も。

また入会の働きかけは、親会

に所属する企業の後継者や従業員を誘うこともできると思いますが。

小野寺 会員数が増えた分、互いに知らない会員も増えていると思うので、どう交流していくか。事業やイベントに積極的に参加してもらうことを考えたい。

齋藤恵太さん(以下齋藤) 自分の経験として、仕事が忙しく(他団体で)休会状態が長く続いていたところ、いろいろな方から声掛けをもらって活動を再開しました。一度離れた会員も温かく迎える姿勢など、すでに会員の方の状況に応じて積極的な関わりを呼び掛けることは必要では。

多様性を踏まえ、
女性会員を増やすには

会員数を増やすうえで多様性を考えると、女性会員の割合はまだ0%です。これについて思い当たる点は。活動が夜に集中している影響は？

岡崎 男性ばかりで硬いイメージがあつて入りにくいと感じている女性も多いでしょうね。実際は横のつながりを大事にしている雰囲気もいいので、女性会員をもっと増やしたいですね。

活動の時間帯は仕事や家庭の事情によりますが、女性だからと一概には言えません。それよりどこでどんなPRをするか。北法

中央支部
コミュニケーション委員会
委員長

岡崎 真奈美さん



泉西支部
税務委員会
委員長

小野寺 徹さん



賛助会員
社会貢献委員会
委員長

佐藤 英松さん



北法人会では、25〜50歳までを青年部会とし、地域社会の健全な発展に貢献する、次代の経営者育成を目的に活動しています。税・経営を中心とした研修やさまざまな事業活動は、おもに5つの委員会に分かれて企画・実施されています。今回の座談会では、今期各委員会の委員長に就任された5人に集まっていただき、青年部会について意見交換をしていただきました。

人会青年部会ならではの租税教室は、女性が活躍できる魅力ある事業です。

以前商店街のアーケードで「税の絵はがき展」をした際、お子さん連れの方にも数多く足を止めていただきました。広くアピールできると 생각합니다。

北法人会青年部会の活動について発信力が弱いという課題があります。会員メルिटでもある税知識向上やビジネスネットワークを前面に発信していくことが大事になってきます。

会員間でのビジネスネットワークが構築されることで、様々な職種の会員との交流が生まれますが、同業種の方々の情報交換の場も増えていきます。業種別での経費の扱いや税種も違いがあります。そういった意味でも業種別でのネットワーク構築も必要になってきますね。例えば税知識に関しても、様々な業種が一緒になって学ぶよりも、より具体的に業種別に学ぶ方が、メルिटが生まれそうな気がします。

そういったメルिटも増やしつつ、青年部会活動を広く発信していきたいですね。恐らくそれを担うのは、渉外委員会が柱になると思います。

個人、各部署の連携を深める
仕組みづくりが鍵

最後に、各委員会の今年の予

定を含め活動への思いをお話ください。

三浦 ビジネスネットワーク委員会では、会員間のビジネスネットワークの構築のほか、会員拡大も使命になると思っています。7月に企画している「税のパネルディスカッション&名刺交換会」は、親会企業の社員や外部の方にも参加してもらえらるイベントなので、会員同士の交流や入会のきっかけになると思っています。

小野寺 税務委員会は、今年14校での開催を予定している租税教室をメインに、税務署長や幹部署員を迎えた勉強会を年2回行っています。また、今年是对外事業として、租税教室を対外に向けて広くPRすることを考えております。個人としても役割の中で、親会や支部の活動の中でも、青年部会をPRしたい。

岡崎 コミュニケーション委員会では、(山田部会長の就任の所信表明にあつた)「明るく・楽しく・元気よく!」をモットーにイベントを企画していきます。

今年からゴルフ愛好会、リラクゼーション愛好会が立ち上がりました。そうした交流を通して、青年部会が楽しいところだということ伝えていきたいですね。

佐藤 社会貢献委員会では、毎年9月に婚活支援事業として「婚活パーティー」を主催。働く男女を応援する目的ですが、少子化対策や仙台のまちづくりにも繋がる事業。外部の方に青年部会を知ってもらう機会にもなっています。また、将来的に他団体等、外部と連携した事業を考えたいです。北法人会ならではの税に関する情報や税務署との繋がりなど魅力を伝える方法を考えたいです。

齋藤 渉外委員会は青年部会と親会の連携を深める目的で、今年度新設されました。これまで青年部会と親会の交流がなく、卒業後はせっかく築いた関係が希薄になってしまっていました。今年開催する「青年部会40周年記念事業」の取り組みを、今後、連携を深める土台づくりになるようにしたいと思っています。

先ほどの業種別部会立ち上げも含め、さらには会員同士、同じエリア(北法人会の管轄エリア)の企業としてのビジネスマッチングも視野に、各所連携して発展していく仕組みを作りたいですね。



各支部総会(報告会)を開催

4月19日(水)～27日(木)にかけて各支部総会(報告会)が開催されました。令和4年度事業報告と収支決算報告、令和5年度事業計画と収支予算の審議に加え、今年は役員の変更で、親会の各委員会への推薦と併せた役員選任の審議も行われました。その結果、各支部ともすべて原案通りに承認され、これにより各支部の事業が始動し、支部活動の活性化に

向けて取り組むこととなります。

支部総会当日、中央支部では総会の前段で研修会を開催。「金融政策の展望」、「今後の金利動向と資産運用」などについて講義を受けました。

また総会後には各支部とも懇親会を開催。仕事の話や近況などについて情報交換を行いました。



◆4/19(水)黒川支部総会
会場：グランダイニングオオサカ



◆4/21(金)北西支部総会
会場：居酒屋 仙さち



◆4/24(月)北東支部総会
会場：ホテル白萩



◆4/27(木)泉東・泉西支部総会
会場：力寿司 清柳館



◆4/27(木)中央支部研修会・総会
会場：(株)阿部和工務店～おとな飯 和

中央支部研修会

講師：SBIマネープラザ(株)

取締役執行役員専務 平和也 氏

テーマ：『今後の金利動向と資産運用について』

◆4/27(木)宮城支部総会

会場：和食処割烹 茶々

給与・法定事務 実務者養成セミナーを開催

5月12日(金)、戦災復興記念館において「給与計算実務と社会保険手続きの進め方講座」を開催しました。

講師には、特定社会保険労務士で年金アドバイザーの(株)ベストアビリティー取締役 竹山文氏をお迎えし、給与計算を行う上で必要となる社会保険や税金に関する基礎知識について、具体的な計算例を交えて分かりやすく解説いただきました。

研修では、マイナンバーに対応した給与計算と社会保険の手続きに触れながら、演習問題を交えて給与計算実務を習得しました。

参加者からは、「給与ソフト任せだったが給与実務について体系的に一連の流れが理解出来て良かった」「演習問題を通してセミナーの復習が出来、とても良かった」などの感想が寄せられ、大変好評なセミナーとなりました。



(株)ベストアビリティー取締役 竹山文氏

インターネットセミナー **500タイトル以上のセミナー動画が見放題!!**

専用コンテンツID・PW/ID:hj1201「パスワード:0151」

<https://kitaho.or.jp/>

仙台北法人会

検索



仙台北法人会では新規会員を募集しています! 税を味方に、強い経営を。～人脈ひろがる 社会につながる～

仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動(税の大切さや役割について正しい理解を身につけていただけるような活動や研修)に軸足を置きながら、役員・会員・職員が一体となった組織運営に努めています。

企業の繁栄と社会への貢献。経営者の皆様を支援する全国組

織、それが法人会です。法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めています。

お知り合いの企業様がございましたら、是非ともご紹介下さいますようお願いいたします。

連絡先/(公社)仙台北法人会事務局 TEL022-263-0151

令和5年度 部会長所信

女性部会会員大募集！入会初年度は年会費無料です。



小泉 知加子 部会長

去る4月28日(金)、第43回定期総会の役員改選で田中くに子さんより女性部会長の職を引き継ぐことになりました小泉と申します。

提案した議案は、おかげさまで全てご承認をいただき、心機一転、新たなスタートを切りました。

ここ数年のコロナ禍によるダメージ、そして記録的な物価高など、我々の生活に苦しい影響を与えております。そんな暗い世の中ではありますが、諸先輩方からのご指導をいただきながら、部会員の皆様とともにこれまで以上に前向きで、笑顔の絶えない会を目指してまいります。研修事業で自己研鑽に励み、交流事業では結束力を高め、ともに日々成長していきたいと考えておりますので、引き続きのご支援とご協力をお願い申し上げます。



議案説明中の様子



笑顔で部会長退任の挨拶をする田中くに子氏



集合写真

令和5年度 部会長所信



山田 宗基 部会長

私たち仙台北法人会青年部会は、創設以来40年にわたり、「税」の分野を中心とした社会貢献活動や部会員交流事業、そして会員企業の発展へ地域の皆さまと共に努めています。「税のオピニオンリーダー」として地域の将来を見据え、次代を担う小学生を中心に租税教室活動や、企業の税務コンプライアンス向上に資する取り組みも行ってあります。

近年は、世界中でパンデミックとなり、更には、さまざまな試練が重なり起こっており、より不透明感を深く感じるこの社会や地域で、私たちは何をすべきなのか。

法人会青年部会メンバーとしてより良い地域づくりとは如何なることなのかを、情熱と勇気を惜しむことなく仲間と更なる団結力を高め、地域ナンバーワンの青年団体を目指す所存でございます。そして、当法人(約1,800社の会員企業)との連携や各種事業の在り方は、今まで以上に強固な関係を築き上げながら、税知識の普及、納税意識の高揚に努め、素敵な地域の未来を切り開くとともに、より充実した部会活動を行ってまいります。

最後になりますが、明るく・楽しく・元気よく!をモットーに、活動地域の青年の皆さまが多く集える活動と雰囲気づくりに努めてまいりますので、引き続き、皆様の温かいご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

青年部会会員大募集!詳しくは→ <http://www.yg88.com/>

支部別会員数 2023年4月30日現在

法人会入会のお声がけをしよう！

黒川 224社(±0)	泉東 235社(+2)	泉西 208社(+3)	宮城 166社(-1)
北西 316社(-2)	中央 245社(-1)	北東 296社(-3)	管轄外の賛助会員 78社(+2)

合計1,768社(±0) ※(-)内は先月末からの増減 ※管轄外の賛助会員は、仙台北税務署管轄外に所在する法人及び個人等。

事業者のみなさま

消費税の
インボイス制度
令和**5年10月** **スタート**




インボイス制度に向けてのご準備を

説明会開催

オンライン説明会や税務署での説明会・登録要否相談会をご案内しております。

説明会日程



新たな負担軽減措置

税負担・事務負担の軽減措置があります。

令和5年度税制改正関係
(インボイス関連)



補助金などの支援策も

IT導入補助金・小規模事業者持続化補助金などの支援策があります。

中小企業庁
リーフレット



その安心で、
企業とともに未来をつくる。

企業保障

DJIDO 大同生命
仙台支社/
宮城県仙台市青葉区大町1-1-1
(大同生命仙台青葉ビル3F)
TEL 022-221-5486




経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

Business Guard

AIG損害保険株式会社 仙台支店 TEL.022-221-2532

政府劣災の上限付補償
ハイパー任意劣災
(重災災害総合保険)

企業向け第三者賠償責任保険
ALL STARS
(事業賠償・費用総合保険)

火災・地震・盗難に備える
アロハファイアカード
+企業地価保険
(企業財産保険 建物損害賠償特約)

個人情報漏えい事故対策
情報漏えいカード
(個人情報管理特約)

22-073003

Afiac「生きる」を創る。

仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
TEL 0120-876-505

発行所/公益社団法人 仙台北法人会 発行人/会長 菅原 裕典
〒980-0811 仙台市青葉区一番町2丁目3番22号(仙台ビルディング6階) 電話/022(263)0151 FAX/022(268)0205
編集/公益事業推進委員会 委員長 日下 邦明 印刷/笹氣出版印刷株式会社
きたほHotLineは皆様の会費によって製作されています。

きたほ
Hot Line

https://kitaho.or.jp/
仙台北法人会 検索

