



きたほ Hot Line 2020.12

発行部数 3,000部

●令和2年12月号 第545号
●令和2年12月1日発行 ●毎月1日発行



今月の
喜宝人
喜多
2ページ

鈴木 道治さん

医療法人征輪会 パセロデンタルオフィス(歯科医業)

【活動報告】 3ページ

宮城支部「清掃奉仕活動」を実施!

泉東・泉西支部

泉中央地区「秋の一斉清掃」に参加

【青年部会】 3ページ

【2020年10月17日】

「部会内ビジネス増強事業」を開催!

【女性部会】 3ページ

第13回税に関する絵はがきコンクール
「税の絵はがき展」で表彰式を開催!

【税務署からのお知らせ】 4ページ

法定調書の作成・提出は、e-Taxで!!

【ビジネスニュース】 5ページ

自分の価値の再発見

【新入会員の紹介】 5ページ

2020年8月1日~10月20日入会申込分

【特集記事】 6ページ

新しいコミュニケーション様式を創造する
職場出勤と在宅勤務を交えたコミュニケーション

フィールド・ドリーム 代表 井内 郁子 氏

【活動報告 他】 8ページ

「税の絵はがき展」を開催

令和2年度「税を考える週間」

街頭キャンペーンに参加



仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

インターネットセミナー 500タイトル以上のセミナー動画が見放題!!

専用コンテンツは「ID:hj1201」「パスワード:0151」でご覧になれます。

行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp> 仙台北法人会 検索



宝人 喜多

今月の

special interview

常に最高の品質を追求する

今回は、仙台市青葉区国分町にある医療法人征輪会バセロデンタルオフィスを訪ね、理事長の鈴木道治さんにお話を伺いました。

幼い頃から歯科医になろうと思っていた

私は昭和47年に宮城県石巻市の和瀬という所で生まれました。辺り一面田んぼのどかな場所です。私の祖父がその当時石巻では数少なかった歯科医院をやっていたことから、周りからの声もあり自分もいずれ歯科医になるのだと考えてはいました。父親が仙台の一番町に歯科医院バセロデンタルオフィスを開院して、当初は毎日石巻から通っていたようなのですが、当時は三陸自動車道などはなく、通うのに時間がかかりすぎることから、私が小学4年生のときに仙台に引っ越してきました。中学卒業まで仙台で過ごしていましたが、高校は石巻の高校に進学して、祖父の家から通っていました。その後、日本大学に進学し、大学卒業後は関東の歯科医院や大病院などで働いていた

常に最高の品質を追求する

のですが、私が28才の時に仙台に戻り父と一緒に関の歯科医院で働く事になり、後に院長に任せられました。そして6年前に現在の場所に引っ越し、今は理事長職に就いております。

バセロデンタルオフィスは、今から48年前に私の父親が仙台市の一番町に開院した歯科医院です。当歯科医院の院名は、世界3大時計の一つに数えられる「YACHERON CONSTANTIN」(ヴァシユロン・コンスタンタン)に由来しております。

「YACHERON CONSTANTIN」の理念の一つに、「常に最高の品質を追求する」とあり、当歯科医院もその理念を見習うべく、バセロデンタルオフィスと命名いたしました。

当歯科医院は、歯周病治療・予防処置を主体としています。もちろん一般的な虫歯の治療やインプラント治療もしております。全室個室で診療しており、プライバシーが守られるように配慮しております。

時代のニーズに合わせて患者様に寄り添って行きたい

これからは、患者様の意識改革が出来たらと考えております。歯科医院は、痛くなったりきや何かあったときだけに来る場所ではなく、例えば普段美容室や床屋さんに行くような感覚で来院していただき、定期的な口の中のクリーニング等を行っていただければと考えております。そうすることによって、歯や歯茎をより健康に保つ事が出来ます。

現在、日曜日は休院にして学会や勉強の時間に充てています。最近では学会などのリモート化も進んでいるので、日曜日の午前中は診療をして午後を勉強の時間に充てるなどして会社勤めの方が気軽に来院していただけるようにしていくことも考えております。いずれにしても時代のニーズに合わせて患者様に寄り添って行きたいと考えております。

趣味という程ではないのですが、パソコンやゲーム等のデジタル系が好きです。今は時間がある

ときに、子供と一緒にゲームをするのが楽しみの一つです。

現在、法人会の青年部会に所属させていただいていますが、そこでの活動も楽しみの一つです。普通に仕事をしていてもなかなか出会えない方々との交流を持つことで、自分の仕事の特長性などを第三者的な見方が出来るようになりました。様々な知識とスキルを持ったメンバーと話をすることも勉強になります。成功の秘訣は自分の業界以外にヒントがあると思っております。これからも時間が許す限り活動を続けていきたいと思っております。



医療法人征輪会 バセロデンタルオフィス 理事長 鈴木 道治さん

〒980-0803 仙台市青葉区国分町3-1-11 定禅寺スクエアビル3F TEL 022-264-1068

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。

掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出てください、支部長の推薦により決定いたします。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台支店 TEL.022-221-2532

政府劣災の上乗せ補償
ハイパー任意劣災
(業務災害総合保険)

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+企業地震保険
(企業財産保険 財物損害補償特約等)

企業向け第三者賠償責任保険
STARs
(事業総合賠償責任保険)

個人情報の漏えい事故対策
情報漏えいガード
(個人情報漏洩保険)

B-152285 2020-01

宮城支部 『清掃奉仕活動』を実施!

宮城支部(鈴木一成支部長)では、去る10月18日(日)7:00~「みやぎ仙台商工会愛子ひろせ西支部・商工会宮城地区女性部」との共催により、社会貢献活動の一環として『清掃奉仕活動』を行いました。

お子さんも含め合計22名の皆様に参加・ご協力をいただき、JR愛子駅~ミニストップ仙台錦ヶ丘店周辺までの区間を約1時間掛けて清掃いたしました。

早朝からのご協力、感謝申し上げます。



【ご協力企業様】
(順不同・敬称略)

- ・(有)アイ・エッチ企画
- ・(株)アドバンテスト研究所
- ・(株)アドバンテストコンポーネント
- ・(株)ガーデン二賀地
- ・澤工業(株)・鈴木米穀(株)
- ・(有)ゼルコーバ平安・(株)富樫工業
- ・(株)ノア・福井たかまさ後援会
- ・宮城興業(株)
- ・社の都信用金庫宮城町支店
- ・(株)ユアテック仙台中央営業所

泉東・泉西支部 泉中央地区『秋の一斉清掃』に参加

泉東支部(嶺岸義雄支部長)と泉西支部(高橋文蔵支部長)では、11月8日(日)に行われた泉中央美化推進事業「秋の一斉清掃」に参加、ボランティアスタッフとして17名の皆様にご協力をいただきました。

清掃活動は割り当てられた泉中央駅周辺をグループにわかれてきれいになりました。

ご協力いただいた企業の皆様、休日の早朝にも関わらずご参加いただき誠にありがとうございました。



【ご協力企業様<泉東・泉西支部>】
(順不同・敬称略)

- ・赤坂建設(株)
- ・ウエノ設備(株)
- ・ゴリラガードギャランティ(株)
- ・サン工業(株)
- ・(有)寺島木材
- ・(株)東仙電気
- ・嶺電工業(株)
- ・(株)ミヤックス
- ・(株)竜門園

※秋の一斉清掃実行委員としてご参加の企業は一部省略させて頂いております。

青年部会 Information

『部会内ビジネス増強事業』を開催



青年部会(日下邦明部会長)では、去る10月17日(土)12:00より「仙台朝市直結 東四ピアガーデン」にて『部会員の新たな一面を発見!メンバーをもっと深掘してみよう!』のテーマの下、部会内ビジネス増強事業を開催し、部会員34名の参加がありました。

第一部では、コロナ禍の影響を強く受けたメンバーを中心に改めてご自身の社業をご紹介を頂き、部会員がどのような事業を行っているのかを知る機会となりました。

第二部では、親睦芋煮会と題しまして、宮城・山形の芋煮を味わいながら部会員同士の懇親を深めつつ、第一部の質疑応答等も行い、部会メンバーの一面を知るテーマに沿った事業を行うことが出来ました。

新型コロナウイルス感染予防対策を実施しながら今年度初となる事業となりましたが、引き続き対策を十分に行いながら活気ある活動を継続して参ります。



青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会 Information

第13回税に関する絵はがきコンクール『税の絵はがき展』で表彰式を開催!



第13回税に関する絵はがきコンクール入賞者



仙台北税務署長賞

仙台北法学会長賞

仙台北法学会女性部会長賞

女性部会(尾形頼子部会長)では、去る11月1日(日)に開催した『税の絵はがき展』のステージで、第13回税に関する絵はがきコンクールの入賞者に対する表彰式を行いました。これまで各学校に訪れ行ってきましたが、今回より絵はがき展にご家族も招いて表彰式を開催することになりました。

コロナ禍で学校行事でも入場制限がある中ですが、学校を通してご父兄に連絡をしご理解をいただいたうえで入賞者10名全員が出席、表彰式を直接渡すことが出来ました。

会場には入賞作品はもちろんのこと、令和元年度『第12回』と今年度『第13回』の応募作品934点の展示もあり、メディアテークに遊びに来ていた一般の方も作品を眺めに展示スペースに来ていました。

女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。



税務署からのお知らせ

法定調書の作成・提出は

e-Tax^{イータックス}で!!

税務署に出向くことなく、自宅やオフィス、税理士事務所などから、
国税電子申告・納税システム (e-Tax) を利用して法定調書を提出することができます。

特に **e-Tax ソフト (WEB版)** **eLTAX (地方税ポータルシステム)** を利用すると便利です。

e-Tax ソフト (WEB版) による提出

対象

「給与所得の源泉徴収票」
「報酬、料金、契約金及び賞金の支払調書」
「不動産の使用料等の支払調書」などの法定調書



●e-Taxソフトをインストールすることなく
WEB上で法定調書の作成・提出ができます。

●表計算ソフト等により作成したCSV
ファイルの読込ができます。

eLTAXによる提出

対象

市区町村
「給与支払報告書」「公的年金等支払報告書」
税務署
「給与所得の源泉徴収票」「公的年金等の源泉徴収票」

●eLTAX を利用することで、
支払報告書の電子申告 (eLTAX) 用のデータと
源泉徴収票の電子申告 (e-Tax) 用のデータ
を同時に作成し、
支払報告書は、受給者の住所地の市区町村へ
源泉徴収票は、支払者の所轄税務署へ
一括送信することができます。

※ 詳しくは、eLTAX ホームページ ([https:// www.eltax.lta.go.jp](https://www.eltax.lta.go.jp)) をご覧ください。

光ディスク等 (CD・DVDなど)
による提出

大量の法定調書を提出する場合には、光ディスク等 (CD・DVD など) で提出することもできます。

なお、e-Tax 又は光ディスク等による法定調書の提出が義務付けられていない方が、光ディスク等により法定調書を提出する場合には、税務署への事前の申請と税務署からの承認が必要です。

※ 詳しくは、国税庁ホームページ ([https:// www.nta.go.jp](https://www.nta.go.jp)) をご覧ください。

e-Tax 又は光ディスク等による
法定調書提出の義務化について

法定調書の種類ごとに、前々年の提出すべきであった当該法定調書の提出枚数が100枚以上である法定調書については、e-Tax 又は光ディスク等 (CD・DVD など) による提出が義務化されています。

(注) 令和3年1月1日以降に提出すべき法定調書については、e-Tax 又は光ディスク等による提出義務の判定基準が「100枚以上」(現行:「1,000枚以上」)に引き下げられますのでご注意ください。

提出方法の詳細については、e-Tax ホームページをご覧ください。

e-Tax



<https://www.e-tax.nta.go.jp>

経営者の
情報源

ビジネスニュース



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀬谷 春夫

自分の価値の再発見

◎ 前職の肩書

これは数年前に取引のあった再就職支援会社のAさんの話です。Aさんは大手企業の早期退職者向けに再就職支援の仕事をしていました。

ある日、Aさんから「会社見学をさせて欲しい」と連絡がありました。なんでも再就職活動をしているBさんにアドバイスをしたいとのこと。私もどんな方が再就職活動をしているのか興味があったため、喜んでお受けすることにしました。

当日、Aさんと一緒にお見えになったBさんは、50代前半の元大手企業の管理職で、バリバリ仕事ができそうな方でした。私一人の零細企業と知って、急に態度が横柄になったのには驚きました。

さてどんな話をすればいいか迷っていると、Bさんは「本当は会社を辞めたくなかったが、所属していた部署がなくなり退職することになった」と切り出し、それから20分くらい会社の悪口ばかり聞かされました。Aさんが、なぜBさんを私のところに連れてきたのかなんとなく分かりました。

Bさんの愚痴を丁寧にヒアリングした後で、私が話したことは次の通りです。

「脱サラして独立すると、会社員時代の給料分を稼ぐのが非常に難しいことに初めて気付きます。会社から毎月決まった日に給料を頂けるのは、本当に幸せなこと。会社の悪口は、独立して自分の給料分を稼ぐまでは言わない方がいいと思います」

「給料」のキーワードにBさんは敏感に反応し、「仕事の割には給料が安かった」とまた会社の悪口が始まり、まるでサンドウィッチマンの漫才を見ているようで吹き出しそうになりました。

身の回りで実際に起こることには、必ず何らかの深い意味があります。そう思って対処しないと、せっかくの学びの機会を失ってしまいます。これまでの奇跡のような幸せを、自分は

受けて当然とってしまうところから人生の転落は始まります。

仮にBさんは再就職に成功しても、今の考え方を変えない限り、また就職活動をする羽目になるでしょう。何を言ってもやさぐれてばかりいるBさんに、私が経営者の立場でアドバイスをしたことは次の通りです。

「40歳を過ぎれば、仕事はできて当然です。では何で差がつくかといえば、誰もが協力したくなるような人間性を持っているかどうかです。不満ばかり言っている人には、誰も協力しようとは思いません。再就職に成功するためには不満を言わないことが必要だと思います」

年上のBさんに対してすこし言い過ぎたかなと反省しましたが、静かに考えていたBさんが私に相談されたことは次の通りです。

「再就職先がなかなか決まらない。何かいい方法はないだろうか?」

何をやってもうまくいかない時、流れを変える一つの方法は「自分の足元を注意深く見直すこと」です。私がBさんにアドバイスをしたことは次の通りです。

「前職の肩書を有効活用しませんか?Bさんの会社は誰でも知っていますので、まだ実績のないベンチャー企業の顧問になって、信用担保の役割を果たしてはいかがですか?」

ベンチャー企業はキラリと光る特徴があっても、信用がないとなかなか大手企業に相手にされません。「元大手企業の管理職」の肩書は、販路開拓に活かすことができます。

創業期は、まさになりふり構わず仕事に邁進する時です。リスクを背負って必死に取り組む経営者と一緒に行動すれば、Bさんのやさぐれた考え方も変わるはず。自分の価値を再発見する一つの方法は、スタートアップの会社に注目することです。

新入会員の紹介

2020年10月23日通常理事会承認

■ 正会員

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
8 月	泉 東	(有)希輝電工	電気工事業	AIG損害保険㈱<伊藤康臣>
8 月	泉 東	(有)モナーク	美容室	(尙末広<細川博康>
9 月	泉 西	(株)東北リソース	経営コンサルティング業	
9 月	泉 西	(株)エス・ビジネスサポート	会計・税務コンサルティング	
9 月	北 西	(株)UZMAKI	人事労務コンサルティング	
9 月	北 東	(株)The・Wing	Webシステム開発業	
10月	宮 城	(株)庄健電気	電機・ガス・熱供給・水道業	AIG損害保険㈱<大山元彦>
10月	中 央	(株)YACコンサルティング	人事諸制度の構築支援等	仙台中法人会より転入

■ 賛助会員(支店法人・管轄外法人・個人)

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
9 月	◇管轄外	(株)江村工務店	不動産業・総合建設業	大川工業㈱<大川明雄>
9 月	◇管轄外	(一社)日本健康経営推進協議会 JHC宮城	経営コンサルティング及び健康経営普及活動	
10月	北 東	平間秀一税理士事務所	税理士業務	大同生命保険㈱<佐藤直子>

※ 掲載を辞退された会員様を除いております。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

法人会のビジネスガード
Business Guard

AIG損害保険株式会社 仙台支店 TEL.022-221-2532

政府労災の上乗せ補償
ハイパー任意労災
(業務災害総合保険)

企業向け第三者賠償責任保険
スターズ
STARS
(事業総合賠償責任保険)

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+ 企業地震保険
(企業財産保険、財物損害補償特約等)

個人情報の漏えい事故対策
情報漏えいガード
(個人情報漏洩保険)

特集

新しいコミュニケーション様式を創造する 職場出勤と在宅勤務を交えたコミュニケーション

フィールド・ドリーム 代表 井内 郁子

介護との両立や通勤や移動にかか
るコスト削減等、多様な働き方を
積極的に取り入れようとする動き
は大企業を中心に確実に広がり
を見せています。

会社以外の場所で働くという意
味で、リモートワークやテレワーク
といった言い方があります。テレ
ワークは、情報通信技術（ICT）を
活用した、場所や時間にとらわれ
ない柔軟な働き方のことを表して
おり、働く場所によって3つの就業
形態に分けられます。

- ・在宅勤務Ⅱ自宅パソコンやイン
ターネットを使い働くこと
- ・モバイルワークⅡ外出先でパソコ
ンや携帯電話を使って働くこと
- ・施設利用型テレワークⅡサテライ
トオフィスやコワーキングスペー
ス等の会社以外の別拠点で働く
こと

新型コロナウイルスの感染拡大
に伴い、不要不急の外出制限を求
められた結果、注目を浴びた働き
方は「在宅勤務」です。

この2、3か月で在宅勤務が拡
大し、原則出勤停止措置が取ら

れ、出勤許可を導入する企業が多
くありました。緊急事態宣言解除
後も、一部の社員だけが出勤してい
る企業もあります。在宅勤務は「社
員の仕事ぶり見えない」環境にな
りがちです。

そこで、新たな環境下にふさわ
しいコミュニケーションスキルにつ
いて考えていきたいと思います。

1「在宅勤務による」変化

在宅勤務を経験した人達の収束
後の対応の変化を整理してみま
しょう。以下、よく聞かれる声をま
とめてみました。

- 〈メリット〉
- ・通勤時間がなくなる、減少
 - ・優秀な人材の確保・留保
 - ・業務効率や生産性の向上
 - ・ムダな業務と永続的に必要な業
務の明確化
 - ・人間関係の問題を意識しなくて
済む
 - ・一人で集中して仕事ができる

〈デメリット〉

- ・ICT（情報通信技術）環境が整っ
ていない場合、仕事をしていない

2019年4月1日から「働き方
改革関連法」が順次施行され、「働
き方改革」は大企業だけでなく中
小企業にとっても、重要課題の1つ
として位置づけられました。少子
高齢化社会となった今、子育てや

様子が感じ取られても具体的な対策が取りづらい

・生産性を意識して長時間労働となつてしまい、業務量の問題が生じる

・在宅勤務で取り組める業務内容が限定され、成果を出すのが難しくなる

・家族が家にいると、集中できる場所と時間の確保が難しくなる。

・在宅勤務開始時に新規採用、配置転換、異動が決まったことによるストレス

・タイムリーにコミュニケーションがとれない

日本生産性本部の調査によると、6割超の人が収束後もテレワークを続けたいと考えていることが分かりました。在宅勤務時のメリットとデメリットが整理できれば、出勤と在宅勤務それぞれの価値が明確になるのではないのでしょうか。

2 「変化に柔軟に「適応」する

「アフターコロナ」「ウィズコロナ」等の新しい時代を意味する言葉を耳にするようになりました。上司が部下の仕事の生産性と成果を無理に「管理」しようとする、頻繁にコンタクトを取ることを要求してしまい、部下にとって「瞬も気の抜けない在宅職場の環境となつてしまします。出勤することが当たり前の職場でしてきたことをそのまま押し進めようとせず、部下にどうやって「仕事を任せるのか」

を考えることが必要です。

新型コロナウイルスによる社会経済が変化する前は、IT化や働き方改革により、職場内コミュニケーションが簡素化されたことによるコミュニケーションの取りづらさが課題となっていました。緊急事態宣言を経たこの2、3か月に、多くの企業が何とか現状を受け入れ、適応しながら事業の立て直しや事業改革に奔走しました。こうした中で取った行動の1つは、「どうすれば人と人とのつながりが持てるのか」ということでした。これは、良い変化だったと言えます。オンラインによる会議や仕事時間外でも交流の場を求めたオンライン飲み会も話題となったように、在宅者同士でのコミュニケーションの取り方を模索し、新たな交流の仕方に価値が生まれました。

3 在宅勤務による新たな価値を創造する

在宅勤務に必要なシステムを導入してセキュリティを強化すること、在宅勤務の環境を整えた企業が増えました。例えば、クラウドストレージサービスによるデータ共有と管理を行い、各部門、チーム、同じ業務に携わる人がToDo listを作成することで誰もが業務内容を一覧することができ、上司が管理責任者となり、業務の割振りを行い、部下の声を吸い上げること、職場に合った管理システムが完成しま

す。上司は、各担当業務の進捗管理がしやすくなります。部下は、自分がやるべきことが可視化されたことで安心感が得られます。初めのうちは不安や不自由さを感じたとしても、慣れてくればこのような管理システムの方が効率的で使い勝手がよいと感じる人も多くなります。

出勤が当たり前であった頃、よく「報告がなくて困っているんです」という相談を受けることが多くありました。ICT媒体を活用することで、解消される問題が増えることができます。各業務の期限を設定し、中間報告のタイミングもシートで共有することで、進捗の遅れや困っている事も把握でき、上司として支援の手をすぐに差し伸べることができ、上司の顔色を窺い、報告のタイミングを失っていた部下も、シートを見れば報告するタイミングを理解して報告しやすくなります。急ぎの報告についても、電話やチャットを活用すれば、自ずと報告・連絡・相談が強化されます。対面で行われていたことと、ほとんど変わらないのです。活字による視覚媒体の活用により、タイミングよく、わかりやすい報告・連絡・相談が求められる時代となります。履歴から必要な情報を確認したり、問題が発生すれば履歴をたどり情報を拾い上げたりして、次につなげることもできます。

4 どうすれば生産性を高める「コミュニケーション」がとれるのか

存続し続ける会社であるために、環境の変化に適用して、生産性を高める努力を続けていくことが必要であることは言うまでもありません。テレワークが主流になると、すべてオンライン上のやり取りで、完結するものと思われがちです。しかし、重要な決断を下す場面では、必ず直接対面しなければなりません。オンライン上で確認できない情報が存在するからです。対面することは、リスクを回避する上で大切なことです。例えば、採用面接のように、最終段階で対面することで、オンライン上の印象との違いを確認できます。人事異動等で接点が無かったメンバーが対面することで、その後のやり取りがしやすくなります。

変わらないものと変えていくものを整理して、前進することが大事なのです。

コミュニケーション上手な人とは、話しかけやすい、マメにコンタクトをとる、明るい、楽しい、話上手といった特長を思い浮かべる人が多いと思います。今後は、ICT媒体を通じて、頻度よく確実に情報共有できる人だと答える人が出てきます。最適な仕事や進め方を模索し、仕事に関わる方々との円滑なコミュニケーションの取り方を追求し続けていくことになるでしょう。



～税を考える週間～

税の絵はがき展

「税に関する絵はがき」展示の様子



開催挨拶をする菅原裕典会長

『税の絵はがき展』を開催

11月1日(日)、せんだいメディアテークにおいて、「税の絵はがき展」を開催しました。小学生が税をテーマに描いた絵はがきの展示をメインに、ステージではその優秀作品に選ばれた児童と、同じく税を題材にした作文で優秀賞に選ばれた高校生の表彰式をはじめ、高校生による租税教室&税金クイズや書道パフォーマンス、音楽ステージなど多彩なイベントを開催しました。

今年の絵はがき展は新型コロナウイルスの影響により一時開催を危ぶむ声もありましたが、何度も議論を重ね、十分な感染対策を講じて、関係各所のご協力のもと開催することが出来ました。これまでの準備や当日の会場設営・撤去作業、また会場にお越しいただいた皆様を含め、このイベントに関わったすべての皆様、本当に有難うございました。

公益事業推進委員長 清水 俊弘



書道パフォーマンス(仙台育英学園高等学校書道部)



上杉山通小学校吹奏楽演奏



高校生による租税教室&税金クイズ(東北生活文化大学高等学校)



ご参加の皆さん、お疲れさまでした!



熊谷育美スペシャルライブ



東仙台中学校吹奏楽演奏

『税を考える週間』街頭キャンペーンに参加

同日開催の「税の絵はがき展」に先立ち、仙台北地区税務関係団体協議会(会長 菅原裕典)では、11時30分よりせんだいメディアテーク前から仙台三越前の間において税知識の普及や啓発を呼びかける街頭キャンペーンを行い、道行く人々にポケットティッシュやチラシなどを配布しました。



街頭キャンペーンの様子

編集後記

コロナに負けるな! 新しい時代を歩む…!

これからの消費のキーワード「ソーシャルグッド」。アフターコロナ、ウイズコロナなどの消費者ニーズや商売のキーワードとして注目度が上がっている「ソーシャルグッド」とは、社会へ良いインパクトを与える活動や製品、社会貢献度の高い活動を支援する姿勢を表す事や物を指します。

また、ソーシャルグッドはSDGsの概念と共通する点が多いようです。

日本の社会は世界から商品生産等で「ソーシャルグッドな企画が少ない」と言われております。

私も今回のコロナ禍を経験し、会社として未来につながる新しい考え方を大切に、仕組み作りをしっかりと行い、新しい社会でしっかりと生きていける会社を作っていくと取り組んでいる所です。

公益事業推進委員(広報・HP小委員) 若生 芳男
 (株式会社ワコーファースト商事)

仙台北法人会では
 新規会員を
 募集しています!

税を味方に、強い経営を。
 ~人脈ひろがる 社会につながる~

仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動(税の大切さや役割について正しい理解を身につけていただけるような活動や研修)に軸足を置きながら、役員・会員・職員が一体となった組織運営に努めております。

企業の繁栄と社会への貢献。経営者の皆様を支援する全国組織、それが法人会です。法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めております。

お知り合いの企業様がありましたら、是非ともご紹介下さいますよう、お願いいたします。



連絡先 (公社) 仙台北法人会事務局 TEL 022-263-0151