



# きたほ Hot Line 2020.4

発行部数 **3,000部** ●令和2年4月号 第537号  
●令和2年4月1日発行 ●毎月1日発行

【活動報告】 **3ページ**

北東支部  
児童養護施設へ“卒園・卒業プレゼント!!

「決算書の見方」講座を開催!

【青年部会】 **3ページ**

『仙台北税務署による「税の勉強会」』を開催!

【女性部会】 **3ページ**

女性部会は創立40周年を迎えます

【税務署からのお知らせ】 **4ページ**

課税事業者の方は、計画的な納税資金の  
ご準備をお願いします!

令和元年分確定申告期限延長について

【ビジネスニュース】 **5ページ**

ピンチを救う言葉

【特集記事】 **6・7ページ**

幹部に向く人・向かない人

(株)リーダーラボ代表取締役・中小企業診断士 大野 敬浩 氏

【活動報告 他】 **8ページ**

簡単!便利!社会保険料算出ソフト(宮城県版)のご案内  
令和3年度 税制改正に関するアンケートご協力をお願い  
社会貢献活動協力企業一覧  
(使用済み切手・未使用タオル・エコキャップ)



風張 光久さん

株式会社宮城衛生環境公社  
(一般廃棄物収集・運搬業)



仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

インターネットセミナー 500タイトル以上のセミナー動画が見放題!!

専用コンテンツは「ID:hj1201」「パスワード:0151」でご覧になれます。  
行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索



# 喜宝人

今月の

special interview

「明るい衛生環境づくり」を通じて、心を笑顔にする

例年よりも暖かく感じる2月中旬、仙台市青葉区熊ヶ根にある株式会社宮城衛生環境公社さんを訪ね、代表の風張光久さんにお話を伺いました。

## 甲子園を目指していた野球少年

私は昭和23年に岩手県の岩泉町で生まれました。子供時代は友達と野山を駆け巡って遊んでいました。中学の時は野球部に所属しており、日々練習に励んでいました。本気で甲子園の出場を目指している、中学を卒業後に当時公立高校ながらも甲子園に8回出場していた強豪校の県立福岡高校に進学して野球部に入部しました。2年生の時、新人戦で県大会優勝をしたものの、甲子園出場の夢は叶いませんでした。卒業後は東京の大学に進学しましたが、怪我をして二年で退部しました。

高校時代の思い出の一つとしては、1年生の時に東京オリンピックが開催され、運動部の先輩方が聖火ランナーを務めることになりました。私も運動部の仲間と伴走し、沿道の皆様から声援をもらったのを今でも鮮明に覚えております。

## 全く違う業種にチャレンジ

大学時代最後の夏に野球の大会を見に行った際、高校時代の野球部の先輩に偶然会い「就職決まった

のか」と尋ねられました。まだ決まっていなかったので「まだです」と答えたところ、「うちの会社に就職したら」と誘われ、地元岩手の自動車ディーラー「岩手いすゞ」に入社してお世話になることになりました。入社後は営業の業務を任せられました。

平成12年、当時取締役営業部長として業務にあたっていたのですが、メーカーからの要請で「宮城いすゞ」に転籍になり仙台に来ることになりました。「宮城いすゞ」では常務取締役、代表取締役社長を務めさせて頂いておりました。

今の会社は、宮城いすゞに勤めていた時、お客様としてお付き合いさせて頂いて頂いたので、平成26年に現会長(当時の社長)に誘われ入社し、去年代表取締役社長に就任いたしました。

当社は創立以来ずっとオーナー経営が続いていたことから、当時の社長がいろいろな面で改革をしていきたいということ、やってみないかとの誘いを受けました。私は就職して以来ずっと自動車販売の仕事に携わっていて、業種も違うし最初は断っていたのですが、今まで経験してきたことが、少しでもこの会社のためになるならと思いついてチャレンジしてみました。

## 明るい衛生環境づくり

当社の事業内容は一般廃棄物、

産業廃棄物や産業廃棄物最終処分、貯水槽・下水管・浄化槽清掃や除雪、凍結防止作業、雑草除去作業、各種解体土木舗装工事一式、その他清掃業務とこれに関わる諸工事などです。前の仕事に比べると種類が多く、また資格が必要なのがほとんどです。実際自分が行わなくても業務の内容を知るためにも、現場とのコミュニケーションを大切にしています。業種は違うのですが、前の会社で得た様々なノウハウを、通用するもの、しないものを見極めながら業務にあたっております。特に今は会長からも強く要望されている人材育成に力を入れております。朝礼やミーティングの進め方を変え、従業員の意識改革、モチベーションアップ、人間力の向上などに取り組んでおります。

また、環境を扱う業種なので、温暖化防止などの問題に率先して取り組んでいます。社用車をハイブリット車に切り替えるなど、出来るところから順次進めております。構想段階なのですが、ごみの分別、資源の再利用などの知識を、子供の時から身につけてもらいたく、小・中学校で講義やイベントを通じて伝えられたらと思っております。

当社は年々増加する廃棄物の適正処理と、生活環境の浄化による「明るい衛生環境づくり」に役立つ業者として創立し努力を積み重ねてきました。これからも社員一丸となつて皆様のお役に立つように努



力し、「明るい衛生環境づくり」を通じて皆様の心を笑顔にしていきたいと思っております。

趣味はゴルフと旅行です。旅行は1・2泊程度の温泉旅行を年に数回夫婦で行っております。将来は時間を気にせず夫婦でゆっくり温泉めぐりをしてみたいと思っております。

## 株式会社 宮城衛生環境公社 代表取締役 風張 光久さん

〒989-3432 仙台市青葉区熊ヶ根字野川26-6 TEL 022-393-2216

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出てください、支部長の推薦により決定いたします。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

法人会のビジネスガード

**Business Guard**

AIG損害保険株式会社 仙台支店 TEL.022-221-2532

政府労災の上乗せ補償

**ハイパー任意労災**

(業務災害総合保険)

火災と地震災害に備える

**プロバディガード**

+ 企業地震保険

(企業財産保険・財物損害補償特約等)

企業向け第三者賠償責任保険

スターズ

**STARs**

(事業総合賠償責任保険)

個人情報の漏えい事故対策

**情報漏えいガード**

(個人情報漏洩保険)



## 北東支部 児童養護施設へ“卒園・卒業プレゼント!!”

北東支部(大場 勝彦 支部長)では、本年度第二弾の社会貢献事業として「児童養護施設」へ寄付にお伺い致しました。

去る2月13日、当支部管内の宮城野区柊江の児童養護施設小百合園(児童40名)、宮城野区東仙台の児童養護施設ラ・サール・ホーム(児童75名)へ大場勝彦支部長、加藤稔副支部長、鈴木繁雄幹事、工藤さち子幹事が赴き、昨年に引き続き“卒園・卒業プレゼント”として寄付の贈呈を行いました。

園の根幹の運営費用の大部分が行政からの「措置費」で賄われていますが、高校生になると例えば、学校に関わる授業料以外、自立に向けた費用(自動車教習所、大学進学準備など)は措置費の対象とはならず、様々の制度や支援を活用していることを改めてお聞きするとともに、職員の献身的なサポートをお聞きすることが出来た贈呈でした。

児童養護施設には、以前と違って、様々な事情により“親がいても育てることが出来ない”児童が殆どであり、“何故、何故、ここに居なければならないの?”と児童誰もが疑問を持っているとのことでした。

職員は、これらの言葉を胸に刻みながら、原点の「子を育てる」という強い使命感のもと、児童との信頼を育み、全力でサポートしていますが、ビジネス的な対応に終始すると、児童との信頼を築くことは容易でないと園長先生からお聞きし、職員皆さんの時間では計れない献身的なサポートに支えられ児童は成長できていることを強く感じました。

今後、児童養護施設の働き方にも行政による支援が今以上に進み、職員の「使命感」を強く支えることができればと願いたいものです。



小百合園



ラ・サール・ホーム



セミナーの様子



横山悟一先生

## 「決算書の見方」講座を開催

2月12日(水)、仙台市戦災復興記念館において、仙台北・中・南3法人会共催による「簡単にわかる!決算書の見方」と題したセミナーを開催し、総勢66名の皆様にご参加いただきました(うち北法人会は21名)。

講師には、財務リスク研究所(株)代表取締役の横山悟一氏をお招きし、決算書を簡単に読み解く方法を分かりやすく解説していただきました。

本セミナーでは、横山先生が開発された、簡単に貸借対照表をグラフ化し、変化の度合いから直感的に問題をあぶり出して理解していく手法「ビジュアル分析」を用いて、難解なバランスシートを簡単に理解するだけでなく、決算書に潜むリスクや粉飾を読み解くノウハウなどを丁寧に教えていただきました。

「決算書」は重要だとわかっていても、難しいと感じる方が多いのも現状で、独学で学ぼうとしてもなかなか身につかないものですが、横山先生は数字が苦手な方にもわかりやすい内容で、演習問題なども取り混ぜながらご講義いただきました。

参加者からは「全く決算書が読めなかった私でもわかり易かった」「事例が具体的で、ポイントを押さえた説明がわかり易かった」などの感想が寄せられ、満足された方の多いセミナーとなりました。

仙台北法人会では様々な研修事業やセミナーを多数開講しております。今後のセミナーも随時ホームページや広報誌等でご案内してまいりますので、奮ってご参加下さい!

## 青年部会 Information

### 『仙台北税務署による「税の勉強会」』を開催!

青年部会(日下邦明部会長)では、去る2月10日(月)16:30より「仙台北迎賓館 斎苑」にて『仙台北税務署による「税の勉強会」』を開催し、部会員28名の参加がありました。

仙台北税務署より、佐々木郁子法人担当副署長様と小西剛法人課税第一部門統括官様をお招きし、佐々木副署長からは「租税教室を通して」と題して、租税教育や租税教育推進協議会の歴史についてお話いただき、さらに国税庁の税に関する取り組み等を実際のクイズを行いながら学びました。小西統括官からは「各地域の税務署と法人会の関わり」と題して、小西統括官の赴任先でのご経験から具体的な事例を交えながら、税務署と法人会の関わりについてお話いただきました。

勉強会終了後の懇親会には、副署長と統括官のお二人にも参加していただき、意見交換を行いながら膝を突き合わせて親睦を深める機会をいただきました。

青年部会では、今後も税務署との関係性を深めながら、連携して事業を開催し税のオピニオンリーダーとして資質の向上を図って参ります。



青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

## 女性部会 Information

### 女性部会は創立40周年を迎えます

女性部会(尾形頼子部会長)は、昭和55年4月18日に東北初の「婦人部会」として創立し本年40周年を迎えます。10月には記念講演会を開催いたしますので、是非ご参加ください。

これまでの良き伝統を踏襲しつつ、これからの新しい時代にあった事業活動と地域社会への積極的な貢献を目指し、さらなる発展に向け努めてまいりますので、今後とも皆様の一層のご指導・ご支援を賜りますようお願い申し上げます。



今後の事業予定 新型コロナウイルス感染防止のため一部変更になる場合がございます。

- ◆第40回定期総会(仙台勝山館) 4月21日(火)16時より
- ◆税務研修会(ホテル白萩) 5月27日(水)14時より
- ◆被災地復興応援バスツアー(丸森町) 7月3日(金)
- ◆センスアップセミナー(ホテル白萩) 7月17日(金)14時より
- ◆創立40周年記念事業(仙台勝山館) 10月1日(木)15時
- ◆全国大会『女性フォーラム愛媛大会』 11月25日(水)14時
- ◆第13回税に関する絵はがきコンクール募集
- ◆租税教室 ◆社会貢献活動(福祉施設支援等)

女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1\*

※平成29年度 「インシュアランス生命保険統計」より



■引受保険会社(お問い合わせ先)



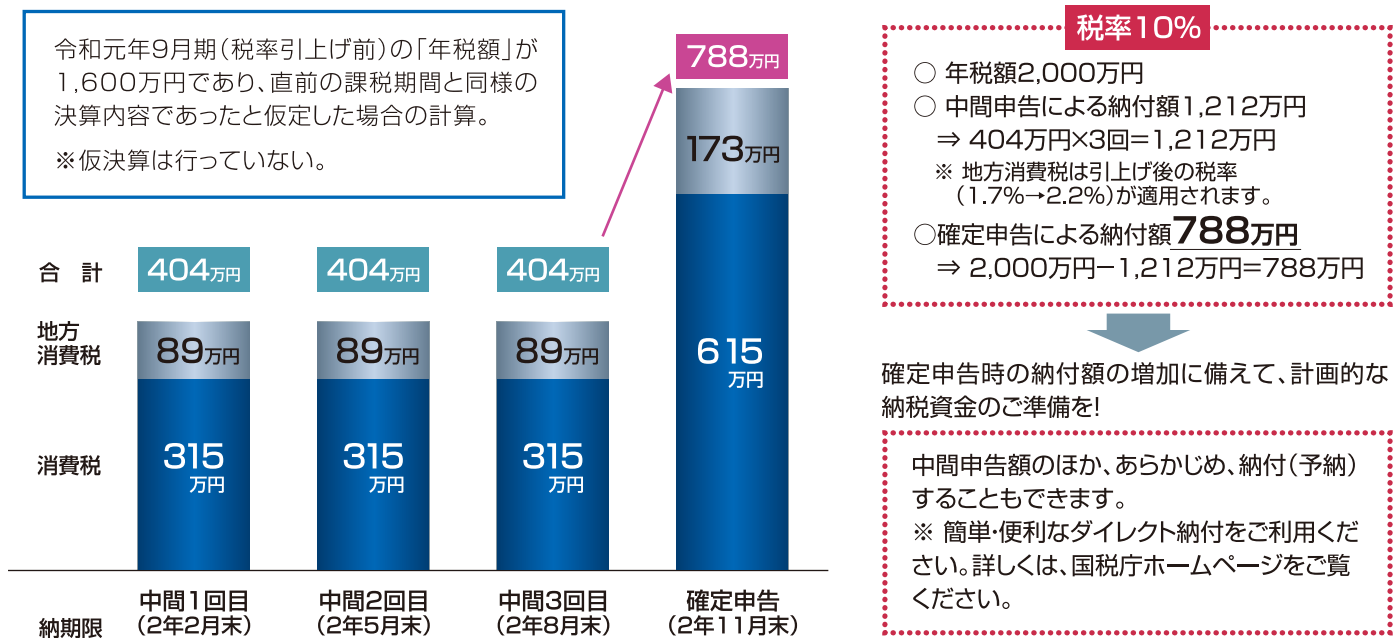
# 税務署からのお知らせ

## 課税事業者の方は、 計画的な納税資金のご準備をお願いします！

消費税率引上げ直後の課税期間においては、中間申告額は、直前の課税期間に係る8%の税率を基礎として計算した額となりますが(仮決算をした場合を除く。)、確定申告額は10%の税率で計算した額となるため、確定申告時において、中間申告との差額を納付していただく必要があることから、例年よりも、確定申告時の納付額が高額となる場合があります(下図参照)。

このため、期限内に納付していただけるよう、計画的な納税資金のご準備をお願いいたします。

【図】(具体例) 9月決算法人の申告・納付のイメージ(軽減税率は考慮していません。)



## 申告所得税、贈与税及び個人事業者の消費税の申告・納付期限が 令和2年4月16日(木)まで延長されました

### 申告期限・納付期限

税目	申告・納付期限(延長後)	振替納付日(延長後)
申告所得税	令和2年4月16日(木)	令和2年5月15日(金)
個人事業者の消費税	令和2年4月16日(木)	令和2年5月19日(火)
贈与税	令和2年4月16日(木)	

なお、マイナンバーカードやお近くの税務署で発行するID・パスワードがあれば、確定申告会場に出向くことなく、ご自宅等からスマホやパソコンなどでインターネットにより申告(e-Tax)していただくことが可能です。詳細については、国税庁ホームページをご覧ください。



経営者の  
情報源

# ビジネスニュース



有限会社サンライズロジテム  
取締役社長 瀬谷 春夫

## ピンチを救う言葉

### ◎ 生涯賃金2億円

**先**日、学生時代の友人A君と鳴子温泉に行ってきました。久しぶりの再会でしたが、私は体重増加のため「誰か分からなかった」と言われてしまい、年内のダイエットを決意しました。

不思議なものでA君とはこれまで人生の節目に会い、その何気ない一言が私の行動指針になっています。

A君と仲良く温泉に浸かって思い出したのは、私がサラリーマン時代に独立を決めた時の話です。ふと会社を辞める前にA君の顔が思い浮かび、率直な意見が聞きたくて会いに行きました。その時A君から言われたことは次の通りです。

「サラリーマンの生涯賃金は2億円位。脱サラは目の前の保証された2億円を捨てるようなもの。辞めるからには、それ以上に成功しないといけないね」。

A君は私の独立に関して賛成も反対もありませんでしたが、今思えばこの一言がその後に訪れる「ピンチを救う言葉」となりました。

**創**業当時、あるきっかけでB社長と知り合いました。年齢が近いせいか、一緒に安いお酒を飲みながら夢を語り合う仲になりました。

私の会社は軌道に乗るまで時間がかかりましたが、B社長は持ち前の営業センスで大口案件をバンバン獲得し、翌年には売上が3倍以上になりました。

B社長の生活が派手になったのはそれからです。いきなり外車を購入し、高級マンションに引越をしました。半面、私は傾いたアパート暮らしで、自転車で必死に駆けずり回っていました。

状況が変わったのは、それから2年後です。大手企業もB社長の事業に注目し、熾烈な価格競争が始まりました。「B社長は大丈夫かな」と心配していた矢先、B社長から「ちょっと相談に乗って欲しい」と電話がありました。

久しぶりに事務所で会ったB社長は、身も心も疲れ果てた様子でした。会うとすぐに1枚の契約書を取り出して「今度大口契約が決まったけれど、仕事を受けるには前金で外注先に支払わないといけない。お金を貸して欲しい」と言われました。

確かに契約書には大手企業との取引内容が記載されています。貧乏時代、二人で一人前の焼き鳥を分け合って食べたB社長がかわいそうになり、B社長の希望金額には及びませんでしたが、当時の生活費3か月分のお金を貸しました。結果としてB社長の会社は倒産し、B社長は行方知れずとなりました。

**今**思えば貸した金額はたいしたことはありませんが、「信じていた人に巧妙に嘘をつかれたこと」がとても悲しくて、しばらく落ち込みました。

ただB社長から学んだことは「大手企業など信用があるものを振りかざしてお金を引き出すような取引」には十分注意しないといけないことです。

その後、もっと大きな金額の案件がありましたが、この時の経験を思い出して契約しなかったために難を逃れました。その時も大企業の名前を語った詐欺でした。今では小さな失敗をさせてくれたB社長に感謝しています。

### ◎ マグロ社長を目指す

**そ**んな私もようやく事業が軌道に乗り始めた頃、常に頭の片隅にあったのはA君から言われた「サラリーマンは生涯賃金2億円」という言葉です。

失敗したB社長が売上絶好調の時によく口にしていたのが「オレはサラリーマンの3倍のお金をもらっている」でした。

サラリーマンと会社社長では前提条件が異なるため、月収を単純比較することは意味のないことであり、大きな勘違いのもとになります。

オーナー社長は自分で役員報酬を決めることができますが、来年も報酬もらえる保証はありません。サラリーマンは自分で給料を決めることはできませんが、安定して給料を受け取ることができます。

まさにB社長の失敗は、同世代のサラリーマンの月収と自分の役員報酬を比較したことによる「慢心」が原因です。

**私**はA君の「目の前の2億円を捨てた」という言葉が忘れられず、役員報酬を増やしてもいつも不安でいっぱいでした。そのおかげでB社長のように役員報酬が増えても高級外車をすぐ買うような贅沢は全く考えませんでした。

「好事魔多し」の言葉通り、当社も売上絶好調の頃、大口取引先が倒産する「まさかの事態」に遭遇しましたが、地道に内部留保を蓄えていたおかげで取引先に迷惑をかけずに済みました。A君の言葉に救われた思いがしました。

取引先が倒産した翌年に引越をして生活水準を落とし、一から出直しましたが、贅沢な生活習慣がないため、いつでも6畳一間の生活ができることが私の強みです。独立してから4回も住所が変わっているのは、それだけ浮き沈みが激しい人生を送ってきた証拠です。

**私**自身、生活を切り詰めた時ほど「火事場の馬鹿力」の言葉通り、面白いビジネスを生み出すことができるのは不思議なところ です。

経営者は常にハングリーな気持ちを持ち続けないと、成長が止まってしまう存在なのかもしれません。そうした意味では、泳ぎ続けないと死んでしまうマグロに似ています。

経営者にとって日々の不安な気持ちを持ち続けることが、新しいビジネスを生み出す原動力になります。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台支店 TEL.022-221-2532

政府労災の上乗せ補償 <b>ハイパー任意労災</b> (業務災害総合保険)	企業向け第三者賠償責任保険 スターズ <b>STARS</b> (事業総合賠償責任保険)
火災と地震災害に備える <b>フロパティガード</b> + 企業地震保険 (企業財産保険、財物損害補償特約)	個人情報の漏えい事故対策 <b>情報漏えいガード</b> (個人情報漏洩保険)

特集

## 幹部に向く人・向かない人

(株)リーダーラボ代表取締役・中小企業診断士 大野 敬浩



## 幹部の思考が会社を左右する

経営幹部とは、経営トップが示した方向性を認識し、与えられた資源をフル活用することで、掲げた目標を達成し続けることを任務

としている。また、経営トップも全知全能ではなく、現場の情報を踏まえた提案や方向性を考えるためのヒントなどを提供してくれる幹部は有り難い存在となる。さらに、経営トップが発信した指示について、時に批判し、修正を促す幹部がいれば、さらに心強いであろう。

その幹部を選べるにあたっては、知識を備えているかどうかより、内面的なものによって判断すべきだ。

知識は足りなければ補充すれば良いが、こと、物事の考え方や判断の基準など内面的なものは朝夕には変わることができないからである。つまり、真の自律心があるか、それとも依存心が残存しているかということである。

自律している人材は、どこを指すべきかを認識し、自ら能動的に動き出す。いつも前向きで元気があり、周りも元気づける。必要とあらば、周囲と協力し、「私」のためだけでなく、「私たち」の繁栄のために長期安定的に努力できる、そんな人材を自律型人材と呼ぶのであり、まさに幹部に必要な要素であると言える。

逆に、依存心が残った状態とは、

他人の指示を待ち、時折、後ろ向きに物事を考えてしまい、他者に動機づけもらえないのを待つてしまう。他者と協調できずに、狭い所に入り込んでしまい、「わたし」の繁栄を目指してしまっ人だ。

思考は行動を決定づける。行動は結果を決定づける。行動の蓄積が会社の命運を左右するともに、そこに働く人々の人生を決定づける。つまり、幹部の思考次第では、会社が繁栄もするであろうし、後退するかもしれないのだ。

## 社内人材から候補者を見出す

会社の中を見回して欲しい。実は、この中に経営者の右腕左腕になつてくれそうな社員がいるにも関わらず、それに気づかず、また育てることもせず、潜在能力を認めずに、社長一人がもがいているというのではないだろうか。

私の長年の経験から言うと、殆どの企業には、それらしき人材が存在する。性格、長所・短所を見極めた上で、仕事に取り組ませながら、一人ひとりの潜在能力を開花させる。そして、経営幹部として働けそうな人材を見つける。現在、抱え

る経営課題の解決に取り組ませるもよし、社長が担当する仕事を担つてもらい、社長は会社の姿を理想的なものに還る課題に取り組むもよし。そうすれば、停滞気味の経営状況が一気に前進を始める可能性を秘めているのだ。

それでもなお、経営者の中には「何年も待っていたが、そのような人物は現れない」と嘆く向きもあるが、黙っていても誰も出てくるわけがない。これまでファン社長のもとで、言われたことをやるのが、最も良いとされてきたのだ。

そういう人材が出てくるように、「皆に権限を与えているよ」と豪語される社長もおられるが、権限には責任がついてくるから、誰もその権利を行使しようとはしない。いや、責任を取るのは怖い、もしかしたら何もしない方が得策だと思つているのかもしれない。

経験的に言うと、私はその責に耐え得る人材が社内にいると思えてならない。ただし、資質の見極めが重要である。ここははっきりと言うが、人には率いるべき人と率いられるべき人がいる。これは、大学に行つたとか、資格を持つていたりといった認知能力に関する問題では

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1\*

※平成29年度  
「インシュアランス生命保険統計号」より

生きるための  
がん保険  
Days 1

ライフステージの変化に  
ちゃんと応える  
医療保険 EVER

■引受保険会社(お問い合わせ先)

Afiac アフラック  
仙台総合支社  
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階  
法人会  
加入料 0120-876-505

ない。  
人を率いたいという希望をもっているか、またその適性があるか、現実に、人がその人物に心ばかりでなく、行動としても動かされているかどうかという問題だ。リーダーシップにつながる幾ばくかの素質のようなものが見えるかどうかという意味にとって戴いて構わない。  
ただ、本人は人を率いるということがどういふことなのか、よく分からないケースもあるし、自分自身に素質や適性があるかどうかもわからないというケースもあるから、ゆっくりと説明してやる必要がある。

## 幹部候補として選定すべき人物の特徴

1. 上司・部下を巻き込んで実績を出したか?
2. 幹部候補と働く人々が喜んで働いているか?
3. 社長のニーズを深く理解し、心地良さを提供しているか?
4. 社員たちの模範となり得る人間性であるか?

### 物事を『プラス』に捉える

前向きな感情で周囲の良い感情を誘発し、思考・行動を促進する

### 『私たち』で考え行動する

自信、自部門のみの視点ではなく、会社全体の最適生を確保する

### 『軸』を持ち合わせている

何のためにやるのかを認識し、行動・心の持ち方を整理する

### 『長期的努力』を継続する

目に見えないものを追いかけて、継続的な活動をして成し遂げる

## 最終的に社内に幹部候補はいるか?

- 人を率いたいという希望を持っているか?
- 人を率いる適正があるか?
- 周囲がその人に行動・心を動かされているか?

➡ YESならば幹部候補の資格あり!

まずは、社内で候補者を見つける努力を惜しまず、どうしてもいなければ、他所から連れてくることを考えるべきだ。

### 幹部の思考の原点とは何か

幹部として会社を支えていく思考について、考えてみる。大切なのは、「私の幸せを求めているのか」、それとも「私たちの幸せを求めているのか」という基本的な思考にまつわるものである。これによって、周囲との連携が進み、相乗効果を発揮できる集団になるのか否かが決まると言っても過言ではない。「他者の幸せ」と表現せずに「私たちの幸せ」

とするのは、私たちは営利企業に身を置く者であって、自己実現を求めるのは当然の権利であるし、自己を富ませるために働くのを否定するものではないからである。  
さて、「私」と「私たち」は具体的な思考や行動レベルにおいて、どう違うのか。

例えば、重要な会議において、自身、自部門、あるいは自らの部下を守ることを目的に発現しているのは「私」の幸せを求めている行為である。自身、自部門、あるいは自らの部下に短期的には多少の不利益があつたとしても、会社全体として繁栄するにはどうするべきなのかと発言するのが「私たち」の幸せをも

たらずものである。自部門のみの視点ではなく、会社全体の最適性を確保する志向が求められる。

『私の幸せ』が勝る人には、いわゆる「私心」がある。あるクライアントで若手人材を主任に上げるかどうかで議論になったことがある。会議が終わった後、そうするよう強硬に主張した管理職が、「実は彼と私は同郷で可愛くて仕方がないので」と漏らすのを聞いた。これこそ、まさに「私心」そのものである。彼を主任にすることは会社全体にとってどうなのかを、まずは考えなければならぬ。

このような思考の一端はなかなか普段の言動には見えてこないものだ。しかし、心理的に追い込まれた状況において出現することが多い。平常時は「私たち」の思考を取り繕うことができても、追い込まれると「私のため」の行動や本性を表わす典型である。

普段は温厚で部下たちを明るく励ます人望もあつた営業担当の管理職が、期末近づくにつれ、部下に近づけないほど表情が険しくなり、声を荒げて「パハラマがいの行為をする管理職もいる。」

幹部候補ともなっているのに、まだスタンドプレーが目立つ、自らの出世に猛烈な執念を燃やす、虚栄心が見え隠れするというのでは、部下たちと幸せになることはできない。幹部候補者たちの言動から内面を見抜くことが必要だ。



！ 新型コロナウイルス感染症に関する福利厚生制度保険各社からのお知らせを、  
 当会HP(最新ニュース)に掲載しておりますので、ご確認ください。 ！

## 簡単! 便利! 社会保険料算出ソフト(宮城県版)のご案内

給与事務担当者が簡単・便利に使える「社会保険料算出ソフト」を、  
 当会ホームページからご利用いただくことができます!

年齢、給与月額、年間賞与を入力するだけで、健康保険料、介護保険料、厚生年金保険料が一発で計算出来ます!令和2年3月支給分(4月納付分)からの、健康保険料率、介護保険料率の改正に対応しております。

使い方は簡単!当会HPにアクセスして『かんたん保険料算出ソフト【宮城県版】』のバナーをクリックして、ソフトをご利用下さい。ご利用は無料です。なお、健康保険料率については都道府県ごとになっていますので、ご注意ください。

仙台北法人会

当会HP(<http://www.kitaho.or.jp>)にアクセス

会員の皆様へ クリック

お役立ちリンク クリック

かんたん 社会保険料算出ソフト

このバナーからアクセスし  
 ご利用ください。



## 令和3年度 税制改正に関するアンケートご協力をお願い

例年法人会では、税制改正に関するアンケートを実施し、会員企業の皆様から頂戴した貴重なご意見、ご回答に基づき「税制改正に関する提言(要望書)」を作成し、国会議員、各市町村長の方々に直接お届けしています。

アンケートは6問で、4~6択で簡単にご回答いただけます。

会員企業の皆様、是非『税制改正に関するアンケート(簡易版)』にご協力をお願いいたします。

取りまとめた後、国会議員、各市町村長への陳情の際、十分に反映して参ります。

回答方法

広報誌(HotLine)4月号に同封、または当会HPよりダウンロードしたアンケートにご回答いただき、  
 FAX.022-268-0205にお送り下さい。

回答期限

4月20日(月)まで  
 とさせていただきます。

## 皆様からのご協力に感謝いたします!

社会貢献活動協力企業一覧  
 (使用済み切手・未使用タオル・エコキャップ)

(株)あいあーる / 赤坂建設(株) / アフラック生命保険(株)仙台北支社 / (有)朝比奈商会 / (株)阿部和工務店 / (有)天野寝具店 / (株)エステート赤坂 / (株)エンドー勝土耕産 / 及川辰彌 / (有)おいで薬局 / (有)大浦 / (有)オノック / (株)ガーデン二賀地 / (株)柏木実業 / (有)カツマタ企業 / (株)カネサ藤原屋 / 菅野製綿(有) / 北日本化学工業(株) / 木村由香社会保険労務士・行政書士事務所 / 金福建設(株) / (有)国見土木 / (有)ケイアンドエイ仙台北支店 / (株)ケディカ / (有)小泉プロダクション / (株)江陽ランドホテル / (株)小松島ホンダ / 佐々木電業(株) / (有)サチオン / 佐藤俊太郎 / 佐藤孝子 / (有)サンエイ美研 / (株)サンマリ・フレッシュフードモリヤ旭ヶ丘

下記は、令和元年10月12日~令和2年3月15日まで使用済み切手・未使用タオル・エコキャップの収集にご協力企業様等を掲載しております。(敬称略)

店 / (株)シーアイメディック / (株)庄子運送 / 白ゆり商事(株) / 鈴憲味噌醬油醸造(株) / (有)ゼルコーバ平安 / 仙台北税務署 / (株)仙台銀行上杉支店 / 大同生命保険(株)仙台支社 / 高橋寿和 / (株)たかやま / (株)東豊電気テクノ / (株)ニッセイ宮城 / 藤倉設備工業(株) / (株)平和住宅情報センター / (有)ホームランド仙台 / ホンダカーズ仙台北エイチ・カフェ泉店、愛子店 / (有)松野会計事務所 / 丸藤興業(株) / (株)宮城衛生環境公社 / みやぎ仙台商工会 / 宮城第一信用金庫本店 / (株)宮城ヒーティングサービス / (株)山加加藤商店 / (有)ヤマトコーティング / 養老乃瀧旭ヶ丘店 / (有)横田アートスタジオ / (有)吉野美工 / (有)ローゼバンケット

## 編集後記

東日本大震災で見せた日本人の相互の思いやりと連帯感、諸外国から絶賛された気高い振る舞いは、私たち自身の誇りでもあります。突然始まった新型コロナウイルスの人知を超えた恐怖に国民全員が徐々にパニック症状に。飛び交う情報と不足するマスク、デマに惑わされてトイレトペーパーを買い占める人や、電車での咳を巡って喧嘩するなどを見るに、我々の心の限界を見るようで悲しい気持ちになります。当たり前になってきたとは

いえインフルエンザの怖さを思えば(年間1,000万人感染、直接間接の死亡者推計10,000人以上 ※国立研究所)、もう少し毅然と構えたいところです。とにかく健康で免疫力を高く保つことが、今できる確かな防衛策。社会を維持するため、より高い公共心をもって、日常生活を継続することが何より大事なことでしょう。

公益事業推進副委員長・HP小委員長・広報小委員  
 鈴木英信(株)インテグ

仙台北法人会では  
 新規会員を  
 募集しています!

税を味方に、強い経営を。  
 ~人脈ひろがる 社会につながる~

仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動(税の大切さや役割について正しい理解を身につけていただけるような活動や研修)に軸足を置きながら、役員・会員・職員が一体となった組織運営に努めております。

企業の繁栄と社会への貢献。経営者の皆様に支援する全国組織、それが法人会です。法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めております。

お知り合いの企業様がありましたら、是非ともご紹介下さいますよう、お願いいたします。



連絡先 (公社)仙台北法人会事務局 TEL 022-263-0151

発行所 公益社団法人 仙台北法人会 発行人/会長 菅原 裕典  
 〒980-0811 仙台市青葉区番町2丁目3番22号(仙台ビルディング6階)  
 編集/公益事業推進委員会 委員長 清水 俊弘 印刷/海東広告製版

電話 / 022(263)0151 FAX / 022(268)0205