



きたほ Hot Line 2019.12

発行部数 **3,000部**

●令和元年12月号 第533号
●令和元年12月1日発行 ●毎月1日発行



今月の
喜宝人
喜多
2ページ

内ヶ崎 修平さん

(有)内ヶ崎砂糖店 (酒・食品小売業)

【活動報告】3ページ

宮城支部『清掃奉仕活動』を実施!
中央支部 研修会&異業種交流会を開催
新設法人説明会を開催

【青年部会】3ページ

全法連『第33回法人会全国青年の集い
「大分大会」』に参加!

【女性部会】3ページ

税務署幹部と座談会を開催
～来年は部会創立40周年を迎えます～

【税務署からのお知らせ】4ページ

令和2年分の給与の源泉徴収事務の
注意事項について

【ビジネスニュース】5ページ

机上の空論の活かし方

【新入会員の紹介】5ページ

2019年8月6日～10月18日入会申込分

【特集記事】6ページ

法人会 令和二年度税制改正へ提言!
経済の再生と財政健全化を目指し、
歳出・歳入の一体的改革を!

【特集記事】7ページ

魅力的なリーダー像
若い社員がずっと働きたいと願う職場を作ろう

経営コンサルタント 岡元 輝明氏

【活動報告 他】8ページ

盲導犬育成資金街頭募金活動

『税の絵はがき展』を開催

『税を考える週間』街頭キャンペーンに参加

NEWS.03
インターネットセミナー
仕事に役立つ情報やヒントが満載
中小企業のM&A
～事業承継の新しい道へ～
中村 大樹
今月のピックアップセミナー
中小企業の後継者問題に新たな解決策として注目
されるM&A。中小企業のM&Aのメリットや活用
方法をお伝えます。詳しく見る >

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

インターネットセミナー 500タイトル以上のセミナー動画が見放題!!

専用コンテンツは「ID:hj1201」「パスワード:0151」でご覧になれます。

行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索



宝人 喜多

今月の

地域の方々に必要とされるお店であり続けたい

爽やかな秋晴れの10月中旬、富谷市富谷の有限会社内ヶ崎砂糖店様を訪ね、代表の内ヶ崎修平さんにお話を伺いました。

毎日が楽しかった学生時代

私は生まれも育ちも富谷です。昭和25年に生まれ、今年70才になります。子供の頃の思い出としては、家の前の公園に近所の子供たち皆で集まって、走り回って遊んだり、野球をしたり、近くの小さい川で水遊びをして遊んでいました。中学校の時は、私は身長があまり高くない、もしかしたら身長が伸びるのではないかとという考えからバスケットボール部に入部しました。高校は仙台第三高等学校に入学し、富谷から毎日通学していました。仙台の八乙女までバスで行き、そこから自転車で鶴ヶ谷まで通っていました。高校では脚力に少し自信があったので陸上競技部に入部しました。高校のグラウンドが狭く陸上部の練習できるスペースがあまりなかったため、授業が終わってから、宮城野原の陸上競技場の練習グラウンドまで行って練習していました。ちなみに400メートルリレーで東北大会準決勝まで進んだ経験があります。毎日部活が終わって家に着くのは20時前後で、通学は大変でしたけれど、毎日が楽しく辛いと思ったことは一度もありませんでした。

幼い頃から家を継ごうと思っていた

高校卒業後は東北学院大学に進学しました。私は幼い頃から長男である自分が必然的に家を継ぐものだと思っており、大学卒業後2年間位は東京の別の会社で経験を積んでから、家業である今の会社に入社する予定でした。ところが、私が大学卒業の年に、前代表の父が町会議員に立候補することになり、選挙活動などで忙しくなりそうでお店の仕事に支障をきたす恐れが出るため、東京行きを急遽取り止め家業を手伝うことになり、大学卒業と同時に弊社に入社いたしました。そして平成6年、私が45才の時に四代目の代表取締役に就任いたしました。

明治時代から地域に根付いているお店

当社は、明治40年に個人商店として創業したのが始まりです。砂糖をはじめ、食料品、日用品や生活雑貨などを販売するお店でした。創業当時、砂糖は配給品だったため販売するには許可が必要で、当店で富谷近隣の販売を任されていたようです。お客様に覚えていただきやすいようにと許可をとっていた「砂糖」を店名に、「内ヶ崎砂糖店」と名付けたようです。当店は配達での販売が多いのです

が、店頭販売の方の売り上げを少しでも伸ばしたいという思いから、10年程前に㈱ヤマザキシヨップの加盟店に登録し、「Yシヨップヤマザキ富谷さとうや店」と店名を掲げ、地域の皆様に愛されるお店を目指しております。ヤマザキシヨップは仕入れやオリジナルの商品の販売など、ある程度販売方法が自由でお店の個性を出しやすく、これからの時代に合うスタイルではないかと思つて加盟させていただきました。ちなみに当店ではオリジナルの手提げバックや地酒類なども販売しています。

かつて富谷は奥州街道の宿場町として栄えており、街道沿いには沢山のお店がありました。現在は時代の流れや、郊外への大型店の出店などによりだいぶ少なくなってきました。そのような中、当店が今日までこうして続けてこられているのは、地域の方々に支えていただいているからこそだと思っております。私は富谷が大好きです。これからも地域の方々に寄り添い、必要とされるお店であり続けたいと思っております。

「内ヶ崎砂糖店」の名前を残して生きたい

私は小さい時から車が大好きで、特に働く車に興味がありました。今でもメルセデスベンツの「ウニモグ」は私の憧れの働く車です。

現在はそこそこ健康で仕事を続けておりますが、いずれは世代交代していかねばいけないと思っております。私には娘が2人おり、長女夫婦と次女が社員として仕事に従事し、家庭、子育てにと頑張ってくれています。将来できれば、今のような形で皆で支え合い、仕事を続けていって欲しいと願っております。今の職種、業態にこだわらなくても構わないので、代々続いた「内ヶ崎砂糖店」いう名前を残しつつ、自分達が行きたいようにしていつてもらえば良いと思っております。その時は全力でバックアップして行きたいと考えております。



有限会社 内ヶ崎砂糖店 代表取締役 内ヶ崎 修平さん

〒981-3311 宮城県富谷市富谷新町33 TEL 022-358-2023

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。

掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出てください、支部長の推薦により決定いたします。

DAIDO 大同生命保険株式会社

仙台支社/仙台市青葉区大町1-1-1 TEL 022-221-5486

宮城支部 『清掃奉仕活動』を実施!

宮城支部(鈴木一成支部長)では、去る10月20日(日)7:00~「みやぎ 仙台商工会愛子ひろせ西支部・商工会宮城地区女性部」との共催により、社会貢献活動の一環として『清掃奉仕活動』を行いました。

お子さんも含め合計33名の皆様に参加・ご協力をいただき、JR 愛子駅~ミニストップ仙台錦ヶ丘店周辺までの区間を約1時間掛けて清掃いたしました。

早朝からのご協力、感謝申し上げます。



【ご協力企業(宮城支部)】(順不同・敬称略)

(株)アドバンテスト研究所、(株)ガーデン二賀地、(株)キノックス、(株)クリエイティブ東北、(有)晃洋電気、澤工業(株)、鈴木米穀(株)、(有)ゼルコーバ平安、(株)富樫工業、(株)ノアけやき薬局、(株)農建、(有)宮城興業、社の都信用金庫宮城町支店、(株)ユアテック仙台中央営業所

新設法人説明会を開催

11月6日(水)、仙台商工会議所において「新設法人説明会」を開催しました。

仙台北税務署管内に新たに会社を設立された方を対象に開催し、これから会社を運営していくうえで必要になる「税務」「労務管理」「社会保険」などについて、それぞれの役所の担当官にご説明いただきました。

説明会では、はじめに仙台労働基準監督署の長南吉幸氏より、働き方改革の内容やそれに資する助成金制度などの労務管理について、続いて仙台北税務署の四倉真名美氏より、会社に関わる税金の内容、税務手続きなどの留意事項について、最後に仙台東年金事務所の吉田清香氏より社会保険や年金手続きに関する留意事項などについて、具体的な事例をもとにわかりやすくお話いただき、参加された9社11名の新設法人企業様は、熱心にメモを取るなど講師の説明に聞き入っていました。



説明会の様子

中央支部 研修会&異業種交流会を開催

中央支部(生田泉太郎支部長)では10月23日(水)パレス平安において、「私の歩んできた道」と題し、(株)早坂サイクル商会 早坂忠会長による講演が行われました。

当日は、中央支部の会員に加え、ホームページを見て申し込んだという方もおり、研修会の参加者は、募集人数の40名ピットリ。

乱売店でもないのに、仙台の街中、早坂サイクルの自転車だらけなのは



研修会の様子

はどうしてなのだろうとの疑問から、成長の秘訣について講演をしていただきました。

早坂氏は、「売ればアフター付きというのは、お客様から教えら

れた言葉なんですよ。お客様と共に、原点であるアフターフォローが出来る場所をと、店舗を拡大してきた結果が現在なんです。」...と。早坂氏のお話の内容から、「24時間365日寝ても覚めても商売のことを考えている、そして閃いたアイデアを即実践する」それが成長の秘訣と分かりました。

その後に行われた交流会では、研修会の講演に感銘を受けた参加者が、後継者問題などについて熱い議論を交わしながらも楽しい宴が続きました。



講師の早坂忠会長



交流会後の記念写真

青年部会 Information

全法連『第33回法人会全国青年の集い「大分大会」』に参加!

青年部会(日下邦明部会長)では、去る11月7日(木)から9日(土)にかけて、iichiko 総合文化センターにて開催された『第33回法人会全国青年の集い「大分大会」』に参加してまいりました。

今年度も、「租税教育活動プレゼンテーション」を見学するため7日から2泊3日で参加するチームと、1泊2日で大会式典・記念講演・大懇親会に参加するチームに分けてスケジュールを組み、総勢20名の参加がありました。

租税教育活動プレゼンテーションでは、各単位会の工夫を凝らしたプレゼンテーションを視聴し、当部会にとっても今後の租税教室活動をさらに盛り上げるためのヒントを得ることができました。大会式典・記念講演においては、各地法人会青年部会の一年間の取り組みと成果の発表・表彰と、モデルのアンミカさんより「ポジティブ志向 ~健康な心と体で未来を動かす~」と題した講演を頂きました。アンミカさんの経験を元にしたポジティブ思考・コミュニケーション能力・第一印象の重要性などのお話を聴くことで、青年部会員として知見を広めることが出来ました。

大分の地で学んだことを、これまで以上に発展的に法人会青年部会活動や自社の経営に取り入れ、地域経済を活性化させることに活かしていきたいと思います。



第33回 法人会全国青年の集い「大分大会」
開催日: 2019. 11月7日(木)・8日(金)

青年部会会員大募集中!

詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会 Information

税務署幹部と座談会を開催

~来年は部会創立40周年を迎えます~

当部会(尾形頼子部会長)では、去る10月29日(火)仙台ビジネスホテルに於いて役員会を開催しました。ご来賓として7月の定期人事異動後の顔合わせということで、仙台北税務署の早坂署長をはじめ佐々木副署長、小西法人課税第一部門統括国税調査官を迎え、意見交換をしながらの昼食会を開催しました。名刺交換をした後、昼食をいただきながら、幹部より女性部会の取り組みについての感想をいただき、ざっくばらんな会話を楽しみました。



ご出席くださった幹部の皆様

名刺交換

役員会の後は、次年度部会創立40周年を迎えるということで、歴代部会長らを招き周年の準備委員会を開催しました。

第2代部会長の長谷川とみ志さんと創立に携わった元副部会長の天野かついさんに当時(昭和55年頃)の話をお聞かせいただきました。東北で最初に作られた女性部会(当時は「婦人部」)ということで、最近役員になった方には驚きの逸話もあったようですが、過去を学び、そして諸先輩方のお知恵を借りながら、まずは役員が一丸となって準備を勧めていこうと決意を固めました。



歴代部会長から一言

歴代部会長を囲んでの集合写真

女性部会会員大募集中!

入会初年度は年会費無料です。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

税務署からのお知らせ

～令和2年分の給与の源泉徴収事務の注意事項について～



年末調整が終わり、税金の過不足額の精算や納付などを済ませると、令和元年分についての給与の源泉徴収事務は全て終了ですね。
令和2年分の源泉徴収事務で注意すべき点がありますか。

〈源泉徴収税額表の改正について〉

給与所得控除及び基礎控除に関する改正が行われ、令和2年分以後の所得税から適用されることとなりました。

この改正に伴い、「給与所得の源泉徴収税額表(月額表、日額表)」及び「賞与に対する源泉徴収税額の算出率の表」等が改正されました。

令和2年1月1日以後に支払うべき給与等の源泉徴収の際には、「令和2年分 源泉徴収税額表」を使用してください。



〈扶養控除等申告書(異動)の様式の変更について〉

「扶養控除等(異動)申告書」の「住民税に関する事項」に「単身児童扶養者」の欄が追加され、令和2年分から様式が変更となりました。この変更は、地方税法の改正に伴うものです。旧様式を使わないようご注意ください。



源泉所得税に関する改正事項については、国税庁ホームページに掲載しています。
詳しくはこちらをご覧ください。

国税庁ホームページ > ホーム > 刊行物等 > パンフレット・手引 >
> 源泉所得税関係 > 年末調整関係 > 令和元年分 年末調整のしかた(73ページ)

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成29年度
「インシュアランス生命保険統計」より

生きるための
がん保険
Days 1

ライフステージの変化に
ちゃんと応える
医療保険 EVER

■引当保険会社(お問い合わせ先)

Affac アフラック

仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
法人会 0120-876-505



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀬谷 春夫

机上の空論の活かし方

◎ アイデアのお裾分け

数年前、セミナーで知り合ったAさんから起業のご相談を頂いた時の話です。真似をされると困るので、絶対に他には話をしないことを条件に事業内容を教えて頂きましたが、専門的すぎて中身が良く理解できませんでした。私がAさんにアドバイスをしたことは次の通りです。

「事業のアイデアを聞いただけで、他の人がすぐに真似できるものはうまくいかないと思いますよ」。

Aさんはしばらく考え込んでいましたが、「このアイデアは絶対に価値があると思う」と、あくまでもアイデアにこだわっていました。

実は私も、以前はAさんと同じ考えでした。20代の頃「ビジネスプランコンテスト」があれば、いくつも事業案を考えて応募しました。ビジネスプランこそ価値があると考えてアイデアノートをいつも携帯し、暇さえあれば事業案を落書きしていました。

日々書き留めたビジネスプランが100以上になった時、尊敬する先輩経営者にノートを見せたところ、アドバイスを頂いたことは次の通りです。

「アイデアは面白いけれど、ところでお客様は具体的に誰なの?」。

その一言で、ハッと気がきました。そうです、ビジネスは買ってくれるお客様がいないと成り立ちません。どんなに革新的な儲かる仕組みを考えても、購入して頂けるお客様がいなければ「絵に描いた餅」です。ビジネスプランに固執するあまり、一番大事な「お客様」をないがしろにしていました。

商品やサービスが優れているからといって、売れるとは限りません。ここに商売の難しさがあります。あくまでも優先すべきは「買って頂けるお客様」であって、商品やサービスではありません。

せん。この「優先順位」を間違えると事業を開始しても資金が続かず、失敗することにつながります。

私がAさんに提案した方法は、次の通りです。

「Aさんの考えた事業がうまくいくかどうか、アンケートを取ってはいかがですか?今、こんな事業で起業することを考えていますが、率直なご感想をお聞かせ下さいと書いた手紙と一緒に、アンケート用紙を地元企業の社長宛てに100社選んで郵送して下さい。きっと奇跡が起きると思いますよ」。

実際にAさんがアンケートを実施した結果、20社近くも返信がありました。そのほとんどが「机上の空論で、うまくいかない」といった厳しい意見でした。

ところが1社だけ「興味があるから話を聞きたい」と申し出がありました。Aさんはその1社の社長と巡り会えたおかげで事業内容を見直すことができ、今では無事に独立を果たしました。

私はビジネスプラン自体を否定していません。今でもアイデアノートを常に持ち歩き、事業プランを書き続けています。大事なことは「自分のためではなく、具体的な誰かのために考えること」です。

困っているお客様の顔を思い浮かべながら考えたアイデアは、たとえ「絵に描いた餅」であっても「自分のことをここまで考えてくれている」という信頼感を生み、「どこも対応できない仕事」が発生した時、真っ先にご連絡を頂けるようになります。ベンチャー企業が取り組むべき仕事の一つは「他社が対応できない仕事」です。

机上の空論は積極的に無償で提供すると、思わぬところから「事業を拡大できるチャンス」を掴むことが可能です。

新入会員の紹介

令和元年10月23日通常理事会承認

■ 正会員

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
8 月	泉 西	(株)Mint Condition	金融・保険業	(株)清月記(菅原裕典)
9 月	黒 川	(株)プロジェクトウサミ	太陽光発電工事・販売・メンテナンス、不動産賃貸業	(株)佐々木工務所(佐々木久夫)
9 月	泉 西	(株)トラストパートナー	金融・保険業	
9 月	北 西	(株)エンパワーマネジメント	社員育成コンサルタント業	
9 月	北 西	(株)ジョブ・ステーション	PCB廃棄物適正処分、調査、分析、コンサルタント業	
10月	泉 東	万電(資)	飲食・宿泊業(中国料理)	及川幸太郎税理士事務所(及川幸太郎)
10月	泉 東	(有)レイランド	デザイン制作	(税)F&Lパートナーズ(河原真明)

■ 賛助会員(支店法人・管轄外法人・個人)

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
8 月	-	(株)カネシメ	魚介類卸小売業	大同生命保険(株)(安達恵)
9 月	北 西	安達 雅之	美容業	大同生命保険(株)(安達恵)
10月	中 央	(株)ティーケーピー仙台支店	フレキシブルオフィス事業	

※ 掲載を辞退された会員様を除いております。

法人会 令和二年度税制改正へ提言！

経済の再生と財政健全化
を目指し、歳出・歳入の
一体的改革を！

私たち法人会は、戦後有史以来、中小企業の声を税制改正に活かすと、毎年、税制改正提言をまとめ、政府に訴えつづけてきました。これまで、多くが実現をみてきていることは法人会の誇りであり、大きな歴史を刻んできています。が、このほど、令和2年度の税制改正に望むにあたっての税制提言をまとめ、提言活動の緒についたところでございます。

我が国経済の足元を見れば、デフレ脱却も叶わず、異次元緩和の出口戦略の議論に踏み出せないという、極めて残念と言わざるを得ない状況にあります。加えて、国家的課題である財政健全化は基礎的財政収支の黒字化目標を幾度となく先送りが続く、2025年度へと大幅に後退するという状況に至っております。

なりましたが、景気変動の抑制を目的とした税収増を上回る財政措置が講じられる政策は財政規律が毀損された結果であるとともに、消費税の使徒について教育無償化にも拡大され、「社会保障と税の一体改革」の理念は滅失しかねない状況にあります。

関税報復に終始する米中貿易摩擦は世界経済・景気の減速も危惧され、これらが顕著になれば、地域経済と雇用の担い手である中小企業にも厳しい局面に陥りかねないという、非常な危機感をもって、政府は今こそ、成長戦略と税制改革に不退転の決意で取り組むよう、私たち法人会は今後の税制提言の実現に向けた基本姿勢で臨んでいることを先ずもってご理解頂きたいと存じます。

を中心とした「受益」と税・社会保険料の「負担」のアンバランスによる「中福祉・低負担」にある。換言すれば、少子高齢化・人口減少という構造問題を背景にしているが、目指すべき「中福祉・中負担」への転換が長らく放置・先送りされてきたことに他ならず、速やかに解決のための具体的道筋をまとめ、実行にしていかなければならないと、法人会は主張しました。

と同時に、国家的課題である財政健全化に向けては、歳出・歳入の一体改革によつて推進することが重要であり、歳入では安易に税の自然増収を前提とせず、歳出については聖域を設けず具体的な削減の方策と工程表を掲げて、着実に改革を進めるよう求めました。

体が自ら身を削る改革に乗り出せと強く訴えました。税制の個別改正提言では、法人税・消費税・相続贈与税・所得税・地方税に分野で改正を求めています。税制提言では、中小企業が地域経済・雇用の担い手であり、我が国経済の礎であるとの基本スタンスを貫き、主張しています。



公益社団法人 仙台北法人会
会長 菅原 裕典

財政健全化に向けて大きく立ちのかるのが、国・地方を合わせ長期債務残高は国内総生産（GDP）の約2倍にあたる1100兆円に達しているが、悪化の主因は社会保障

などの負担増は国民に痛みをもたらしものであり、徹底した行政改革の断行は欠かせないものだと強く迫りました。まさに「隗より始めよ」の言葉通り、政府・議会・地方自治

体がある姿勢で愚直に続けている法人会の税制改正提言活動に、多くの真面目な企業納税者、ご見識の高い国民皆様のご理解とご支援を心から願うものであります。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

特集

魅力的なリーダー像

若い社員がずっと働きたいと願う職場を作ろう

経営コンサルタント 岡元輝明

空前の人手不足と言われる中、新卒者の3年未満の離職率が依然3割台で推移しています。「やりがい」を求めている若者と職場の現実とのミスマッチがあると指摘されています。

人材の確保・定着は、根本的な企業現場での対応が求められています。

若い彼らの職場での定着を図っていくためには、会社をより魅力的にしていくことであり、その任は若手社員を率い、育て、関わり深い管理者にあります。魅力的な職場にするかどうかの責務の大きさを管理者が担っていることを改めて意識して、若い彼らに向き合いたいものです。

では、若手社員が望む魅力的なリーダー像を端的に整理してみます。

1. 前向きな姿勢

年齢に関係なく、気持ちが若々しく、仕事にも趣味に通じ積極的に取り組む、世の中の変化に関心を持ち続けている人です。そして、未来に夢と、それを達成するためのビジョンを持ち、熱く語れる人です。リーダー自身

が燃えていることであり、リーダーが熱くなれないのでは、若手社員は燃えるはずありません。

かつてサッカー日本代表監督も務めたジーコ氏は「情熱を失った時、リーダーは指導者としての資格を失う」との名言を話していました。

2. 仕事ができる

リーダーの後ろ姿を見て仕事をする若手社員にとって、仕事ができることは尊敬の対象となる基本です。逆に、仕事がつまみかずに言い訳ばかりを伝えていては、若手社員の薩口の相上になるだけです。

何を尋ねても知っている、バリバリ仕事をこなす、こんな上司の言っことは説得力があるものです。

3. やるべきことが明確

会社の現状や問題点、それらを解決する対策について明示できることがリーダーの信頼を高めます。「現状はこうだが、将来はこうしよう、そのため

にこれからこのように取り組んでいこう」と目標と具体的なアプローチを示すことができる事です。さらに、「君にはこういう期待があり、会社や関係する上司も応援していくので、頑張つて欲しい」と明示されたら、部下の奮闘は期待以上のものになります。

4. 権限を委譲する

人は任せられれば、上司からの信頼はあるとして、責任と意欲を感じて行動するものです。ピーター・ドラッカー氏も「人を育てるための最も効果的な方法は任せることである」としています。任せる若手社員には思い切つて任せ、1度や2度の失敗は大目に見る度量と適時適切な助言と褒めることは欠かせません。意欲ある社員を育てるのであれば、できる範囲で権限を委譲することです。

5. 公平な評価をする

日本人は叱ることはしますが、褒めることは苦手だとの指摘があります。部下のやる気をなくす最大の原因は「怒りっぱなし」。事実も確かめせず、頭ごなしに、ねちねちと叱られたのでは若手社員ならずとも、たまつたものではありません。

叱つた部下は今まで以上に気に掛けるのですが、叱つたことが改めたり、指示したことができた時には、きちんと褒めることが大切です。

魅力的なリーダー像を大きくうつに簡潔にまとめました。しかし、人間、それほど完全なものでもなく、誰しも欠点もあるものです。だからこそ、自分で常々、意識して、より魅力的に生きようと努力することが大切です。そして、そつした日々の自身に厳しい姿勢は、必ずや若手社員の心を強く動かすものです。

若手社員は管理者やリーダー社員の仕事への取組み、いわゆる後姿を見ていることを改めて意識しましょう。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成29年度
【インシュアランス生命保険統計】より

生きるための
がん保険
Days 1

ライフステージの変化に
ちゃんと応える
医療保険 EVER

■引受保険会社（お問い合わせ先）

Affac アフラック

仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
法人会
0120-876-505

盲導犬育成資金街頭募金活動

去る10月19日(土)、(公財)日本盲導犬協会仙台訓練センターのご協力のもと、盲導犬・PR犬と、公益事業推進委員、女性部会員・青年部会員の総勢32名で、盲導犬の育成資金を募るべく、仙台市内2ヵ所にわかれて募金活動を行いました。当日は朝からあいにくの雨模様で人通りが少ないことも予想されましたが、活動が始まる頃には雨も止み、予定通り藤崎本館前と常陽銀行仙台支店前での活動に、たくさんの方が足を止め、募金をしていただきました。

仙台市には訓練センターがあることから、市内では募金活動が盛んに行なわれておりますが、盲導犬の数が圧倒的に足りないことから、当会でも平成12年度より盲導犬の育成支援事業として募金活動を実施しており、おかげさまで今年もたくさんの募金が集まりました。

募金額は右記のとおり、全額を仙台訓練センターに寄贈しました。

ご協力いただきました皆様には心から感謝申し上げます。

【会場提供】 おおまち商店街振興組合様、クリスロード商店街振興組合様、(株)藤崎様、(株)常陽銀行仙台支店様



①藤崎本館前

②常陽銀行仙台支店前

場 所	金 額
① 藤崎本館前	76,705円
② 常陽銀行仙台支店前	48,056円
合 計	124,761円

『税の絵はがき展』を開催



菅原裕典会長あいさつ

11月10日(日)、せんだいメディアテークにおいて、今年で5回目となる「税の絵はがき展」を開催しました。

小学生が「税」をテーマに描いた絵はがきの展示をメインに、東北生活文化大学高等学校の生徒による「租税教室&税金クイズ」やご当地ヒーロー未知ノ国守ダッチャー先生による「税金ショー」、高校生が税を題材に書いた作文で優秀賞に選ばれた生徒の表彰式、ピアノ・フルート・ヴィオラ・尺八のキタホカルテットによるミニコンサートほか多彩なステージイベントに加え、弁護士・税理士・司法書士・社会保険労務士の各専門家が対応する無料相談コーナーなどを設け、「税」についてもっと身近に、

楽しく考える機会をつくらうという趣旨でイベントを開催しました。

さらに今年は、東日本吹奏楽コンクールに出場した県内屈指の名門校上杉山中学校吹奏楽部の生徒22名による演奏や、楽天国球団マスコットのクラッチ&クラッチーナ、宮城を拠点に活動する6人組ボーイズグループ「ぜんりょく★ボーイズ」の若さあふれるパフォーマンスも加わり、会場は大いに盛り上がりました。

さらに会場の一角では、今年も一億円レプリカの展示コーナーを設け、一億円とはいったいどれくらい重さがあるのか、実際に持ち上げ重さを体感してもらいました。

イベントは12時00分から15時30分までの3時間半、スタッフを加え700名を超える皆さんにご参加いただき、これまでの絵はがき展で一番の来場者を数えるイベントとなりました。

諸々の準備や会場設営から終了後の撤去作業まで、ご協力いただいた役員、会員の皆様、どうもありがとうございました。



高校生による租税教室



税金クイズ



上杉山中学校吹奏楽部



ぜんりょく★ボーイズスペシャルライブ



会場の様子

『税を考える週間』街頭キャンペーンに参加

国税庁で実施している「税を考える週間」にあわせ、仙台北地区税務関係団体協議会(会長 菅原裕典)では、11月10日(日)11時30分より、税知識の普及や啓発を呼びかける街頭キャンペーンを行いました。

同日開催の「税の絵はがき展」に合わせ、場所はせんだいメディアテーク前から仙台三越前の間において、構成団体会員等の57名、杜の都親善大使も加わりポケットティッシュやチラシなどを配布しました。

当法人会からは菅原会長をはじめ、役員、公益事業推進・税制委員、女性・青年部会員など約30名が参加。また仙台北

税務署からは早坂宏署長、小橋光一筆頭副署長など幹部11名の皆様をはじめ、仙台北県事務所、東北税理士会仙台北支部、仙台北青色申告会、仙台北間税会の方々にも多数駆けつけていただき、街行く人々に税の啓発を呼びかけました。



集合写真



街頭キャンペーンの様子

編集後記

30年振りに!!

今年のはじめの某日、私の教えているスポーツ少年団で、レクリエーションを兼ねて餅つきをしようという事になり、私にとっては高校生以来30年振りに、杵と臼を使っての餅つきを子供達とその保護者、そしてスポーツ少年団の先生方と一緒にやりました。

いざ、餅つきとなると、つき手はいくらでもいるのですが合いの手をする人が居ない、ということで私が合いの手を30年振りに勤める事になったのですが、やはり30年

前様にはいはず途中で休憩を挟ませて頂きながらなんとかやりきりました。

やっぱり杵と臼でついた、つきたての餅は最高に美味しかったです。是非お試しあれ!!

但し、合いの手をやった人は、その代償として翌日より結構な筋肉痛となる事になると思いますが(笑)年を重ねた事を実感した今年の初めの出来事でした。

広報小副委員長 松川 利守 (株)松川土木

仙台北法人会では
新規会員を
募集しています!

税を味方に、強い経営を。
~人脈ひろがる 社会につながる~

仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動(税の大切さや役割について正しい理解を身につけていただけるような活動や研修)に軸足を置きながら、役員・会員・職員が一体となった組織運営に努めております。

企業の繁栄と社会への貢献。経営者の皆様を支援する全国組織、それが法人会です。

法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めております。

お知り合いの企業様がありましたら、是非ともご紹介下さいますよう、お願いいたします。



連絡先 (公社)仙台北法人会事務局 TEL 022-263-0151