

～しっかり人を育て、会社を成長させるために～

人事評価を根本から見直す!

評価なくして意欲なし、意欲なくして成長なし、
成長なくして会社の発展なし。

適切な評価がされず、埋もれている人財が圧倒的に多い。その結果、創業から30年で9割の会社が消えていく。

人事評価は、小さな会社でも使いこなせるシンプルさと、人が育ち会社が成長する効果的な仕組みが求められる。

◆実施要項◆

日 時：令和2年 1月16日（木） 13:30～16:30

場 所：戦災復興記念館 5階会議室（仙台市青葉区大町二丁目12-1）

※会場には専用駐車場ございませんので、公共交通機関をご利用いただくか、車でお越しの方は近隣の有料駐車場をご利用下さい。

受講料：会員1名 2,000円 / 一般1名 8,000円

（※お支払は当日受付にて。税・テキスト代込）

講 師：ニュークリエイトマネジメント 代表 長井 三郎 氏

主 催：仙台北法人会・仙台中法人会・仙台南法人会（3会共催）

問合せ：仙台北法人会事務局：仙台市青葉区一番町2-3-22-6F TEL022-263-0151

FAX 送信先 022-268-0205

締切 1/9(木)

【人事評価を根本から見直す!（1/16(木)開催）】 申込 FAX 用紙

法 人 名			
所 在 地			
電 話 番 号		受講者名	
FAX 番 号		受講者名	

※個人情報の取り扱いについては、本会の事業活動以外の目的で利用することは一切ございません。
※セミナーの開催進行に必要な最低人数などにより中止になる場合もございますのでご了承下さい。

◆主な講座内容◆

1. なぜ人事評価が定着しないのか

- (1)多くの会社は目の前の業績づくりに必死で、人を育てる余裕がない。そのため評価もおざなりで、人財育成に結びつかない。
- (2)評価をしても社員のヤル気に反映せず、人づくりに効果がない。
- (3)会社にビジョンがなく、社員が自分の将来に希望が持てない。

2. 今、中小企業に必要なこと

- (1)会社理念やビジョンがあると、社員も将来の目標や夢が持てる。
- (2)人事評価制度は、会社の自動成長装置である。
- (3)ビジョン、人財育成、評価制度はセットで威力を発揮する。

3. 人事評価を原点からつくり直す

- (1)成功の鍵は評価基準をどうつくるか。評価、評価の刷り合わせ、フォローアップが三本柱となる。
- (2)トップ、幹部が率先して評価に取り組み、運用の中で改善を積み重ねることが大切。
- (3)評価後の社員の課題の実践に、全社一丸となって支援していく。

講師

ニュークリエイトマネジメント

代表 なが い **長井** さぶ ろう **三郎** 氏

大手メーカー、経営コンサルタント会社勤務を経て、1988年に(株)ニュークリエイトマネジメント設立。

40数年に及ぶ人事・労務、販売、人材育成の実務体験を通じて、「人と企業の活性化」に的を絞ったコンサルティングを展開している。

業種はメーカーからサービス業まで多岐にわたり、多様な企業に柔軟に対応している。「お客様・社員・現場の三大第一主義」をモットーに精力的に活動中。