



きたほ Hot Line 2019.11

発行部数 **3,000部**

●令和元年11月号 第532号
●令和元年11月1日発行 ●毎月1日発行

【活動報告】 3ページ

「セルフマネジメント力を高める」セミナーを開催

北東支部研修会・異業種交流会

「児童養護の勉強会」&「たのしく歌って」開催!

仙台北優法会

「会員の集い&異業種交流会」参加者大募集

【青年部会】 3ページ

「働く男女を応援する婚活パーティー第8弾」開催!!

【女性部会】 3ページ

小学6年生対象の「租税教室」がはじまります!

—租税教室指導者研修会に参加—

【税務署からのお知らせ】 4ページ

仕入税額控除制度について



高橋 尚子さん

(有)ヤマトコーティング
(塗装・防水工事業)

謹んで台風19号による災害の

お見舞いを申し上げます

このたびの台風により被害を受けられた
皆さまに、心からお見舞い申し上げます。
一日も早い復旧と、皆さまのご健康を
心よりお祈り申し上げます。

公益社団法人 仙台北法人会

会長 菅原 裕典

NEWS.03

インターネットセミナー
仕事に役立つ情報やヒントが満載

中小企業のM&A
—事業承継の新しい道—

中村 大和

今月のピックアップセミナー
中小企業の後継者問題に新たな解決策として注目
されるM&A。中小企業のM&Aのメリットや活用
方法をお伝えします。 [詳しく見る](#)

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

インターネットセミナー 500タイトル以上のセミナー動画が見放題!!

専用コンテンツは「ID:hj1201」「パスワード:0151」でご覧になれます。

行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp> 仙台北法人会



宝人 喜多

今月の

special interview

「一塗入魂」確かな技術でお応えいたします

暑さも和らいできた
9月中旬、仙台市宮城野区
鶴ヶ谷の有限会社ヤマト
コーティング様を訪ね、高橋尚子さん
にお話を伺いました。

風邪も引かない健康優良児

私は仙台で生まれましたが、小さい頃は父親の仕事の関係で東北地方を転々としておりました。小学4年生の時に仙台に戻り、それからはずっと仙台で過ごしております。

子供の頃は外で遊ぶのが大好きで、風邪もひかない健康優良児でした。それからピアノも好きで、音楽と体育だけは得意でした。

小学6年の時にすでに身長が160cmもあり、周りの子達に比べて身長が高く、コンプレックスを感じ悩んだ時期もありましたが、身長を活かすことができるスポーツをしようと思い、中学に入ってからバスケットボール部に入学しました。高校でも続けたかったのですが、運動部だと帰りが遅くなるからと親に反対され、続けることが出来ませんでした。

無我夢中で仕事をしていた

私は大学在籍中から卒業後しばらくの間テレビ局でアルバイトをしていましたが、その後自動車の

販売会社に就職いたしました。

初めて社会に出て、企画、ショールーム、法人営業などを経験しました。デスクワークよりお客様と接する仕事が多く緊張とワクワクの毎日とにかく無我夢中でした。展示会など土日や祝日の出勤や残業も多かったのですが、社員や環境に恵まれたおかげで、毎日楽しく仕事をしていく記憶があります。

充実した日々を送っていたのですが一緒に住んでいる祖父が高齢になり、母と私が介護をすることになったのでフルタイムで仕事を続けることが難しいということで、数年間お世話になった自動車販売会社を退職して、介護の合間をみて仕事ができるようにと考え、人材派遣会社に登録して、介護に支障ない程度に働いていました。

その後、今の主人と出会い結婚して仕事も辞めて専業主婦になりました。

専業主婦から代表に

当社は、塗装と防水の会社です。主人の父親の後を主人が継ぐ予定でしたが、土木と建築の資格があり官公庁の入札案件を受注するのに代表になっていくと、現場管理人、主任技術者との兼任が難しいとの事で私が代表取締役になることになりました。

とはいえ、私はこれまで経営の経験はなく、しかも経営状況も余り良くない状態からの引継ぎでしたので、

私に代表が務まるだろうかと不安もありましたが、作業員、家族、支えてくれていた人たちのために頑張つて行こうと決意をし、現在に至っております。

私が代表に就任したと同時に、経費節約のため事務所を自宅兼事務所にし、また、社名を有限会社ヤマト防水から有限会社ヤマトコーティングに変更して、心機転スタートしました。専業主婦から会社代表になって約16年経ちましたが、お客様、腕のいい職人、関係者様たちのおかげで今までやってこれています。

「一塗入魂」この言葉を合言葉にこれからも、確かな技術でお客様の要望に答えていきたいと思っております。

法人会との出会い

法人会に入会したきっかけは、私はこれまで経営の経験がなかったのですが、税金のことなど勉強したいと思いい入会させて頂きました。その時、青年部会に入会して経営に関する事業や交流事業に積極的に参加するようにして、私より若く活躍されている経営者様たちにも出会い、お話を聞かせてもらったり、親切に相談ののつて頂いたりとすごく勉強になりました。今は青年部会を卒業して女性部会に入り、先輩方に教わりながら楽しく活動させて頂いております。

良かったと思っております。沢山の素敵な方々と出会うことが出来たこと、様々な活動を通していろいろな勉強、経験をさせて頂いたことなど、本当に感謝しております。

また、今年度より支部のほうでは幹事を、女性部会では副部長を務めさせて頂いていただいております。法人会の更なる活性化のために微力ながら頑張りたいと思っております。

私の趣味はテニスです。学生時代に少しかじつておりましたが、代表就任のプレッシャーからなのか、ものすごくストレスが溜り、何か解消法がないか考えていた時に、知人に誘われ再び始めることにしました。それ以来ずっと続けていて、サークルを通じて色々な方々とも出会え、仲間と泊まりがけですることもあります。

これからも健康とストレス解消をかねて続けていきたいと思っております。



有限会社 ヤマトコーティング 代表取締役 高橋 尚子さん
〒983-0826 宮城県仙台市宮城野区鶴ヶ谷東4-9-5 TEL 022-388-3752

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。
掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出てください、支部長の推薦により決定いたします。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成29年度
「インシュアランス生命保険統計」より



■引受保険会社（お問い合わせ先）



「セルフマネジメント力を高める」セミナーを開催

10月9日(水)、仙台中法人会との共催による「セルフマネジメント力を高める」と題したセミナーを、戦災復興記念館にて開催しました。

講師には、(有)マイルストーン代表取締役で職場のメンタルヘルス専門家の八矢浩氏をお迎えし、新人・若手社員のしなやかな心を作る「レジリエンス」について詳しく解説いただきました。

レジリエンスとは、「精神的な回復力」、つまり逆境やトラブル、強いストレスに直面した時にそこから立ち直るプロセスのことで、参加者らはこの「レジリエンス」＝「しなやかにセルフマネジメントする力」を備え、鍛える方法を、グループワークなどを交えて習得しました。



セミナーの様子



八矢浩先生

参加者からは、「グループワークを行うことで、他者の体験、乗り越えた経験を知ることが出来、とてもためになった」「自分の過去を振り返ることが出来、ストレスへの向き合い方を見つけた」「参加者同士での話し合いがとても参考になった」などの感想が寄せられ、大変好評なセミナーとなりました。

仙台北優法会

「会員の集い&異業種交流会」参加者大募集

日時 11月19日(火) 16時30分～
場所 ホテル白萩 仙台市青葉区錦町2-2-19
TEL022-265-3412

第一部 講演会(16:30～17:30)
テーマ「キャッシュレス化を進めるためには」(仮題)
講師 株式会社七十七カード

第二部 交流会(17:40～19:10)
バンドの生演奏を聴いて、余韻にひたりながらの美味しいお酒が楽しみです。

参加費 会員：5,000円 > 【講演会のみ無料】
非会員：6,000円 >
法人会会員の方のご参加も大歓迎です。

お問合わせ先 仙台北優法会((公社)仙台北法人会内
担当：下條 TEL022-263-0151

北東支部研修会・異業種交流会 『児童養護の勉強会』&『たのしく歌って』開催!

北東支部では、10月10日(木)ハレスへいあんに於いて、第一部「児童養護の現状を知る研修会」、第二部「たのしく歌って…」を開催しました。

第一部として、北東支部では毎年社会貢献事業として児童養護施設に寄付を行っています。今回は社会福祉法人 仙台キリスト教育院 鈴木重良院長先生をお招きし、御講話を頂きました。「施設の児童は色々な事情を抱えており、周りの大人が意識を持って子供を見守ってあげられれば防げることもある」など児童養護のみならず老人介護など社会

保障全体の問題点等を考えさせられ、更に、「出会ったからには責任を持って社会の一員となるよう育てる」その強いメッセージに込められた「出会いの責任」に胸が熱くなる勉強会でした。

第二部は、「ちょっと脳トレ、ちょっと体操、たのしく歌って、おいしい酒を飲みましょう」を工藤先生のピアノの演奏に合わせて、青春ソング9曲を、参加者が立ち上がりながら脳・手・足・口を動かし、青春時代に戻ったような柔らかい表情で交流会の場でも楽しく歌い、おいしくお酒を飲むことができました。鈴木院長先生、工藤先生に感謝です。

なお、10月15日、社会福祉法人 仙台キリスト教育院にて大場勝彦支部長から昨年引き続き秋休み中の児童の愛くるしい表情に触れながら寄付の贈呈を行いました。



第二部の様子



寄付の様子

青年部会 Information

「働く男女を応援する婚活パーティー第8弾」開催!!

青年部会(日下邦明部会長)では、去る9月21日(土)16:00より、本年度で8回目となる婚活支援事業「働く男女を応援する婚活パーティー」を「ハレスへいあん」にて開催し、男女合わせて54名の参加がありました。

第一部は、1対1の自己紹介タイムを行った後、講師に柏あいさんをお招きしてグループでのハーバリウム制作を行い、異性との最初のきっかけ作りの場といたしました。

ハーバリウム制作後は、好印象を持った相手やもっと話してみたい相手をアプローチカードに記入していただき、婚シェルジュからお相手に届けることで自分に興味を持ってきている異性が誰なのかをお伝えし、参加者同士の交流の潤滑油といたしました。

第二部はフリータイムとし、美味しい食事とお酒を楽しみながら気になる異性との距離を縮めてもらいました。

最後に、意中の異性への「投票形式でのカップリング」を行ったところ、なんと6組のカップルが誕生いたしました。

残念ながらカップルになれなかった参加者もグループで二次会に移動したりと、今後の婚活活動の一助となる実りある事業となりました。



青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会 Information

小学6年生対象の「租税教室」がはじまります!

—租税教室指導者研修会に参加—

女性部会(尾形頼子部会長)では、去る10月4日(金)仙台北税務署において開催された仙台北税務署管内地区税務協議会主催の租税教室指導者研修会に青年部会とともに参加してきました。

北法人会は、租税の役割や納税の義務までをポイントに、児童が税金に対して興味・関心を持たせるような楽しい授業を目指して平成19年度より活動しています。

研修では、まず最近の学校のカリキュラムについて説明がありました。その後実践編として広報官が先生役を、参加者が小学生役となって45分間の模擬授業を行いました。子ども目線で授業を受けることで見えてくる講師としての心がまえや接し方について気づくことができました。

本年度は、青年部会・女性部会が右記12校に出向いて授業を行う予定です。



研修を受ける市町村職員と税務関係団体メンバー

【実施予定小学校】

- (10月4日現在)
- 仙台市立木町通小学校
- 仙台市立東六番丁小学校
- 仙台市立上杉山通小学校
- 仙台市立北六番丁小学校
- 仙台市立旭丘小学校
- 仙台市立北仙台小学校
- 仙台市立鶴谷小学校
- 仙台市立鶴谷東小学校
- 仙台市立燕沢小学校
- 仙台市立愛子小学校
- 仙台市立吉成小学校
- 富谷市立富ヶ丘小学校

女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。

税務署からのお知らせ

仕入税額控除制度について

○ 消費税の税額計算

$$\text{売上税額} - \text{仕入税額} = \text{納税額}$$

→「仕入税額控除」

軽減税率制度の実施後、仕入税額控除のために保存が必要となる請求書等が変わったんだね！詳しくは、国税庁のホームページ等で確認しよう！



4

○ 仕入税額控除の要件

～令和元年9月	令和元年10月～令和3年9月 (区分記載請求書等保存方式)	令和5年10月～ (インボイス制度)
仕入れの事実を記載した帳簿の保存	一定の記載事項が追加された仕入れの事実を記載した帳簿の保存	一定の記載事項が追加された仕入れの事実を記載した帳簿の保存
請求書等の客観的な証拠書類の保存	一定の記載事項が追加された請求書等(区分記載請求書等)の客観的な証拠書類の保存	適格請求書(インボイス)の保存

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀬谷 春夫

本物を見極める目

◎ 困った人

先 日、タクシーに乗った時の話です。雑談の中で運転手のAさんは以前、大手企業の人事部に勤めていたことが分かりました。これも何かのご縁と思い、どうすればいい人材を採用できるのか秘訣を聞いたところ、教えて頂いたことは次の通りです。

「人事部に20年以上勤めて分かったことは、人は本当に分からないということ。期待して採用してもすぐ辞めてしまうし、この人は3か月で辞めるだろうと思った人がバリバリ活躍している。人の採用ほど難しい仕事はない」。

同じ経営者同士で会食をすると、宴もたけなわの頃に出てくる話題は社員の問題です。会社の「困った人」をどうすればいいのか、社長の悩みは尽きません。

人の可能性は本当に分からないからこそ、「一生勉強」のテーマとしては最適です。最小の人数で最大のパフォーマンスを発揮しなければならない中小企業にとって大事なことは「優秀な人を採用することよりも、採用してはいけない人を採らないこと」です。

裏 を返せば「優秀と思った人こそ、後から困った人になる可能性が高い」ことを採用担当者は意識する必要があります。ある会社の専務から「困った人」について教えて頂いたこと

は次の通りです。

「採用試験で面接をした社員全員が、絶対採用すべきだと判断した人なのに、全くダメだった人が過去に何人かいた。その人に共通したことは、適性検査の結果が最悪だったこと。面接では人は分からない。やっぱり適性検査は大事」。

会社ごとに、これまでの経験上「自社の社風に合わない、絶対採用してはいけない人のパターン」を採用担当者はしっかり把握しておかないと、同じ失敗を繰り返すことになります。

も ちろん適性検査の結果が悪いからといって、悲観する必要は全くありません。なぜなら組織の中で自分の力が発揮できない人こそ、独立した途端に「大化け」する可能性が高いからです。

会社にとっての適性とは、その人の能力ではなく、あくまでも「会社にとって使いやすい人かどうか」の基準です。「理不尽なことにどれだけ我慢できるか」が、定年までサラリーマンを続けられるかどうかの一つの目安になります。

初めから優秀な人を探すのではなく、自社にとって「過去の困った人」のパターンを分析し、採用活動の最優先事項として「困った人を採用しない」ことが、中小企業の現実的な採用戦略の一つです。

◎ バッタ品のバック

昨 年、実家に帰省した時の話です。母が持っていたバックを見て、あるブランドの「バッタ品」とすぐに分かって伝えましたが、「あるブランド」自体を全く知らないらしく、母から言われたことは次の通りです。

「このバックは生地も縫い方もしっかりしている。安いのにいいバックだよ」。

母がせっかく少ない年金で購入したお気に入りのバックの悪口を言ってしまい、私は申し訳ない気持ちになりました。

縫製工場に40年以上勤めていた母は、服の裏側を見ただけで、製造した人の技術の良し悪しが分かるといいます。さっそくお気に入りのバックを裏返して、母の縫製講義が始まりました。

「この通り、目立たないところをどれだけ丁寧に仕上げているかで職人の力量が分かる。力がかかる部分は微妙に縫い方を変えている。このバックを作った人は熟練者だよ」。

確 かに一つ一つ説明を受けると、これまで気付かなかった「技術水準の高さ」に目からウロコが落ちる思いがしました。母が購入したバックは、使う人の身になって細かいところまで丁寧に作られた優れモノでした。

母のバックは「聞いたことがないブランド名」でしたが、安くて良い商品を作ることができる会社は、今は無名でも今後の

成長が期待できます。

有名か無名かだけで判断すると、せっかくのチャンスを逃してしまいます。

私が創業したばかりで売上げが乏しかった頃、東京のある会社から大きな案件の引き合いを頂きました。

全く聞いたことがない会社名でしたが、仕事がなかったのが覚悟を決めて受注しました。それから急成長し、それに伴って当社も順調に売上げを伸ばすことができました。今では誰でも知っている会社になりましたが、当時は全く予想できませんでした。

会 社は経営者の器以上には大きくなりません。一つの手がかりとして、経営理念にはその会社の将来を見通すことができる要素が含まれています。

私が他の会社の経営理念で注目しているキーワードは「世界、地球、宇宙、日本、世の中」などです。このキーワードが経営理念に入っている会社は「大化け」する可能性が高いのではと期待しています。

本物を見極めるには、これまでの経験をもとにした独自の視点が必要です。

特集

老後2000万円をどう準備する?!

ライフプランを考え、いく機会に

園田悠子FPコンサルティング事務所 代表 園田悠子

先般、金融審議会市場のワーキング・グループによる「高齢社会における資産形成・管理」報告書(案)で、年金だけでは老後資金を賄えず、95歳まで生きるためには、夫婦で2000万円の蓄えが必要であるとし、事実上、金融庁は年金だけでは足りないことを認めたことが話題を呼びました。

この背景には、高齢化社会、人口減少、労働力不足、晩婚化など、他の先進国が経験したことのない急激な社会的構造の変化が挙げられます。それに加えて、社会保障費の増加、年金手取りの減少、さらに給料や退職金の減少により、今後でも可処分所得が減り続ける可能性が高いと思われます。

このような状況で、社員は、大切な家族と有意義な時間を共有し、人生の目標を思い通りに達成することができるとは、例え、60歳時に2000万円の退職金と現役時代に3000万円の現預金の合計5000万円の資産を老後のために準備できたとしても、退職後支払い続ける住宅ローンと、予期せぬ病気や事故、さらに親の

介護等、予測不可能な出費により、80歳前に枯渇することが予想されます。つまり、預貯金と退職金の取り崩しだけでは、人生80年ですら満足に生活することができないということなのです。

金融庁は、人生100年時代のライフステージ別の留意点を示し、「資産寿命を延ばす」必要性を指摘しています。

以下では、資産寿命を延ばすためのポイントを説きます。

ライフプラン作りと資産形成のポイント

究極のライフプランとは、年金や退職金がなくても、大切な家族を守り、夢や希望を実現させ、思い通りに人生を思い描くことができることです。それにはまず、ライフプラン(生涯設計)作りが重要です。

優良企業であればあるほど、事業計画に力を入れるように、個人においても同様です。具体的には、①現状分析(収支のチェック)、②目標設定(運用に回す金額の設定)、③何%で運用するか、です。これら

が明確になると、その不足分をどのくらいの時間をかけて何%で運用すれば良いか、という緻密な戦略を立てることができそうです。

①現状分析(収支のチェック)

現状分析の目的は、無駄な支出を削減することで、より多くの金額を資産形成の元本に当てることにあります。支出には、生活費・食費・光熱費・住宅ローン等がありますが、年間3000世帯以上の家計のコンサルタントをしてきた経験からすると、人生の二大支出である、住宅ローンの組み方、生命保険の掛け方を家計の見直しの中心に据えると、コスト削減がスムーズです。運用成果は、「元本×リターン×時間」で決まりますので、元本が多いほど成績が良いことが明らかです。早くから始めた方が圧倒的に有利です。

②目標設定(運用に回す金額の設定)

まずは、いつまでに何を達成したいか、今後の想定される必要経費、緊急時の備え等の金額を、

具体的な時間とともに設定しましょう。①によって、元本を確保しましたが、もし、元本不足で目標達成が困難と考えた場合、副業や配偶者のどちらかの収入を増やす等して確保します。

資産形成に回す金額の目安ですが、基本的には、短期(5年未満)に使うキャッシュ以外は運用に回します。例えば、教育資金や老後の資産がこれに該当します。

米国で常に顧客満足度上位の、チャールズシュワブという金融

【表1】資産形成の目安

20代 (平均年収346万円)	年収の10~15%
30代 (平均年収452万円)	年収の15~25%
40代 (平均年収528万円)	年収の25~35%
40代後半~ (平均年収645万円以上)	年収の25~35%+ 退職後数年間の労働

【表2】何%で運用したいですか？



③年利何%で運用するか
表2では、35歳から65歳の30年間、5万円を積み立てた場合の元本が、1800万円に対して、何%で運用すれば、いくらになるかを示しています。単に、預金に積み立てている場合(単利)と、5%の運用のテーブルに乗せた場合(複利)とでは、2000万円以上も差が開きます。

【表3】資金計画表の例(30歳女性の場合)

		普通預金 (年利0.001%)	定期預金 (年利0.01%)	積立NISA (年利3%)	合計
30歳 (令和元年6月)		150万円 + 月4万円 (積立)	50万円	月2万円 (積立)	200万円
40歳 (令和10年6月)	元本	150万円 + 480万円 =630万円	50万円	240万円	
	増加額	63円	500円	39.5万円	
	合計	6,300,063円	500,500円	279.5万円	9,595,563円
50歳 (令和20年6月)	元本	150万円 + 960万円 =1,110万円	50万円	480万円	
	増加額	111円	1,000円	176.6万円	
	合計	11,100,111円	501,000円	656.6万円	18,167,111円

※税は考慮しないものとする。

また、運用先をどこにするかということですが、利回りの大小に影響を与えますが、これは、例えば、今後、世界的な紛争の勃発や大震災があったとしても、回復力があり、中長期的に見て成長が期待できる全世界の株式(Stocks)を活用するのが鉄則です。

下の表3は、先日相談にいられた30歳女性の資金計画表です。令和元年6月時点で、普通預金150万円、定期預金50万円、さらに、月々6万円の貯蓄を計画した方

非課税となる期間は最長20年間です。その後、この女性がもし仮に、60歳時に退職金2000万円を受け取ったとするならば、1年5年未満に使う生活費等は預貯金に置き、残り一部を運用に回し、途中取り崩しながら生活することで、預貯金一色よりも資産寿命を延ばすことができます。

企業も社員も長寿化計画

「老後2000万円必要」と聞いて、年金ではやはり足りないのか、と落胆した向きは多いのではないのでしょうか。そもそも、日本の財政状況からすると、年金制度に頼ることが難しくなってきました。この機会に、「人生の目的」を明確にした上で、思い描く夢の実現にかかる必要資金と、収入のギャップを埋めるための自助努力を、企業が全面的に自社社員のライフプランをサポートする……そうすれば、グローバル競争で戦う優秀な人材を獲得する上で有利に作用するであろうことを企業も経営者も認識していく……そんな時代を今、迎えてきているのではないのでしょうか。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

税を考える週間

税の絵はがき展を開催します!

日時 11月10日(日) 12時00分~15時30分
場所 せんだいメディアテーク 1階「オープンスクエア」
(仙台市青葉区春日町2-1)

税を考える週間(11/11~11/17)中の11月10日(日)12時より「せんだいメディアテーク」において、小学生から募集した「税に関する絵はがき」の展示や、東北生活文化大学高等学校の生徒による「租税教室&税金クイズ」、弁護士・税理士・司法書士・社会保険労務士による「無料相談」などを行う「税の絵はがき展」を開催します。

ステージでは、上杉山中学校吹奏楽部の演奏や、ご当地キャラクターの未知ノ国守ダッチャーによる税金ショーのほか、楽天球団のマスコットや巷で話題のぜんりょくボーイズも遊びに来てくれる予定です。

ぜひこの機会に楽しく税について考えてみませんか。タイムスケジュール等詳細は、同封チラシまたはホームページでご確認ください。皆様のご来場をお待ちしております。

名刺広告掲載募集

広報誌「きたほHotLine」は、魅力ある、また親しまれる紙面づくりに向け、内容の充実に努めているところでございます。

令和2年新年号(1月)の名刺広告におきましても、掲載ご希望の皆様から実際の名刺そのままを掲載させて頂きたいと存じます。掲載ご希望の方は11月20日(水)までに名刺を仙台北法人会事務局までご郵送ください。

なお、掲載料は4,000円(後日請求)で印刷はカラー刷りとなります。

郵送・お問合先 (公社)仙台北法人会 事務局
〒980-0811 仙台市青葉区一番町二丁目3-22
仙台ビルディング6階 電話 022-263-0151

税の啓発活動・街頭キャンペーンに協賛参加します。

日時 11月10日(日) 11時30分~12時00分
場所 せんだいメディアテーク前から 仙台三越前の間にて実施

国税庁・国税局・税務署では、毎年11月11日から11月17日までを「税を考える週間」と定め、税務行政への理解と信頼を深めていただくために様々な広報・広聴活動を行っています。

仙台北法人会も構成団体として加入している仙台北地区税務関係団体協議会では、税の絵はがき展開催同日の11月10日(日)にせんだいメディアテーク前から仙台三越前の間で啓発グッズ3000個を配布いたします。

今後も、税務関係団体の一員として、税制改正要望の陳情や行政改革要望等の活動をしてまいります。

年末調整説明会

仙台南市内での開催は仙台北サンプラザホールのみです

間もなく、令和元年(平成31年)分の年末調整を行う時期を迎えます。

今年の「年末調整説明会」は、下記の日程で開催されます。税務署より郵送される書類が足りない場合は、税務署または説明会の会場でお受け取りください。

仙台北サンプラザホール【対象地域：仙台南市】
(仙台南市宮城野区榴岡5丁目11-1 TEL022-257-3300)
11月13日(水) 10:00~12:00 / 14:00~16:00

まほろばホール【対象地域：富谷市・黒川郡】
(黒川郡大和町吉岡南2丁目4-14 TEL022-344-4401)
11月21日(木) 13:30~15:30

皆様からのご協力に感謝いたします!

下記は、3月12日~10月11日まで使用済み切手・未使用タオル・エコキャップの収集にご協力企業様等を掲載しております。

- 赤坂建設様/有朝比奈商会様/株阿部和工務店様/有天野寝具店様/株泉タクシー様/有伊藤耕様/有猪股会計事務所様/株エステート赤坂様/株エンドー勝土耕産様/及川辰彌様/有(大浦様/有)カツマタ企業様/菅野製綿(有)様/金福建設(株)様/株グリーンテック松ノ木様/黒川さわい様/株ケディカ様/株小松島ホンダ様/佐々木電業(株)様/有サチオン様/佐藤俊太郎様/佐藤富士夫税理士事務所様/有(サンエイ美研様/株)サンマリ・フレッシュフードモリヤ旭ヶ丘店様/株秀明様/白ゆり商事(株)様/鈴木三郎様/鈴意味噌醤油醸造(株)様/有(ゼルコー)平安様/仙台北税務署様/大同生命保険(株)仙台支社様/株大和町地域振興公社様/高橋寿和様/東洋機械(株)様/株ニッセイ宮城様/株日本オライバービルサービス様/株平和住宅情報センター様/星 敏明様/ホンダカーズ仙台北エイチ・カフェ泉店様/愛子店様/有(松野)野山計事務所様/丸藤興業(株)様/株宮城衛生環境公社様/宮城県商工会連合会様/宮城県パン・米飯協同組合様/みやぎ仙台商工会様/株宮城ヒーティングサービス様/株宮浄様/株村上瓦斯工業所様/株加藤商店様/養老乃瀧旭ヶ丘店様/有(横田)アートスタジオ様/有(吉野)美工様/有(ローゼ)バンケット様



編集後記

今年もおいしいお米が届きました。長期休暇が続いた今年のゴールデンウィーク。その頃に植えられたあの苗が五月晴れのお日様の光をたっぷり浴び、そして長い梅雨へ。異常な低温続きの後の酷暑の日々。七夕の頃には花を咲かせ、実を結ぶ。数多く通り過ぎた台風を乗り越え、黄金色に

色づきながらこうべを垂れる。
(ゆっくりゆっくり一歩づつ)
一粒一粒のごはんから、時の刻みが聞こえ景色が見えて来ます。
感謝。
広報小委員 齋藤 健 (株)竜門園

仙台北法人会では
新規会員を
募集しています!
税を味方に、強い経営を。
~人脈ひろがる 社会につながる~

仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動(税の大切さや役割について正しい理解を身につけていただけるような活動や研修)に軸足を置きながら、役員・会員・職員が一体となった組織運営に努めております。
企業の繁栄と社会への貢献。経営者の皆様を支援する全国組織、それが法人会です。
法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めております。
お知り合いの企業様がございましたら、是非ともご紹介下さいますよう、お願いいたします。
連絡先 (公社)仙台北法人会事務局 TEL 022-263-0151