



# きたほ Hot Line 2019.8

発行部数 3,000部 ●令和元年8月号 第529号  
●令和元年8月1日発行 ●毎月1日発行

【活動報告】3ページ

## 会長退任の挨拶

公益社団法人 仙台北法人会 前会長 菅原 一博

## 会長就任の挨拶

公益社団法人 仙台北法人会 会長 菅原 裕典

【青年部会】3ページ

## 『部会内ビジネス増強事業』を開催!

【女性部会】3ページ

## 『被災地復興応援バスツアー』が開催される ～震源地から最も近い地 女川町へ～

【税務署からのお知らせ】4ページ

## 消費税率引上げ前後の値上げ・値下げ

【ビジネスニュース】5ページ

## 社会人のルール

【特集記事】6-7ページ

## 中小企業だから出来る 「残業削減・業務効率化術」

(有)島田教育総合研究所 所長 島田 義也

【活動報告 他】8ページ

## 退任のご挨拶 前仙台北税務署長 向谷地 正一

## 各支部主催 清掃活動ご協力をお願い ボランティア活動参加者大募集



田中 穂光さん

(株)ガーデン二賀地  
(園芸売店・ガーデニング業)



仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

インターネットセミナー 500タイトル以上のセミナー動画が見放題!!

専用コンテンツは「ID:hj1201」「パスワード:0151」でご覧になれます。  
行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp> 仙台北法人会 検索



# 喜多人

今月の

植物を通じて地球環境を考える

梅雨空が続いている6月下旬、仙台市青葉区上愛子の株式会社ガーデン二賀地の代表取締役の田中穂光さんにお話を伺いました。

## 植物よりも動物が好きだった

私は昭和46年に仙台市青葉区愛子で生まれました。私が幼い頃のこの辺りは、のどかな農村地帯でしたので田んぼや野山を駆け回って遊んでいました。小学生の時は柔道、中学生の時は剣道をやっており、体力には自信がありました。

いずれ私が家業の園芸・造園業を引き継いでいかなければいけないという気持ちには正直なところあまり芽生えていませんでした。実は獣医師になるのが夢で、その道に進みたいという考えと、この先どうなるかわからないという思いもあり、自分の気持ちの中では葛藤がありました。高校卒業後に都内の大学に進学し、造園の専門的な勉強をすることにしました。園芸や造園など植物に携わる勉強をしていたのですが、獣医師が夢だったこと、植物よりも動物が大好きだったこともあり、大学生の時、動物の研究施設で飼育員として通っていました。

## 自分ひとりでは何も出来ない

大学卒業後は都内の造園土木系の会社に就職し約3年間お世話になりました。その後仙台に戻り今の会社に入社しました。私は入社当初、自社の樹木・園芸ファームで農業生産を任されており、一般的な植物の生産のほか、当時日本にない品種の植物や種を輸入して育てていました。環境の違いやノウハウもなかったため育てては枯らしてと、失敗の繰り返しだったのを思い出します。その後、造園業の方も手がけ、平成22年に代表取締役就任いたしました。

代表取締役就任してから約10年弱経つのですが、常に感じていたことは、自分一人の力では何も出来ないということ。お客様や従業員の方々に助けってもらってようやくこの場にいることを痛感しています。非力な私ですが、私のできる範囲でお客様や従業員の方々の役に立つ存在でいたいと思っています。

## 植物を通じて地球環境を考える

当社は昭和39年に先代の父が園芸・造園業を主として創業した会社です。社名のガーデン二賀地の「二賀地」は創業地からきております。本来は「苦地」という地名なの

ですが、苦しいという文字を社名に入れるのは余り好ましくないのでという考えから「二賀地」としたらしいです。

現在の業務内容は、公共工事、個人庭園の設計・施工・管理、都市緑化企画・提案、花木管理、小売業になります。また、直営販売店として、ガーデンガーデン愛子本店、イオンタウン仙台泉大沢店とイオンモール名取店の3店舗があります。ガーデン二賀地の会社のコンセプトは「植物を通じて地球環境を考えよう」です。都市全体に及ぶランドデザインから、街角の景観づくり、そして般住宅の幅広いニーズにいたるまで、緑化事業のプロフェッショナルとして、美しい「花と緑」の自然力を生かした、あらゆるソリューションをご提案していきたいと考えております。また、年々その進行が懸念される地球温暖化に対して、今まで培ってきた技術力とノウハウで、未来に向けた都市緑化のカタチをプレゼンテーションしていきたいと考えております。そして、人が人らしく生きていくために、欠くことのできないパートナーである「花と緑」を見つめながら、

植物を通して地球環境のあり方を考え続けたいと思います。

## お客様に必要とされる会社であり続けたい

何とかこの10年間やってくることができました。弊社の存在意義を考えますと、どれだけ社会やお客様の役に立てる事ができるか、今後より一層の追及と実現を地道に進めていく必要があると考えております。どのようにすればお客様に喜んで頂けるかを常に社員一同で考え、この世に存在してもいいよと認めてもらえる会社であり続けたいと思っております。



ガーデンガーデン愛子本店



ガーデンガーデンエクステリア

## 株式会社 ガーデン二賀地 代表取締役 田中 穂光さん

〒989-3124 宮城県仙台市青葉区上愛子遠野原34-1 TEL 022-392-4128

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出いただき、支部長の推薦により決定いたします。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1\*

※平成29年度「インシュアランス生命保険統計」より



■引受保険会社（お問い合わせ先）



## 会長就任の挨拶

公益社団法人 仙台北法人会

### 会長 菅原 裕典



この度、通常社員総会ならびに臨時理事会におきまして会長に選任され、その責任の重さに身の引き締まる思いがします。

法人会の使命である会員企業と地域の発展に貢献すべく、役員の皆様と一致協力して法人会運営に当たる所存であります。会員皆様のご支援ご協力をよろしく申し上げます。

私ども法人会は、健全な納税者の団体であるとともに、よき経営者を目指すものの団体、税のオピニオンリーダーとしての啓発活動はもとより、会員の自己研鑽を支援する各種の研修会や地域に密着した社会貢献活動を積極的に取り組んでいます。

本会の基本方針、事業計画をふまえ、会長として法人会活動の更なる充実に努め「組織基盤の強化」会員増強の推進活動を念頭に置き、活動内容を検討しながら会員に歓迎される「魅力ある事業」を目指した活動にしていきたいと思います。

つきましては、本会・支部・部会への積極的な参加、ご協力をお願い申し上げます。

会員企業の益々のご繁栄を祈念しますとともに法人会活動へのご理解ご協力及び、積極的な行事への参加を重ねてよろしくお願い申し上げます。

## 会長退任の挨拶

公益社団法人 仙台北法人会

### 前会長 菅原 一博



輝かしい令和の時代を迎えて、皆様には、新時代への大きな期待を寄せつつ、日夜、頑張られていることと存じます。

さて私くし、6月11日の総会終了を持って、会長職を退任し、顧問に就任しました。

会長として平成15年6月から16年間、皆様から多大なご協力・ご支援を賜り、心から厚く感謝とお礼を申し上げます。

この間の法人会でのリーマンショックや東日本大震災はじめ、自然災害への対応等、様々な出来事が昨日のように思い出されます。また、租税教育や新規に取り組みました「税の絵はがきコンクール」等は思い出深く、納税思想高揚策として、市民等の参加型の取組は、大変重要と感じました。

昨今は、日韓関係や日米間の貿易交渉、更に、10月からの消費税率の引上げによる景気動向などが関心事です。

我々としては、国の施策に期待しつつも、様々な局面を想定し、これまでの経験を礎として、自助努力での備えが肝要と思います。

次に、社会形成上で不可欠な財源の太宗を占める税のオピニオンリーダーとしての法人会の役割は不変です。また、少子化による労働力不足と外国人労働者の受入れ、働き方改革への対応など、企業経営の支援や地域への奉仕活動等、法人会には益々大きな期待が寄せられていると思います。

法人会の今後の活動におきましては、社会の変化や要請に呼応するよう、改革と新規の取組が重要と思いますので、英知を出し合い活発に活動されますよう切望する次第です。

結びに、皆様方のご健勝と生業及び法人会の益々のご隆盛を祈念しますとともに、長年、お世話になりましたことに衷心よりお礼を申し上げます。誠に、ありがとうございました。

## 青年部会 Information

### 『部会内ビジネス増強事業』を開催!

青年部会(日下邦明部会長)では、去る6月20日(木)18:00~「パレスへいあん」にて、「仙台北法人会青年部会魅力発見!あるメンバーの一日」と題し、普段接している部会メンバーの企業・業務内容・個人等について改めて深く掘り下げ、相互理解を深めることにより部会メンバー同士のビジネスの更なる活性化を図ることを目的に「部会内ビジネス増強事業」を開催し、43名(内 オブザーバー2名)の参加がありました。



第一部の部会員事業紹介では、人生での出来事・暮らし・楽しみ・備えなど、具体的なイベント事例に基づいて、部会員の事業紹介がありました。楽しく笑いもあり、お互いのビジネスを改めて認識でき、普段の生活が密接に部会員の事業に関わっていることを理解する機会となり、今後のビジネス構築のきっかけとなる時間でした。

第二部の交流会では、「名前を呼ばれた部会員同士の共通点はなんでしょう?」とクイズ形式のアトラクションがありました。名前を呼ばれた部会員も答えを知らず、テーブル毎に共通点を探す様子は、部会員同士の関係をより深め、新年度最初の事業として、非常に盛り上がった有意義な時間となりました。



青年部会会員大募集中!

詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

## 女性部会 Information

### 『被災地復興応援バスツアー』が開催される ～震源地から最も近い地 女川町へ～

女性部会(尾形頼子部会長)では、東日本大震災の津波で甚大な被害を受けた地域の現状を知るべく、バスツアーを開催しています。

去る6月18日(火)、町の経済基盤が水産業・水産加工業である牡鹿郡女川町へ平成25年6月以来2度目の訪問してきました。(一社)女川町観光協会の本間良恵さんがバスに同乗、女川魚市場周辺と牡鹿半島を約2時間かけて案内していただきました。



案内していただいた女川町観光協会の本間さん

女川漁港には、中東の国カタールからの資金援助を得て建てたという巨大な共同の冷凍・冷蔵庫「マスクー(MASKA)」があり、辺りにはたくさんのうみねこが元気に飛び交っていました。

町内には、後世に伝えるための教訓を彫り刻んだ『女川いのちの石碑』が設置されており、その建設までの逸話や、中国から出稼ぎにきていた実習生たちのことを自らの命で守ったという水産加工会社の専務さんの行動について話を伺い、参加者たちは涙を拭って聴いておりました。

現在の町内は、5mの高上げ、盛土工事で整備され、駅前には温泉施設やお食事処ができて賑わっていましたが、一方で「女川原子力発電所」がある土地柄、未だ復興の途中であることを痛感させられました。

天災による被害が全国各地で増えています。女性部会ではこの活動が微力ながら地域活性化・復興への応援につながると信じ、これからも続けていきたいと考えています。



コリトライン「大六次駐車場」から女川湾をバックに集合写真

女性部会会員大募集中!

入会初年度は年会費無料です。

# 税務署からのお知らせ

「10月1日以降2%値下げ!」という  
値下げセールをしたらダメ?



▶ **OK!!**

問題ありません。禁止されるのは、「消費税還元!」「消費税はいただきません!」など、消費税と直接関連した広告です。10月から値下げセールを行っても構いませんし、「10月1日以降2%値下げ!」などの広告も、消費税と直接関連しないので、NGではありません。

10月1日より前の値上げは、  
便乗値上げになるからダメ?



コストが上昇。  
商品を値上げしても  
いいのかな?

▶ **OK!!**

問題ありません。例えば、消費税率引上げ前の需要の高まりやコストの増加に対応して値上げを行うなど、経営判断に基づく自由な価格設定は妨げられません。合理的な理由があれば便乗値上げには当たりませんが、必要に応じ、値上げの理由を消費者に丁寧に説明して下さい。

税抜での価格表示はダメ?



▶ **OK!!**

問題ありません。消費者に税込価格と誤認されないための措置を講じていれば、税抜価格のみの表示も可能です(2021年3月31日まで)。

## これはNG

- 事実に反して「今だけお得」等の形で消費者に誤認を与え、駆け込み購入を煽ること
- 仕入業者・下請業者に対する買いたたきなど、消費税の転嫁拒否を行うこと

## ▼ OK? NG? 迷った時は ▼

セール・「今だけお得」関係	消費者庁表示対策課	03-3507-8800(代表)
便乗値上げ関係	消費者庁消費者調査課	03-3507-9196
価格表示関係	財務省主税局税制第二課	03-3581-4111(代表)
転嫁拒否関係	公正取引委員会消費税転嫁対策調査室	03-3581-5471(代表)
	中小企業庁消費税転嫁対策室	03-3501-1511(代表)

※「消費税率の引上げに伴う価格設定ガイドライン」や「転嫁対策 事業者向けパンフレット」でもご確認いただけます。

●より詳しい内容についてはこちら

価格設定 ガイドライン

検索

転嫁対策 事業者向け パンフ

検索

事業者の  
皆さまへ

10月1日

こんな値付けはNGと思っていないませんか?  
消費税率引上げ前後の  
値上げ・値下げ



経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度  
アットワーク  
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える  
プロパティガード  
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険  
企業賠償保険  
STARs(スターズ)

個人情報の漏洩事故対策  
個人情報漏洩  
対策プラン



有限会社サンライズロジテム  
取締役社長 瀬谷 春夫

## 社会人のルール

### ◎ 試験のルール

**先**日、取引先のAさんと打ち合わせをした時の話です。Aさんは仕事の実績が認められて、仙台の本社勤務になったばかりです。

Aさんと打ち合わせをして気になることがありました。それはしきりに「自分は頭が悪いから」と話すことです。

Aさんは一体何を根拠に「頭が悪い」と思い込んでいるのか聞いてみたところ、教えて頂いたことは次の通りです。

「僕は学生時代、勉強が苦手な大学を出ていないから」。

Aさんは現在40代。もしも10代の頃の試験の成績を気にしていたとしたら、学生と社会人では「試験のルール」が違うことに早く気付くべきです。

学生時代の試験では、もちろんカンニングは禁止です。隣の友達から教えてもらってもいけません。すべて自分一人の力で問題を解かなければなりません。

ところが社会人になると、目の前の課題を解決するためには人から教えてもらっても構いません。本やノートなど何を見ても大丈夫です。そのかわり結果を出すことが重要です。

**世**の中には大学を出ていなくても、総理大臣になった人もいれば、世界的な電機メーカーを一代で築き上げた人もいます。成功者に共通していることは「常に人から学ぶ謙虚さ」

があったことです。

「大学を出ていない」ことを欠点と思っているなら、それは大きな間違いです。「大学を出ていない」からこそ、周りの人から学ぶ謙虚な気持ちが生れます。謙虚な態度で衆知を集めることができれば、成功する確率が高くなります。

**む**しろ「自分は大学を出たぞ」と尊大な態度を取っていたら、誰も協力したいとは思わないでしょう。学生時代は優秀でも、社会人として成功することは難しいかもしれません。

私がAさんにアドバイスをしたのは、次の通りです。

「今度の日曜日に本屋さんに行ってみてはどうですか。社会人の読書は本全部を読む必要はありません。なるほどと思った言葉を見つけるだけで価値があります」。

Aさんは仕事ができるタイプです。ですが40代を過ぎると「仕事ができるのは当たり前。管理職は会社の将来のために斬新なアイデアを出すのが本当の仕事」です。期待される仕事の役割が変わります。アイデアを出すためには、他の人の「知恵」を本から貪欲に吸収することが一つの方法です。

Aさんが学生時代の思い込みから解放され、本来の実力が発揮できればいいなと思いました。

### ◎ 幸せのルール

**先**日、ある会社の入社1年目の社員Bさんが飛び込み営業で当社を訪問されました。入社して3か月目で、もう一人で営業しているなんてすごいと思い、話を聞くことにしました。

一通りBさんの仕事の話が終わった後で、Bさんから質問されたことは次の通りです。

「サラリーマン時代と独立されてからは、どちらが幸せですか」。

あまり幸せについて質問を受けたことがないため、すこし考えてしまいました。

幸せの基準は、何を優先するかで変わってきます。私の場合は「自分一人で意思決定できること」が仕事における幸せと、社会人になってから初めて気付きました。

そのため、会社を立ち上げて初めて見積書を作った時、自分で代表印を押して提出できることに最高の喜びを感じました。何事も自分の思い通りにできることが、私にとって一番の幸せでした。

Bさんには、「独立した今が圧倒的に幸せです」と回答しました。

**な**ぜそんなことをBさんは質問したのか詳しく聞いたところ、Bさんから教えてもらったことは次の通りです。

「社会人になって、今のままで本当にいいのかわからなくなってきました」。

学生時代と社会人では「幸せのルール」が違うため、社会人

になってから違和感を持つのは当然のことです。

学生時代は学校の先生など「他人の評価」が幸せを決定づける重要な要素でしたが、社会人になると自分がどう感じるかといった「自分の内面の評価」が大きく作用します。

自分の幸せを決めるのは、自分自身です。「好きか嫌い」「楽しいか楽しくないか」といった自分の感情の動きにこそ、本当に進むべき道のヒントが隠されています。

**学**生が就職活動の際、私が相談すべきと思う人は「世の中の仕組みをよく知っている税理士・弁護士そして銀行員」です。

この三者に「自分の好きな仕事を一生続けるための方法」について相談した場合、その回答の一つは「オーナー経営者」と思います。

株主の意見に左右されず、もちろん自己責任ですが、自分の思い通りに会社経営が可能です。定年もないため、死ぬまで働くことができます。

人生100年時代において、現在サラリーマンであっても自分の得意分野を見極めて、退職後に自分一人の会社を立ち上げてマイペースで仕事をするのが、自分の幸せを追求する一つの方法です。

特集

# 中小企業だから出来る 「残業削減・業務効率化術」

(有)島田教育総合研究所 所長 島田 義也

働き方改革関連法が2018年6月29日に国会で可決成立、同年7月6日に公布され、2019年4月1日より順次施行されています。

中小企業においても年次有給休暇の取得義務化はすでに同日施行され、残業の上限規制も2020年4月1日より義務化されます。

そもそも、政府が「働き方改革」に取り組み始めた背景には「労働力人口の想定以上の減少」があります。このまま労働力人口が減り続けたら、国力の低下は避けられないとして本格的に働き方改革に乗り出したのです。「働き方改革」は、労働力不足を解消し、「徳総活躍社会」を作ることが目的なのであって、労使ともにWin-Winにならなければいけません。働く時間が短くなることにより、「業績が悪化した」となっては本末転倒であり、特に人員に余裕のない中小企業は今後、業績を維持しながら時短を図る仕組みを考へていかなければなりません。経営側の努力だけでは限界があります。トップ・管理者・全社員で知恵を出し合い、全員で

実行していくことが大切なのです。

## 1. なぜ多くの会社で 残業は減らないのか

残業には大きく分けて、以下の3つのタイプがあります。

- (1) 季節偏重型残業  
業務の性格上、ある時期に極端な業務負荷がかかってしまうことから発生する残業
- (2) 期間限定型残業  
新しいプロジェクトの立ち上げ等限定的に発生する残業
- (3) 恒常型残業  
右記以外の恒常的な残業

「働き方改革」は、「残業はすべて悪」と考えているわけではありません。「無駄な残業が悪」と考えているのです。上記(1)(2)は、ある意味必要な残業です。減らさなければならぬのは(3)の恒常的残業です。

(株)日本能率協会総合研究所主幹 研究員の広田薫氏は、(3)の恒常型残業のタイプとして以下の9つを

挙げています。

## 「恒常型残業」のタイプ

- ① 生活型  
生活費やローンの返済に残業代を充てているので、たいては仕事もないのに残業したがる。
- ② 罰ゲーム型  
成果を上げていない本人は、特にやらなければならない仕事がある訳ではないが、成果を上げている人が遅くまで会社に残って働いているので、帰りづらい。
- ③ 付き合いたい型  
上司・同僚が残業していると帰りづらいので、誰かが帰るまでつい会社に残ってしまう。
- ④ ダラダラ型  
仕事の密度が薄く、ダラダラ仕事をしている。
- ⑤ なりゆきまかせ型  
計画性がなく、締め切り前に遅くまで残業するのが当たり前になっ
- ⑥ 自己満足型  
重要な部分とそうでない部分の見極めがつかず、すべての箇所を

完璧に仕上げようとするあまり時間が掛かってしまう。

## ⑦ 独りよがり型

自分1人の思い込みで仕事をして、納期間際に出てきたものが当初の狙いからずれてしまっており、結局残業でやり直せざるを得ない。

## ⑧ 抱え込み型

一部でも他の社員に仕事を渡すと自分のポジションを奪われてしまうのではないかとという強迫観念から、なかなか同僚や後輩に仕事を渡さない。

## ⑨ がむしやらい型

早く一人前になりたいといった理由や、ないしは、仕事熱心であるが故に毎日残業を繰り返す。

①生活型であれば「仕事早い者が損をしないような評価を行う」、③付き合いたい型であれば「上司が率先して早く帰る」、④ダラダラ型や⑤なりゆきまかせ型であれば「行うべき作業を列記し、項目に優先順位を記す」「仕事に細かく期限を区切る」のような仕事の進め方の基本を理解させる、等、各タイプに応じた

対策が見えてきます。いずれも「無駄な残業は悪」という共通認識を持つような組織風土を築き上げたり、管理者・社員を啓蒙したりすることでかなりの恒常的残業は削減出来るのです。

## 2 残業を減らすためのポイント

前述したように、残業を減らし業務を効率化するためには、経営側の努力もさることながら管理者層、社員層も積極的に関与して行くことが大切です。

### 「個人として取り組むこと」基本は社員一人一人の「効率化を図る意識」にあり

- ①計画を立て、スケジュール通りに仕事を進める。
  - ②行うべき作業を列記し、項目に優先順位を記す。
  - ③「急ぐもの」「時間が掛かりそうなもの」「苦手なもの」から先に。
  - ④細かく期限を設定する。
  - ⑤「予定外の作業」を予定しておく
- 「予定外の仕事」が発生しなかったら、「今日の仕事は終わったが、まだ時間がある。明日の分を少しでも片付けておこう」ということが出来る。
- ⑥時間を食いつぶす作業を見つける
  - ⑦↓どつすれば時間短縮が出来るか工夫改善する
  - ⑧「ムダな作業」やらなくて良い作業」を見つけ、排除する

- ④雑用はまとめて「一気に処理する
- ⑤休憩は時間を決めて取る
- ⑥何でも自分一人で抱え込まず、周りの人の力を借りる
- ⑦テンプレートを活用する(標準化・マニュアル化)
- ⑧「10分仕事(メールに返信・企画書を少しだけ更新、等)」を溜めず、すぐやる

### 「組織として取り組むこと」社員一人一人の頑張りには「問題解決のプロセス」(現状を把握する↓原因を追及する↓改善策を立案する)に沿って問題解決を図る。

- ①「何に時間が掛かっているか」を発見する
- ②「本来であれば、このぐらいの時間で出来るはず(あるべき姿)」なのに「実際はこんな時間に時間がかかっている(現状)」という作業を見つける。
- ③時間がかかる原因をつきとめる
- ④改善策を考える
- ⑤時間がかかる原因が分かったら、改善策のためのアイデアを出す
- ⑥ことになるが、その際誰か一人アイデアを出すよりも皆で出し合った方が良い意見が出て来るし、参画意識・問題意識を高めるトレーニングにもなる。
- ⑦(改善策を考える上での着眼点)
  - ・ 削除できないか、なくせないか
  - ・ 作業手順を変えられないか
  - ・ 簡素化できないか
  - ・ 作業方法などを統一して、標準化する

- ・ マニュアル化できないか
- ・ 担当を替えることで、効率アップできないか
- ・ 作業工程ごとに分業化する
- ・ など、専門化できないか
- ・ アシスタントに任せたり、外部に移管することはできないか

- ④改善策を評価し、実行に移す(やってみなければ効果は出ない)
- ⑤改善の効果を測定する(効果が出なければ別の方法を検討)

「改善策」の例としては次のようなものがあげられます。

- ①会議のムダ取り
  - ②資料の削減
  - ③書類を整理整頓する
  - ④標準化・マニュアル化
  - ⑤労働時間を適切に管理する
  - ⑥業務分担の適正化
- ①会議の目的やゴールを明確にする、会議時間を見直し終了時間を厳守する、必ず結論を出す
- ②資料の削減
- ③書類を整理整頓する
- ④標準化・マニュアル化
- ⑤労働時間を適切に管理する
- ⑥業務分担の適正化
- 「人が仕事につく」スタイルを改める、業務を可能な限り標準化・マニュアル化する
- 上司は部下の仕事と労働時間を把握する
- 業務の流れを分析した上で、業務分担の適正化を図る

### ⑦仕事を任せる

部下に仕事を任せ意思決定を早める、担当以外の業務を身に付けて「多能工化」を進める

- ⑧スケジュールの共有化
  - ⑨「がんばるタイム」の設定
  - ⑩仕事の効率化策の共有
- 時間管理ツールを用いて、スケジュールの共有化を図り、お互いの業務効率化に協力する
- 自分の業務や職場内の議論、コミュニケーションに集中できる時間を作る
- 研修などを開催して、効率的な仕事の進め方を共有する

問題意識が高い社員が多ければ、「削減できるムダはないか」「業務を効率化するために出来ることはないか」という命題に対して、様々なアイデアが出て来るはず。特効薬のような劇的改善策を求めると、先ずは出来ることからコツコツ実践していくことが大切です。

**参考文献**

- ・ 今度こそ「残業を減らす方法」発生原因を押さえ長時間労働を改善しよう (広田 薫「人事マネジメント」 2014・3月号)
- ・ 「ワークライフバランスの実現に向けた「3つの心構え」と「10の実践」(内閣府)



## 退任のご挨拶

前仙台北税務署長  
**向谷地 正一**

この度の人事異動で、仙台北税務署長を最後に退官することとなりました。

菅原裕典会長様、菅原一博前会長様はじめ仙台北法人会の皆様には、在任中、税務行政の円滑な運営につきまして、深いご理解と多大なるご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

一年を振り返ってみますと、まずは本年十月から実施される消費税率の引上げと軽減税率制度の導入に関する周知・広報、加えて、マイナンバー制度の定着とe-Taxの普及拡大、更には租税教育の推進と充実、これらの課題に全力で取り組んでまいりました。

仙台北法人会の皆様からは、軽減税率制度研修会の開催、広報誌での周知など多大なご協力をいただきました。また、租税教室への講師派遣、租税教育アワードの開催、税の絵がきコン

クールなど租税教育活動にもご尽力いただきました。改めて感謝申し上げます。

また、仙台北法人会では各種講演会、研修会の開催のほか、税を考える週間における各種イベントや盲導犬育成資金街頭募金活動など地域に根ざした社会貢献事業など幅広く積極的に展開されておられます。

私どもにとりまして大変に心強い存在であり、皆様方の活動に対し、心から敬意を表する次第でございます。

今後とも、税のオピニオンリーダーとして税務行政に対する更なるご支援をよろしくお願い申し上げます。

最後になりましたが、公益社団法人仙台北法人会並びに会員企業の益々のご発展と、皆様のご健勝を祈念いたしまして退任の挨拶とさせていただきます。ありがとうございます。

## 各支部主催 清掃活動ご協力のお願い ボランティア活動参加者大募集

当会では、各支部主催による社会貢献事業の一環として、毎年各地区で清掃活動を実施しております。各支部、下記のスケジュールで実施いたします。集合時間・場所等ご確認の上、ぜひご協力下さいませよう、よろしく願いいたします。詳しくは、事務局までお問い合わせ下さい。 ※7/17現在の予定ですので変更する場合があります。(写真は昨年のものです。)

### ① 北西支部

#### JR北仙台駅周辺清掃活動

日時 8月4日(日)  
 午前6時～7時  
 活動場所 JR北仙台駅周辺  
 集合場所 JR北仙台駅前



### ② 中央支部

#### 堤通り七夕祭り清掃活動・七夕飾り撤去作業

日時 8月8日(木)  
 午後4時30分～5時30分  
 活動場所 堤通り周辺(青葉区上杉)  
 集合場所 ティ・エス工商様前(青葉区上杉1-7-36)



### ③ 泉東支部・泉西支部

#### 第39回泉区民ふるさとまつり清掃活動

日時 9月1日(日)  
 午前6時30分～8時  
 活動場所 七北田公園周辺  
 集合場所 七北田公園内都市緑化ホール前(泉区七北田)



### ④ 黒川支部

#### 清掃活動

日時 10月12日(土)  
 午前8時～8時30分  
 活動場所 おおひら万葉パークゴルフ場周辺  
 集合場所 おおひら万葉パークゴルフ場 駐車場(黒川郡大衡村)



## 編集後記

「ほや」一筋の業者さんとの話から。子供のころ一度□にいれてから、その苦さと触感に困惑し大人になるまで敬遠し続けたほやだが、大人になる頃には居酒屋のメニューにあれば頼み「親方、臭みがなくて旨いね。」などと喜んで食べるようになった。ほやは「保夜」「火焼」などと当て字されるように、ミネラル豊富で精のつく海の幸。味覚も複雑でハマる珍味なのだが、食生活で受け入れられているのは東北止まりで、関東から西の方では全く人気がない。「臭みがないね」などとあえて言うほど、食べ方や食べごろがデリケートな食材だ。そんなほやをファンは

遠方の友人あてにパイナップル状態のまま贈るのだ。頂いた側は剥き方も分からず、珍しいからと食べずにやや置いたりするものだから、食べ時を失って臭みが増し、私の幼少の頃と同じ衝撃的な出会いになる。ほやの普及を妨げているのは、ほやファンの「生」の贈り物だったりしているのだそうだ。やっぱりほやは外向けには加工物、地元でプロ手による生を味わうのがベスト。ほやマーケットを日本に広めるには地元へのPRがまずは先ですと。そんなわけで今宵は、ほやで一杯いかがですか？

広報小委員 鈴木 英信(㈱インテグ)

仙台北法人会では  
**新規会員を  
 募集しています!**

税を味方に、強い経営を。  
 ～人脈ひろがる 社会につながる～

仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動(税の大切さや役割について正しい理解を身につけていただけるような活動や研修)に軸足を置きながら、地域企業・地域社会への貢献を目的とした活動にも力を注ぎ、役員・会員・職員が一体となった組織運営に努めております。

企業の繁栄と社会への貢献。経営者の皆様を支援する全国組織、それが法人会です。法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めております。



入会されていないお知り合いの企業様がございましたら、是非ともご紹介下さいますよう、お願いいたします。

連絡先 (公社)仙台北法人会事務局 TEL 022-263-0151