



きたほ Hot Line 2019.7

発行部数 3,000部

●令和元年7月号 第528号
●令和元年7月1日発行 ●毎月1日発行

【活動報告】3ページ

令和元年度通常社員総会を開催

【女性部会】3ページ

『税務研修会』が開催される
～会社の自主点検と消費税の軽減税率制度について～

【青年部会】3ページ

新部会長所信

【税務署からのお知らせ】4ページ

改元に伴う源泉所得税の
納付書の記載のしかた

【ビジネスニュース】5ページ

資本主義社会の原則

【新入会員の紹介】5ページ

2019年3月21日～5月10日入会申込分

【特集記事】6・7ページ

理想的なリーダーの条件

エル教育企画 飯島 宗広

【活動報告 他】8ページ

令和元・2年度 新役員のご紹介

“無理なく節電”で
快適な環境をつくりましょう♪

仙台北優法会
第34回定時総会&記念講演会を開催



行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索

きたほHotLineは皆様の会費によって製作されています。



若生 芳男さん

(株)ワコーファースト商事

宝人 喜多

今月の

ものづくりを通しての社会貢献と企業競争力の両立

ゴールデンウィーク明けの5月初旬、仙台市泉区長命ヶ丘の株式会社ワコーファースト商事様を訪ね、代表取締役の若生芳男さんにお話を伺いました。

野球少年だった幼いころ

私は昭和25年に仙台市青葉区の小田原で生まれ、地元の小、中、高校に通っていました。少年時代は、読売ジャイアンツの長嶋茂雄選手に憧れて野球少年になりました。野球に明け暮れ、毎日カベにボールを投げ練習したものです。勉強はあまり好きではなく、よく川や海に釣りに行ったり、友だちと相撲を取ったりして遊ぶ日々でした。高校卒業後、東京にある医薬品卸会社へ就職し、医院への営業をしておりました。入社して6ヵ月後、会社より口座をいただき二人歩きするようになり、前任者の売り上げの3倍のノルマを課せられました。日々ノルマをクリアするこだけを考え仕事をしていました。売り上げが下がった時などに、ある研修で学んだ、購買心理12ヶ条を良く使ったことを思い出します。そのことが、その後の自分に大いに役立つこととなります。

サラリーマンから車屋、百貨店卸売業、そしてノベルティ企画販売会社へ

就職してから約2年後、仙台の知り合いから「車屋をやってみないか。」と誘われ、その当時の月給での所持金25,000円で会社を起しました。

車屋を経営して15年目頃、仙台の某老舗百貨店の幹部の方より「会社を作って、うちと取引しないか。」と誘われ、昭和60年に現在のワコーファースト商事を設立、百貨店卸売業として出発しました。その後、大手広告代理店、大手印刷会社、在仙のTV局等を主な取引先としてノベルティ・プレミアムの企画販売会社として現在に至っております。

平成26年に非営利型一般社団法人「子どもたちの未来づくり」を設立、エンカル事業部を新設し、社会貢献を目的としたエンカル商品の企画・販売を始めました。

エンカルとは「倫理的」、「道徳的」の意味で、当社は児童養護施設等の支援を目的に販売する商品としてエンカル商品(社会貢献専門商品)として販売しています。収益の一部が社団法人「子どもたちの未来づくり」に積み立てられ、全額を児童養護施設の子どものための教育資金などとして活用してもらおう、「未来ある子どもたちのために使ってほしい」という思いから、ノベルティ業界初のエンカル商品の企画販売を始めました。

知人を通していろいろな経験をさせてもらった

大手広告代理店が企画した、陸前高田市の町おこしで貝のミュージアムを造ることに、弊社は土産販売に参加することとなりました。貝を集めるために、パラオへ何度も足を運んだものです。私どもの交渉相手は当時の前大統領エピソードでした。東日本大震災

により高田松原が津波により被災し、ミュージアムも流されてしまいました。悲しく寂しいかぎりです。しかしながら、知人が全員無事だったことが何よりの救いです。本当に良かったと思います。

最近一番印象に残っている出来事は、ある国会議員の先生より「新宿御苑で春に行われる内閣府主催の、さくらを観る会へ参加しませんか。」とお誘いを受けました。内閣総理大臣 安倍晋三様よりの招待状が届いた時には感動しました。妻と二人で参加させていただいたことが、とても良い思い出として残っております。

ものづくりを通しての社会貢献と企業競争力の両立

当たり前ではない時代に入り、当社においても業界が厳しい状況に入っております。そのような中でも一歩前に進もうと考え、従来のお客様を大切にしながら、新しいお客様を開拓するため、新規事業を立ち上げると共に現状の改善、改革に取り組んでいる最中で、今は若い二人がすべて権限を持ち、自分たちの考えで進んでいっているところです。

それを私は見守っているだけです。(私の考えは「二代目はない、今やっっている若い二人が新1代目」ということです。)

社会の課題解決に取り組み、企業競争力を高め、企業収益を上げていく。CSV活動の考え方を大切に、ものづくりを通しての社会貢献(一般社団法人子どもたちの未来づくり)と企業競争力の両立を図りながら、社会と



共に前進し続けてまいります。私は商売が好きなのですが、今まで自分で会社をやるかと思つて創ったことは、度もなく、人から声をかけられ色々な商売をやってきました。今思えばその人達との出会いがなければ、今日の私はいなかったと思うのでいつも人に感謝しております。

最近の私の一番の楽しみは、孫たちと遊ぶことです。いつか孫3人と船旅を楽しみたいと思っております。また、我が家は月に1〜2度、家族全員で集まり食事会やアウトドア等を和気あいあいと楽しんでおります。そのような時は特に幸せを感じております。モットーは「力まず、気負わず、格好をつけず自然体で生活し、経営を行っていく。」ということです。



「子どもたちの未来づくり」から「東日本大震災みやぎこども育英基金」へ寄付金を贈呈。

株式会社 ワコーファースト商事 代表取締役 若生 芳男さん

〒981-3212 宮城県仙台市泉区長命ヶ丘5-19-2 TEL 022-378-0914

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出いただき、支部長の推薦により決定いたします。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

法人会のビジネスガード Business Guard

AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意労災

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARs (スターズ)

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

令和元年度通常社員総会を開催

6月11日(火)仙台勝山館において、仙台北法人会の令和元年度通常社員総会が、約170名の出席のもと、厳粛に執り行われました。(外 議決権行使書提出645名)

来賓には向谷地正一仙台北税務署長をはじめ、大泉秀一仙台北県税事務所長、仙台市の佐藤久芳市民税課長、税務関係団体、金融機関、厚生制度受託各社幹部ほか多数の皆様にご臨席いただきました。

総会では、平成30年度事業報告、令和元年度事業計画等の報告が行われ、また、平成30年度正味財産増減計算書の承認と任期満了に伴う役員選任の件について、審議の結果、原案どおり賛成多数によりすべて承認可決されました。

議事終了後、仙台北税務署より本会对し感謝状が贈呈されました。この感謝状は消費税の軽減税率制度の周知・広報活動に多大な尽力をしたとする荣誉で、向谷地署長より菅原一博会長へ手渡されました。

総会終了後は臨時理事会を開催。総会で承認された新役員が招集され会長、筆頭副会長、副会長が選任されました。臨時理事会終了後、菅原裕典新会長より臨時理事会の



菅原一博会長



総会の様子



向谷地正一仙台北税務署長より感謝状の贈呈

結果報告が行われ、新役員の皆様をご紹介いただきました(新役員名簿は8ページに掲載)。

そして最後に、この総会をもって役員を退任される菅原一博前会長をはじめ4名の方々へ菅原裕典新会長より感謝状と記念品、委嘱状が贈呈されました。

永い間、会の運営と発展にご尽力いただき、誠にありがとうございました。これからもご助言を頂戴いたします。



菅原裕典新会長あいさつ

【退任役員功労者】

- 菅原 一博 (前会長)
- 佐藤 浩 (前筆頭副会長)
- 高平 孝雄 (前副会長)
- 鈴木 征子 (前女性部会長)



退任役員の皆様

また、総会に先立ち、記念講演会を開催。立教大学名誉教授でテレビやラジオでコメンテーターやキャスターも務める山口義行氏をお招きし、『2019年を読み解く』と題した講演会を開催し、今後の経済動向と中小企業経営者のあるべき姿をお話いただきました。山口氏は、これからの経営者に必要なのは、時代を読む、経済の流れを読むなどの「読む力」、問い続ける「問う力」、知恵・人脈をつなぐ「つなぐ力」の3つの力が必要だと説き、皆様お話を興味深く拝聴していました。



山口義行氏

女性部会 Information

「税務研修会」が開催される ~会社の自主点検と消費税の軽減税率制度について~

女性部会(尾形頼子部会長)では、去る5月21日(火)、仙台北税務署 法人課税第一部門 統括国税調査官 夏坂真史氏を講師にお招きし税務研修会を開催しました。

はじめに、国税局の後援をいただき法人会が作成した「自主点検チェックシート」について説明され、企業自らが点検することで税務リスクの軽減にもつながるので是非活用してほしいと推奨されていました。

そのほか、いよいよ10月1日より消費税率が10%となり、導入される軽減税率制度の説明がありました。この複数税率制度に対応した仕入税額控除方式として令和5年10月1日から「適格請求書保存方式」(いわゆる「インボイス方式」)が導入されるということで、パンフレットをもとに概要の説明をしていただきました。

「今後の税制について聞けてよかったが時間が足りなかった」「税務調査の話をもっと聞かせて欲しかった」など、要望を含めた感想が寄せられました。



【センスアップセミナー】キレイと健康をつくる講座

- 日時 令和元年7月18日(木) 13時30分~
- 会場 仙台市民会館2階和室
- 講師 大久保 美由紀氏 (ビューティチューン主宰)
- 会費 1,000円(当日受付)
- 定員 20名(先着順)



参加ご希望の方は、事務局(022-263-0151)までお問い合わせ下さい。(ホームページ掲載中)

女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。

青年部会 Information

新部会長所信

令和元年度、公益社団法人仙台北法人会青年部会部会長を務めます、株式会社エフェクトの日下邦明と申します。何卒よろしくお願ひいたします!

私は、仙台市でイベント関連の制作会社を営んでいます。平成15年に会社を設立し、たくさんの企業様・お客様に助けられ、微力ながら様々な商品PRやイベントのお手伝いをさせていただいております。経営者として、常に社会に認められ、社会に貢献し、社会に求められる企業でありたいと考えておりましたが、小さな会社ですので、できることの限界も感じておりました。平成25年に法人会および青年部会に入会し、多くの部会員と共に、様々な社会貢献事業に携わることができました。個人でできないこと、会社でできないことが、法人会では「できること」となったのです。また、たくさんの仲間との出会いがあり、入会前では考えられないほど、多くの信頼できるコネクションを作ることができました。

部会長となり、新たなスタートを切るわけですが、まずは清水俊直前部会長をはじめとした諸先輩方の法人会青年部会への多大なる御貢献に感謝を伝え、バトンを受け取ったからには培った経験を大事にし、法人会・会社・家族への感謝を忘れずに、さらに前へ進んでまいりたいと考えております。



社会貢献活動を通してビジネスパートナーを発見!

法人会は、社会貢献事業を通して、国の根幹ともいべき税の正しい知識を学び、経営幹部としてのスキルアップを目指し活動しています。令和元年度 青年部会のスローガンを「社会貢献活動を通してビジネスパートナーを発見!」としました。会社の代表として青年部会に参加しているわけですから、法人会で学んだことを社業にも活かし、社業の新たな可能性を見つけなければならないと考えます。可能性のヒントは、法人会で知り合った仲間からたくさん学べます。多くの仲間がビジネスパートナーになる会にしていきたいと思っています。スローガン達成のためにも以下の活動理念も掲げました。

- 1 様々な社会貢献活動に取り組み、地域の振興に寄与します。
- 2 法人会の青年部会会員であることに誇りを持ち、部会員同士の信頼関係を強固なものにします。
- 3 社業の発展のためにビジネスネットワークの構築と新たなビジネスパートナーを増やします。
- 4 青年部会のさらなる発展のために、部会活動を内外に発信し、青年部会の認知度向上を目指し部会員の増強に取り組みます。
- 5 税のオピニオンリーダーであることを自覚し、税を理解し地域の租税教育発展に取り組みます。
- 6 親会との連携を大切に、事業への参加・協力を推進します。

以上 6つの理念を仲間と共有し、地域社会に貢献できるよう努力していきます。1年間よろしくお願ひいたします。

青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成29年度
【インシュアランス生命保険統計】より



■引当保険会社(お問い合わせ先)



税務署からのお知らせ

改元に伴う源泉所得税の納付書の記載のしかた

令和元年5月1日以後においても、「平成」が印字された「源泉所得税の所得税徴収高計算書(納付書)」(以下「納付書」といいます。)を引き続き使用することができますが、記載にあたっては、次の点にご留意ください。

【「平成」が印字された納付書の記載にあたってのお願い】

- 現在お持ちの納付書に印字されている「平成」の二重線による抹消や「令和」の追加記載などにより補正をしていただく必要はありません。
- 平成31年4月1日から令和2年3月末日の間に納付する場合、納付書左上「年度欄」は「31」と記載してください。

〔設例〕 納期の特例の承認を受けている源泉徴収義務者の方で平成31年1月から令和元年6月までに支払った俸給・給与等について令和元年7月10日に納付する場合

【年度欄】

【納期等の区分】

〔設例〕 令和2年2月20日に支払った俸給・給与等について令和2年3月10日に納付する場合

支払年月日

【年度欄】

【納期等の区分】

※ 給与所得・退職所得等の所得税徴収高計算書(納付書)以外の納付書についても、上記設例を参考に記載してください。
 なお、上記設例は、原則的な記載方法を示したものであり、「年度欄」、「支払年月日欄」及び「納期等の区分欄」に記載いただく「年」については、令和表記「01」を平成表記「31」と記載してご提出いただいても、有効なものとして取り扱うこととしています。

また、「令和」が印字された納付書は、税務署で10月以降に順次お配りできる予定です。



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀨谷 春夫

資本主義社会の原則

◎ 株主になるということ

先 日、友人のAさんと会食した時の話です。話題が豊富なAさんと話をすると、たくさんアイデアが浮かんできます。私の知恵袋です。

親方オススメの日本酒で乾杯し、お互い二杯目の浦霞を注文した時にAさんから聞かれたことは次の通りです。

「自分のキャリアの棚卸しをするのに、なにかいい方法はないだろうか?」。

Aさんは私と同じ40代後半です。50歳を目前にして、一つの会社しか経験していないAさんは、他の業界でも自分の知識や経験が活かせるか試してみたいようでした。

私がAさんにオススメした方法は次の通りです。

「身の回りで独立する人がいたら、株主になって相談相手になると、経営者と同じくらいの経験をすることができます」。

もちろん独立する人との信頼関係があれば、別に株主にならなくても相談相手になることは可能ですが、同じアドバイスでも「株主の立場」になると発言力は一気に増します。

フトコロが痛まない程度の資金で、独立する人を応援するつもりで株主となり、自社で通用した仕事のやり方をドンドン提案すれば、自分のスキルが他社で通用するかどうか冷静に見極めることができます。キャリアの棚卸しに最適です。

数 年前に私が上記方法を提案し、実行して頂いた方から「自分が得意と思っていたことが実は会社のカンバンがあってこそ通用するものであり、むしろ自分ではたいしたことがないと思っていたスキルに普遍性があることが分かった」と教えて頂きました。

会社から離れたところで通用するものこそ本当の得意技であり、一生をかけて磨き続けるべきものです。

副業は禁止でも、個人の株式投資まで制限している会社

は少ないと思います。株主になれば、会社の決算資料も閲覧することができます。リアルタイムで社長と同じ悩みを共有することは、物事を多面的に考える良い経験になります。

私が30代の頃、あるファイナンシャルプランナーから教えて頂いたことは次の通りです。

「株を買うときに大切なことは、向こう側に株を売る人がいることを意識すること。株を手放す人は一体どんな考えを持っているのか、間違ってもいいから考える習慣をつけることが、仕事に活かせる株式投資になる」。

商品を購入するときもそうですが、売る側の立場で考えてみると購入すべきかどうか見極めることができます。

とかく株式投資は「利益優先」の風潮がありますが、株が上がるか下がるかなんて誰にも分かりません。むしろ株を保有することでその業界を研究し、どうしたらもっと良くなるかを考えた方が仕事に活かせる勉強になります。

ス タートアップの身近な会社の株主になることで、起業しないと体験できない「喜怒哀楽のドラマ」を共有し、自分の考えを経営者に伝えることで、リスクを抑えた起業体験をすることができます。

若い経営者が悩み苦しんでいる時、「もうダメだと思った時が経営者のスタートラインです」と優しく笑顔で接し、取るべき秘策をいくつも提案できる人であれば、定年退職後「ぜひうちの会社の顧問になってください」と引っぱりだこになるはずです。

資本主義社会で楽しく生き抜くためには、会社の株主になることが一つの方法です。サラリーマンこそ他社の株主となり、退職後に活躍できる会社を一つでも多く確保することが必要です。

新入会員の紹介

令和元年5月15日通常理事会承認

■ 正会員

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
3 月	宮 城	(学)青空学園(愛子幼稚園)	教育・学習支援業(幼稚園経営)	AIG損害保険(株)加藤浩之
4 月	黒 川	(株)悠優<ディサービス優>	医療・福祉業(障害者グループホーム)	大同生命保険(株)木原知恵
5 月	泉 西	(株)エムビージー	資材卸	AIG損害保険(株)後藤幸恭

■ 賛助会員(支店法人・管轄外法人・個人)

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
4 月	泉 西	栗栖行政書士事務所	行政書士業務	くろまさ社会保険労務士事務所(黒政健)
4 月	泉 西	(株)千代田商事	エネルギー商社、住宅設備販売、工事、自動車整備、販売	(株)庄定<庄司憲介>
5 月	中 央	アフラック募集代理店(関根善子)	金融・保険業	アフラック募集代理店(角田真理)

※ 掲載を辞退された会員様を除いております。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度

アットワーク

ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える

プロパティガード

+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険

企業賠償保険

STARs(スターズ)

個人情報の漏洩事故対策

個人情報漏洩

対策プラン

特集

理想的なリーダーの条件

6

エル教育企画 飯島宗広

「リーダーの条件」と言われるものは、様々の書物等にもありますし、著名な経営者がいろんな条件について述べています。それだけ、リーダー論なるものは奥が深く、理想的なリーダーというものは、一朝一夕にはなれないのかもしれないかもしれませんが、考え方にもよりますが、それぞれ組織の内容や規模も違いますし、各個人の能力や個性も違います。いろいろなリーダーがあってもいいのではないかと思います。

私なりの「リーダーの条件」を記します。

①、「感性」の高さがリーダーには不可欠。

ベルギー大学のジョセフ・バジール教授の著書「人間回復の経営学」の本の中に、3つの条件を挙げています。

① 仕事の知技

これは、業務上で必要なテクニカル・スキルです。専門知識や商品知識、技術や資格に相当するもの

です。

② 創造的行動力

これは、行動力です。単なる「行動的」ではなく、深慮遠謀的な「行動力」です。深慮的行動力はあらゆる「創造」を生むのです。

③ 感性的英知

これは「感性」です。単なる「感情」の延長線上ではなく、人間としての心の深さを察することのできる感性です。この感性から英知が生まれるのです。

この三つの条件の内、①の「仕事の知技」と、②の「創造的行動力」は全体を100とすれば、最低25%ずつあれば、足りると言われています。

もちろん、高ければ高いほど良いわけですが、③の「感性的英知」については、最低50%必要と言われています。すなわち、この中で最も重要なのは、③の「感性的英知」であるということなのです。もちろん、①の「仕事の知技」も、②の「創造的行動力」も必要ですし、その効果は絶大

です。条件の一つであることには間違いありません。

しかし、能力だけが高くても、リーダーにはなれません。行動力がいくらあっても、それだけではリーダーにはなれません。

かつて、日本の伝説といわれた明治大学野球部の島岡監督は、野球の経験が全く無かったことでも有名です。それでも、明治大学を何年も日本一にしたわけですから、松下電器(現、パナソニック)の創業者である松下幸之助氏は、身体が弱く行動的ではなかったことは、周知の如くです。

しかし、この両者に共通し、また世界的リーダー(成功者)と呼ばれた方々にも共通した要素が「感性」の高さであるということなのです。

「感性」とは、一言では言い表せませんが、その基本とするものがいくつかがあります。それは、非常に精神的なものです。例えば、「感謝」であり「謙虚さ」であり、「素直さ」や「責任感」であったりします。

人を動かす力は、理屈ではありません。人は「感じなければ」動き

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成29年度
【インシュアランス生命保険統計】より

生きるための
がん保険
Days 1

ライフステージの変化に
ちゃんと応える
医療保険 EVER

■引受保険会社(お問い合わせ先)

Afiac アフラック

仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
法人会
代表 0120-876-505

ません。だから、「感動」という言葉があります。「理動」、理屈で動くという言葉はありません。

如何に人の心を動かすかで、人は「感じて動く」のです。そのためには、己自身が感性を高めなければなりません。

感性の高い人というのは、人の悲しみや苦しみを我が事のように捉えられ人です。人の成功や喜びを純粋に喜んであげられる人です。全ては自分の責任として感じられる人です。自分一人では生きられないと思える人です。

人智を超えたもの(神、仏、サムシンググレート、呼び方は色々ありますが…)に畏怖し、帰依できる人です。そういう人は、人から敬われ、人がついてきます。

二、「人徳」ある人が 真のリーダーになる。

理想的なリーダーの条件の二つ目に、常に努力をしている人が挙げられます。至極当たり前ではありませんが、努力をしないリーダーはあり得ません。自分の成長のためだけに努力をするのではなく、その目的は、人を生かすため、優れた部下を育てるために努力するのである。

「理想的なリーダー」とは、常に努力し、成長し続けるリーダーです。そして、自分より優れた部下を育て、成長させる人です。

かの有名な「アンドリュー・カーネギー」の墓碑には、このような名句があります。「己より優れた部下を持ち、共に働ける技を知れる者、己に眠る」。

「才は徳に従ず」という言葉があります。「才能ある人、能力のある人は、「徳」のある人の下で、才能が発揮できる(従す)」ということなのです。

我々が目指すリーダー像は、「徳ある人」「人徳ある人」でなければなりません。

三、高い「使命感」をもつ。

企業には、「理念(経営理念等)」が必要です。「理念」は、経営者の創業の念いや経営に対する強い使命感の頭れでなければなりません。

理想の経営とは、「理念」が社風(企業文化)を生み、社員を育て、社会に認められる経営です。そのためには経営者が、またはリーダーが会社の理念を内外に浸透させ、自らも理念に沿った考えや言動を継続し続けることでしょう。経営者含めリーダーが、会社の使命感と同時に、自分自身の使命感を持つことが大切でしょう。それも高い使命感を。

使命感とは様々な説はあろうかと思いますが、その核は「人を作る」とあるいは「育てる」ことではないでしょうか。何をもちてリーダーは、その使命を果たすのでしょうか。

目先の売り上げか、会社の体裁か。自分の売名か。

私は思います。永続的な企業を目指すのであれば、やはり「教育」でしょう。「人」を育てずに、「経営」は成り立ちません。「経営の中心は教育」ではないでしょうか。今や、学校や家庭は期待できそうもありません。企業がその任を追う時代です。

テフニカルスキルやコンセプト、アル・スキルも大切ですが、継続すべきは、「ヒューマン・スキル」です。人間力を育てることです。「人間力」とは、人間関係を構築でき、社会を構成し、運営でき、自立した一人の人間として、力強く生きていくための総合力です。そういう「人間創造」が大切でしょう。国家や企業の繁栄も個人の幸福も、教育無くして成り立ちません。そういう使命感がリーダーには、不可欠でしょう。

我々は、常に「感性」を磨き、利他の精神に基づいた生き方を理想とし、高い「使命感」と、自己実現を目指し、才能ある人を育て、日々研鑽していかねばならないと思います。

最後に、私の好きな行徳哲男氏の詩を紹介いたします。

「ほんとうの自分を見つけよう」
涙がこみあげてきたら、それを抑えるんじゃないんです。

そして思い切り涙を流してみるんです。

その涙が過ぎ去ったあとに、まっ青な空が見えてくるんです。

私たちはそれほど感情を粗末にしたんです。悲しいときにうれしそうな顔をして、人に見せるための自分をつくってしまったんです。

悲しい時に、泣けたときに、自分が自分ですよ。

なぜあるがままに帰らないんです。

そのあるがままの世界に帰ったときに肩の力が抜け、ものが鮮やかに見えてきます。

それもこれも頭の世界ではなくて感動の世界、感性の世界です。

頭で人は動きませんし、どんなに皆さんが理論的に正しいことを言っていたってそのことで部下がついていくんではないんです。

人を動かすのは、□や理屈ではなくて、まさに感動させることです。人を感じさせる力がなかったら人を動かすことはできないんです。

行徳哲男

参考文献

ジョセフ・バジール「人間回復の経営学」

芳村思風「人間の格」

行徳哲男「いま、感性は力」

行徳哲男、村上和雄、若村思風

「サムシンググレートは語る」

土屋公三「生きがいやりがい育てる」

アンドリュー・カーネギー「私の履歴書」

令和元・2年度 新役員のご紹介

新元号「令和」元年を迎え、先の総会で承認された皆様により、当会も新たな体制でスタートいたしました。さらなる会の発展に向けて役員一同一丸となって事業に取り組んでまいります。
 (敬称略)

役職	氏名	法人名
代表理事	菅原 裕典	(株)清月記
会長	菅原 裕典	(株)清月記
筆頭副会長	共益事業推進担当 大川 明雄	大川工業(株)
副会長	秘書担当・北部支部担当 上野 隆士	ウエノ設備(株)
副会長	公益事業推進担当 菊田 浩之	菊田陶業(株)
副会長	税制担当 加藤 稔	(株)加藤商店
副会長	南部支部担当 佐々木 勝	(株)ミス企画
副会長	部会担当 青澤 誠治	大青工業(株)
理事	黒川 支部長 佐々木 久夫	(株)佐々木工務所
理事	泉東 支部長 嶺岸 義雄	嶺電工業(株)
理事	泉西 支部長 高橋 文蔵	(株)ミヤックス
理事	宮城 支部長 鈴木 一成	鈴木米穀(株)
理事	北西 支部長 浦山 孟吉	浦山建設(株)
理事	中央 支部長 生出 勝太郎	(有)おいで薬局
理事	北東 支部長 大場 慶彦	仙台ドラフティングサービス(株)
理事	総務委員長 扇 功	藤倉設備工業(株)
理事	公益事業推進委員長 清水 俊弘	コスモ警備(株)
理事	共益事業推進委員長 横田 見逸	(有)横田アートスタジオ
理事	税制委員長 松野 幸悦	(有)松野会計事務所
理事	女性部会長 尾形 頼子	(有)ローゼバンケット
理事	青年部会長 日下 邦明	(株)エフトム
理事	青年部会 片桐 健司	感動ホームズ(株)
監事	後藤 道博	(株)江陽グランドホテル
監事	中鉢 俊也	(有)中鉢会計事務所
監事	河原 真明	税理士法人F&Lパートナーズ

“無理なく節電”で 快適な環境をつくりましょう♪

法人会では、7月15日(いちご)から21日までの一週間を節電の啓発に取り組む「いちご週間」と位置づけて、全国の女性部会が中心となり活動しております。

節電に関する各種情報の提供や単位会の取り組み状況や取り組み工夫の紹介などを掲載しておりますので、ぜひホームページをご覧ください。



法人会いちごプロジェクト

検索



仙台北優法会 第34回定時総会&記念講演会を開催

5月29日(水)、仙台北優法会(松本信義会長)では、ホテル白萩において、向谷地正一仙台北税務署長を講師にお迎えし、「税務統計からみた東北・宮城・仙台」と題した講演会を開催しました。

相続税、法人税、酒税などの税務統計を使いながら、東北、宮城、仙台がどのような位置づけで、税の統計から何が見えるかなど、ユーモアを交えながら講演していただきました。相続税では、自身で財産管理を行い、引き継いだ方が困らないようにすることが重要であることを強調されました。



仙台北税務署、仙台中税務署は、他の税務署に比して間接税のウエイトが高く、要因として、ビール製造場関係の



酒税、電力関係の電源開発促進税、製油所関係の揮発油税を納めていただいているなど、税からみえる仙台の特色も紹介していただきました。

また、引き続き、第34回定時総会を開催。仙台北税務署より向谷地正一署長をはじめ夏坂真史法人課税第一統括国税調査官にご臨席を賜り、2つの議案が審議され、全て原案通り承認可決されました。

優法会では、今年度も「研修会」や「会員の集い」など法人会会員の方もご参加いただけるような事業を計画して参りますので是非ご参加下さい。



編集後記

人は一人では生きられない

60代も半ばになると、その言葉がひしひしと感じられるようになりました。

「お世話になる」、「助けてもらう」、「一時の時間を共有する」。はずかしながら、これまでの自分の生き方、その有り様がそのままつながっているようで、そう思うと、つくづくも

「ありがたい事だなあ」と感謝の念がわいてきます。

同時に日々の「努力不足」を痛感し、計画倒れになるばかりの理想の日課をこりもせず、今日も又、手帳に書いている私です。

広報小委員 高橋 悦郎(株)高橋栄司自動車



仙台北法人会のホームページをご覧ください!! いつでも、どこでも気軽に受講できます!

インターネットセミナー 500タイトル以上のセミナー動画が見放題!!

専用コンテンツは「ID: hj1201」「パスワード: 0151」でご覧になれます。