



# きたほ Hot Line 2018.5

発行部数 3,000部 ●平成30年5月号 第514号  
●平成30年5月1日発行 ●毎月1日発行

## 【活動報告】 3ページ

『決算法人説明会』を開催しました  
第5回通常理事会を開催しました  
『2018新人社員研修講座』を開催しました

## 【女性部会】 6ページ

『税務研修会』を開催します!  
『被災地復興応援バスツアー』を開催します!  
—宮城県気仙沼市—

## 【青年部会】 6ページ

『卒業式&年度打ち上げ会』を開催!!

## 【税務署からのお知らせ】 4ページ

国税庁ホームページリニューアルのお知らせ  
中小企業庁が行う  
消費税軽減税率対策補助金の  
期限が延長されました。

## 【ビジネスニュース】 5ページ

プロの営業マンとは

## 【新入会員の紹介】 5ページ

平成30年1月23日から3月20日入会申込分

## 【特集記事】 6ページ

社員を活かす対話のあり方

未来事業株式会社 上級コンサルタント 石黒 和男 氏

## 【活動報告 他】 8ページ

平成30年度通常社員総会  
「記念講演会」のご案内  
今後のセミナースケジュール  
会員増強活動 ～会員募集中です～  
インターネットセミナーのご案内

行事予定はホームページをご覧ください。  
<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会  検索

きたほHotLineは皆様の会費によって製作されています。



2ページ

今月の喜多宝人  
聞かせて!!  
社長さん

小野寺 透さん

(株)協大工業 (建築業)

今月の喜多宝人

聞かせて!!

## 社長さん

新築・建替え・土地探しなど、家づくりのことならおまかせください

日ごとに暖かくなり、春らしさを感じられるようになってきた3月中旬、今回は仙台市青葉区上愛子にある「株式会社協大工業」様を訪ね、小野寺さんにお話を伺いました。

## 若い頃は青年団で活躍

私は生まれも育ちも愛子です。昭和27年生まれて今年66才になります。子供の頃の思い出ですが、この辺りはのどかな農村地帯でしたので、野山を駆け巡ったり、近くのサイカチ沼について水遊びや魚釣りをしている友達みんなと楽しく遊んでいた事が思い出されます。中学生の時にバレーボール部に入部し、県大会に出場した経験もあります。

20歳ぐらいの頃から地元の青年団に入団して、バレーボールや野球などいろいろな活動を行っていました。当時は今と違って、クラブチームやサークルみたいなものがあまりなかったのが、青年団でいろいろなスポーツや行事ごとを行っていました。私が所属していた青年団は120人前後の大所帯でした。団長も務めさせて頂いていたこともあり、バレーボールなどは郡

(愛子は昔宮城郡でした)の大会でいつも良い成績を取っていました。

私が35歳の時、たまたま頼まれて青年団の演劇部の脚本と演出を引き受けたのですが、なんと宮城県の大会で優勝し全国大会に出場しました。私の中では青年団在籍中の一番の自慢です。今も青年団と一緒に活動していた仲間達と連絡を取り合っていて、私にとっては大きな財産だと思っています。

## 父の後ろ姿を見て、建築業へ

私の父が左官職人だったのですが、その後ろ姿を見て育ち、幼い頃から建築というものへの憧れをずっと持っており、学校を卒業後、父と同じ左官職人として建築の仕事に携わっていき、父の会社で修行しながら働き始めました。数年後に兄と一緒に父の会社を継ぐことになりました。働き始めて20年位経った時、他の会社も経験してみたいと考え始め、退職して別の建築会社に入社いたしました。10年間在籍して左官業だけではなく、土木・内装業なども経験して、平成11年に独立して今の会社を設立いたしました。設立といっても社員は私一人だけで、もちろん協力会社様や職人さん達の助けを借りてですが、家の物置

を改装して事務所にして業務を行っております。

社名の由来はみんなが協力しあって大きくなろうという思いから「協大工業」と名づけました。設立して数年後に、私の娘が手伝ってくれるようになりました。しばらくは二人で頑張っていました。息子も手伝ってくれるようになり、今では社員が10名ほどになりました。平成24年に現在の場所に新社屋を建て、不動産業も手掛けるようになりました。今まで沢山の人が出会い、また、地元の方々に支えられてきた有難さを感じています。

## 地震に強いテクノストラクチャー工法の家

当社の新築物件の「Kyoudaiの家」は従来の木造軸組工法と仙台唯一のテクノストラクチャー工法の住宅です。テクノストラクチャー工法とは、木の家の良さを伸ばしながら、「もっと強く、もっと心地よく」を実現させる「木+鉄」で建てる第三の工法「木のやさしさで暮らしを包み、鉄の強さで家族を守る住宅」です。当社はパナソニック電工テクノストラクチャーのビルダーへ加入し、耐震等級3を実現した地震に強く品質の良い建物を提案しております。

棟数を重ねることにお客様からの紹介も増え、毎年着工数も増えております。

将来的には(パナソニックの)リフォーム事業を立ち上げたいと考えておりますし、不動産業の方も充実させたいと思っております。建物を通して新しい出会いが出来ること、有難さを感じ、よりお客様に満足いただける住宅を目指し、日々努力を重ねて行きたいと思っております。

最近の私の個人的な楽しみは、家庭菜園で野菜を育てることです。休みの日に孫と一緒に種まきや収穫をして、家族で美味しく食べるのが何よりの幸せです。段々暖かくなってきたので、今から楽しみにしております。



【株式会社 協大工業】小野寺 透さん

〒989-3124 宮城県仙台市青葉区上愛子字蛇台原62 TEL 022-391-0721

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出いただき、支部長の推薦により決定いたします。

**DAIDO** 大同生命保険株式会社

仙台支社/仙台市青葉区大町1-1-1 TEL 022-221-5486

## 『決算法人説明会』を開催しました

去る3月23日(金)10:00～/14:00～「エル・パーク仙台」にて、3月期決算法人を対象とした「決算法人説明会」を仙台北税務署共催で開催し、午前の部84名/午後の部107名の参加がありました。

例年、決算月毎に年間6回開催している説明会ですが、今回は通常の決算説明の他「消費税の軽減税率制度」についても説明がありました。



## 第5回通常理事会を開催しました

3月26日(月)、新仙台ビルディング5階会議室において、平成29年度第5回通常理事会を開催しました。議事では、はじめに業務執行理事の職務報告、新入会員報告が行われ異議なく承認、続く来月6日開催の平成30年度通常社員総会で決議を行う平成30年度事業計画(案)並びに正味財産増減計算書(案)については事務局より説明を行い、慎重な審議の結果、こちらも異議なく承認されました。

また、事務局より2月に行われた宮城県の入立検査についての報告や、女性部会長・青年部会長より各部署の事業報告などが行われたほか、今後の事業計画などにおいて出席者からは積極的な意見が出され、今年度最後の通常理事会を終えました。



## 『2018新入社員研修講座』を開催しました

4月6日(金)、東京エレクトロンホール宮城の大会議室において「2018新入社員研修講座」を開催しました。

仙台市内にある3法人会共催による本セミナーには、3会併せて103名の参加者(うち北法人会は43名)にお集まりいただき、今回も講師には元客室乗務員で、現在は企業研修やマナー講師など幅広く務める第一印象研究所代表の杉浦永子先生をお招きし、これから社会人として必要になるビジネスマナーや心構え、職場内外での上手なコミュニケーションの取り方などをご講義いただきました。

はじめに、コミュニケーションカードという性格や特性などを自己分析するカードを使いながらグループを作って自己紹介するワークからスタート。はじめは緊張していた様子の受講生も、カードでの性格診断や自己紹介が進むうちに次第に緊張がほぐれた様子で、講師の話に熱心に



耳を傾け、社会人としての立ち振る舞いや電話対応など、実践トレーニングに挑んでいました。

中でも先生は、第一印象の重要性と正しい言葉遣いが大切だと語り、高感度をアップさせる笑顔の作り方や正しい敬語表現の使い方、相手にソフトな印象を与えるクッション言葉などについて丁寧に伝授いただき、職場だけではなく日常生活においても役立つ内容で、参加者からは「大変充実した研修講座だった」との感想を多数いただきました。

「新入社員研修」と題したセミナーだけでなく今回参加されたみなさんは新入社員の方が多く見受けられましたが、今日の講座で学んだことを整理し、これからの仕事に活かしていただけたら幸いです。ご参加いただいた皆さま、どうもありがとうございました。



## 青年部会 Information

## 『卒業式&amp;年度打ち上げ会』を開催!!

青年部会(清水俊弘部会長)では、去る3月20日(火)18:45～「パレスへいあん」にて『卒業式&年度打ち上げ会』を開催し、部会員34名の参加がありました。

今回の事業は、長年に渡り青年部会に多大な貢献をいただいた卒業生を盛大にお送りすること、平成29年度最終事業として1年間の部会員の尽力に対する労い及び平成30年度の青年部会も笑顔で楽しく迎えられるよう、部会員間の親睦と交流を図る目的で企画いたしました。

「笑う会には福きたる」のテーマのもと、年度末の忙しいなか、直前まで人数の集約に苦慮する部分もありましたが、卒業式では無事に卒業生を見送ることができました。

年度打ち上げ会では、1年間の事業を写真のスライドをもとにクイズを織り交ぜながら振り返り、終始笑いが絶えず、楽しく親睦を深めることが出来た事業となりました。



青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

## 女性部会 Information

## 『税務研修会』を開催します!

女性部会(鈴木征子部会長)では、税務研修会を公開で開催します。仙台北税務署幹部を講師に迎え、税についてのあれこれをお話しいたします。一般の皆様も大歓迎ですので、お誘いあわせのうえ是非ご参加ください。

日 時: 平成30年5月15日(火) 13時30分～15時  
会 場: 新仙台ビルディング 5階 ※七十七銀行芭蕉の辻支店入居ビル  
講 師: 仙台北税務署 法人課税第一部門 統括国税調査官 夏坂 真史 氏  
演 題: 『税のよもやま話』 会 費: 無料 定 員: 40名

『被災地復興応援バスツアー』を開催します!  
一宮城県気仙沼市一

復興への希望を持ち地域活性化に取り組む地域をめぐる『被災地復興応援バスツアー』を開催します。

今回は、宮城県気仙沼市へ。この応援ツアーを企画して最初に訪れた地でもあります。震災から7年経過。地元の観光スポットをはじめ産業復興の拠点として再建した施設への訪問、地元で採れた新鮮な食材のお買い物、そして、当時は未だ居なかった地元の語り部さんより日々変わりつつけるまちの「今」を案内していただきます。

震災の記憶を風化させないためにも、この機会にぜひご参加ください。

日 時: 平成30年5月24日(木) 仙台駅8時集合 17時解散(予定)  
場 所: 宮城県気仙沼市  
訪問先: ①徳仙丈山 ②気仙沼「海の市」  
③気仙沼震災復興語り部(気仙沼観光コンベンション協会主催)  
会 費: 無料(有料施設の入園料や食事は各自ご負担してください)  
定 員: 30名(先着順) ※間もなく締め切ります



女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度  
アットワーク  
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える  
プロパティガード  
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険  
企業賠償保険  
STARs(スターズ)

個人情報の漏洩事故対策  
個人情報漏洩  
対策プラン

# 税務署からのお知らせ

## 国税庁ホームページリニューアルのお知らせ

国税庁では、電子政府指針などを踏まえ、ホームページの更なる利便性の向上を図るため、平成30年(2018年)3月31日(土)に国税庁ホームページのリニューアルを行いました。

リニューアルに当たり、トップページのURL (<https://www.nta.go.jp>)に変更はありませんが、情報分類の整理を行ったことから、各ページの掲載場所やほぼ全てのページのURLが変更になっています。

リニューアル前の各ページをブックマークに登録されている方やリンク設定をされている方は、お手数をおかけいたしますが、ブックマークの再登録やリンク設定の変更をお願いいたします。

## 中小企業庁が行う 消費税軽減税率対策補助金の期限が延長されました。

消費税の軽減税率制度は、平成31年(2019年)10月1日から実施されます。

軽減税率対策補助金事務局(中小企業庁)では、複数税率への対応が必要となる中小企業・小規模事業者等が、複数税率対応のレジの導入や、受発注システムの回収などを行うに当たって、その経費の一部を補助する軽減税率対策補助金による事業者支援を行っています。

中小企業・小規模事業者等に軽減税率実施への対応を円滑に、かつ早めに進めていただくため、平成30年1月31日を期限として軽減税率対策補助金の申請受付を行ってきましたが、今後も円滑な導入を進めるため、以下のとおり変更します。

**【現 行】平成30年1月31日までに申請**

**【変更後】平成31年(2019年)9月30日までに事業完了<sup>(※)</sup>**

(※)複数税率対応レジおよびレジシステムの導入または改修を終え、支払いを完了

**平成31年(2019年)12月16日までに申請**

※ 詳しくは、軽減税率対策補助金事務局のホームページをご覧ください。



### 【本件に関するお問い合わせ先】

委 託 先：軽減税率対策補助金事務局  
 受付時間：9:00～17:00(土日、祝日除く)  
 電 話：0570-081-222  
 03-6627-1317(IP電話専用)

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1\*

※平成29年度  
「インシュアランス生命保険統計」より

- 法人会 - \NEW/

- 法人会 -



■引受保険会社(お問い合わせ先)

**Affac アフラック**  
 仙台総合支社  
 〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階  
 法人会 0120-876-505



有限会社サンライズロジテム  
取締役社長 瀬谷 春夫

## プロの営業マンとは

### ◎ 情報は「郵便受け」にあり

これは私が10年以上前、ある証券会社と取引を始めた時の話です。

証券会社の営業マンAさんが、当社に飛び込み訪問をされたのは土曜日の朝でした。

コーヒーを飲みながらリラックスして新聞を読んでいたため、不意の来客にとってもびっくりしました。

Aさんが人懐っこい笑顔を見せて話をしたことは次の通りです。

「日経新聞の読み方を10分だけお伝えしたいと思って、お伺いしました」。

なぜ私が日経新聞を定期購読していることを知っているのか不審に思いましたが、ちょうど新聞を開いていたため、お話を伺うことにしました。

その時教えて頂いたのは、景気指標の見方です。当時は新聞に掲載された景気指標には全く興味がなく、飛ばして読んでいました。

Aさんがカバンから取り出した「日経新聞の景気指標欄の記事」には、赤ペンでびっしりとポイントが書かれていました。

「GDPの増加で、みんなの給料の総額が増えたことが分かります」と非常に理解しやすい説明に、目からウロコが落ちる思いがしました。

Aさんは本当に10分で帰ってしまいましたが、Aさんから頂いた「赤ペンの書き込みのある日経新聞の記事」は、私の宝物になりました。

それからAさんとは、月に1度の割合でお会いするようになりました。正直、証券会社には良いイメージを持っていませんでしたが、次第にAさんと会うのが楽しみになってきました。

Aさんとお会いしてから1年が過ぎた時、私から口座開設の話をしました。

その時、ずっと気になっていた「なぜ土曜日の朝、日経新聞を読んでいることが分かって訪問できたのか」をAさんから教えて頂いた時、Aさんを尊敬するとともに、私の営業活動にもすぐに取り入れました。

Aさんから教えて頂いたことは次の通りです。

「瀬谷さんが日経新聞を読んでいることは、事前に訪問した際、郵便受けに日経のシールが貼ってあったので知っていました。しかも日経2紙(日経と日経産業)を購読していることから、経済に非常に関心がある方と考え、ターゲット先に入れていました」。

「土曜日の朝に訪問したのは、土曜日に会社で仕事をしているのは社長が多く、営業をブロックする事務員さんがいないため、話を聞いてもらえる確率が高いからです」。

驚いて自社の郵便ポストを確認すると、確かに日経のシールが貼られており、何かの数字が書き込まれていました。新聞配達員さんが間違わないように貼っているものですが、毎日見ていたはずなのに自分では全く意識していませんでした。

Aさんはその後、他の支店へ転動してしまいましたが、証券会社の担当者が変わるたびにAさんの話をすると、とてもびっくりされます。

「一切営業せず、1年も通った伝説の営業マン」のおかげで、私の証券会社嫌いの意識が変わり、一生使える金融知識を得ることができました。

Aさんとは、また別の機会にお会いできることを願っています。仕事を離れても会いたくなる人こそ「プロの営業マン」です。

## 新入会員の紹介

平成30年3月26日理事会承認

### ■ 正会員

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
2 月	泉 西	(株)千鐵	機械器具設置工事業	AIG損害保険(株)〈佐々木和彦〉
2 月	泉 東	(株)ハッピーリフォーム	リフォーム業	AIG損害保険(株)〈張大錫〉
3 月	北 東	(株)エネセンク	小売業	(株)トラストパートナー〈清野雅善〉
3 月	北 西	(株)希工業	基礎工事	AIG損害保険(株)〈河村昭〉
3 月	宮 城	(公財)宮城県結核予防会	医療保険業	

### ■ 賛助会員(支店法人・管轄外法人・個人)

(敬称略)

入会月	支 部	法 人 名	業 種	紹介者・備考
3 月	北 西	(有)ケイアンドエイ仙台支店	金融・保険業	AIG損害保険(株)〈塩崎禎〉

※ 掲載を辞退された会員様を除いております。

特集

# 社員を活かす対話のあり方

未来事業株式会社 上級コンサルタント

石黒 和男

## 1 はじめに

社員の自発性や責任感は管理者の命令ではなかなかうまく引き出すことはできません。

それは、本人の自覚と納得から生まれるからです。

そのための効果的な方法が「積極的傾聴」、つまり上司が「部下の声に耳を傾ける」ことです。

さき方には「聞く」と「聴く」があります。つまりまでもなく、上司と部下との間で「重要なのは「聴く」」です。

そのためにはまず、部下の言葉を自分の立場で評価しないで、部下の立場に自分を置いてみる「こと」です。そして、その人の視点から物事を見ようと努力することが必要です。

一言でいえば、部下の気持ちや考えを、部下の立場に立って理解することを通じて、問題解決を援助する態度、あり方を「積極的傾聴」といいます。

## 2 積極的傾聴の例

たとえば、次の2つ例の中で、どれがもっとも「積極的傾聴」といえるでしょうか。

### ケース1

上司：「君、現場の設備改善は進んでいるかねえ……」

部下：「なかなか思うようについてなくて……」

上司：「どこが設備のネックになっているのだね？」

部下：「複雑な機構となっているため、大幅な改良が必要になってしまつて……」

上司：「この仕事を担当してから何年たつんだい？」

部下：「1年半ぐらいですが……」

上司：「それでいて、まだ設備改善が進んでいないのは困るな」

部下：「……」

上司：「やつているつもりだけじゃ困るんだ。それじゃA係長から

よく教えてもらいなさい」

### ケース2

上司：「君、現場の設備改善は進んでいるかねえ……」

部下：「なかなか思うようについてなくて……」

上司：「現場にとつて設備改善は生産性を上げるのに大事なことだからね」

部下：「ええ、なんとかしたいと思つていますが……。もつとく、新入社員も入つてくるし……」

上司：「それじゃ、ますます、なんとかしなければならぬね。ところで、君は、この仕事を担当してからのくらのいになるかな」

部下：「もう1年半ぐらいになります」

上司：「それじゃ、一人前つてころだな。それどころか、君のいうとおり新入社員が入つてきたら教える立場になつて

もらわなきゃ……」

部下：「教えるためにはどうしたらいいのか悩みますね」

上司：「ヨシ、それじゃ、誰かベテランにコツを教わるか」

部下：「それじゃA係長がいいです。前に、この仕事をやつておられた先輩ですから……」

上司：「ウン、それがいい。よく頼んでみよう。さうそくだが、君、A係長を呼んできてくれたまえ」

あなたは、どちらを「積極的傾聴」と思ひますか？

筆者は「積極的傾聴」の精神にのつとつて、次のように考えました。

### ケース1の場合

一見したところでは、ケース1の場合は威勢がよく積極的な「働きかけ」に思えます。

しかし、よくみると、部下の弱みを痛めつけるだけで、具体的な指導に乏しいことがわかります。

### ケース2の場合

ケース2の場合は部下のいうことを、その気持ちに立って理解することを通じて、部下の問題解決を

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度  
アットワーク  
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える  
プロパティガード  
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険  
企業賠償保険  
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策  
個人情報漏洩  
対策プラン

援助しようとしています。

多少のもどかしさはあるかもしれませんが、「さっそくA係長を…」の言葉の厳しさをもって、自身で問題を解決していくように援助しているところは「積極的傾聴」といえます。

### 3 積極的傾聴はどんな効果を生むか

- (1) 積極的傾聴の効果は、例えば、部下が不満をもっているときに、上司がその部下の話を聞いてあげるだけで、相手の不満が解消するという効果があります。
- (2) 部下は自分の考えや気持ちを整理でき、自ら問題解決する方向に向かいます。
- (3) 部下の考えや感情までが把握でき、問題解決への対応が容易になります。
- (4) 部下の事情がよくわかり、信頼関係をつくることができます。
- (5) 部下の個性を考慮したアドバイスにより、効果的な部下育成を促進させることができます。

### 4 相手の話が「わかる」ときは、相手の枠組みを理解したとき

下の絵をご覧ください。  
これは、見方によって「若い婦人

とも「老婆」とも見える絵です。

絵の中央の部分を「耳」と見れば、若い婦人の横向きに見えます。

また、その同じ部分を「目」と見れば、おとぎ話に出てくる魔法使いの「老婆」のように見えてきます。ところが、この絵を「若い婦人」と見る人と「老婆」と見る人が話し合つと、話がなかなか通じ合わないことが起こります。

相手の発言を理解しようと思えば、自分の観点をしばらく脇におき、相手が見えるように見る努力、相手が考えるように考える努力が必要です。

相手の枠組みを理解したときに、相手の話が「わかる」ようになります。



出所：「妻とその母 意味的反転図形」

### 5 上手な聴き方5つのポイント

上司が部下との信頼関係を築くためには、少なくとも、次に紹介する代表的な傾聴スキルは習得しておく必要があります。

- (1) 話しやすい雰囲気をつくる
  - ① 心の開き方も、その場の雰囲気によって変わるものです。リラックスしたムードを作り出しましょつ。
  - ② 座る位置は、両者が真正面に向きあつよりは、やや斜めに、「ハの字」の角度に座るのが話しやすくなります。
- (2) 沈黙を生かす
  - ① 部下の心の中で新しい葛藤が起こり、当面の闘いがはじまり出すと、しばしば沈黙が起こります。
  - ② こつこつ沈黙はじつと見守り、それに耐えていくことが大切です。それが苦痛に感じないようになれば、よい聴き手になれます。
- (3) 感情を明確化する
  - ① 部下の心を開いていくためには、感情に焦点を当て、これを明確にすることが、相手の心に接近する近道です。
  - ② 具体的には、相手の発言から、その意味を汲みとつて、それを相手に返す形で問い、確かめるようにします。
- (4) 表情や態度に注意する
  - ① 部下の心情を知るには、言葉だけを聴くのではなく、表情、態度などに関心をもち、理解しようとするのが大切です。

- ② 特に、目の動き、それから手の動きなどを観察しましょつ。
- (5) 共通項を見出す
  - ① 心を開くときは、相互に何らかの共通項を見出したときです。
  - ② 両者の間に出身地、学校、趣味など、共通するものがあれば、急速に親近感が増し、話が進展していきます。

### 6 まとめ

積極的傾聴で最も重要なことは、部下のことを理解しようとする姿勢です。

部下が思っていることや感じていることを、あなたと共有できた、と思えて初めて傾聴がうまくいったということができません。

その結果として、部下からの信頼を得ることができるのです。

上司が部下の話を「心の底から真剣に聴いている」という姿勢を示して話を聴くことは、信頼関係を築くうえでもっとも大切な礎といえます。

これからは管理者が中心になり、社内において話を聴く訓練や機会を増やしてほしいと思います。

平成30年度通常社員総会「記念講演会」のご案内 「誰も語らない日本経済の行方～輝く組織・輝く人は～」



経済ジャーナリスト・作家  
 渡谷 和宏 氏

経済ジャーナリスト・作家であるとともに、日本テレビ「シューイチ」等でコメンテーターを中心に活躍中の渡谷和宏氏を講師に迎え、今後の日本経済の行方について、ご講演いただきます。皆様のご参加をお待ちしております。

**日時** 平成30年6月6日(水) [記念講演会]15:00～16:20 [通常社員総会]16:30～17:30 [交流会]17:40～19:00

**場所** 江陽グランドホテル(仙台市青葉区本町2-3-1 TEL 022-267-5111)

**会費** 【講演会】会員：無 料／一般：1,000円 【交流会】会員：7,000円／一般：9,000円

※当日、受付でお支払いください。なお、6月4日(月)17:00以降のキャンセルは会費分をご負担いただきます。  
 ※会員の皆様は同封チラシにて、会員以外の皆様はホームページよりお申し込み下さい。

今後のセミナースケジュール

当会では、今年度も経営強化・人材育成などに役立つ様々なセミナーを企画しております。詳細については、時期が近づいてから広報誌・HP等でご案内いたしますので、ぜひご参加下さい!

開催日	時間	セミナー名
5月17日(休)	10:00～16:00	よくわかる経理の実務手ほどき講座(初級講座 一日コース)
6月13日(休)	13:30～16:30	コーチングを最大限に生かした 商談力・対話力UP講座
6月26日(火)	14:00～16:00	決算法人説明会(6～7月決算)
6月27日(休)	9:30～16:30	簡単にできるExcelマクロ入門(PCセミナー)
7月13日(金)	13:30～16:30	助成金受給診断申請手続講座
7月18日(水)	9:30～16:30	PowerPoint2013ビジネス活用編(PCセミナー)
8月 2日(休)	13:30～16:30	会社を伸ばすための経営・財務・税務講座
9月12日(休)	10:00～16:00	よくわかる経理の実務手ほどき講座(中級講座 一日コース)
9月19日(休)	9:30～16:30	よくわかるExcelデータ分析入門(PCセミナー)
10月10日(休)	13:30～16:30	売れる人になるための行動変革術講座
11月14日(水)	13:30～16:30	新人社員教育を現場で推進する実践トレーナーを養成社内教育担当者養成講座
11月21日(水)	9:30～16:30	対話式!ホームページ作りのきほん(PCセミナー)
12月 5日(水)	13:30～16:30	セルフマネジメント力を高める
1月16日(水)	13:30～16:30	業績向上の条件
2月13日(水)	13:30～16:30	お客様の怒りを笑いに変える!クレーム対応セミナー
3月 6日(水)	13:30～16:30	健康経営を目指して生産性を上げる!～現場を強くする「トヨタの時短術」～

会員増強活動～会員募集中です～



仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動に軸足を置きながら組織財政の再構築を図るために会員増強に力を注ぐとともに、地域の活性化にも配慮しながら役員・会員・職員が一体となった運営に努めております。

本年度も前年度比純増を目標に日々、法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めております。是非入会されていないお知り合いの企業様がいらっしゃいましたらご紹介下さい。

ご紹介の企業様にご入会いただいた場合、ご紹介者様にはクオカードを進呈致します(平成31年度総会後)。

連絡先 (公社)仙台北法人会事務局  
 電話022-263-0151

公益社団法人仙台北法人会 インターネットセミナーのご案内

ホームページから無料でセミナーがご覧いただけます <http://www.kitaho.or.jp/> 仙台北法人会 検索



試聴は無料です

会員IDは専用IDとパスワードを入れてログインする事により多くのコンテンツが視聴可能となります。

IDパスワードは ログインID : hj1201 パスワード : 0151 約500タイトル約3400種類のセミナーが無料で受講できます

編集後記

生涯現役

戦中生まれの小生にとって昭和から平成、来年は新しい天皇が即位し、どんな年号に変わるか、気になるところです。

急速に進む少子高齢化、更に平均寿命が延びている現代、高齢者の生き方が問われています。

昭和25年のある統計によりますと日本人の平均寿命は男性58歳、女性61.5歳と記されています。多くの企業において55歳定年退職が主流でした。その後、高齢者雇用安定法の改定により60歳未満定年制が禁止されました。

平均寿命の推移から見ると、さらなる改定が必要になって

くるかもしれません。

近年の統計によれば日本人の平均寿命は男女ともに80歳を超えています。仮に、定年退職が60歳だとするならば退職後20年余り生きていく事になります。

仙台北法人会に入会して30年余り、諸先輩の方々のお元氣なお姿に触れていると、定年など度外視にして小生も生涯現役であり続けたいと思います。

佐々木 茂(佐々木電業株式会社)

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

● インターネットセミナー 530タイトルが見られます。(4/17現在) 専用コンテンツはID : hj1201 / パスワード : 0151 でご覧になれます。

会員の皆様へ ▶ お役立ちリンク ▶ インターネットセミナーの受講はこちらから

