



きたほ Hot Line 2017.11

発行部数 3,000部

●平成29年11月号 第508号
●平成29年11月1日発行 ●毎月1日発行



【活動報告】 3ページ

北東支部
研修会&異業種交流会を開催しました
中央支部
移動研修バスツアーを開催しました
泉東支部・泉西支部・黒川支部 共催
秋雨降る中「パークゴルフ大会」を開催

【女性部会】 3ページ

「視察研修会」で瑞巖寺と航空自衛隊松島基地を訪問

【青年部会】 3ページ

「働く女性を応援する婚活パーティー!第6弾」開催!!

【タックスQ&A】 4ページ

年末調整説明会での説明事項は、
国税庁ホームページで確認できます!

【ビジネスニュース】 5ページ

残業を減らす方法

【特集記事】 6ページ

法人会 平成30年度税制改正へ提言!
厳しい財政状況を踏まえ、
国・地方とも行財政改革の徹底を!

【特集記事】 7ページ

トップセールス
社長の後ろ姿に刺激されない社員はいない
(株)YKリーダーズコンサルティング 代表取締役 柳澤 一夫 氏

【活動報告 他】 8ページ

年末調整説明会
平成30年 新春講演会・賀詞交歓会のご案内
よくわかる!経理の実務手ほどき講座〈中級編〉を開催しました
盲導犬育成資金街頭募金活動
会員増強活動 ~会員募集中です~
名刺広告掲載募集

行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索

きたほHotLineは皆様の会費によって製作されています。

2ページ

今月の喜多宝人
聞かせて!!
社長さん

大宮 鉄平さん

(株)サンワ・レストラン・クリエイツ
(飲食業)

今月の喜多宝人

聞かせて!!

社長さん

食を通して、活力ある地域づくりに貢献

残暑のまだ厳しい9月上旬、今回は仙台市青葉区本町にある「株式会社サンワレストラン・クリエイツ」さんを訪ね、代表の大宮鉄平さんにお話を伺いました。

さまざまな仕事を経験しました

私は昭和54年、仙台市青葉区に生まれ、今年で38歳になりました。高校まで地元の学校に通っていました。小学校では野球とサッカー、中学校の時はテニス部、高校時代はゴルフ部に所属しており、とにかく体を動かすことが好きでした。同時に中学は新聞配達、高校生になりファーストフード店やそば屋、引越し業者、営業職、販売など数多くのアルバイトを経験し、その後愛知県、茨城県の飲食店で数年修行していました。が、飲食業を営んでいた親（現会長）に呼び戻され、21歳の時に現在の会社に入社し27歳まで働いていました。が、さまざまな事情から28歳の時に会社を辞め、東京で飲食店専門のコンサルテンクに従事していました。

東日本大震災と親孝行

私が32歳の時に東日本大震災が起りました。当然、仙台の家業も大きなダメージを受けました。震災以前、何度か親に「会社に戻らないか」と声を掛けられていたのですが、自分の仕事が順調にいったこと、今更頑張っていた社員に顔向け出来ないという思いもあり断っていました。しかし、あの震災が起り、改めて親から「戻って会社を手伝わないか？」と言われ、これも何かの運命なの

かとの思いから、親孝行のつもりでこの会社に骨を埋める覚悟を決め、再び弊社に戻り、運営する飲食店の店長などを経て、3年前の平成26年に代表取締役社長に就任いたしました。

いろいろな仕事も経験してきましたが、結局最終的に飲食業を選んだのは、親がやっていた背中をずっと見ていたからだだと思います。若い頃は父に反発して家を飛び出したこともありましたが、今思えば自然とこの道に通じていたのだと思います。感謝しています。振り返れば一番最初にやったアルバイトも某ファーストフードチェーンのお店で、やはり飲食店でした。

子供の頃から厳しい家庭環境で育てられたせい、自分は何倍承認欲求が強いほうではないかと思っています。私はどんな仕事でも今まで一度も辛いから辞めたいと思ったことはありません。中め飲食業は楽しかったです。お客様の反応がリアルタイムに感じられ、「おいしかった」「ありがとう」など喜んでいただけると本当にうれしさが実感でき、やっていて良かったなと思えます。承認欲求が強いからサービス業、特に飲食業がピッタリと合ったのだと思います。自分で言うのもなんですが、お客様商売が向いていると思っています。

地元企業ならではの特色を大切に

弊社は私の父が、昭和51年に三和実業株式会社を創業し、第1号店「膳便村」を開設しました。当時はとても繁盛してお店ですべては、このお店から始まりました。その後、国分町を中心に出店し、仙台駅前「へのへのもへじ（現蔵の庄）」や「キリンビアフェスタ」、宮城野区

港のキリンビール仙台工場内に「キリンビアポート仙台」を開店、さらには焼肉屋、韓国家庭料理などさまざまなジャンルのお店を次々に開店し、現在では市内、郊外合わせてそれぞれ特色のある14店舗を運営しております。途中紆余曲折を経て平成20年に多くの方々にご協力を頂き現在の株式会社サンワレストラン・クリエイツを設立しましたが、三和実業創業以来約40年、食を通じて仙台の人を楽しませ、「その街の笑顔が集まる店づくり」に取り組んで来ました。ただ規模を拡大するのではなく、「店舗一店舗独立採算が取れるよう大切に育て、膨張ではなく成長」を念頭に事業を展開しています。お店を訪れていただくお客様の笑顔喜びにもっとおいしく、もっと楽しんでいただくにはどうしたら良いか、それを従業員それぞれが常に考えて実践する精神を大切にしています。これからも地域に喜んで迎え入れられる店づくりを心がけ、さらに、地元宮城の美味しい食材をふんだんに活かす事で宮城の農業と漁業がより盛んになり、お互いが活性化され、幸せになつていければと考えております。

「人生＝仕事＋働きがい」

「人生＝仕事＋働きがい」。これは私が社員のみんなに言っている言葉です。人生働くようになれば、24時間のうち仕事をしている時間が長くなります。中でも飲食業は拘束時間が長いので尚のこと。難しいことではありますが、その仕事に働きがいを感じる事が出来れば、人生を楽しくし、幸せになることにつながるかと考えています。私の考える働きがいとは、お役に立っていると思える実感。飲食業をやっている疲れが吹き

飛ぶ瞬間は「美味しかった」「また来るよ」「ありがとう」と仰っていたいた時の笑顔や感謝の言葉。飲食業は他のどの業種より「ありがとう」を一番多くもらえる仕事だと思っています。その積み重ねによってお役に立っているという実感＝働きがいにつながると思っています。さらにはそれが生きがいにつながれば良いと思っています。

時代が変わっても、人が生きていくかぎり、食で人を幸せにする仕事はなくなることはありません。人の笑顔を自分の喜びと出来る人、食を通して地元貢献できる人、当社はこんな社員たちがたくさんおり、日々頑張っております。経営理念を従業員それぞれが具現化してやりがいを感じ、「サンワで働いて良かった」と言ってもらえるよう、私も負けないように、お客様に、食を通して最高の笑顔をお届けできるよう頑張っていきたいと思っています。

終始、穏やかな表情でお話をされる大宮社長。将来の夢をお尋ねしたところ、いつか海外にお店を開きたいと語ってくれました。明確ではなく漠然とした夢ですが、世界に誇れる日本の食文化を背負って仕事してみたいと。穏やかな表情の中からも熱い思いを感じました。



【株式会社 サンワレストラン・クリエイツ】代表取締役社長 大宮 鉄平さん

〒980-0014 宮城県仙台市青葉区本町2-9-5 コア本町ビル 5F TEL 022-221-7659

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出いただき、支部長の推薦により決定いたします。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIU損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

北東支部

研修会&異業種交流会を開催しました

去る9月22日(金)、北東支部(大場勝彦支部長)では、会員企業の代表者による研修会&異業種交流会を開催しました。

第一講座は、(有)ペットショップさまん代表の佐藤広行氏による「動物の知られざる世界から生きる知恵を学ぼう」と題した研修で、数々の動物の生態から我々人間も学ぶことが多くあること、ペットを飼う時の責任、働きアリの行動から無駄の排除への考え方など、目からウロコの内容でした。

第二講座は、(有)サチオン代表の工藤さち子氏による「楽しい『大人のリズム』リズムで頭と体のリフレッシュ」で、歌いながらリズムをとって体も使う高度なリズムを体験し、笑いが絶えない研修となりました。

引き続き行なわれた異業種交流会も和やかな会となりました。

次回事業も多くの皆様の参加をお待ちしております。



研修会の様子

中央支部 移動研修バスツアーを開催しました

中央支部(佐々木新一支部長)では、去る10月3日(火)、「移動研修会&異業種交流会」として黒川方面へのバスツアーを開催しました。

最初の視察は、昨年上映された映画「殿、利息でござる!」舞台の地、黒川郡大和町の吉岡宿。江戸時代、重い年貢を取り戻す!までを描いた実話を基にした映画の舞台を、ガイドスタッフの菅原敏彦さんと山口勘一さんにご案内いただきながらまちめぐりをしました。現存するゆかりのある施設等を見て廻りながら、映画の元になった書物「國恩記」の内容や歴史的背景、さらには映画のごぼれ話などお話しいただき、映画の時代に生きた人々に思いを馳せながら、楽しく巡ることが出来ました。

続いて訪れたのは、宮城県内最古の造り蔵、創業350有余年の歴史を誇る富谷市の「内ヶ崎酒造店」。到着するなりお酒の良い香りに包まれ、滅多に見られない酒蔵の中で、代表社員の内ヶ崎さんより仕込から出来上がりまでの大変貴重なお話を伺いながら蔵の中を案内していただき、最後には手造りにこだわった銘酒「鳳陽」の試飲をさせていただきました。多くの工程と多くの時間、そしてきちんと管理された環境の中ではじめておいしいお酒が出来上がるのだと改めて感じる事が出来ました。

最後に、仙台市泉区の「yamato」に移動後、お店こだわりのお食事をいただきながら2時間に亘る異業種交流会を開催し、親睦を深めるなど、交流が図られた大満足の事業となりました。

ご多忙の中、ご参加いただいた皆様ありがとうございました。



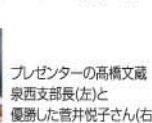
泉東支部・泉西支部・黒川支部 共催 秋雨降る中『パークゴルフ大会』を開催

秋の行楽シーズン、健康増進を目的に毎年恒例のパークゴルフ大会を、去る10月7日(土)泉の支部担当で「おおひら万葉パークゴルフ場」で開催しました。秋雨の降る少し肌寒い中ではありましたが、20代から80代の44名が出場、和気藹々とした雰囲気の中、豪華賞品をめざし奮闘しました。スコアは若い方の方が揮わない結果だったようですが、親睦も深まる楽しいレジャー事業になりました。

優勝 チバ器械(株) 菅井 悦子さん スコア104
準優勝 大和設備工業(株) 阿部 清司さん 108
第3位 嶺電工業(株) 菅井 寿夫さん 108

ご協賛・ご協力くださった企業の皆様により御礼申し上げます。

アフラック様/ 泉東タクシー様/AIU損害保険株式会社様/ 有野造園様/ 嶺録田建設工業様/ 有近藤牛乳店様/ 有佐々木工務様/ 大同生命保険株式会社様/ チバ器械(株)様/ 嶺電工業(株)様/ みやぎ仙台商工会様/ 嶺ミヤックス様



黒川支部

おおひら万葉パークゴルフ場周辺を清掃

黒川支部(佐々木久夫支部長)では、雨の降る中、パークゴルフ前の時間を利用して施設付近や駐車場の清掃活動をしました。早朝からのご参加、そして支部以外の方々のご協力に心より感謝申し上げます。



清掃の様子

青年部会 Information

「働く女性を応援する婚活パーティー!第6弾」開催!!

青年部会(清水俊弘部会長)では、去る9月23日(土)15:00~18:00、本年度で6回目となる婚活支援事業「働く女性を応援する婚活パーティー」を「ミア・アンジェラー一番町」にて開催し、男女合わせて51名の参加がありました。

今年度は、特に女性が引き立つ設えとするため、男性陣には婚活パーティー前段にアプローチ力向上のための「魅力アップセミナー」を受講してもらいました。

第一部では、男女混合チームでのコミュニケーションゲームを1ゲーム毎にグループを入れ替えながら行い、ゲームを通じて異性と話す最初のきっかけ作りの場としました。

第二部はフリータイムとし、美味しい食事とお酒を楽しみながら気になる異性と距離を縮めてもらいました。今年度は「魅力アップセミナー」の効果があつたのか、例年に比べて男性陣が積極的に女性に話し掛けしている姿が目立ちました。

その後、アプローチタイムや意中の異性を投票してもらうカップリングを行ったところ、合計5組のカップルが誕生いたしました。

残念ながらカップルになれなかった参加者もグループで二次会に移動していたようでしたので、今後の婚活活動の輪を広げていただく意味でも意義のある事業となりました。



女性部会 Information

宮城県法人会連合会女性部会連絡協議会 主催 「視察研修会」で瑞巖寺と航空自衛隊松島基地を訪問

女性部会(鈴木征子部会長)では、去る10月13日(金)、県女連主催の「視察研修会」で松島方面へ行ってきました。

はじめに、伊達政宗公の菩提寺である「国宝瑞巖寺」へ。平安時代に創建された瑞巖寺は、2009年の夏より「平成の大修理」が行なわれ昨年より7年ぶりに本堂が公開されました。敷地内にある円通院の「雲外」で庭園を眺めながら伊達懐石料理に舌鼓をうちながら県内の部会員たちと親睦を深めました。

その後、約30分バスで移動し「航空自衛隊松島基地」へ。

松島基地は、航空自衛隊のアクロバットチームである「ブルーインパルス」が所属する第11飛行隊が置かれていることで知られているほか、東日本大震災の津波で甚大な被害を受けた所でもあります。東京ドーム78個分あるといわれる広大な敷地は、震災により50~70cm地盤沈下したため約4mの高上げ工事をして「災害に強い基地」として再スタートを切っていました。第4航空団司令部管理部渉外室広報班広報係の高橋義明氏より説明をいただきながら見学、ブルーインパルスの機体を整備しているところや飛び立つ瞬間を間近で見ることができ、参加者たちはとても興奮していました。

日本三景松島に、久しぶりに訪れる方も多く「貴重な見学ができた」「時間が足りなかった」など充実した時間を過ごせたようでした。



集合写真

青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

平成23年度「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —



■引当保険会社(お問い合わせ先)

Afiac
アフラック(アフラックファミリー生命保険株式会社)
仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 エアール2階
法人会
電話 0120-876-505

税務署からのお知らせ



年末調整説明会での説明事項は、 国税庁ホームページで確認できます!

国税庁ホームページにおいて、年末調整に関する各種情報を掲載しています。

① Web-TAX-TV(インターネット番組「税に関する動画」)

年末調整説明会での説明事項をインターネット番組で放映しています。「年末調整のしかた」と「法定調書の作成と提出」については、年末調整説明会の内容とおおむね同じ内容となっており、国税庁ホームページで視聴することができます。

インターネットの利用環境がない方には、税務署においてWeb-TAX-TVと同じ内容の「年末調整のしかた」と「法定調書の作成と提出」のCD又はDVDの貸し出しを行っています。

貸し出しについては、仙台北税務署法人課税第2部門(022-222-8121 内線2474)にお問い合わせください。

〈アクセス方法〉

国税庁ホームページ又は下記のアドレスからご利用ください。

アドレス <http://www.nta.go.jp/webtaxtv>

② 年末調整がよくわかるページ

年末調整の時期には、年末調整に関する情報を集約したページを開設し、年末調整の際に使用する各種様式や手引を掲載しています。

各種様式が必要な時に、ダウンロードして印刷することができます。

〈アクセス方法〉

国税庁ホームページ又は下記のアドレスからご利用ください。

アドレス <http://www.nta.go.jp/gensen/nencho>

③ 「源泉徴収義務者の方へ」のページ

源泉徴収義務者の方へ最新の情報をお届けするため、国税庁ホームページ内に特設ページとして「源泉徴収義務者の方へ」のページを設けています。このページでは、年末調整の時期に必要な「給与所得者の扶養控除等(異動)申告書」などの各種様式、「年末調整のしかた」などの各種手引・パンフレットや質疑応答事例など源泉所得税に関する情報を掲載しています。

〈アクセス方法〉

国税庁ホームページ又は下記のアドレスからご利用ください。

アドレス <http://www.nta.go.jp/gensen>

「年末調整のしかた」など、国税に関する一般的なご相談は、『電話相談センター』でお答えします。

税務署の代表電話へおかけいただくと、自動音声でご案内します。

- ・税金に関する一般的なご相談(年末調整のしかた、法令の解釈等)……………『1番』
- ・税務署からの照会に関する問い合わせや面接相談の事前予約……………『2番』
- ・消費税の軽減税率制度に関するご相談……………『3番』



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀬谷 春夫

残業を減らす方法

◎ 「今日中の仕事」に注意する

先日、取引先の社長Aさんと打ち合わせをした時のことです。一通り仕事の話が終わり、そろそろ帰ろうかと思った時「すこし時間はありますか?」と聞かれてAさんから相談を受けたことは次の通りです。

「社内で長時間残業が減らなくて困っている。お昼を食べながら社員の話を聞いてもらえると助かります。」

お昼の予定はなかったため、喜んで社員の方のランチタイムに混ぜて頂くことになりました。

会議室で幕の内弁当を頬張りながら、「残業常連社員」の話聞いて、残業の「本当の原因」は「社員の仕事の進め方」以外にあるのではないかと考えました。

「残業常連社員」は、言葉を変えれば仕事ができる「会社のエース」です。社長が心から信頼しているからこそ、連日の残業で体を壊しはしないかと心配しているようでした。

「残業のきっかけ」のテーマで話を聞いたところ、ある共通したキーワードが浮上りました。それは「今日中の仕事」です。

夕方になるとお客様から「今日中に回答が欲しい仕事」の連絡が入り、どうしても残業しないといけないとのこと。大口のお客様からの要望なので半分仕方がないと諦めている様子でした。

私がアドバイスをしたことは次の通りです。

「お客様より今日中の回答と依頼されないように、何か対策を考えてはいかがですか?」。

以前、当社のお客様で無理難題を要求するBさんがいました。そのお客様の口癖は「1時間以内」「今日の夜12時まで」でした。

Bさんの前の担当者は、決してそんなことは言わない方でしたので、前任者が転勤してしまったことをとても残念に思いました。ですが仕事上、Bさんとも仲良くお付き合いをしなければなりません。

私がBさんの理不尽な要求をかわすために取った方法は、「Bさんの行動パターンを徹底的に把握すること」でした。

Bさんは社内会議がある第3金曜日の前日になると、切羽詰まった問合せが多くなることに気がきました。

そのパターンを掴んだとき、言われなくても事前に販促の提案をいくつか連絡し、問い合わせをしなくても済むような「Bさん専用資料」も作成しました。次第にBさんの無理な要求は少なくなり、安心しました。

「お客様の理不尽な要求」が長時間労働の一つの原因と捉えることで、違った角度から問題解決の方法を見つけることができます。

◎ よき消費者とは

先日、取引先のC社からアンケート調査の依頼がありました。もう10年以上の取引になりますが、こうした調査は今回が初めてです。

なんだろうと思って質問の項目を読み進めると、「当社の社員がお客様の立場を利用して、取引先に対して無理な仕事を押し付けていないか」を確認するためのものでした。

取引先に対して、自社社員の日頃の振る舞いを調査することは勇気がいることです。本気で社内改革を推進している証拠と思えました。取引先を大事にする姿勢がアンケートの随所に表れており、とてもうれしく思いましたが、なぜこのタイミングなのか不思議に思いました。

学生時代、眠くなりそうな経済学の講義で、人には生産者と消費者の立場があり、経済活動に密接に関係していることを学びました。「働いていない学生でも消費行動を通して世の中に貢献している」という言葉に、目からウロコが落ちた経験があります。

軽視しがちな個人の「消費者」としての行動こそが、実は世の中に多大な影響を与えています。

私の故郷では近所に大型スーパーが進出し、昔からの八百屋さんが最近廃業しました。

八百屋さんが廃業したのは、決して大型スーパーができたからではありません。町内の人が、皆こぞって大型スーパー

で買い物をするようになったのが直接の原因です。

たとえ大型スーパーができて、みんながそこで買い物をしなければ、どんなに有名なスーパーでも撤退せざるを得ません。普段の何気ない消費行動こそ、世の中を変えてしまう大きな力になります。

先ほどのアンケート調査を実施したC社が、なぜこのタイミングなのかを考えた時、ハッと気づいたことがありました。それは昨今の「長時間残業問題」です。

自社社員の無理難題が、取引先の長時間労働の原因になっているのではないかとC社のトップは考えたに違いありません。

アンケートには、無理難題を言う「ブラック社員」の名前を記載する欄も設けてありました。

慢性的な残業が続く「ブラック企業」のお客様には、「ブラック社員」が存在する可能性があります。「ブラック企業のお客様に注目する」ことが、問題の本質をあぶりだすきっかけになります。

まずは自分自身から、お客様の立場を利用して取引先に無理なことを言わない「よき消費者」になることが必要です。「よき消費者」としての心掛が、長時間残業の解決方法の一つになります。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIU損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度

アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険

企業賠償保険
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

法人会 平成30年度税制改正へ提言!

厳しい財政状況を踏まえ、 国・地方とも行財政改革の 徹底を!

法人会の平成30年度税制改正へ望む提言をまとめました。これまで、法人会は戦後設立されて以来60有余年、毎年、次年度の税制改正で実現を求めて税制オピニオン活動を展開してきております。全国の中小企業の声を広く集約し、公平・公正にして、中小企業の円滑なる経済活動を支える税制の実現に向けて取り組んできております。

今回の提言では、政府が骨太の方針で強く掲げてきた基礎的財政収支の2020年度黒字化目標の達成が絶望的になってきている現状や、国・地方合わせた長期債務残高が世界に類を見ないGDPの2倍にあたる1千兆円を突破するほどの悪化状態にあり、法人会は財政健全化を図るよう強く求め、そのために歳入・歳入一体による厳しい改革工程の策定と実行を強く求めています。

こうした強い財健全化に向けた取り組みが行われていない場合、日本の国債の信認が揺らぎ、国債の下落と長期金利の急上昇が生じ、金融資本市場に多大な影響を与えるだけでなく、経済成長や企業活動にも深刻な事態をもたらし、一段と財政悪化の要因ともなっていくと見えます。その事態に陥らないよう、財政健全化に向けた真剣に取組みが政府において欠かせないと、法人会は断じています。

めには不可欠であり、引き上げの再延期を講ずることなく、2019年10月の引き上げが確実に実施されるよう求めています。この税率引き上げに際して、法人会では従来から主張しているように、税率10%までは軽減税率制度を導入することなく単一税率で対応すべきだと望むとともに、軽減税率制度の導入での減収分は安定的な恒久財源を確保すべきだと要望しています。

正指摘にも関わらず、その多くに依拠していない状況にあります。総務省のまとめでみると、平成22〜27年度、そうした不要資産の国庫納付済額は2兆円をはるかに超えており、行革の徹底推進が実効たらしめることを如実に証明していることに他ならないのです。法人会は特別会計や独立行政法人のムダの削減をも強く求めています。

他方、最速で進展している少子高齢化にあつて、累年、歳出圧力は強まってきており、財政健全化と合わせて、持続可能な社会保障制度の実現を図らねばならないことを指摘しています。社会保障分野で、受益を大胆に抑制する一方で、負担を必要水準まで引き上げ、「中福祉・中負担」が現実的対応であると、法人会では主張しています。

無論、税率引き上げで財政健全化に向かうものの、国民に痛みが伴うものであり、歳出について聖域を設けることなく、分野ごとに具体的な削減の方策と工程表を示して、着実に実行せよと迫っています。消費税引き上げの前提として「行革の徹底」があったはずであり、政府・議会・地方自治体が自ら身を削る改革に乗り出せと強く迫っています。

良識ある姿勢で愚直に続けている法人会の税制改正提言活動に、多くの真面目な企業納税者、ご見識の高い国民皆様のご理解とご支援を心から願うものであります。



公益社団法人 仙台北法人会
会長 菅原 一博

このため、消費税率10%の引き上げは、財政健全化と社会保障の安定財源確保のため

最近も、ある機構や独立行政法人が会計検査院から不要資産とされ、国庫返納の是

求めています。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成23年度 インシュアランス生命保険統計より

— 法人会 —

— 法人会 —



■引受保険会社（お問い合わせ先）

Aflac
アフラック (アメリカンファミリー生命保険会社)
仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
法人会
TEL 0120-876-505

特集

トップセールス 社長の後ろ姿に刺激されない社員はいない

（株）YKリーダーズコンサルティング 代表取締役 柳澤 一夫

「営業成績がトップの営業担当者」のことではなく、「社長が率先して行う営業行為」、いわゆるトップセールスを考えてみます。

中小企業経営者の多くは、優秀な営業マンです。相手が誰であれ、自社商品の見込客と判断すれば、自社の内容や商品のPRを怠るようなことはしません。ご自身が商品を開発したり、または新商品の仕入を拓いたり、など思いの入った商品であれば、語り口も情熱的で迫力すら感じさせます。トークは、洗練されたものでなくとも、熱心に勧められれば、相手は真面目に検討する気になるのが、人情。専門の営業担当者に比べて、営業にかけられる時間こそ長くはありませんが、ヒット率の高い、効果的な営業といえます。しかし、たとえば、「新規顧客の開拓も社長が行うべき」という意見に関してはいかがでしょうか。小さい会社とはいえ、曲がりなりにも自分は社長。専門の営業

担当者を置いているのに、なぜ自分が新規開拓までやらなければならぬのか、と否定される向きは少なくはないはず。実際、ここまでやられている社長は少数です。実は、私は新規開拓も社長の仕事のひとつと、考えています。新聞販売店を例に考えてみましょう。

今は、全国紙はもちろん、地方紙と呼ばれる県単位で発行する新聞でも、無購読世帯の急増で、部数の維持に四苦八苦。扱い部数を伸ばすどころか維持に懸命な状況です。折込チラシ収入の落ち込みを帳消しにする妙案もないことで、王道である新聞部数を増やす、そのために営業担当の人間をつくる、育てるという取り組みに注力している現状です。問題は、販売店の店主が、新規開拓営業に取り組もうとしない現実です。理由はいくつかがあります。熾烈な販売環境で発行本社への業務報告、販売店会の行事、地元住民と

の関わり強化策、何より自店が食っていくための策を模索する時間に食われています。が、これは言い訳です。

本当は、そうした社長は営業が自分の仕事だと思っていないのです。なかには、明らかに逃げている社長もいます。自分たちがやってきた営業の仕方をもつ通用しないのではない

か、社員の手前恥はかきたくない、と。しかし、営業担当者では気づかない情報を、社長ならキャッチできるかもしれませぬ。有用な情報は、社員が持つてくるもの、と考えるのはグータラ社長です。都合の悪い情報は、サラリーマンなら自ら進んで上司に上げませぬ。社員からの報告を待つのではなく、社長が社員のところに行つて、「最近になにか変わったことはないか？どんな小さなことでもいい」と尋ねる。社長から面と向かって言われれば、「ああ、そういえば、A社の担当者が…」と何か出て来るものです。それでも出て来なかつたら、現場に向向

き、自ら直接拾うようにする、これが中小企業社長としての正解です。お客様と話して、「それを解決できた

ら、うちからものを買ってくれという意味だな…」と、商機の発見につながるかもしれません。話を聞いている程度の人間関係がつくれたらそのお客様は社員に担当を引き継ぎ、社長は次の新規顧客にアタック。

もちろん、営業が苦手な社長もおられます。が、営業は人まねでよいので、先ずやってみる事です。身近な人が実践している成功率の高いやり方の物まねで良いのです。社長の名刺の力は、絶大です。時間さえ合えば、相手は話を聞いてくれる確率は高い。そのため社長は、訪問の空振りを恐れず、新規開拓の活動量を減らさない。1日当たり訪問何件と基準を決める。それを実行する。スタート時は、1日1件でもいいじゃありませんか。

年末調整説明会

今年の「年末調整説明会」は、下記の日程で開催されます。

仙台サンプラザホール

(仙台市宮城野区榴岡5丁目11-1 TEL022-257-3300)
 11月13日(月) 10:00~12:00(青葉区)
 11月13日(月) 14:00~16:00(泉区・宮城野区)

まほろばホール

(黒川郡大和町吉岡南2丁目4-14 TEL022-344-4401)
 11月16日(木) 13:30~15:30(富谷市・大和町・大郷町・大衡村)

【よくわかる!経理の実務手ほどき講座(中級編)を開催しました】

9月14日(木)、仙台市戦災復興記念館において「経理の実務手ほどき講座(中級編)」と題した経理セミナーを開催しました。仙台北・中・南の3会共催で行われた本セミナーには、当法人会から16名の皆様にご参加いただきました(3会合計72名)。

講師には、プロモーターズ・カンパニー代表で中小企業診断士の資格もお持ちの石川アサ子先生をお招きし、企業会計に必要な簿記の知識と技能をわかりやすく教えていただきました。

今回のセミナーは5月に開催された初級編に続く中級編ということで、日々経理業務を担当し第一線で活躍される経理担当者の方々が多く見受けられました。

今回の中級編では、株式会社の決算書作成にかかる範囲にわたる諸取引の高度な処理方法や、経営や日常の業務に生かせる決算書の見方、経営分析の方法など、幅広い内容を丁寧に手ほどきいただきました。

その後、電卓片手に演習問題を解いていただき、本セミナーは終了となりましたが、参加者からは「中級編以降の次のステップにも進んでみたい!」と前向きな感想が寄せられるなど、大変有意義なセミナーとなりました。



石川アサ子先生



経理の実務講座の様子

会員増強活動 ~会員募集中です~

仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動に軸足を置きながら組織財政の再構築を図るために会員増強に力を注ぐとともに、地域の活性化にも配慮しながら役員・会員・職員が一体となった運営に努めております。

本年度も前年度比純増を目標に日々、法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めております。

是非入会されていないお知り合いの企業様がいらっしゃいましたらご紹介下さい。

ご紹介の企業様にご入会いただいた場合、ご紹介者様にはクオカードを進呈致します(平成30年度総会后)。

連絡先 (公社)仙台北法人会事務局 電話022-263-0151



編集後記

自分を過信するな!

業務遂行するにあたって自分を過信するなと戒めているが、山で過信して失敗した。

いつも入っている山および沢に2人で入り、1人は釣りに1人はキノコ採りに分かれた。

キノコ採りにいった人は1週間前にキノコ採りで5時間程山歩きたが身体に異状がなかった。今回は3時間ほどの山歩きで足がつって歩行に支障が出はじめた。登るときは目印をつけながら登ったが、下り初めに支障がでたとき、たまたま獣道を見つけてそこを下り、目印を見失ってしまった。沢を渡ったが登りの道を探すのに1時間以上かかってしまい、足の疲れもピークに

平成30年 新春講演会・賀詞交歓会のご案内

日時 平成30年1月25日(木)
 新春講演会 17:00~18:30
 賀詞交歓会 18:40~20:10

場所 江陽ランドホテル
 仙台市青葉区本町二丁目3-1
 TEL022-267-5111

講師 林家 木久蔵氏
 テーマ 木久蔵流・笑うが一番!
 会費 講演会 会員 無料 一般 1,000円
 (予定) 交歓会 会員 7,000円 一般 8,000円
 (講演会含む)



二代 林家 木久蔵氏

※ ご案内状を別途往復はがきで郵送いたします。お申し込みは当該はがきをご利用願います。
 ※ 会費は当日受付にて申し受けいたします。

多くの皆様のご参加をお待ちしております。

盲導犬育成資金街頭募金活動

去る10月14日(土)、公益財団法人日本盲導犬協会仙台訓練センターのご協力のもと、盲導犬・PR犬と、公益事業推進委員、女性部会員・青年部会員の総勢26名で仙台市内2カ所にわかれ募金活動を行いました。

仙台市には訓練センターがあることから、市内では募金活動が盛んに行なわれており、当会でも平成12年度より盲導犬育成支援事業として募金活動を実施しており、おかげさまで今年もたくさんの募金が集まりました。

募金額は下記のとおり、全額を仙台訓練センターに寄贈しました。ご協力いただきました皆様には心から感謝申し上げます。

【会場提供】一番町四丁目商店街振興組合様、
 七十七銀行一番町支店様
 【集計協力】ローレルバンクマシン(株)
 東北支店様

場 所	金 額
① 七十七銀行一番町支店前	94,311円
② 一番町平和ビル前	121,735円
合 計	216,046円



①七十七銀行一番町支店前



②一番町平和ビル前

名刺広告掲載募集

広報誌「きたほHotLine」は、魅力ある、また親しまれる紙面づくりに向け、内容の充実にも努めているところでございます。

平成30年新年号(1月)の名刺広告におきまして、掲載ご希望の皆様から実際の名刺そのままを掲載させて頂きたいと存じます。掲載ご希望の方は11月24日(金)までに名刺を仙台北法人会事務局までご郵送ください。

なお、掲載料は4,000円(後日請求)で印刷はカラー刷りとなります。

郵送・お問合せ先 (公社)仙台北法人会 事務局
 〒980-0804 仙台市青葉区大町一丁目1-30
 新仙台ビルディング6階 電話 022-263-0151

なり、このまま探しつづけても駄目と判断し、沢を下れば林道にできることは解っていたので2時間以上かかり林道の近くにさしかかった。その時、魚のふ化場で仕事をしている人を発見(助かった)し、作業員に頼みスタート地点で待っている場所まで送ってもらった。途中で待っていた車が降りて来たので謝礼し車を乗り換えて帰った。あと1時間も戻らなければ捜索隊を依頼するつもりだったと言われたとのこと。

こうゆう話を聞いて、なるほど過信は禁物だと思った。

広報小委員会 丸子 敏治 (株)宮城環境衛生公社

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

● インターネットセミナー 489タイトルが見られます。(10/18現在) 専用コンテンツはID: hj1201J「パスワード: 0151」でご覧になれます。

会員の皆様へ

お役立ちリンク

インターネットセミナーの受講はこちらから

