

# きたほ Hot Line 2015.11

本年度、仙台北法人会は創立60周年を迎えました。

発行部数 3,000部 ●平成27年11月号 第484号  
●平成27年11月1日発行 ●毎月1日発行

## 【活動報告】③

泉東支部・泉西支部・黒川支部 共催  
元気はつらつ!秋晴れの中パークゴルフを開催  
黒川支部  
おおひら万葉パークゴルフ場周辺を清掃  
会社を伸ばすための経営・財務・税務講座を開催  
盲導犬育成資金街頭募金活動

## 【女性部会】③

小学6年生「税に関する絵はがきコンクール」  
作品募集をはじめました!

## 【青年部会】③

婚活支援事業  
「働くあなたに出会いの奇跡を提供する婚活バスツアー」

## 【タックスQ&A】④

年末調整説明会での説明事項は、  
国税庁ホームページで確認できます!

## 【ビジネスニュース】⑤

ワクワクする仕事の作り方

## 【特集記事】⑥

平成27年12月から会社に義務付け  
ストレスチェック制度 導入前の準備

(株)人事サポートプラスワン代表取締役 松本 健吾 氏

## 【活動報告 他】⑧

新春演奏会・賀詞交歓会のご案内  
「税の絵はがき」展 ～税を考える週間～  
税の啓発活動・街頭キャンペーンに協賛参加します。  
会員増強活動 ～会員募集中です～  
名刺広告掲載募集

行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索



②  
今月の喜多宝人  
間かせて!!  
社長さん

伊藤 淑子さん

(有)伊藤耕(不動産賃貸業)

今月の喜多宝人

聞かせて!!

## 社長さん

ご先祖様に喜んで頂けるオーナーをめざして

さわやかな秋晴れの  
10月2日、今回は仙台市  
青葉区通町にある有限  
会社伊藤耕さんを訪ね  
代表の伊藤淑子さんに  
お話を伺いました。

現在の会社は不動産賃貸業  
を営んでいますが、先祖は寛文  
二年に伊達家二代藩主伊達忠宗  
公が仙台には瓦職人が居ないこと  
を思い、京都五条通轄町より伊達  
家瓦のご用商人として呼ばれ、  
名字帯刀を許され寺田屋八兵衛  
を名乗り、月の半分はお城に勤  
め、月の半分は市内の仕事をして  
いたそうです。伊達家から現在  
の台原に五千坪の土地を拝領し、  
土瓦・瀬戸焼き物を作っており  
ました。その後雨宮町に工場を  
移転し昭和五十二年まで瓦作り  
をしておりました。子供の頃、瓦  
を焼くために馬車で土や薪の束  
を運んでいた光景や、寒いときに  
は窯の火に温まりに行った事等  
懐かしく思います。

## 400年続いた瓦屋

## 女性一人で不動産

私は若い頃はOLとして働い  
ていましたが、仙台市の条例で  
市内で瓦を焼くことができなく  
なり又、17代の父伊藤耕二郎が  
亡くなったのを期に瓦業をやめ、  
土地を活かしビルを建て不動産  
賃貸業を始めました。ずいぶん  
前の事ですが雑誌の取材の時に、  
親やご主人が亡くなって不動産  
業をされる女性の方は居りませ  
んが、最初から女性一人で始めら  
れたのは伊藤さんが始めてですと  
いわれました。私が今日までこれ  
ましたのは、ひとえに回りの方々  
の沢山のお力とお知恵をお貸し  
頂いたお陰だと改めて感謝の  
気持ちで一杯です。私はどんな事  
があっても常に前向きに思い考え  
生きていこうと思つてます。私の  
座右銘は「感謝と謙虚」です。

## 国宝瑞巖寺の鬼瓦

今年初めに、突然地元元のTV  
局の方よりお電話を頂き「現在  
100年に一度の瑞巖寺の改修  
工事を行つてますが、お寺の屋根

の一番上にある鬼瓦に仙台通町  
16代 伊藤喜三郎と刻まれています  
がお宅の瓦でしょうか」の問い合  
わせがあり、ぜひ取材させて頂き  
さいとの事でした。関係者の方  
8人程見え屋上に置いてあった  
鬼瓦の一つを見て、これが探し求  
めていた400年前の鬼瓦である  
事が分かり早速テレビで「お  
宝発見」と題して放映されまし  
た。後日、この鬼瓦は瑞巖寺様に  
寄贈させて頂きました。ご先祖  
様の魂の込められた鬼瓦が何百  
年振りに皆様に見ていただけに  
事になり、ご先祖様もどんなに

か喜ばれている事かと思うと感  
無量です。16代喜三郎は鬼瓦の  
名工と呼ばれ殊の他製品に情熱  
を傾け口癖のように言われてた  
のが「職人は儲けではない、いか  
に技を磨くかだ」との言葉を心  
に入れ、これからも人様に喜んで  
頂ける仕事をさせて頂こうと思つ  
ております。



国宝瑞巖寺の400年前の鬼瓦(今回伊藤宅で発見された)



改修中の瑞巖寺の鬼瓦(16代 伊藤喜三郎作)

【有限会社 伊藤耕】代表取締役 伊藤 淑子さん

〒981-0915 宮城県仙台市青葉区通町1-8-7 TEL 022-219-9028

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。

掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出てください、支部長の推薦により決定いたします。


**大同生命保険株式会社**

仙台支社/仙台市青葉区大町1-1-1 TEL 022-221-5486

泉東支部・泉西支部・黒川支部 共催

元気はつらつ!

秋晴れの中パークゴルフを開催

去る10月3日(土)、スポーツの秋。健康増進を目的に毎年恒例となったパークゴルフ大会が、爽やかな秋晴れの中、大衡村「おおひら万葉パークゴルフ場」で開催されました。



プレゼンターの高平孝雄副会長(左)と優勝した菅井弘子さん(右)

9月に起きた台風18号等による大雨の影響で河川の氾濫など甚大な被害を受けた地域でもある黒川。20代、70代の28名と少ない参加者数ではありましたが、優勝を目指し老若男女は和気藹々奮闘していました。

スコアは若い方が揮わない結果となりましたが、お天気に恵まれ楽しいレジャー事業になりました。

最後にご協賛くださった皆様にこの場を借りて心より御礼申し上げます。

- 優勝 有限会社ダイユー 菅井 弘子さん スコア79  
準優勝 株式会社鎌田建設工業 赤間 ちよ子さん スコア80  
第3位 株式会社鎌田建設工業 鎌田 寛さん スコア82
- 【ご協賛企業】  
株式会社ミヤックス様 / 大同生命保険株式会社様  
A・I・U損害保険株式会社様 / アフラック仙台総合支社様

黒川支部

おおひら万葉パークゴルフ場周辺を清掃

黒川支部(佐々木久夫支部長)では、黒川郡大衡村の「おおひら万葉パークゴルフ場」で開催したパークゴルフ前の時間を利用して清掃活動をしました。早朝からのご協力により感謝申し上げます。

- 【参加企業名】順不同敬称略  
(株)佐々木事務所 (株)鎌田建設工業、  
(有)狩野造園 (有)大和電工 (株)松川土木、  
(有)奥山工務店 (株)仙台銀行吉岡支店、  
(株)仙台銀行泉ヶ丘支店、  
(株)仙台銀行大富支店



会社を伸ばすための

経営・財務・税務講座を開催

10月7日(水)、仙台市青葉区の震災復興記念館において、仙台北・中南3法人会共催による「会社を伸ばすための経営・財務・税務講座」を開催しました。

講師に生沼税理士事務所所長の生沼寛隆税理士をお迎えし、当法人会から13名の受講者が集まりました(中18名、南24名・合計55名)。

強い会社を作るための「基本」と「儲かる仕組み」について、管理会計のススメや経営計画の作り方、資金繰り実務のポイントなど、伸びる会社にするためのアドバイスをわかりやすく教えていただきました。

受講後、参加された皆さんは「様に、今後の仕事に早速取り入れていきたい」との感想をいただきました。



盲導犬育成資金街頭募金活動

当会では、平成12年度より盲導犬育成支援事業を実施しております。

去る10月17日(土)、公益財団法人日本盲導犬協会仙台訓練センターのご協力のもと、盲導犬PR犬と、公益事業推進委員、女性部会員・青年部会員の総勢40名で仙台市内4カ所にわかれ募金活動を行いました。

仙台には訓練センターがあることから、市内では募金活動が盛んに行なわれており、おかげさまで今年もたくさん募金が集まりました。

募金額は下記のとおり、全額を仙台訓練センターに寄贈しました。ご協力いただきました皆様には心から感謝申し上げます。

| 場所        | 金額       |
|-----------|----------|
| ①さくら野百貨店前 | 51,547円  |
| ②フォーラス前   | 55,250円  |
| ③一番町平和ビル前 | 84,794円  |
| ④泉セルバ前    | 41,471円  |
| 合計        | 233,062円 |

- 【会場提供】  
さくら野百貨店仙台店様、  
SELEVA様  
【集計協力】  
ローレルバンクマシン(株)  
東北支店様



女性部会 Information

小学6年生 「税に関する絵はがきコンクール」 作品募集をはじめました!

租税教育活動における基幹事業のひとつとして、全国の女性部会が取り組んでいる「税に関する絵はがきコンクール」。教育委員会や租税教育推進協議会、平成24年度より国税庁の後援をいただき、今年で8回目を迎えました。

この事業は、小学6年生を対象に税の大切さや税の役割について学んでもらい、その得た知識を描くことで、理解と関心をより深めてもらうことを目的としております。

当部会は、仙台北税務署管内にある小学校82校・約5,800名の6年生を対象に教育委員会を通じて9月下旬より応募をはじめました。昨年の宮城県内の応募枚数は105校2,880作品で、年々増加傾向にあります。

応募された作品をもって、2月上旬より選考会を開催。優秀賞の他、応募者全員に参加賞も準備して多くの児童に出品されることをお待ちしております。



女性部会会員大募集中!

青年部会 Information

婚活支援事業「働くあなたに出会いの奇跡を提供する婚活バスツアー」

青年部会(船山克也部会長)では、去る9月19日(土)13:00~18:00、本年度で4回目となる婚活支援事業「働くあなたに出会いの奇跡を提供する婚活バスツアー」を「ニッカウキスキー工場 / マルシェ酒場イチバル」にて開催し、男女合わせて37名の参加がありました。

この事業は、男女の出会いの場や機会が減少し晩婚化・未婚化に拍車が掛かり、少子化・地域社会の過疎化などが問題視されていることから、男女の出会いの場・きっかけ作りの機会を提供しカップルが成立することにより地域社会の発展に寄与し街の人材育成の一助になればと企画いたしました。

当日は、仙台駅東口に集合し、貸切バス車内でツーショットタイムを設けながらニッカウキスキー工場へ向かいました。工場見学や試飲をしながらコミュニケーションを図ってもらい、街中に戻ってからのパーティー会場でも終始和やかな雰囲気の中、フリータイムで興味のある異性に積極的にアピールしていただきました。

最後に意中の異性を投票してもらったところ3組のカップルが成立いたしました。

終了後には、二次会に移動したグループも多数あったようです。参加者にご協力いただいたアンケートを見ても概ね満足いただけた事業となりました。



青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

法人会のビジネスガード Business Guard

労災対策 賠償事故 火災・地震 個人情報

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

政府労災の上乗せ補償制度 アットワーク ハイパー任意労災

企業向け第三者賠償保険 企業賠償保険 STARS (スターズ)

火災と地震災害に備える プロパティガード+地震対策プラン

個人情報の漏洩事故対策 個人情報漏洩対策プラン

AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部

〒980-0811  
宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1  
仙台トラストタワー23階  
TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

# 年末調整説明会での説明事項は、 国税庁ホームページで確認できます！

国税庁ホームページにおいて、年末調整に関する各種情報を掲載しています。

## ① Web-TAX-TV（インターネット番組「税に関する動画」）

年末調整説明会での説明事項をインターネット番組で放映しています。「年末調整のしかた」と「法定調書の作成と提出」については、年末調整説明会の内容と概ね同じ内容となっており、国税庁ホームページで視聴することができます。

インターネットの利用環境がない方には、税務署においてWeb-TAX-TVと同じ内容の「年末調整のしかた」と「法定調書の作成と提出」のCD又はDVDの貸し出しを行っています。

貸し出しについては、仙台北税務署法人課税第2部門(022-222-8121 内線2474)にお問い合わせください。

〈アクセス方法〉

国税庁ホームページ又は下記のアドレスからご利用ください。

アドレス <http://www.nta.go.jp/webtaxtv/index.html>

## ② 年末調整がよくわかるページ

年末調整の時期には、年末調整に関する情報を集約したページを開設し、年末調整の際に使用する各種様式や手引を掲載しています。

各種様式が必要な時に、ダウンロードして印刷することができます。

〈アクセス方法〉

国税庁ホームページ又は下記のアドレスからご利用ください。

アドレス <http://www.nta.go.jp/gensen/nencho/index.htm>

ご不明な点については、仙台北税務署にお問い合わせください。

「年末調整のしかた」など、国税に関する一般的なご相談は、『電話相談センター』でお答えします。  
税務署の代表電話へおかけいただくと、自動音声でご案内します。

- 東日本大震災に関する国税のご相談……………「0番」
- 国税に関する一般的なご相談（年末調整のしかた、法令の解釈等）……………「1番」
- 税務署からの照会に関する問い合わせや面接相談の事前予約……………「2番」

詳しくは、国税庁ホームページへ  
<http://www.nta.go.jp>



有限会社サンライズロジテム  
取締役社長 瀨谷 春夫

## ワクワクする仕事の作り方

### ◎ 嫌いな上司を好きになる方法

**先**日、自宅の本棚を片付けていた際、とても懐かしいものを発見しました。

それは私が社会人1・2年目の時に作った仕事の虎の巻です。思えば学生時代の就職活動中、尊敬する先輩より「人の話を聞く時はメモをする習慣をつけること」とアドバイスされ、以来ずっと私の習慣になっています。

その小さなノートに書かれていたことは、私が上司に叱られた内容です。仕事を早く覚えるためにこんなことをしていたのかと改めて思いました。

ノート後半のある部分を読んだ時、私はもしかしたら上司のファンではなかったのかと思いました。それは次の通りです。

「(上司の)〇〇さんの法則 その15 仕事の中間報告をしないと機嫌が悪くなる。気をつけること」。

**当**時、仕事の報告は終わってからするものと考えていました。それが大きな間違いと気付いたのは、完了報告をした際、その仕事の内容が上司の求めているものと全然違っ

ていたためです。せっかく残業して取り組んだのに、とても残念に思いました。中間報告は仕事の状況を伝える以外に、それまでの仕事の進め方が間違っていないかを上司に確認する意味があることを初めて知りました。

叱ってくれる人がいることは、とても幸せなことです。特に最初の上司がどんな人かによって、その人の仕事のハードルの高さが決まってしまうのです。

**鬼**のように厳しい上司に仕えた期間は毎日が地獄でしたが、そのありがたさが分かったのは、独立したずっと後のことです。今では心から感謝しています。

上司の法則を見つけることは、いざ取り組んでみるととても楽しいものです。叱られているときは落ち込みますが、新たに上司の法則を1つ発見したと思えば楽しくなります。

そのうれしい気持ちが、本棚の隅から出てきた小さなノートにはあふれていました。上司の法則を見つけることは、嫌いな上司を好きになる一つの方法です。

### ◎ ゲーム感覚の営業

**以**前、保険会社の営業マンの方から、営業の秘訣を教えてくださいました。それは「ゲーム感覚を持って仕事をする事」です。

ゲームにはルールがあります。そのルールを自分で決めて、あたかもゲームを楽しむ感覚で仕事を進めていく方法です。

なぜゲーム感覚が必要なのか、その訳を聞いた時に教えてくださいました。それは次の通りです。

「ゲーム感覚をもたないと、訪問先できつく断られた時、まともに受けてしまって身が持たなくなる。すこし現実離れしたほうが、ストレスが溜まらなくていい」。

営業のつらい部分の一つは、突然訪問した際にお客様から邪険にあしらわれることです。私も経験がありますが、飛び込み訪問でひどいことを言われた時は、しばらく落ち込みました。

不思議なもので、電話のセールスや飛び込み訪問に対して、ひどい対応をする会社は、そう長くはありません。

過去に記憶に残るくらい、ひどい対応をされた会社は何社ありますが、どれも5年以内になくなっていきます。

ひどい対応をされた時は、あと5年以内になくなる会社と思えば腹も立ちません。数年後、以前の事務所が空室となり、倒産の貼り紙があった時は、やはりそうかと思う反面、悲しい気持ちになりました。

**先**日、同年代の中間管理職の方と会食をした際、部下がなかなか営業目標を達成できず悩んでいると聞きました。

壁にぶつかった時、最初に弱ってしまうのは精神的な面です。結果が出ないことを続けていると次第にやる気が薄れ、サボることばかり考えてしまいます。

そんな時に有効なのは、行動は変えずに目的のみを変えて

しまうことです。

私が創業時、一通り飛び込み訪問などの営業をしましたが、成果が上らず悩んだ時期がありました。しばらく新規営業を中断して冷静に考えてみると、成約になったお客様の特徴として、向こうから問い合わせを頂いたところが圧倒的に多いことに気付きました。

それからは同じ飛び込みであっても、営業ではなく、何かあった時のお問い合わせ窓口としてご利用頂けるようにお知らせだけをしました。訪問の目的を変えたら、途端に気持ちが軽くなりました。

**飛**び込み訪問をした時は、担当者の名前すら教えて頂けなかったお客様が、いざ困った時に直接お電話下さり、「お金がいくらかかってもいいから対応して欲しい」と言って頂いた時は、とてもうれしく思いました。

釣りと同様に魚が満腹の時はどんなに良い餌をつけても、どんなに腕のいい釣り人でも釣り上げることはできません。困っていない時に新規開拓の営業をしてもほとんど空振りに終わります。魚の気持ちが分からないと、魚を釣ることはできません。

来て欲しいお客様に対して、困った時に向こうから電話を頂く仕組みを作ることは、最小の労力で最大の効果を上げるひとつの方法です。他の会社が休みの土・日・祝日に頂く新規のお客様からの電話は、創業時にとてもありがたいと感じました。

魚釣りと同じく、仕掛けを作ってじっくりと魚が釣れるのを待つのはとても楽しいものです。お客様から自動的にお問い合わせを頂く仕組みを作ることは、ワクワクする仕事の作り方のひとつになります。

特集

平成27年12月から会社に義務付け

ストレスチェック制度 導入前の準備

(株)人事サポートプラスワン代表取締役 松本 健吾

ストレスチェック制度の概要

会社では、社員のストレスチェックを実施しなければならず、ストレスが高いと判断された社員の面接指導を行い、就業上の措置を講じる必要があります。さらに、集団ごとに分析し、職場等への適切な措置も求められます。これら一連の取組を「ストレスチェック制度」とい、平成27年12月から会社に義務付けられました。

ストレスチェック制度の目的は、会社におけるメンタルヘルスケアの一次予防の強化であり、労働者自身のストレスへの気付きを促し、その対処の支援ならびに職場環境の改善を通じてメンタルヘルス不調を未然に防止することにあります。特に、うつ病等の精神疾患のスクリーニングではないことに留意し

なければなりません。

また、ストレスチェックを受検しないことや面接指導結果を理由として、労働者を不利益に取扱ってはならないことにも注意が必要です。

基本方針の表明と 衛生委員会による調査審議

まずは、会社は、目的や法令遵守などを基本方針として表明することから始めます。そして、衛生委員会等において、実施方法等の調査審議を行います。この制度において、衛生委員会等の位置づけが非常に重要で、すべてを司るといってもよいでしょう。ただし、最終的に決定するのは会社ですので、衛生委員会等の調査審議を踏まえ、会社でルールとして策定することになります。

実施頻度と対象となる労働者

ストレスチェックは、1年以内ごとに1回、定期に実施しなければなりません。つまり、初回は平成28年11月までに実施することになります。なお、所轄労働基準監督署への実施状況報告も義務付けられていますので、忘れずに提出しましょう。

また、ストレスチェックの対象者は、「常時使用する労働者」です。具体的には、1週間の所定労働時間が正社員の4分の3以上であって、期間の定めのない方はもちろん1年以上の労働契約であれば対象になります。ただし、対象となる労働者がすべて受けなければならない訳ではなく、受けるかどうかは社員自身



経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



労災対策 賠償事故 火災・地震 個人情報

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

- 政府労災の上乗せ補償制度 アットワーク ハイパー任意労災
企業向け第三者賠償保障 企業賠償保険 STARS (スターズ)
火災と地震災害に備える プロパティーガード+地震対策プラン
個人情報の漏洩事故対策 個人情報漏洩対策プラン

etc.

AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部

〒980-0811

宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1

仙台トラストタワー23階

TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

が判定します。つまり、会社には実施する義務がありながらも、社員には受診する義務はありません。

**実施者と結果の通知**

ストレスチェックを実施する義務は会社ですが、実際に実施するのは、医師、保健師等です。これを「実施者」といいますが、会社の産業医が最もふさわしいでしょう。

実施後は、①ストレスプロフィール(ストレスの特徴や傾向を数値や図表等で示したもの)、②高ストレス者(調査票による点数が一定以上に高い者)かどうかの評価結果、③面接指導の対象者かどうかの判定結果を個人ごとに通知します。できれば、セルフケアのための助言・指導や面接指導の申出方法なども通知しましょう。

なお、このストレスチェック結果は、実施者から社員へ、直接通知されるようにしなければなりません。つまり、会社は知ることができず、必要であれば社員から同意を得なければなりません。なお、受検したかどうかについては、同意なく把握できますので、受けていない社員には、勧奨することが望まれます。

**面接指導の実施とその後の適切な措置**

会社では、高ストレス者と選定され、面接指導を受ける必要があると実施者が認めた者が申出た場合には、医師による面接指導を実施しなければなりません。面接指導を実施する医師についても、会社の産業医がふさわしいです。

そして、会社は、面接指導の結果に基づき、その社員に対する必要な措置について、医師から意見聴取をしなければなりません。そのうえで、必要があると認められる場合は、その社員の実情を考慮して、就業場所の変更、作業の転換、労働時間の短縮、深夜業の回数の減少等の措置を講じます。このとき、あらかじめその労働者の意見を聴き、十分な話し合いを通じて了解が得られるよう努めましょう。

また、会社は、実施者に、ストレスチェック結果を一定規模の集団(部・課など)ごとに集計・分析させ、その結果を勘案し、心理的な負担を軽減するための適切な措置を講じるよう努めなければなりません。このような対応は努力義務ですが、職場のストレスを低減させるため、できるだけ実施することが望まれます。

**50人未満の事業場の場合**

労働者数が50人未満の事業場については、当分の間、努力義務とされます。なお、事業場とは、労働基準法における考え方と同一で、主として場所的観念(同一の場所か離れた場所かで決定されますので、場所的に分散しているものは別個の事業場とされます)。

もし、同じ都道府県である複数の従業員数50人未満の事業場で、合同でストレスチェックを実施し、また、合同で選任した産業医からストレスチェック後の面接指導等の産業医活動の提供を受ける場合には、助成金があります。ただし、団体登録を平成27年12月10日までに届け出る必要があります。なお、助成の内容は、ストレスチェックの費用として1人500円、産業医の活動費として1回21,500円(3回まで)です。

**ストレスチェックと健康診断の違い**

ストレスチェックは、対象となる労働者の範囲が定期健康診断と同様であることから、同時に実施することが考えられます。ただし、定

期健康診断は、かかりつけ医で受けられますが、ストレスチェックは、会社が指定した実施者でなければなりません。

また、定期健康診断は、社員に受診義務があり、その結果についても会社から社員へ通知されます。しかしながら、ストレスチェックは、社員に受診義務がなく、結果についても会社は知ることができません。このように、心の健康に関する情報はセンシティブなものであり、適切に保護されるべきであると認識することが重要です。

なお、定期健康診断の費用は、会社で負担すべきものですが、かかりつけ医など任意なもので負担するものではありません。しかし、ストレスチェック制度の費用は、会社が負担しなければならず、労働者に負担させることはできません。また、就業時間内に実施することやその時間に対する賃金は、定期健康診断と同様に、労使で協議して決めることであるとしながら、会社で負担することが望ましいとされています。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1\*

※平成23年度  
「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —



■引受保険会社(お問い合わせ先)

**Afiac**  
 アフラック(アフラックファミリー生命保険株式会社)  
 仙台総合支社  
 〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階  
 法人会 0120-876-505

## 新春演奏会・賀詞交歓会のご案内

平成28年の新春事業は、仙台フィルハーモニー管弦楽団の演奏会を開催致します。

- ◇日時 平成28年1月25日(月)  
新春演奏会 17:00~17:50 賀詞交歓会 18:00~20:00
- ◇場所 江陽グランドホテル 仙台市青葉区本町2-3-1 TEL022-267-5111

多くの皆様のご参加をお待ちしております。

### 『税の絵はがき』展 ~税を考える週間~

当会の創立60周年記念事業として、11月15日(日)東北電力グリーンプラザアクアホールにおいて表記事業を行います。

税に関する絵はがき展示コーナー、無料法律相談コーナーのほか、ステージで次の事業を行います。

是非、ご家族でご来場の上お楽しみください。

- 12:30~ オープニング ピアノ&フルート&尺八のアンサンブル
- 12:40~ 会長あいさつ  
第7回税に関する絵はがきコンクール応募者記念品贈呈
- 13:00~ ふるさと納税制度  
~仕組みを知って上手に利用~(千葉芳信税理士)
- 13:30~ 尺八演奏 ~演歌を尺八の音色にのせて~
- 13:45~ マイナンバー制度  
~マイナンバーの疑問解消~(黒政健社会保険労務士)
- 14:15~ ピアノ&フルートのアンサンブル
- 14:30~ 高校生による租税教室&税金クイズ  
(東北生活文化大学高等学校)
- 15:00~ ディズニーの歌とミニお芝居(W.D.ミュージックサークル)  
ピアノ&フルート&尺八のアンサンブル
- 15:30 閉会

アンサンブルは、ピアノ(工藤さち子)、フルート(佐々木順子)、尺八(横田見逸)の法人会会員の出演により行われます。

詳しくは同封のチラシをご覧ください。



### 税の啓発活動・街頭キャンペーンに協賛参加します。

11月15日(日) 11:30より 一番町平和ビル前にて実施

国税庁・国税局・税務署では、毎年11月11日から11月17日までを「税を考える週間」と定め、税務行政への理解と信頼を深めていただくために様々な広報・広聴活動を行っています。

仙台北法人会も構成団体として加入している仙台北地区税務関係団体協議会では、11月15日に一番町平和ビル前で啓発グッズ3000個を配布いたします。

今後も、税務関係団体の一員として、税制改正要望の陳情や行政改革要望等の活動をしてまいります。



市民にグッズを配る菅原一博会長(昨年)

### 会員増強活動 ~会員募集中です~

仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動に軸足を置きながら組織財政の再構築を図るために会員増強に力を注ぐとともに、地域の活性化にも配慮しながら役員・会員・職員が一体となった運営に努めております。

本年度も前年度比純増を目標に日々、法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めております。

是非入会されていないお知り合いの企業様がいらっしゃいましたら事務局までご紹介下さい。

ご紹介の企業様にご入会いただいた場合、ご紹介者様にはクオカードを進呈致します(平成28年度総会后)。

### 名刺広告掲載募集

広報誌「きたほHotLine」は、魅力ある、また親しまれる紙面づくりに向け、内容の充実に努めているところでございます。

平成28年新年号(1月)の名刺広告におきましても、掲載ご希望の皆様から実際の名刺を掲載させて頂きたいと存じます。掲載ご希望の方は11月13日(金)までに名刺を仙台北法人会事務局までご郵送ください。

なお、掲載料は4,000円(後日請求)で印刷はカラー刷りとなります。

郵送・お問合先 公益社団法人仙台北法人会 事務局  
〒980-0804 仙台市青葉区大町一丁目1-30新仙台ビルディング6階  
電話022-263-0151

### 皆様からのご協力に感謝いたします!

女性部会では、使用済み切手・未使用タオル・エコキャップの収集をしております。

法人会事業にご参加の際にお持ちいただければ幸いです(1枚でも結構です)。

送付先を検討中だったエコキャップについては、引き続き収集することいたしましたのでご協力を宜しくお願いいたします。

#### 【協力企業一覧】

赤坂建設様/ (宗)愛宕神社様/ (株)阿部和工務店様/ (有)朝比奈商会様/ 伊藤よし江様/ (有)エコロジー・シャワー様/ (有)大浦様/ (有)風様  
加藤裕美様/ 金福建設様/ (株)小松島ホンダ様/ 小山真有美様/ (株)サンマリフレッシュフードモリヤ旭ヶ丘店様/ 鈴憲味噌醤油醸造(株)様  
仙台旭ヶ丘郵便局様/ 仙台北税務署様/ (株)仙台銀行台原支店様/ 高橋寿和様/ 長生会様/ 東京海上日動火災保険(株)様  
(株)東豊電気テクノ様/ 東洋機械(株)様/ ナカジマ様/ (株)ニッセイ宮城様/ (有)防災エンジニアリング様/ 星敏明様/ (有)マハロ様/ (有)松野会計事務所様  
(株)宮城ヒーティングサービス様 ※7月9日~10月20日までご協力いただいた企業の皆様を掲載しております。

### 編集後記

早いもので、私もついに還暦になっちゃいました。子供達からは、赤いTシャツや赤ワインなどをいただきましたが、まるで人ごとのようです。

これからの折り返しの人生をいかに生くべきか。予定としては、5年後には社長を息子に交代し、ゴルフや書道を趣味に、ゆったり

とした時間を生きていくつもりですが、やっぱりそれは夢の又夢になることでしょうか。でも私はそれでいいと思います。爆風スランプの「ランナー」(走る走る俺達 流れる汗もそのままに)の歌詞にもあるような生き方が好きです。

幾つになっても、心に青春だけはいつまでも持ち続けたいものです。元気に。さわやかに。ありがとうございます。

中央支部 高橋 悦郎(株)高橋栄司自動車

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

● インターネットセミナー 375タイトルが見られます。(10/20現在) 専用コンテンツはID:hj1201j/パスワード:0151jでご覧になれます。

