

きたほ Hot Line 2015.9

本年度、仙台北法人会は創立60周年を迎えました。

発行部数 3,000部 ●平成27年9月号 第482号
●平成27年9月1日発行 ●毎月1日発行



【仙台北税務署より】③

着任のご挨拶 岡 義彦 仙台北税務署長

【女性部会】③

女性部会 センスアップセミナー開催

【青年部会】③

「南東北経済圏交流会」を開催!

【タックスQ&A】④

青色申告書を提出した事業年度の
欠損金等の繰越控除の制限

【ビジネスニュース】⑤

ビジネスパートナーの見分け方

【特集記事】⑥

職場のパワハラ対策は?
パワハラ対策を導入するには
何をすれば良いのか

社会保険労務士 秋山 有里子 氏

【活動報告 他】⑧

各委員会正副委員長名簿

仙台七夕花火祭・早朝クリーン活動に参加

中央支部 手作り七夕飾りの出展&清掃活動を実施♪

行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索

2

今月の喜多宝人
間かせて!!
社長さん

草賀

まさる
大さん

(有)千字文工芸(屋外広告業)

今月の喜多宝人

聞かせて!!

社長さん

建物、町並みに調和するデザインをお客様と一緒に

仙台でも連日うだるような暑さが続いている7月末日、今回は仙海市泉区高森にある千字文工芸さんを訪ね代表の草賀大さんにお話を伺いました。

絵を描くのや物作りが、小さい頃から好きでした。

私は昭和44年に泉市で生まれました。小さい頃から多少場所が変わりますがずっと泉に住んでいます。小・中学校と野球をずっとやっていて高校でも野球が大好きで、たくて仙台商業高校に入学しました。中学校の頃はピッチャーをやっていたのですが高校ではさすがに自分よりレベルが上の人が沢山いましたし、何せ入学当初は部員が1000人くらい居ました。自分は身長が野球選手としてはあまり高い方ではなかったこともあり野手に転向しました。仙商の野球部は練習がとて厳しく、そのおかげで忍耐力が付きましました。仕事でかなりきついことや大変なこともありますが高校の3

special interview

年間の部活に比べたら全然平気です。高校卒業後は、小さい頃から物作りや絵を描くのが好きだったし、家業も看板屋だった関係もあって将来デザイン関係の仕事に就きたくて東北工科大学美術専門学校に入学し2年間建築デザインの方を勉強しました。卒業後は仙台の建築パースなどを制作しているデザイン会社に就職して3年間勤めました。長男でもあるのでいづれ父の仕事を継ぐだろうと思いい、今の会社に入社し、今年7月に代表取締役社長に就任いたしました。

手描きの看板屋からサイン(看板)をデザインから施工まで

当社の千字文工芸と言う社名の由来をよく聞かれますが、当時看板はほとんど手書きで制作していて、その頃に使っていた中国の書道の教本に千字文と言うものがありました、そこから使わせてもらったのが始まりだったそうです。私も昔はよく手書きの看

板をやっていました。父からよく「手書きができれば看板屋じゃない」なんてよく言われてました。最近ではパソコンが主流になりあまり書かなくなりましたね。今は、手書きの看板から、会社のロゴマークの制作、サイン全般のデザインから制作、施工、カーミングやイベントディスプレイのプランニングから制作、設営まで、又建築パースの作成など、当時に比べれば仕事の内容も多岐にわたるようになりましたし、最近はいろいろな協力会社様のおかげで宮城県内だけではなく東京や北海道など県外の仕事もかなり多くなってきました。

これからも、建物、町並みに調和するデザインを

当社は、サイン単体をデザインするだけではなく、建物、町並みに調和するデザインをトータル的にお客様と一緒に考え、デザインから制作、施工までより良い物を提供できるように心がけて頑張ってきました。おかげさまで、当社がデザイン・設計・施工しました

サインが、「仙台デザインウィーク 街中グットデザイン展」に於いて、2007年、2009年にサイン賞を受賞いたしました。これからは、3Dプリンターなどの新しいものを取り入れながら、いろいろなことにチャレンジして行きたいと考えています。



趣味は、とお聞きしたところ、「仕事ですかね、絵を描くことが根っから好きなんですよ、休みの日も会社で絵を描いたりしてますね、本当に好きじゃないとこの仕事は勤まりませんから」と、笑顔で語って頂きました。今後益々のご活躍をお祈りいたします。ありがとうございます。



【有限会社 千字文工芸】代表取締役 **草賀 大** さん
〒981-3203 宮城県仙台市泉区高森6丁目7 TEL 022-378-6086

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出てください、支部長の推薦により決定いたします。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成23年度「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —

生きるための
がん保険 Days

ちゃんと応える
医療保険
EVER

■引受保険会社(お問い合わせ先)

Afiac
アフラック(アフィアクファミリー生命保険会社)
仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
法人会
0120-876-505

着任のご挨拶

仙台北税務署長

岡 義彦



この度の人事異動により、仙台北税務署長に着任いたしました岡でございます。どうぞよろしくお願いたします。

日頃から、菅原会長様をはじめ公益社団法人仙台北北法人会の皆様には、税務行政の円滑な運営につきましまして、深いご理解と多大なご協力を賜っており、心から厚く御礼を申し上げます。

公益社団法人仙台北北法人会は、広報誌の発行、各種講演会や研修会の開催、租税教育等の社会貢献活動を積極的に展開し、東北六県の法人会のリーダーシップを発揮しております。昨年度からは、「自主点検チェックシート」を活用した企業の税務コンプライアンス向上への取組を実施されており、国

税庁としても、本年四月より後援させていただいております。

さて、東日本大震災から五年目となりましたが、依然東北の被災地では復興への懸命な取組が続いております。当局としても引き続き被災された方々の立場に立ち、親切丁寧な対応に努める所存でございます。

また、来年一月から社会保障・税・災害対策の三分野での社会保障・税番号制度、いわゆるマイナンバー制度が導入されます。国税当局といたしまして、ホームページを通じて情報提供を行っているほか、あらゆる機会を捉え、周知広報を実施してまいります。加えて、「国税電子申告納税システム(e-tax)」については、なお一層の普及及び定着に取り組んでいるところであり、今後ともご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びになります。公益社団法人仙台北北法人会の益々のご発展と会員の皆様のご健康・ご繁栄を心から祈念いたしまして、着任のあいさつとさせていただきます。

仙台北税務署 新任幹部 プロフィール



副署長
さ さ き たか し
佐々木 孝一

出身県 宮城県
趣味 音楽鑑賞
経歴 組織は力
抱負 適正・公平な税務行政の推進に努めます。



署長
お か 岡
よ し ひ こ 義彦

出身県 福島県
趣味 船釣り、山菜・キノコ採り
経歴 情けは人の為ならず
抱負 職員一丸となって課題に取り組みます。



連絡調整官
くろ まさ 一
黒政

出身県 秋田県
趣味 ガーデニング
経歴 誠実
抱負 精一杯職務を努めていきます。



税務広報広聴官
たか はし ひ さ こ
高橋 比佐恵

出身県 宮城県
趣味 テニス
経歴 向上心
抱負 幅広い年代の方々に税について関心を持ってもらえるような広報をしていきます。



総務課長
ほり まさと
堀井 政人

出身県 秋田県
趣味 コンサート鑑賞
経歴 何事も前向きに
抱負 コミュニケーションとノミネーションを大切に



副署長
くろ さわ まさ こ
黒澤 雅子

出身県 青森県
趣味 ビラディス、美術品鑑賞
経歴 確実が一番の近道
抱負 分かりやすい税務行政を目指します。

青年部会 Information

『南東北経済圏交流会』を開催!

青年部会(船山克也部会長)では、去る6月24日(水)18:30~「仙台市戦災復興記念館/大町へそのを」にて「南東北経済圏交流会」を開催し、(公社)須賀川法人会青年部会より10名・(公社)米沢法人会青年部会より7名の皆様をお迎えいたしました。当部会からの参加は27名で、合計44名となりました。

他会の事業に触れ刺激を受けることで会の更なる発展・活性化させるとともに新たな仲間づくりにも繋げることを目的とし、ビジネスネットワーク委員会の企画・運営での開催となりました。

今回のような事業は初の試みでしたので、部会毎のカラーの違いなど手探りな部分も多くありましたが、3青年部会間での情報交換・親睦を図ることが出来ました。

今後も、新たな仲間づくりや外部とのビジネスネットワーク構築等、検討・継続していきたいと考えております。



青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会 Information

女性部会 センスアップセミナー開催

女性部会(小山ミヨ部会長)は、去る7月17日(金)毎年恒例のセンスアップセミナーを開催しました。

今回は、アニバーサリーフルーツ代表の雨宮のりこさんを講師にお招きし、初心者でもできるアニバーサリーフルーツ(果物を普通に切るのではなく、より一層見た目を含めて美味しく食べることのできるカッティング法)を学びました。

使用したフルーツは、オレンジ・キウイフルーツ・パインの3種類。主婦歴が長い参加者たちも、初めは悪戦苦闘しながらではありましたが、だんだんと技法を身に付け、今後の食卓に出すときのヒントになったようです。

カッティング終了後、先生のデモンストレーションで作った「ハートメロン」の争奪じゃんけん大会が急ぎょ行われ、ココ一番の盛り上がりを見せていました。そのあとは和やかに試食会を行い、味も香りも見た目も美味しいおやつの時間となりました。



雨宮先生からフルーツギフトを受け取るジャンケン勝者の 田中さん♪

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



防災対策 賠償事故 火災・地震 個人情報

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

- 政府労災の上乗せ補償制度 **アットワーク ハイパー任意労災**
- 企業向け第三者賠償保険 **企業賠償保険 STARS (スターズ)**
- 火災と地震災害に備える **プロパティーガード+地震対策プラン**
- 個人情報の漏洩事故対策 **個人情報漏洩対策プラン**

AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部
〒980-0811
宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1
仙台トラストタワー23階
TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

タックス Q&A

～青色申告書を提出した事業年度の欠損金等の繰越控除の制限～



欠損金の繰越控除制度等の見直しが行われたそうですが、その概要はどのようなものですか。



〔制度の概要〕

1 青色申告書を提出した事業年度の欠損金の繰越控除制度

この制度は、法人の各事業年度開始の日前9年以内に開始した事業年度において生じた欠損金額がある場合には、その欠損金額に相当する金額を、その各事業年度の所得の金額を限度として、損金の額に算入するというものです(旧法人税法(以下「旧法」といいます。)第57条第1項)。ただし、中小法人等(注1)以外の法人は、各事業年度の所得の金額の100分の80に相当する金額が限度となります(旧法第57条第11項)。

なお、この制度の適用に当たっては、欠損金額の生じた事業年度について青色申告書である確定申告書を提出し、かつ、その後において連続して確定申告書を提出していることが必要です(法人税法(以下「法」といいます。)第57条第10項)。

2 災害による損失金の繰越控除制度

この制度は、法人の各事業年度開始の日前9年以内に開始した事業年度において生じた欠損金額のうち、棚卸資産、固定資産又は一定の繰延資産について震災、風水害、火災等の災害により生じた損失に係るもので一定の欠損金額があるときは、その一定の欠損金額に相当する金額を、その各事業年度の所得の金額を限度として、損金の額に算入するというものです(旧法第58条第1項)。ただし、中小法人等以外の法人は、各事業年度の所得の金額の100分の80に相当する金額が限度となります(旧法第58条第6項)。

なお、この制度の適用に当たっては、その一定の欠損金額の生じた事業年度についてその損失の額の計算に関する明細を記載した確定申告書を提出し、かつ、その後において連続して確定申告書を提出していることが必要です(法第58条第5項)。

〔改正の内容①〕

青色申告書を提出した事業年度の欠損金等の繰越控除の制限

中小法人等以外の法人の各事業年度の欠損金及び災害による損失金の繰越控除制度における控除限度額について、平成27年4月1日から平成29年3月31日までの間に開始する繰越控除をする事業年度については、控除前所得の金額(注2)の100分の65相当額(改正前100分の80相当額)とされ、平成29年4月1日以後に開始する繰越控除をする事業年度については、控除前所得の金額(注2)の100分の50相当額とされました(法第57条第1項、第11項、第58条第1項、第6項)。

(注1) 中小法人等とは、各事業年度終了の時において次の法人に該当するものをいいます。

イ 普通法人のうち、資本金の額若しくは出資金の額が1億円以下であるもの又は資本若しくは出資を有しないもの。(ただし、前月号「タックスQ&A」(注2)イ、ロ、ハの法人に該当するものを除きます。)

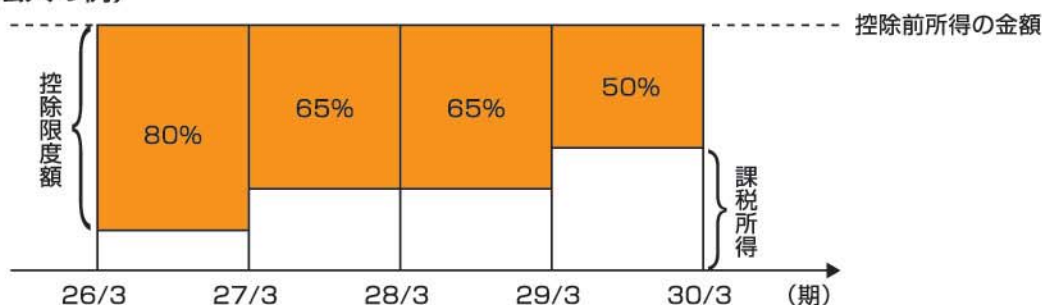
ロ 公益法人等又は協同組合等

ハ 人格のない社団等

(注2) 控除前所得の金額とは、欠損金等を控除する前の所得金額として所要の調整を行ったものをいいます。(法第57条第1項、第58条第1項)

《イメージ図》

(3月決算法人の例)



〔適用時期〕

平成27年4月1日以後に開始する事業年度分の法人税について適用され、同日前に開始した事業年度分の法人税については、従来どおり適用されます。

詳しくは国税庁ホームページ(www.nta.go.jp)に掲載されているパンフレット等をご覧ください。

来月号も引き続き欠損金の繰越控除制度等の見直しについて掲載いたします。

経営者の
情報源

ビジネスニュース



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀬谷 春夫

ビジネスパートナーの見分け方

◎ そのプライドは何のため？

あまり話をしていませんが、起業する際、私と一緒に仕事をしたいと言ってくれたビジネスパートナーがいました。私よりも年上で、ビジネスプランを作成するのが得意な方でした。

この人と協力すればきっと成功すると信じ、彼には営業部長になってもらい、張り切って事業をスタートしました。

立ち上げ時は顧客ゼロからスタートしましたので、とにかくがむしゃらに営業するしかありません。

そんな中、ある大手メーカーより、土・日の2日間で50件のアンケートを指定された住宅団地から集めてくる仕事を受注しました。

アンケートに答えて頂ければ、もれなく商品券をプレゼントする企画のため、各家庭に飛び込み訪問でも50件は簡単に集まるだろうと考えたのは若気の至りでした。

会社に戻り、営業部長も一緒に手伝ってくれるかと思いきや、その時に言われた言葉は次の通りです。

「申し訳ないけれども、僕は一般家庭を飛び込み訪問して回るような仕事は一緒にできない」。

会社の売り上げが少ない中で、大手メーカーの仕事をやると受注したのに、なぜ手伝ってくれないのか不思議でなりませんでした。

仕方なく一人で土日の二日間、指定された住宅団地を走り回りましたが、さすがに一般家庭はガードが固く、二日間で

30件集めるのがやっとでした。

お客様からは、逆に一人で30件も集められたら上出来と言っていたが、特にペナルティーはありませんでしたが、この案件をきっかけに私は大切なパートナーを失うことになりました。

ビジネスパートナーの彼はとても優秀でしたが、プライドが高い欠点がありました。良い意味で自分の価値観を持った人、別の言葉でいえば融通が利かない人です。

プライドが高く、苦勞を共にしてくれない人と一緒に事業の立ち上げをしてはいけないことを痛感しました。

創業期の会社で、個人のプライドが悪影響を及ぼした事例はもうひとつあります。ある大手企業の新設子会社社長は、「同じことは二度言わない」が口癖でした。大変だったのは社員とその取引先です。この子会社社長はしばらくして会社を去りました。

管理職の方で「同じことは二度言わない」が口癖になっている方は要注意です。管理職は、部下や取引先に対して自分の考えを分かりやすく伝えることが仕事です。そのためには何度でも、相手によって表現を変えながら、粘り強く伝える必要があります。

個人のプライドよりも会社の事業目的を優先する人こそ、ビジネスパートナーとしてふさわしい方です。

◎ ブルーオーシャンの作り方

事業にはそれぞれステージがあります。起業したばかりの会社が受注できるのは、他の会社ができないと断った仕事が多々あります。

頭では無理だと分かっても、対応できる方法を探すうちに自分なりのノウハウをつかむことができます。

通常の仕事と違い、他社ができないと断った仕事には、無事やり遂げた際にお客様からもれなく感謝されるおまけがつかます。

すでに市場に参入している同業者が断った仕事であれば、同業者と競合することなく、こちらの希望金額で見積もりを出すことも可能です。

一時期、ブルーオーシャン（競合のいない穏やかな市場）とレッドオーシャン（競争が激しく、同業者がしのぎを削っている市場）という言葉が流行りました。

ある取引先の方から、ブルーオーシャンはどうすれば見つかるのか聞かれたことがあります。その時に私が回答したことは次の通りです。

「今、できないと思っていることをできるようにすることが、ブルーオーシャンを簡単に見つける一つの方法です」。

ブルーオーシャンは、はるか遠いところにあるのではなく、実

は足もとにあります。

例えばですが、3日間の納期が当たり前の商品があったらチャンス到来です。翌日納品できる仕組みを作れば、すぐにブルーオーシャンの市場を作り出すことができます。

問題は通常納期3日間かかるころを、翌日納品するためにはどうすればよいかです。そのためには納期短縮に協力してくれるビジネスパートナーを見つける必要があります。

納期が3日間かかる商品は、どの会社に対応しても物理的に3日間かかると思われま。それであれば商品供給の仕組みを変える必要があります。

お客様から発注いただく際は、メーカーの負担でもう一つ余分に作って在庫すれば、すぐに納品することが可能です。特に緊急性が高い商品であるほど、この仕組みの価値は上がります。翌日に納品できれば、その時の商品の金額は通常よりも高い金額で受注できます。これこそがブルーオーシャンです。

ブルーオーシャンを達成するためには、無理なお願いを聞いてもらえるビジネスパートナーが不可欠です。

自社の都合（現場サイド）ではなく、顧客側の立場と一緒に創意工夫できるビジネスパートナーこそが、ブルーオーシャンを作り出すには必要です。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成23年度
「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —

生きるための
がん保険 Days

ちゃんと応える
医療保険
EVER

■引受保険会社（お問い合わせ先）

Afiac

アフラック（アフィアックファミリー生命保険会社）

仙台総合支社

〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階

法人会
代表 0120-876-505

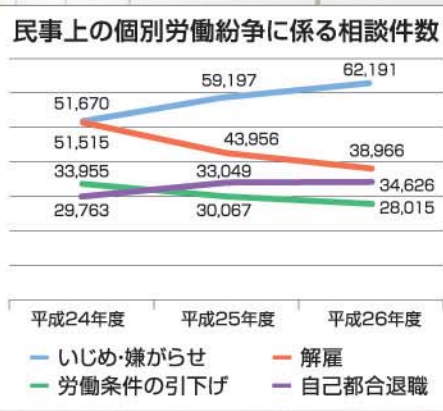
特集

職場のパワハラ対策は？ パワハラ対策を導入するには 何をすれば良いのか

社会保険労務士 秋山有里子

パワーハラスメントの現状

職場のパワーハラスメント(以後、パワハラ)は年々、都道府県労働局や労働基準監督署等への相談が増え続けています。厚生労働省によると、平成26年度の総合労働相談は7年連続100万件を超え、なかでも「いじめ・嫌がらせ」に対する相談が、平成26年度は62,191件と3年連続で過去最高を記録しており、すべての相談の中でトップの件数となっています。



引用…平成26年度個別労働紛争解決制度施行状況(厚生労働省)

とはいえ、職場のパワハラに対し、どのような対策を取るべきか、難しいと考える企業は少なくありません。しかし一度パワハラが起きると、受ける人だけではなく、周囲の人たち、パワハラを行った本人(たいてい有能な方が多いのですが)、また会社も大きな損失を被る可能性が高いのです。実際に問題が起きる前に、事前に対策をすすめることが必要です。

そもそもパワハラとは…

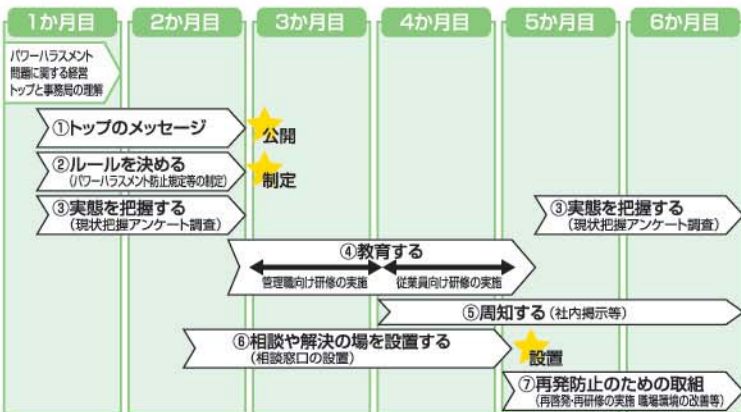
同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える、または職場環境を悪化させる行為をいいます。また最近の傾向として、上司から部下へのいじめはもちろんですが、先

輩、後輩、同僚間、さらには部下から上司に対して行われるパワハラも見受けられます。業務上の指導と線引きが難しいとの意見もありますが、個人が不満に感じても、業務上適正な範囲内で行われている場合にはパワハラには当たりません。

パワーハラスメント対策の手順

それでは、具体的にどう対策をすればよいのでしょうか。厚生労働省が提供している「パワーハラスメント対策導入マニュアル」によると、パワハラ対策の基本的な枠組みを構築する方法として、7つの取組が挙げられています。また、これらを遂行する為に、6か月で取組むスケジュール例が記載されています。

【予防するために】①トップがメッセージを発する②ルールを決める③実態を把握する④教育をする⑤周知する



を設置する⑦再発防止のための取組

引用…「パワーハラスメント対策導入マニュアル」(厚生労働省)

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

法人会のビジネスガード Business Guard

労災対策 賠償事故 火災・地震 個人情報

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

政府労災の上乗せ補償制度 アットワーク ハイパー任意労災

企業向け第三者賠償保険 企業賠償保険 STARS (スターズ)

火災と地震災害に備える プロパティーガード+地震対策プラン

個人情報の漏洩事故対策 個人情報漏洩対策プラン

AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部

〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1 仙台トラストタワー23階

TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

各項目について説明します。

- ① 会社のトップから、パワハラは会社にとって「重要な問題である」、「なくすべきである」、「許さない」といった方針を明確に打ち出します。そうすることにより、お互いを尊重し合いながら仕事をする意識が生まれ、パワハラを受けた社員や周りの社員が問題解決のために発言がしやすくなる効果が期待できます。
- ② 方針が決まったら、就業規則等に盛り込み、社内ルールを作ります。労働協約等と結び労使一体となつて取組んでもいいでしょう。
- ③ アンケートを実施し、実態を把握します。社員の意識・実態を調査し、アンケート結果を公表すれば、社員の意識を高めることにも繋がります。毎年、自己評価シート等を社員に義務付けている会社は、シート内にパワハラ申告項目を取り入れることでも良いかもしれませんが、ここでパワハラが発覚した場合は⑦を参照に、対策を進めます。
- ④ 出来るだけ多くの社員に対し、研修を実施します。これが最も重要な取組です。なお管理職と一般社員を分けて研修し、定期的に繰返し実施することがポイントです。中途入社者には入社時に説明を行い、他の社員と同じ状態にします。研修内容には、具体的な発言事例や裁判例などを加えると、よ

り分かりやすくなります。パートタイム労働者の出入りが多く、毎度研修時間をとることが難しい会社は、入社時に相談窓口の説明だけでもしておくといいかもかもしれません。

⑤ 会社の方針、社内ルールの内容等、会社の取組を周知します。手段としては、掲示やイントラネットをはじめ、人事部門による具体的取組の説明会、全社員が集まる集会での会社トップからのスピーチ等が有効です。年に2回行うなど定期的に発信しましょう。相談窓口の案内も同時に周知します。

⑥ 公平・公正な相談窓口を設けます。相談した人の秘密が守られること、不利益な取り扱いを受けることがない旨、周知しておくことが必要です。社内だけでなく、社外(顧問弁護士、顧問社労士等)に窓口を設けている会社もあります。一般社員が相談担当をする場合には、実際相談を受けた時にどう対応すべきか、あらかじめマニュアルの整備や対応・コミュニケーションといった能力のスキルアップ研修も並行して行うべきです。

⑦ パワハラが実際起きてしまった場合、相談者への迅速な対応が、何よりも早期解決のポイントになります。行為者に対しては注意・処分を検討すると同時に、再発防止の研修を実施します。そして、その部署で起きてしまった要因が

何なのかを突き詰め、根底の問題を改善して、二度と同じ問題が起きないように再発防止策を検討します。

パワハラ対策をしている会社例

パワハラ対策に取り組む会社の例を1つご紹介します。約1000人の労働者を抱えるA商事(業種・エネルギー、所在地・東京都、現場では親方気質の責任者が、パワハラ問題を起こすこともあったそうです。パワハラ対策に取り組むきっかけは、親会社からの厳しい通達でした。通達をうけて、行った最初のことは、社員研修。まずは管理職を対象に、次は全社員を集めて会社の方針を発表する機会で社長からのメッセージ、その後パワハラセミナーを全社員対象に行い、理解を深めました。社内相談窓口には男女1名ずつを設置、社外窓口にも委託契約をした専門機関を設け、その旨を名刺大のカードに作成し社員全員に配りました。取組の結果、この会社では責任者のパワハラとも思える口調に対し、「それはパワハラです」と気兼ねなく言い合えて、お互い気を遣うようになったとのこと。全社的に泣き寝入りせず、ものが言える雰囲気になったとのことです。

最後に……

筆者も、サラリーマン時代の過去、いくつかパワハラを経験しました。そのうちの1つですが、その職場では、退職が決まると通称「退職島」に机を移動され、まるでいないものとして扱われるのです。その際、感じたのは、パワハラをしている上司本人がパワハラをしているという意識が薄いことです。結果、被害者が声をあげても無駄だろうと、泣き寝入りして諦めてしまったのでした。数年経った今でも、その職場では人が定着せず、入社しては退職して……という悪循環が繰り返されているそうです。

はじめにお伝えしたように、パワハラは、被害者をはじめ、周囲の人への悪影響、パワハラをした本人の懲戒処分や訴訟リスク、会社の貴重な人材の損失、使用者責任リスク等、負の連鎖をもたらします。一度問題が発生すると、問題解決の為の労力には、多大な時間とパワーが必要となるでしょう。そうなる前にぜひ、どの企業も社員研修を行い、自分が行っていることを受けていることがパワハラに当たる可能性があるということが社員に意識づけてみてください。そして、会社のトップが先頭を切ってパワハラ対策に取り組む、声をあげやすい社風を作っていくことが出来れば、パワハラ撲滅も夢ではないかもしれません。

各委員会正副委員長名簿

平成27～28年度の正副委員長をご紹介します。2年間宜しくお願いいたします!

総務委員会

委員長 上野 隆士 ウエノ設備(株)
副委員長 扇 功 藤倉設備工業(株)
副委員長 森谷 和之 (株)千登勢

公益事業推進(事業・広報・HP)委員会

委員長 伊藤 眞二 (有)仙台クリンネスサービス
副委員長 横田 見逸 (有)横田アートスタジオ
副委員長 大場 勝彦 仙台ドラフティングサービス(株)
副委員長 鈴木 英信 (株)インテグ

共益事業推進(組織・厚生)委員会

委員長 加藤 稔 (株)加藤商店
副委員長 福田 幸穂 (株)加納工業所
副委員長 嶺岸 義雄 嶺電工業(株)

税制委員会

委員長 松野 幸悦 (有)松野会計事務所
副委員長 向山 豊 (株)在宅

事業小委員会[公益事業推進]

委員長 横田 見逸 (有)横田アートスタジオ
副委員長 及川 明 アクトジャパン(株)

広報小委員会[公益事業推進]

委員長 大場 勝彦 仙台ドラフティングサービス(株)
副委員長 瀬谷 春夫 (有)サンライズロジテム

ホームページ小委員会[公益事業推進]

委員長 鈴木 英信 (株)インテグ

組織小委員会[共益事業推進]

委員長 福田 幸穂 (株)加納工業所
副委員長 尾形 みゆき (有)ローゼバンケット

厚生小委員会[共益事業推進]

委員長 嶺岸 義雄 嶺電工業(株)
副委員長 熊谷 晴樹 創文印刷出版(株)

仙台七夕花火祭・早朝クリーン活動に参加

仙台の夏の夜空を彩る風物詩、仙台青年会議所主催「仙台七夕花火祭」が8月5日(水)に開催。東北大学川内萩ホール敷地内であげられた1万6000発の花火を仕事帰りのサラリーマンや家族連れなど約45万人(主催者発表)が楽しみました。

当会では、一昨年より社会貢献活動のひとつとして、花火祭の翌日早朝クリーン活動に市民ボランティアとして参加しております。花火終了後にすぐ清掃を行っているおかげもあって、割り当てられた櫻岡大神宮前の広場にはあまり無く、1時間程度できれいになりました。連日の猛暑で早朝でも結構な暑さの中、参加者は心地よい汗をかきながら活動しました。

「杜の都 仙台」の名に恥じない様、緑溢れるきれいな街づくりのため、これからも微力ながら貢献してまいります。



中央支部 手作り七夕飾りの出展&清掃活動を実施!

中央支部では、8月6日(木)10時より「堤通り七夕祭り清掃活動」を実施しました。地域の七夕祭りを気持ちよく楽しんでいただきたいという思いから清掃活動に取り組んでいます。

この日は最高気温35度を超える猛暑日の中、宮城県庁裏から東北大学農学部まで続く「堤通り」を、役員を中心に総勢14名で清掃しました。

堤通りには、今年も支部役員らが中心になってひとつひとつ開いた花かざりや色とりどりに配色された吹き流しで彩られた七夕飾りを出展し、七夕祭りを盛り上げました。

同日早朝の七夕花火祭りクリーン活動から引き続き参加された方々もおり、意識の高さが増えました。ご参加いただいた皆様、大変お疲れ様でした。



▲手作りの七夕飾り



▲清掃活動の様子



▲出品した七夕飾りの前で集合写真

編集後記

編集後記を書いているのはお盆の前あたり。いつもこの暑い8月はかつての戦争にまつわる出来事を思い起こさせます。といっても私の父が終戦当時8歳ですから、もっぱら祖父母や大叔父たちから聞いた話です。

私が小学生の頃、大叔父のひとりが、縁側で軍艦のプラモデルを作っていた私に「何を作っているんだね?」と聞いてきました。私が誇らしげに「戦艦山城だよ、大和よりこつちが好きなんだ。」と答えたら、「乗ってたんだよ」と。驚いた私が得意げに、艦が活躍したこと、フィリピンで魚雷を受けて沈んだことなど知っていることをありったけ話すと「そうかそうか」とうなずいて、地元の機関場を動かす唯一の技師だった自分が村の嘆願で出撃直前に艦を下され、艦はほとんど沈んでしまったこと、戦友への思い、助けてくれた地元への感謝について色々話してくれました。戦艦山城と大叔父のことは私だけが知っていることで、今は私が身内への語り部になっています。

もう一人の大叔父のこと。彼は戦前から満州で役人として開拓指導をしていました。復員時に妻を亡くし、戦後は一大ブ

ロジェクトの八郎瀧の干拓事業に挑んだとのこと。彼の当時の写真はスリーピースのスーツ姿。俳優ばりの美形だった陽気な大叔父です。その写真からは戦前の日本が文化の華開き、人々はコスモポリタンなセンスを身に着けていたことが伺えます。大叔父は生前私にこんなことを言いました。「おんちゃんの仕事、全部失敗と責められたものばかり、褒められない人生だよ、わははは。」それでも私は、未知なる満州や八郎瀧の果てしなく広い大地を駆け回った姿を想像して、恰好いいと思いました。彼のお葬式での弔辞は老人会のお仲間の女性でした。一言一言に愛情を込めたラブレターのような弔辞でした。「次の七夕会の時、私の隣の席を空けておきます。どうぞ必ずそこにいらしてください」と。いい年をして、女を惚れさせましたか、流石ですおんちゃんと、勝手に思いました。

「積徳院安禅哲道居士」。真理を極めた賢者のような戒名は、厳しい時代を一生懸命生きた人生へのご褒美のようです。

たくさん先の先人達のこと。頑張り屋の日本人の姿、彼らから聞いた体験談を息子らに伝えていかなければならないとあらためて思う次第です。

鈴木 英信(株)インテグ

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

● インターネットセミナー 366タイトルが見られます。(8/17現在) 専用コンテンツはID: h|1201| / パスワード: 0151| でご覧になれます。

