

# きたほ Hot Line 2015.4

本年度、仙台北法人会は創立60周年を迎えました。

発行部数 3,000部 ●平成27年4月号 第477号  
●平成27年4月1日発行 ●毎月1日発行

## 【活動報告】③

仙台3法人会共催セミナー  
「やさしくわかる総務・庶務の実務」講座

## 【女性部会】③

「第7回税に関する絵はがきコンクール表彰」  
第35回定期総会・創立35周年記念講演会・  
記念祝賀会開催

## 【青年部会】③

「2015年 新春の集い」を開催!!

## 【タックスQ&A】④

消費税の簡易課税制度の改正について

## 【ビジネスニュース】⑤

常識の盲点に潜む思い込み

## 【特集記事】⑥

経営者が心掛ける  
気づくための4つのポイント

一社・全国経営診断士会 理事 平田 次弘 氏

## 【事業予定等】⑧

「新入社員研修講座(一日コース)」開催します!  
-ビジネス基礎スキルを身に付け、しっかりと会社に役立つ人になる!

皆さんのご意見・ご要望を!!

税制改正アンケートにご協力をお願い

マイナンバー ~会社が今から準備すべきこと~



行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索

②

今月の喜多宝人  
聞かせて!!  
社長さん

船山 克也さん

(株)阿部和工務店(総合建設業)

今月の喜多宝人

聞かせて!!

## 社長さん

信頼と和で築く確かな未来

まだまだ寒さが厳しい2月19日、今回は仙台市青葉区上杉にある、(株)阿部和工務店さんをたずね、代表の船山克也さんにお話を伺いました。

## 幼い頃から建設業の近くにいた

私は昭和40年に宮城県丸森町で生まれました。高校を卒業するまでの18年間はずっと地元で過ごしました。卒業後は仙台の大学に進学し、そこでアパート暮らしを始めてからはずっと仙台に居ます。小さい頃は、父親が親戚の建設会社で働いていた関係でよく工事現場に遊びに行っていました。そこでダンブカーやらブルドーザーをみて自分も動かしてみたいなあなんてずっと思っていました。中学時代は野球をやっていて、高校からは自分の身長(188cm在ります)を生かせるのはバレーボールだなと思います。現在の仕事に就いたきっかけは、小さい頃から父の仕事の関係で建設業を身近に感じていたからだと思います。

## 社長業を経験して

弊社は昭和39年創業、44年設立です。私は平成元年から5年間、地元の建設会社で土木の現場を経験し、その後ゼネコンで2年弱ぐらい建築現場を経験。平成7年に今の会社に入り、役員等を経て平成12年12月に代表取締役社長に就任いたしました。社長業を経験して思ったのは、会社があまく行っているときは良いのですが、すべてうまくいくわけではなく、お客様のこと・会社全体のこと・社員のこと・材料のこと・お金の管理のこと……トータル的に全て見なくてはならないので大変ですね。あとはなんとと言っても責任問題、これが一番です。良いことも悪いことも、最終的には社長の責任ですから。だからこそ、とてもやりがいのある仕事だと思っています。自分の管理度合いで現場は大きく左右されますし、社会に役立つものを作る、そして出上がった後にお客様に喜んで利用して頂ける、これが一番ですね。

## 信頼と和で築く確かな未来

これからの会社のビジョンとしては、まず建設業は一定に工事の受注がある訳でもなく波が大きいので、そういう時でも耐え抜きたい。生き残れる企業になっていくこと。あとは、名刺等にも入れさせて頂いている「信頼と和で築く確かな未来」という言葉を根底に置いてこれを突き詰めていきたいと思っています。社員の教育であったり、お客様に対してのフォローであったり、この辺はしっかりやっていきたいと思えます。先代が築き上げてきたものを大切に、さらに会社が発展していけるよう社員ともども努力していきたいと思っています。

## 北法人会青年部会

平成26年12月11日に開催された青年部会臨時総会にて平成27年度仙台北法人会青年部会会長を拝命致しました。私もかれこれ8年ぐらい在籍していますが、社会貢献ビジネスネットワーク・コミュニケーションの3委員会の活動がどんどん活発になってきているよう

な気がしますし、青年部会が活性化され、さらには北法人会が発展していけばいいなと思っています。責任は重大ですが、これまで諸先輩方が築き上げてきたものをベースに、県内・近隣の法人会青年部会とのコミュニケーションを深めるなど、さらに青年部会が盛り上がるよう頑張りたいと思います。

最後に個人的な夢は？とお聞きしたところ、「やはり地域で必要とされる会社となり事業を継承すること。夢で終わらせずに実現したいなあ」と、笑顔で語っていただきました。



【株式会社 阿部和工務店】代表取締役社長 船山 克也さん

〒980-0011 仙台市青葉区上杉1丁目17-18 TEL 022-264-0411

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。

掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出いただき、支部長の推薦により決定いたします。



今年も講師には、(株)人事サポートプラスワン代表取締役の松本健吾先生をお招きし、3法人会合わせて96名のご参加をいただき、独学ではなかなか身につけられない総務・庶務業務をスムーズに遂行するための講習を、わかりやすく教えていただきました(北11名・中46名・南39名)。

そもそも総務・庶務の役割を果たすための仕事とはどういったものなのか、幅広い総務・庶務業務を処理するためにはどのようなスキルが求められるのかなど、基本的な業務の仕組みなどを学んだ後、日々の仕事で必要となる実践的な知識を学びました。

今回参加された方々は、入社したばかりの方からベテラン社員の方まで経験は様々でしたが、みなさん様に、今後の仕事に早速取り入れていきたいとの感想をいただきました。

またこの日は、東日本大震災発生から丸4年というところで、発生時刻に合わせ、参加者全員で黙とうを捧げました。

仙台3法人会共催セミナー  
「やさしくわかる総務・庶務の実務」講座

3月11日(水)、ハーネル仙台において、仙台北・中・南の3法人会共催による「やさしくわかる総務・庶務の実務」と題したセミナーを開催しました。

女性部会 Information

『第7回税に関する絵はがきコンクール表彰』

女性部会(小山ミヨ部会長)では、去る2月7日(土)に行われた「第7回税に関する絵はがきコンクール」の選考会で選ばれた入選者11名に表彰状と記念品を届けました。(応募者全員にささやかではございますが、参加賞も贈呈致しました)

最優秀賞で選ばれた作品は4月16日に行われる全国女性フォーラム福岡大会で掲示されます。入選した児童は額に入れた表彰状をみて大喜びしてくれ、先生からも励みになるとのお言葉を頂きました。11月頃に応募者全員の絵はがきを東北電力グリーンプラザにて掲示予定です。



第35回定期総会・創立35周年記念講演会・記念祝賀会開催

4月24日(金)仙台勝山館にて創立35周年記念講演会・記念祝賀会を定期総会と併設し開催する運びとなりました。

第35回定期総会 16:00~  
創立35周年記念講演会 17:00~  
講師：NPO法人ほっと悠  
理事長 村田純子氏  
テーマ「震災に学ぶ(仮題)」



NPO法人ほっと悠 理事長 村田純子氏

今年で東日本大震災から四年を迎えます。被災地南相馬市で障がい者の就労を支援する「ほっと悠」の理事長として活躍されている村田純子氏を講師にお招きします。

1953年南相馬市生まれ。福島県福祉作業所・事業所連絡協議会会長等。数多くの新聞や雑誌で紹介されています。

記念祝賀会には落語家の長井亭あやめ氏をお招きします。

1957年山形県長井市生まれ  
平成7年落語家に目覚める。現在、仙台ほでなす会副会長  
出演：各種出張寄席、笑って笑って360分、多賀寄席、ザ・句者vol13等多数。

記念講演会、記念祝賀会へご参加希望の方は事務局(263-0151)までご連絡下さい。  
※詳細はホームページ・広報誌同封チラシに掲載致します。 ※部会員へは別途ご案内致します。



青年部会 Information

『2015年 新春の集い』を開催!!

青年部会(高橋隆幸部会長)では、去る2月13日(金)18:15~「イベントホール松栄」「伊酒家食堂itasuke仙台店」にて「新春の集い」を開催し、37名が参加いたしました。

1~3月は、今年度の会議や事業に加えて次年度へ向けた事業計画や予算作成の準備も重なり、かなりハードな時期ですが、そんな中「チームビルディング」をテーマにリアル脱出ゲームに挑戦しました。難問に悪戦苦闘しながらもチーム内での役割分担や情報共有にも気を配らなければならなかったりと、思考回路をフル回転させて「脱出成功」を目指しました。残念ながら脱出は失敗に終わりましたが、参加者は新鮮な刺激を得ていたようですし更なる結束を深めることも出来ました。

新年会は、執行部による鏡開きで開会し、三味線演奏もあり、またリアル脱出ゲームの感想を語り合うなど、大盛り上がりのなかメンバー相互の親睦も図れるとても充実した事業となりました。

青年部会会員大募集中!

詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>



アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1\*

※平成23年度  
【インシュアランス生命保険統計】より

— 法人会 —

— 法人会 —



■引受保険会社(お問い合わせ先)

Afiac  
アフラック(アフィアクファミリー生命保険株式会社)  
仙台総合支社  
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階  
法人会  
TEL 0120-876-505

# タックス Q&A

## ～消費税の簡易課税制度の改正について～

**Q** 当社は、消費税の申告では簡易課税制度を選択していますが、昨年の税制改正で簡易課税制度の改正があったと聞いています。注意すべき点を教えてください。

**A** 簡易課税制度のみなし仕入率について、現行の第四種事業のうち、金融業及び保険業を第五種事業とし、そののみなし仕入率を50%（現行60%）とするのと同時に、現行の第五種事業のうち、不動産業を第六種事業とし、そののみなし仕入率を40%（現行50%）とすることとされました。

### 【改正の概要】

平成26年3月に消費税法施行令等の一部が改正され、簡易課税制度のみなし仕入率が見直されました。改正の内容は次のとおりです。

事業の種類		みなし仕入率【改正前】	みなし仕入率【改正後】
卸売業	購入した商品を性質、形状を変更しないで、他の事業者販売する事業をいいます。	90%（第一種）	90%（第一種）
小売業	購入した商品を性質、形状を変更しないで、消費者に販売する事業をいいます。 なお、製造小売業は第三種事業になります。	80%（第二種）	80%（第二種）
製造業等	農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業、建設業、製造業、製造小売業、電気業、ガス業、熱供給業、水道業をいいます。 なお、加工賃等の料金を受け取って役務を提供する事業は第四種事業になります。	70%（第三種）	70%（第三種）
その他事業	飲食店業、その他の事業	60%（第四種）	60%（第四種）
	金融業及び保険業	60%（第四種）	50%（第五種）
サービス業等	運輸通信業、サービス業（飲食店業を除く）	50%（第四種）	50%（第五種）
	不動産業	50%（第四種）	40%（第六種）

### 【適用開始時期】

この改正は、平成27年4月1日以後に開始する課税期間から適用されます。ただし、次の経過措置が設けられています。

### 【簡易課税制度の改正に係る経過措置の内容】

平成26年9月30日までに「消費税簡易課税制度選択届出書」を提出した事業者は、平成27年4月1日以後に開始する課税期間であっても当該届出書に記載した「適用開始課税期間」の初日から2年を経過する日までの間に開始する課税期間（簡易課税制度の適用を受けることをやめることができない期間）については、改正前ののみなし仕入率が適用されます。

② 平成26年10月1日以後に、「消費税簡易課税制度選択届出書」を新たに提出した事業者は、平成27年4月1日以後に開始する課税期間から、改正後ののみなし仕入率が適用されます。

○不動産業（第六種事業）に該当する事業を営む者に係る経過措置の適用関係（例）

（1）【3月31日決算法人の適用例】《▲=消費税簡易課税制度選択届出書の提出》

	25.4.1	26.4.1	26.10.1	27.4.1	28.4.1	29.4.1
	①	②	③	④		
	改正適用日					
「消費税簡易課税制度選択届出書」の提出年月日	自 25. 4. 1 至 26. 3. 31	自 26. 4. 1 至 27. 3. 31	自 27. 4. 1 至 28. 3. 31	自 28. 4. 1 至 29. 3. 31	自 29. 4. 1 至 30. 3. 31	
① 25. 3. 31 以前	第五種で計算	第五種で計算	第六種で計算	第六種で計算	第六種で計算	第六種で計算
② 26. 3. 27	（一般課税）	第五種で計算	第五種で計算	第六種で計算	第六種で計算	第六種で計算
③ 26. 9. 26	（一般課税）	（一般課税）	第五種で計算	第五種で計算	第六種で計算	第六種で計算
④ 26. 10. 6	（一般課税）	（一般課税）	第六種で計算	第六種で計算	第六種で計算	第六種で計算

国税電子申告・納税システム

# e-Tax

納税には  
ダイレクト納付  
が便利です！

e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出をした預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。

※事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。  
※届出書の提出から利用可能となるまで、1か月程度かかります。

法人会

法人会は会社経営の効率化のためにe-Taxの普及を支援しています。

国税に関する申告や納税、申請・届出などの手続きがインターネットで行えます。



電子申告で  
効率UP!

e-Taxを利用して所得税の申告をするとこんなメリットが！

添付書類の提出省略

還付がスピーディ

ご利用に際し条件、注意事項があります。詳しくはホームページでご確認ください。

イータックス

検索

詳しくは国税庁ホームページ(www.nta.go.jp)に掲載されているパンフレット等をご覧ください。

**DAIDO** 大同生命保険株式会社

仙台支社/仙台市青葉区大町1-1-1 TEL 022-221-5486



有限会社サンライズロジテム  
取締役社長 瀬谷 春夫

## 常識の盲点に潜む思い込み

### ◎ 歯磨き粉の功罪

昨年、左上の奥歯の根元にひびが入っていることが判明し、急ぎよ抜歯をすることになりました。永久歯を抜くのは初めての事です。虫歯ではなく、まさか歯根にひびが入ったことが原因で歯を抜くとは、夢にも思いませんでした。

歯は大切にしなければと痛感し、正しい歯磨きの講習を受けました。その際、歯科医の先生が実践している歯磨きの方法を聞いて驚きました。それは次の通りです。

「僕は毎晩、お風呂に入りながら歯を磨いている。歯磨き粉はつけない。一日一回、時間をかけてしっかり磨けば、虫歯にはならない」。

私自身、先生が歯磨き粉をつけないで歯を磨いていることに衝撃を受けました。

歯を磨くときは、必ず歯磨き粉をつけなければならないと思っていた私の常識は間違っていたようです。

それから先生の真似をして、やわらかい歯ブラシを使い、お風呂に入った時にゆっくりと時間をかけて歯を磨くことが習慣になりました。歯磨き粉は仕上げに少しだけ使うようになりました。

その道のプロフェッショナルが自ら実践していることは、真似する価値が十分にあります。テレビCMの影響で、歯磨き粉はブラシの長さの分だけつけるものだと勘違いしている方は意外と多いかもしれません。すこしつけるだけで十分なことは、実際に試してみれば明らかです。

かです。

効果があると思って取り組んでいることが、実はあまり効果がないと知って驚くことは少なくありません。

先日、空間用虫よけ剤について、消費者庁が大手4社に対し、根拠不十分として景品表示法違反で措置命令を出したことは驚きました。

私自身、自宅ベランダの物干し竿には、夏の風物詩として毎年 空間用虫よけ剤をぶら下げていたため、今までなぜ気付かなかったのかと反省しました。

**空** 空間用虫よけ剤の効果を確認するのはとても簡単です。夏の夜に窓を開け、部屋に虫が入ってくるかを実験してみればすぐ分かります。

ですがテレビCMの影響で、ぶら下げれば虫がこないと思い込み、実験をしたことはありませんでした。愛用していただけにとても残念です。

空間用虫よけ剤を開発した研究者の自宅に、果たして自社商品がぶら下がっていたかどうか気になるところです。

他にも身近なところに、「常識の思い込み」が隠れている可能性があります。

その道のプロが実践していない「常識」には、なんらかの問題が隠されている可能性があります。

### ◎ 事業失敗の功罪

**良** かれと思ってしたことが、逆に迷惑をかけてしまうことがあります。これは起業して1年未満で失敗した、ある起業家の話です。

昨年、会社に届いたDMをきっかけに知り合ったAさんは、20代の若さで大手企業を退職し、ユニークなサービスで事業を開始しました。

私も20代で起業したため、Aさんのことが気になり、なにかと相談に乗っていました。当社の取引先も何社か紹介しましたが、このことが後で大きな問題に発展します。

急にAさんと連絡が取れなくなったのは、今年に入ってからです。きっと営業で忙しいのだろうとしか思っていませんでしたが、Aさんに紹介した取引先のB社から電話があり、実はAさんの会社からの支払いが遅れていると聞き、びっくりしました。

焦ってAさんの事務所に電話しましたがつながらず、Aさんの携帯に電話しても、コールはするものの一切電話に出てくれませんでした。

通常、初めての取引の際は与信に注意しますが、B社は私からの紹介なので大丈夫と思ったようです。改めて、お客様を紹介する際は、注意しなければと反省しました。

**事** 業で失敗することは、決して恥ずかしいことではありません。ただ失敗した後の対応を間違えると、再起するチャンスを逃してしまうこととなります。

Aさんはどんな事情があるにせよ、迷惑をかけた取引先に誠意を

もってお詫びすべきです。夜逃げ同然に全く連絡が取れなくなってしまうのは、最悪のパターンです。

私も一度、事業に失敗した過去があります。お金の面で取引先に迷惑を掛けることはありませんでしたが、自信满满でスタートしただけに精神的なショックが大きく、立ち直るのに時間がかかりました。

廃業することを決めた後、お世話になった取引先や商談途中の会社へお詫び訪問をしました。事業で失敗したのだから、もう誰も相手にしてくれないだろうと思い込んでいましたが、実際は全く逆でした。

「実は事業がうまくいかなかったり、廃業することになりました」と沈痛な面持ちで伝えると、訪問した先のほとんどのの方が急に優しくなり、私の行く先をとてま察じてくれました。その中の会社から「うちに来ないか」と大変ありがたいお話を頂戴し、おかげで再起を果たすことができました。

**そ** の時は分かりませんでしたが、今思えば、事業に失敗したことは人生最良の出来事であったと気がきました。なぜなら、失敗したおかげで自分の人生を大きく変えてしまう方々と巡り合うことができたからです。

「事業は失敗したら終わりではなく、逆に失敗したところから始まる」。

私が事業の失敗から得たかけがえのない教訓です。失敗した時、自分に出来ることは何かを考え、恥も外聞もなくひたむきに行動することが、成功に近づくための近道となります。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

法人会のビジネスガード  
**Business Guard**  
防災対策 賠償事故 火災・地震 個人情報

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

政府労災の上乗せ補償制度 **アットワーク ハイパー任意労災**  
企業向け第三者賠償保険 **企業賠償保険 STARS (スターズ)**  
火災と地震災害に備える **プロパティーガード+地震対策プラン**  
個人情報の漏洩事故対策 **個人情報漏洩対策プラン**

AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部

〒980-0811

宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1

仙台トラストタワー23階

TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

etc.

特集

# 経営者が心掛ける 気づくための4つのポイント

一社・全国経営診断士会

理事

平田 次弘

企業経営者として、経営を指揮する立場で見ると、数え切れないほどの失敗があります。失敗を恐れていたのでは、経営にとりくんでいかなければなりません。事態を未然に防ぐ上では、あらゆる事象に手を打っていくことは、経営者には必要なことです。

しかし、経営者といえども神様ではありませんから、しかし、しまった！、遅かったか！、失敗した！、もう少し早かったら！、というような悔いることも起きてしまうこともあります。

その時に、なぜ「気付かなかったか」と悔やんだりしたことは、経営者であれば、身に覚えがあるのではないのでしょうか。その時、気付いてさえおれば、適切な手を打って、後悔に及ぶこともなかったのではないのでしょうか。このように「気付くこと」が出来なかったことは、決して少なくはないのです。

後悔を持たないために、「気付かな

かった」ことは、どうして起きてしまったのか。

経営者自身が自分自身で「気付く」こともありませんが、周囲から得られる情報等の中から、気づかされることにより、「気付く」こともあるのです。

さて、「これらの「気付く」こと、気付かされる」ことは、経営者にとっても、また幹部や社員にとっても大変重要なことなのですが、意外に、その重要性に「気付かず」、日常業務に終始しているものです。

経営者であれば、経営幹部や一般社員よりも、様々な面で「気づかされる」場面は、普段から問題意識が高いがゆえに多いと考えられます。

情報・ニュース・社内の建設的な意見や改革すべき提案など、また、取引先からは利便性・不便性の情報や苦情・クレーム提案意見など、改革に取り組むべき情報が逐一入って来ますから、経営者として日々考えている改善・改革には、大変都合良く情報が提

供されているわけです。

しかしながら、もしこのような大切な情報を改善・改革に利用されないとしたら、折角の情報提供も実を結ぶことなく終わってしまいます。

このように、大切な情報・提案が生かされることなく終わってしまつたしたら、それは、事業にとっても、経営者にとっても大きな損失であり、会社経営のトップとしても耐えられないことなのではないでしょうか。

改善すべき情報の大切な部分を失い、新鮮で建設的な提案は一度と提案されることはないと思わなければなりません。

「気付く」ことのためには、しっかりと「目的・意識」を失わず、常に柔軟に改善・改革を受け入れていく貪欲な姿勢が大変重要なことです。

では、「気付く」ために経営者が心掛けるポイントを4点に絞って説いていきます。

## 「見過ごさないこと」

経営者にとって、最も大事なことは、企業の存続です。息の長い、そして変わることにない経営の持続力、社会的な貢献、顧客の期待に添えていくこと、職場に働く社員の将来的な保証等、何れも重要なことに他なりません。

創業時の経営方針を引き受けながら、胸中に秘めた情熱を掲げ、経営に徹する時、目の前に存在する大切なことを「見過ごさない」ことが重要です。

経営者は、寸暇を惜しむ大変忙しい仕事ですから、ヒラメキ、インスピレーション、読書・雑誌からの新しいヒント、若い世代からのアイデアの提案、さらには、業界専門紙を含めてありとあらゆる情報の中から選別し、核心的な考えの基に、ヒントを事業に適合させていくことが必要となります。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1\*

※平成23年度  
「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —

生きるための  
がん保険 Days

ちゃんと応える  
医療保険  
EVER

■引受保険会社（お問い合わせ先）

Aflac

アフラック（アメリカンファミリー生命保険会社）

仙台総合支社

〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アール22階

法人会  
カネサ

☎0120-876-505

したがって、何時いかなる時でも、記録として残せることの出来る用意と準備は、常に懐に忍ばせておくなど、心掛けておくことが大事です。また、そのような大切な情報類は、経営に結びつく可能性が高いことから、経営の場に戻り次第、本来の重要な記録ノートに書き写すなど、本来目的と整合させ、発想した試案に生かすことで、「見過ごすこと」を防ぐこの可能性が大きくなっていきます。

目の前を行き来する現象や情報のなかには、商品開発など沢山のアイデアや経営発想ヒントが飛び交っており、細やかな事象にも常に目利き力で見過ごすことのないよう、視点と頭脳をフォーカスしておくことが大切です。

### 一 諦めないこと

経営者であれ、「人」ですから、迷ったり、困ったり、悩みぬいたり、なかなか妥協することが出来ないことがあります。

真実、信念と考えていることも、時間の移ろいによって、初心の強き想いが消えかかり、自然に諦めのムードに支配されかねないかもしれません。

このような時には、良き師を尋ねたり、良き相談相手に相談し、目的や

行動を確認することで対処もでき、新たな柔軟性のあるものが大きく芽を膨らませてきて来ます。焦ることなく、平静の気持ちに心掛けたいものです。

諦めが先行しますと、我慢や思案が次第にやせ細って、安易な方向に傾きがちとなります。時によっては山門に入り、座禅で心境を整えることも、よいのではないのでしょうか。

### 二 逃げないこと

経営者・幹部・社員にとって、日々様々な問題に直面したりします。当然のことですが、これらに積極果敢にトライしながらも、解決に明るさが見えない時には、スランプに陥ったり、その当面する問題から逃避したいと考えることが起きてきます。経営者にしても、厄介な問題に当面する事は、数えあげれば、際限も枚挙もありません。

そのような時には、経営者自らが直接手を出さずに幹部に任せることで逃避するわけですが、このように経営者が抱える難問を部下に二任するところに、コンプライアンス(法令遵守)に抵触する問題が潜んでいることも、昨今の企業不祥事が反面教師として示唆しています。

経営者にしろ、幹部にしろ、社員にしろ、任されたことは責任をもって取り組むことが大切なことなのです。難問に直面し、「逃避癖」を覚えてしまつたら、よほどのことが無い限り、安易に流れることは間違いないと思います。

「逃げない」ことは、意思の強さでもありません。引き受けたことや今まで誰も挑戦したことのないことであっても、積極果敢に挑戦し、失敗や苦難を身に受けながら、様々な人の知恵を借り、光明があれば、ひた向きにチャレンジする強固な意思・生き方が、逃避を克服するパワーであると考えられます。

「逃げない」ためには、確固たる信念を持ち、どのような場面においても、困難を与えてくれたことに感謝し、前人未到の難問にも平然と立ち向かう勇氣と研鑽による知恵によって、克服する努力を厭わぬことが不屈の精神を生み、世の役に立つことを成し遂げるのです。

### 四へんたれなここと

達磨の面壁九年は、誰もが周知しているところです。企業の創業、また後継として経営を引き継いでから、新たな企業将来像、企業の存続目的、将来ビジョンなどが企業には脈

づき、永々と続いております。

計画的に進まないことが、経営を長くしていると、必ず起るものです。この時、経営者は自身の経営才能や行動を自問自答し、不安がるものです。

このような時でも、経営者としての自覚を強く持ち、広く意見を幹部や社員に求め、問いかけを行ない、真摯な経営に徹することで、経営者に就いた時の企業の将来像・目的・計画が、会社を取り巻く環境と一体であることに気がつきます。

経営者としての不動の自信を持つことは、以心伝いで社員にも伝わって行き、それが「へこたれない」精神力を生み、強い結束が生まれてくるものなのです。

日々、五感に伝わる周囲からの様々な情報を通じて経営の糧にしていることが大切です。事が起きてしましますと、これらの規則正しい事が機能しないことも事実ですから、経営にあたっては、柔軟な発想の基に、これら四つの経営の基本に心掛けて邁進されることを願っております。

組織の一人々が、「気付けられる」組織から「気付く」組織になったとき、あらゆる場面で経営者が描いた経営が実現できるものと確信しております。

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

- インターネットセミナー 396タイトルが見られます。
- (忙しい)課長のための仕事術  
専用コンテンツは「ID: hj1201」/パスワード: 0151」でご覧になれます。



『新入社員研修講座(一日コース)』開催します! **—ビジネス基礎スキルを身に付け、しっかりと会社に役立つ人になる!—**

来る4月8日(水)、仙台市内3法人会共催で新入社員研修講座を開催します。  
 ビジネスの世界では、挨拶や言葉遣いなどのマナーで、人となり、品格なりを見られるのが常です。その時の印象やイメージが、社員を通して企業や組織の評価につながるだけに、決して疎かにできないビジネススキルです。  
 マナーの基本をしっかりと理解して実践していくことで、お客様や取引先との関係がより円滑なものとなり、結果的に生産性と業績向上につながります。  
 ぜひ、この機会に受講することをオススメします。

日時 平成27年4月8日(水) 10:00~16:00 (9:50までお越しください)  
 会場 戦災復興記念館 5階会議室  
 受講料 法人会会員おひとり4,000円 一般8,000円

※詳しくはホームページまたは事務局へお問い合わせください。定員100名に達し次第受付終了といたします。



昨年度の講座の様子

皆さんのご意見・ご要望を!!

公益性の高い広報活動を図るため、広報小委員会では広報誌、ホームページの充実に努めております。  
 掲載内容について、順次見直しを行い手直ししているところですが、ご意見・ご要望がございましたら事務局までご連絡をお願いします。

アンケートご協力をお願い

全法連では、「平成28年度の税制改正に関する提言」の取りまとめのため、会員アンケートを実施いたします。  
 アンケートをホームページに掲載しておりますので、皆様のご協力をお願いします。



マイナンバー ~会社が今から準備すべきこと~

平成28年1月から運用されるマイナンバー制度は、事業者が社会保険の手続きや源泉徴収票の作成などにおいて、従業員などからマイナンバーの提出を受け、書類などに記載することから、そのナンバーの管理に当たっては、安全管理措置などが義務付けられています。  
 今回、取扱いの事前準備や会社の実務対応が記載されている小冊子を同封しておりますので、ご活用ください。



健全な納税者の団体、よき経営者をめざすもの団体  
**公益社団法人 仙台北法人会**

<p>ビジネス書籍で紹介されました。</p>	<p>いつでもできる社会貢献にご協力をお願い</p>	<p>企業の税務コンプライアンス向上のために 自主点検チェックシート</p>	<p>宮城県産業別最低賃金 [改定のお知らせ]</p>
<p>平成27年税制改正要望提言・解説</p>	<p>消費税法改正のお知らせ 社会保障と税の一体改革関係</p>	<p>適用額明細書の記載に関する注意事項 ~適用額明細書の正確な記載をお願いします~</p>	<p>かんたん 宮城県版 社会保険料算出ソフト</p>
<p>仕事塾・仕事塾・仕事塾のYやW!</p>	<p>インターネットセミナーの受講はこちらから 音声・動画でわかりやすい! 32タイトル100本以上のセミナー</p>	<p>全国の法人会の活動紹介 法人会リレーニュース</p>	<p>国税庁 NATIONAL TAX AGENCY</p>
<p>税の役割と 税務署の仕事</p>	<p>税金考案の週間 11月11日~17日</p>	<p>社会保障・税番号制度 年末調整 平成26年分 年末調整がよくわかるページ</p>	<p>バナーをクリック!</p>

編集後記 記念日

記念日と言えば「創立記念日」「結婚記念日」等々ありますが、公益社団法人仙台北法人会は、今年創立60周年を迎えることとなりました。

これもひとえに会員皆様のご支援の賜物と僭越では御座いますが深く感謝申し上げたいと思います。

人生で言えば還暦。

人は60年で再び生まれた年の干支に還るから還暦と言われているようです。還暦を迎え、再び生まれ変われるとも考えられます。

小生もすでに還暦も過ぎ、結婚生活も40数年の歳月が経

ちました。あと数年で金婚式です。

一人では出来ないことも何故か伴侶がいることで出来ることも多々ありました。

家族とは、不思議な力を持っているものですね。

何事も、守る[継続]と言うことは努力の積み重ねなのかも知れません。

これからも、当会の益々の発展をお祈りします。

佐々木電業株式会社 代表取締役 佐々木 茂