



きたほ Hot Line 2014.10

発行部数 3,000部

●平成26年10月号 第471号
●平成26年10月1日発行 ●毎月1日発行



【活動報告】③

北仙台駅前をきれいに!!

研修会&交流会

泉区民ふるさとまつり清掃活動

【女性部会】③

「第6回税に関する絵はがきコンクール」
入賞作品を掲示しました

【青年部会】③

「震災孤児への街頭募金活動」を行いました

【タックスQ&A】④

復興特別法人税の1年前倒し廃止

【ビジネスニュース】⑤

会社が生まれ変わるとき

【特集記事】⑥

社会的意味を持つ経営へ

(株)プロデュース代表取締役・臨床心理士 石垣 秀之 氏

【活動報告】⑧

年末調整説明会

盲導犬育成資金街頭募金活動を行います!

メンタルヘルス・雇用トラブル

対策セミナーを開催します

情報満載のホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索

②

今月の喜多宝人
間かせて!!
社長さん

大坂 秀逸さん

(有)大坂屋 (各種宴会・ホテル)

今月の喜多宝人

聞かせて!!

社長さん

スタッフ全員が楽しくやりがいを感じる環境づくり

厳しい残暑が続いていますが、急に秋の気配が深まり、先週末までの暑さが嘘のように涼しくなつた8月の最終週、黒川郡大和町吉岡のグランディングオオサカを訪ね、代表の大坂秀逸さんにお話を伺いました。

家業は自分が継ぐもの…

私は昭和34年にこの地で生まれました。高校は仙台市内でしたので、大和町からバスで通いました。高校生の頃から、自分の中で「家業を継がなくてはいけない」という意識がありましたね。兄弟は二人で弟がおりますが、当時は長男が家業を継ぐ、という暗黙の了解みたいなものがありました。

このグランディングオオサカをオープンして現在6年目になります。以前は明治の時代から続く「大坂屋旅館」を営んでおりました。私は高校卒業後、約10年間仙台市内のお店で住み込みで板前修業をし、28歳の時に家に戻り、その後家業を承継しました。

想像もできなかった家族団楽

子供の頃の思い出ですが、家が旅館業なので休みなど無く、学校の参観日や運動会、学芸会などに親が来たという記憶は殆どありません。まして、家族旅行など想像することすらありませんでした。

そんな自らの経験と、スタッフからの意見もあり、グランディングオオサカは宿泊部門を切り離し、結婚式や法要、パーティー等の宴会に対応するホールに特化した形でオープンしました。おかげで旅館時代に比べれば、私自身も少しは家族サービスができるようになりました。

宿泊部門としては、15年前にビジネスホテルの「大和パークホテル」をオープンしましたので、こちらに集約した形で営業をさせて頂いております。

賑やかだった昭和の風景



明治34年(推定)に描かれた「大坂屋旅館」の建築図面。

この辺り(大和町吉岡地区)の街並みも、昔とは大きく変わりました。昔は奥州街道の

嬉しいことは仕事にあり

宿場町として栄え、小さな町にしては宿屋の数も多かったと聞いております。昭和の後半までは高速道や新幹線も整備されていませんでしたので、「越中富山の薬売り」の様な行商の方や、新幹線や高速道建設の方たちが多く宿泊され、私が先代から事業を継いだ当時は、仙台北部工業団地が開発され多くの企業が進出し、旅館もとても忙しかった時代でした。

娘が二人おりますが、次女は現在プランナーとして当社で業務にあたっており、長女は現在、某所の結婚式場で修業中です。二人とも自分から進んでサービス業を学び、この道に進んでくれた事が親としてはとても嬉しい限りです。また、旅館時代は出来なかつた社員旅行も実現することができ、私自身も嬉しく思いましたし、社員も深く思いに残ったことと思います。

会社代表として、私の役割のひとつに「スタッフが働きやすい職場環境」をつくる事を強く意識しており、「楽しく働ける会社づくり」を目指しております。また普段、社員たちから「どこへ行ってこ



んな食事やサービスを体験して来た」という話を聞く事も楽しみにひとつです。そんな話を参考に、「当社ならどこまでのサービスが出来るのか」といった勉強をしています。

夢もまた、スタッフと共に

趣味は、健康面も考えて3年前からゴルフを始めました。中学生時代に野球をやっていましたので、止まっている球を打つのは簡単だろうと思っていました。やってみるとなかなか上手くなりません(笑)。

これからの夢ですが、社員だけではなく、社員の家族も連れて旅行に行けたら良いと考えています。その事でスタッフ全員が高いモチベーションを持つてくれれば私も嬉しく思います。



【有限会社 大坂屋】代表取締役 **大坂 秀逸**さん
〒981-3621 黒川郡大和町吉岡字上町74 TEL 022-345-0626

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

法人会のビジネスガード **Business Guard**

防災対策 賠償事故 火災・地震 個人情報

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

政府労災の上乗せ補償制度 **アットワーク ハイパー任意労災**

企業向け第三者賠償保険 **企業賠償保険 STARS (スターズ)**

火災と地震災害に備える **プロパティガード+地震対策プラン**

個人情報の漏洩事故対策 **個人情報漏洩対策プラン**

AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部
〒980-0811
宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1
仙台トラストタワー23階
TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

北仙台駅前をきれいに!!

北西支部では8月10日(日)6時から北仙台駅前清掃活動を行いました。前夜からの雨が続き、小雨が降る中での活動となったが、雨合羽、長靴姿の本格的な人から、傘を片手の人まで14名が参加しました。

通りがかりの人から「ご苦労様です。」の声がかけていただき、元気も出ました。



泉区民ふるさとまつり清掃活動

「第34回泉区民ふるさとまつり」が開催された翌日、8月24日(日)早朝6時30分より、ボランティアとして団体を祭りの清掃活動に参加しました。

毎年、仙台市泉区内外から約20万人が訪れるこの夏祭り。消防や警察の展示ブース、各種団体による工作や体験ブースなど多彩な催しがあり、夜は約4,500発の花火が打ち上げられ多くの人で賑わいます。

清掃は、出展者や泉青年会議所の方やたくさんさんのボランティアスタッフがあわせて約200名と一緒に、祭りの余韻が残る会場・七北田公園、泉中央駅周辺やユアテックススタジアム周辺を約1時間かけてきれいになりました。

大勢でご参加いただいた(株)山一地所の皆様、(有)片岡保険サービス様、タカラ米穀(株)様、(有)松野会計事務所様、大変お疲れ様でした。

研修会&交流会

北東支部(大場勝彦支部長)は、9月3日ホテル白萩において研修会と異業種交流会を開催しました。

研修会は、元仙台北税務署長で税理士の大友良二氏を講師に迎え、「天声人語」体験版」と題した講話をいただきました。

7月20日付けの「天声人語」に租税教室の大切さが掲載されているが、実際に授業を担当されている大友税理士の話は、学校での租税教室を理解する良い機会となりました。

その後行われた交流会は、工藤さち子幹事(有)サチオンによる生演奏と歌のアトラクションもあり、和やかな雰囲気の中に終了しました。



青年部会 Information

『震災孤児への街頭募金活動』を行ないました

青年部会(高橋隆幸部会長)では、去る8月9日(土)13:00~15:00(株)藤崎本館前「仙台三越本館前」の2箇所にて、『震災孤児への街頭募金活動』を行いました。

例年ですと複数の団体がそれぞれの募金活動を行っているのですが、仙台七夕の直後ということもあってか他団体とは競合せず単独で募金活動を行うことができました。

今回は、伊達武将隊から伊達政宗公<貞山公>・隠密の風の名にも協力をいただき、活動時間は例年の3時間から2時間に短縮したものの、通常どおりの人出もあったお陰で2箇所合計で昨年度より28,478円多い140,319円のご協力をいただきました。

この募金活動は、次年度以降も継続していきたいと考えております。

なお、今回ご協力いただきました募金は全額「特定非営利活動法人JETOみやぎ」へ寄附いたします。

※「JETOみやぎ」では、東日本大震災で両親を失った宮城県内の孤児が成人するまで支援をしていくとのことで、昨年度は76名に対し「生活・教育支援金」として10万円を給付しております。

その他にも、心のケアや就学・留学支援・チャリティイベント等を開催している団体です。

社会貢献委員会 副委員長 熊谷典博



女性部会 Information

『第6回税に関する絵はがきコンクール』入賞作品を掲示しました

小学6年生を対象に募集している『税に関する絵はがきコンクール』。昨年度の東北6県からの入賞作品が掲示されています。東北各県で掲示しておりますので、お見かけの際は、ぜひ素晴らしい作品をご覧になっていただきたいと存じます。



新仙台ビルディング様

藤崎様

パネル掲示場所

- 8月4日~ 8月11日 藤崎本館1階
- 8月19日~ 8月29日 新仙台ビルディング1階
- 9月20日~ 9月26日 ホテルメトロポリタン仙台2階
- 10月7日~10月20日 大河原税務署
- 11月7日~11月17日 登米市内
- 11月24日~11月28日 ウェディングエルティ(福島市)
- 2月2日~ 岩手県内

青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成23年度「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —



■引受保険会社(お問い合わせ先)

Aflac
アフラック(アメリカンファミリー生命保険会社)
仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 エール22階
法人会 0120-876-505

タックス Q & A

～復興特別法人税の1年前倒し廃止～

Q 復興特別法人税が1年前倒しで廃止となりましたが、これまでは復興特別法人税額から控除していた利子及び配当等に係る復興特別所得税額について、復興特別法人税の廃止後の処理の方法を教えてください。

A 利子及び配当等に課される復興特別所得税の額は、所得税の額とみなして、各事業年度の法人税の額から控除し、復興特別所得税の額で法人税の額から控除しきれなかった金額があるときは、その金額を還付することとされました。

〔改正の内容〕

1 復興特別法人税の1年前倒し廃止

平成26年改正法により、復興特別法人税の課税の対象となる事業年度(以下「課税事業年度」といいます。)は、「平成24年4月1日から平成26年3月31日(改正前:平成27年3月31日)までの期間(指定期間)内に最初に開始する事業年度開始の日から同日以後2年(改正前:3年)を経過する日までの期間内の日の属する事業年度」とされました。これにより、復興特別法人税の課税期間が1年短縮されました。

したがって、平成26年4月1日以後に開始する事業年度については、原則として、課税事業年度にはなりません。

(注)1 平成26年4月1日以後に開始する事業年度であっても、事業年度変更などにより、その事業年度に、指定期間内に最初に開始する事業年度開始の日から同日以後2年を経過する日までの期間内の日が含まれることとなる場合には、課税事業年度となります。

2 事業年度変更などにより法人の各課税事業年度の月数の合計が24月を超えることとなる場合には、その超えることとなる課税事業年度の課税標準法人税額について、一定の調整計算を行うこととなります。

2 復興特別所得税額の法人税額からの控除

課税事業年度終了後の各事業年度において、法人が利子及び配当等に課される復興特別所得税の額を有する場合には、復興特別所得税の額を所得税の額とみなして、法人税申告書で利子及び配当等に課される所得税の額と合わせて各事業年度の法人税の額から控除し、復興特別所得税の額で法人税の額から控除しきれなかった金額があるときは、その金額を還付することとされました。

なお、課税事業年度終了後の各事業年度において、法人が利子及び配当等に課される復興特別所得税の額は、利子及び配当等に課される所得税の額と合わせて法人税の額から控除することとなりますので、法人税申告書別表六(一)(所得税額の控除に関する明細書)に控除を受ける所得税の額と復興特別所得税の額を合わせて記載することとなります。

おって、法人税の額から控除しても控除しきれなかった所得税及び復興特別所得税の額があるときは、その金額の還付を受けることができます。したがって、復興特別所得税額の還付を受けるためには復興特別法人税の申告書を提出する必要はありません。

国税電子申告・納税システム

e-Tax

納税には
ダイレクト納付
が便利です!

e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出した預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。

※事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。
※届出書の提出から利用可能となるまで、1か月程度かかります。

法人会

法人会は会社経営の効率化のためにe-Taxの普及を支援しています。

国税に関する申告や納税、申請・届出などの手続きがインターネットで行えます。



電子申告で
効率UP!

e-Taxを利用して所得税の申告をするとこんなメリットが!

添付書類の提出省略

還付がスピーディ

ご利用に際し条件、注意事項があります。詳しくはホームページでご確認ください。

イータックス

検索

DAIDO 大同生命保険株式会社

仙台支社/仙台市青葉区大町1-1-1 TEL 022-221-5486



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀬谷 春夫

会社が生まれ変わるとき

◎ 不満はあっても、不安はなし

数 年前、取引先の社長Aさんとセミナーに参加した時のことです。講義中、特に数字の話をしているわけでもないのに、Aさんはしきりに電卓をいじっては考え事をしていました。仕事の見積を考えているのかと思いましたが、いまひとつ表情が冴えません。

セミナー終了後、元気のないAさんと一緒に会食をすることにしました。

ビールで乾杯し、お互いの近況報告をした後で、セミナー時になぜ電卓を叩いていたのか聞いてみました。その時Aさんが話してくれたことは次の通りです。

「会社で優秀な社員から、給料を上げてくれないと会社を辞めると言われて困っている。給料を上げずに解決する方法はないだろうか」。

私 自身、他の会社の若手社員から、会社に給料を上げてもらうにはどうしたらよいか相談された時、まずは頑張って仕事の実績を作り、その実績をもとに交渉するのが一番とアドバイスをしました。

今回は、全く逆の立場の話です。個人的には、実績ある社員にはボーナスを多めに支給してあげればいいのかと思いましたが、多額の設備投資のせいで台所は火の車のようでした。

給料を上げて欲しいと言ってきた社員を、Aさんはとても信頼していたらしく、まさかそんなことを言い出すとは思いませんでした。

人件費は固定費であり、一度上げてしまうと容易に下げられず、かつ他の社員にも影響するため慎重になっている様子でした。

社 員の立場であれば、会社に対して不満はあっても、会社がつぶれたらどうしようという不安な気持ちは強くありません。会社がおかしくなったら、辞めて転職するという選択肢があります。会社の借金を社員が肩代わりする必要はありません。

反面、経営者は好きなことができる立場にあるため、仕事に対する不満はありませんが、漠然とした将来の不安をいつも感じています。お互いの言い分を主張するだけでは、いつまで経っても問題は解決しません。

◎ 社員のために働く

仕 事の実績をもとに給料アップを要求してくるのは、社員が成長した証拠です。社員が給料アップを要求してきた時、社長は日頃の社員に対する考え方を静かに反省する必要があります。

不思議なもので、自分の進むべき道が間違っている時、それとなく助言してくれる人が必ず現れます。そのタイミングで自分の考えを修正しないと、同じ失敗を永遠に繰り返すことになりかねません。

取引先で倒産したある会社の社長は、「社員は俺のために働いている」と豪語していました。その会社の社員から給料アップの相談を受けた時、社長と直談判するようにアドバイスしました。

その時に社長が取った行動は、給料アップはせず、業績を上げた社員をみんなの前で褒めることで解決しようとした。結果的に優秀な社員は退職し、会社は倒産しました。

今まで倒産した会社を何社か見てきましたが、会社がうまくいなくなる前の兆候の一つとして、社長に対して社員が給料アップ等の直談判をしたところが多いことに改めて気づきました。

も しその時に社長自身が、社員に対する考え方を改める時期であることを理解していたら、倒産は避けられたかもしれません。

給料を上げて欲しいと社員から要望があったら、その要望を満たしながら会社が成長する方法を数限りなく考えるべきです。

先ほど相談を受けた社長のAさんにアドバイスをしたことは次の通り

です。

「お客様からの問い合わせで、いつも断っている仕事を優秀な社員に任せてはどうですか?うまくいったらその事業は分社して子会社とし、子会社の社長になってもらう。そうすれば給料はもらうものではなく、自分で欲しい金額を決められる立場になります。社長に直談判できるくらい勇気のある人には、活躍の場を提供してあげるべきです」。

私が起業の相談を受けた時に話をすることは、最初に1万円稼げる仕組みを考えてもらうことです。「たった1万円では生活できない」と感じたら、それは深刻なサラリーマン病にかかっている証拠です。

給 料の1万円は使ってしまうと終わります。ですが自分でゼロから仕組みを作って得た1万円のノウハウは、一生使えるものです。同じ1万円でも価値は全く違います。仮に会社が倒産して路頭に迷っても、自分の腕一本で生きていく自信が生まれます。

お金以上に大切なものを、社員自ら学ぶ機会を提供することは、社長の後継者を育てることにもつながります。

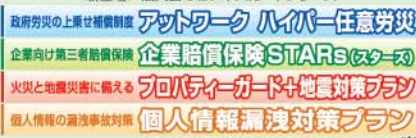
優秀な社員が辞める原因の一つは、社長の考え方にあります。自らのクビをかけて、勇気をもって直談判する社員は、会社を救ってくれる救世主です。社員の自己実現の手助けが、社長の次の仕事になります。

勇敢な救世主が現れた時は、まさに会社が生まれ変わるときです。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ



AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部

〒980-0811

宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1

仙台トラストタワー23階

TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

etc.

特集

社会的意味を持つ経営へ

(株)iプロデュース代表取締役・臨床心理士

石垣 秀之

私は臨床心理士であり、うつ病や不登校などの個人のネガティブ領域の改善に尽力し、現在は、トラウマ治療を専門とするカウンセリングオフィスも経営しております。

東日本大震災以降、トラウマがフローズアップされてきましたが、皆さんも実感されている通り、ほとんどの人はあのトラウマ的な経験によって人生が暗転したのではなく、むしろ、家族や命の大切さを実感したり、生き方を考え直すといった人間的成長を遂げています。

最近、レジリエンスという言葉で、逆境に負けない力の重要性が企業にも理解され始めましたが、「トラウマ後の成長」(Post Traumatic Growth)という考えは、辛い経験こそ人を成長させるきっかけとなるということを教えてください。この成長をもたらすものこそ、「意味づけ」なのです。

経営学と心理学の矛盾ない融合

近年、日本でもCSR(企業の社会的責任)が浸透してきました。また、ハーバード大学の著名な経営学者であるマイケル・ポーター教授は、CSRを一歩進め、CSV(共有価値の創造)という考え方を提唱し、これまでの企業間のウイン・ウイン(Win-Win)経営から脱却し、社会的な価値を創造することが、これからの経営であり、生き残り戦略になると説いています。

奇妙なことに、これら経営学の潮流は、心理学の進化ともピッタリと一致します。「山はどこから登っても頂上にたどり着く」と言われますが、経営学と心理学は、ポジティブ心理学の登場によって、矛盾なく一つの方向性へ向き始めました。

これまでの心理学は、人間のマイナス面を改善するために、実践してきたと言っても過言ではありません。そのため、圧倒的多数の「普通の人」のための学問ではありませんでした。しかし、アメリカ心理学会の会長となったセリグマン教授は、心理学は本来、人

々の幸福のためにあるべきであると考え、ポジティブ心理学という分野を創設しました。

ポジティブ心理学は、どうすれば人が幸福になれるかという主題とともに、幸福になると、人はどのようなのかというテーマについても膨大な調査を行っています。それによって、ポジティブ心理学が発見したいくつかの要因は、個人の幸福度を高めるだけでなく、個人の仕事の質を上げ、やがて企業の業績を上げるといったことが分かってきました。

多くの人は、「成功すれば幸せになれる」と思いこみ、苦しい仕事に耐え忍ぶ毎日を送っていますが、実はポジティブな状態の脳は、成功する要素を兼ね備えており、「幸せな人は成功しやすい」のです。例えば、営業職であれば、販売成績が37%上昇したり、医師であれば、19%も速く正確に診断できるといった研究データも存在しています。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成23年度
「インシュアランス生命保険統計」より

— 法人会 —

— 法人会 —

生きるための
がん保険 Days

ちゃんと応える
医療保険
EVER

■引受保険会社(お問い合わせ先)

Aflac

アフラック(アメリカンファミリー生命保険会社)

仙台総合支社

〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階

法人会
カネサ

☎0120-876-505

幸せのMeaning

ポジティブ心理学の提唱者であるセリグマン教授によると、幸せに至るには、快楽を追及する方法、フローと呼ばれる集中状態を作る方法、意味のある人生を送るという3つの方法があると、しています。

これら3つのうち、「意味」を持つことが、幸福度を高める最たるものであるようです。日本人の多くは、経済的な裕福さに比例して、幸福度が上がると考えているかと思いますが、実はそうではないのです。アメリカで行われた数十万人規模の調査によれば、約6万ドルまでの年収上昇は、不幸を比例的に普通の状態に引き上げますが、それ以上の年収になっても幸福度は上がりません。つまり、低収入時には収入の増加が幸福度を上げますが、平均以上になれば、年収がいくら上がったとしても、年収の増加だけではより幸福になれるというわけではないのです。

共有価値創造が企業を成功に導く

このことは、経済的なインセンティブによらない方法すなわち「意味づけ」や「フロー」を追求する方法こそ、個人の幸福度を上げることができるということを示唆しています。

経営戦略の世界的権威であるハーバード大学経営大学院のマイケル・ポ

ーター教授は、2011年に、CSV (Creating Shared Value) : 共有価値の創造)を提唱しました。前述のCSR(企業の社会的責任)は、「責任」という意味合いが強かったのですが、ポーター教授は、経営戦略として共有価値を創造する必要性を説いています。企業と顧客、そして社会が共通してメリットを得られる商品やサービスの提供こそが企業戦略の中心にあるべきで、この理念の実現を果たした企業が生き残りに成功すると主張しています。

例えば、コーヒーやチョコレートで有名なネスレは、「水」や「農業」を社会や地域との共有価値として企業理念にあげ、ネスレはそのために存在するとしています。この考え方によって、株主や顧客からの信頼を得、従業員を意識を向上させ、業績アップを果たしていることは皆さん周知のことかと思えます。

意味と意義ある存在に

私が提唱するCSM(Creating Social Meaning) : 社会的な意味の創造)は、ポジティブ心理学の知見や最先端の経営理論に共通する概念として、「社会的な意味」を中心に、個別のカウンセリング・コーチングから、企業の人材育成・経営改善までサポートできる考え方です。

ポジティブ心理学が示すデータに、

「自分のため」よりも「他人のため」に何かをした方が、その人の幸福度を永続的に上昇させるというものがありません。「意味」は、個人的なメリットのみではなく「社会的」である必要があるのです。ただし、これは自分を捨てて誰かのために、何かをすることを意味するものではありません。もし、自己犠牲が善であり正しいのであれば、その考え方が普及した時点で、全ての人間が犠牲になるという恐ろしい結果を生んでしまうからです。現在、「フラック企業」として、自己犠牲を強いる社風を持つ企業が社会的問題になったり、あるいは滅私奉公的な企業理念を押しつけることによって業績を上げようとする経営者もいます。これは、一部の成功者と多数のそうでない者を生み出しますから、全体として考えればいずれ破綻することが明らかです。

CSMの求める「社会的意味」は、自分にも相手にもそして社会(第三者や環境を含む)にも有意義であるということを指します。経営者から見れば、自分にも従業員にも顧客にも社会にも、利益がもたらされる状態であり、従業員から見れば、自分にも家族にも、同僚にも、という状態です。

経営危機に成長を見出す

企業は利益を追求することが至上命題です。この点で、顧客唯一主義で

あるならば、企業は企業をやめて、NPOやボランティア団体となるべきです。企業は顧客や社会に還元される価値を提供し、利益を上げ、従業員にとっても基礎となる経済的なメリットを供給し、かつ従業員に対し、彼らにとつての社会的意味を提供することができます。働くことに対して、意味を見いだす機会を与えることができるとです。従業員自身の社会的意味づけによって、幸福度を上げることができれば、個人のパフォーマンスや創造性が上がり、チーム力を高め、業績を上げることが容易になるでしょう。

社会的意味を見つけ、創り出したることは、いかなる立場にある人にとつてもミクロ的にもマクロ的にも通用する概念です。このことを理解し実践することができれば、自社の経営の改善のみならず、自分の人生を幸福で有意義なものにすることができま。

経営が危機に陥ったとき、すなわち企業がトフラウマを受けるとき、そのトフラウマをどのように意味づけしていくのかということが、単に経営難に負けない、逆境に負けないレジリエンスに留まるのか、それともトラウマ後の成長につながるかができるのか、の分かれ目であると考えています。

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

- インターネットセミナー 364タイトルが見られます。
- (忙しい)課長のための仕事術
専用コンテンツは[ID : hj1201] /パスワード : 0151]でご覧になれます。



年末調整説明会

仙台市内での開催は仙台サンプラザホールのみです

間もなく、平成26年分年末調整の時期を迎えます。
 今年度の「年末調整説明会」は、下記の日程で開催されます。
 税務署より郵送される書類が足りない場合は、税務署または説明会の会場でお受け取りください。



◆仙台サンプラザホール

(仙台市宮城野区榴岡5丁目11-1 TEL022-257-3300)
 11月18日(火) 10:00~12:00(青葉区)
 11月18日(火) 14:00~16:00(泉区・宮城野区)

◆まほろばホール

(黒川郡大和町吉岡南2丁目4-14 TEL022-344-4401)
 11月25日(火) 13:30~15:30(黒川郡)

10/18(土) 13:00~ 盲導犬育成資金街頭募金活動を行います!

盲導犬育成資金街頭募金活動を下記の場所において実施します。
 盲導犬育成費用の約90%は寄付金によって支えられているそうです。
 各会場にPR犬または盲導犬、ユーザーさんとともに活動します。
 お近くにお出かけの折には、是非激励をお願いいたします。

- ① さくら野百貨店仙台店(バス停前) 仙台市青葉区中央1丁目9-33
- ② 仙台フォーラス前(アーケード入口) 仙台市青葉区一番町3丁目11-15
- ③ 一番町平和ビル前(アーケード入口) 仙台市青葉区一番町3丁目6-1
- ④ セルバ前(2階アリオ側口) 仙台市泉区泉中央1丁目4-1



仙台訓練センターにてパピーウォーカー募集中!!

盲導犬候補の子犬を、生後1歳になるまでご自宅で育成していただくボランティアです。盲導犬候補の子犬を約10ヵ月間、家族の一員として迎えていただき、人間社会の中で良きパートナーとなるよう様々なことを教えていただきます。
 パピーウォーカーの詳細については、仙台訓練センターまでお問い合わせください。
 公益財団法人日本盲導犬協会 仙台訓練センター
 〒982-0263 宮城県仙台市青葉区茂庭字松倉12-2
 TEL: 022-226-3910 FAX: 022-226-3990 担当: 武富

メンタルヘルス・雇用トラブル 対策セミナーを開催します

いまだ不安定な雇用環境が続く中、労務関係に係るトラブルは増え続けています。そのような労働者と事業主との間の紛争を円滑に解決するための「個別労働紛争解決制度」は、平成13年10月の法律施行以降、相談、助言・指導、斡旋とも多く活用されていて、民事上の個別労働紛争に関する相談件数は、高止まりの状態です。

今回は法人会の福利厚生制度協力会社であるAIU損害保険株式会社の後援で、仙台北・仙台中・仙台南法人会合同で雇用トラブル対策と企業のリスクコンサルティングにより企業体質の強化セミナーを企画しております。参加費無料ですので、ぜひこの機会にご参加ください。
 詳しくは事務局までお問い合わせください。
 (チラシは広報誌9月号に同封)

内容 第1部「企業の危機管理とリスクソリューション」
 第2部「多様化する雇用トラブルへの対処」
 開催日 10月7日(火) 13:30~15:30
 会場 トラストシティ カンファレンス仙台 5階
 参加費 無料
 定員 100名(先着)

編集後記

仙台が生んだ我が国初の本格的バレエ舞踊家 東 勇作(1910~1971)



若くしてバレエに魅かれ、仙台二中在学中、既にその試みを発表。

本格的修行の途を求めて苦労を重ね、外国の書籍を深く研究し、遂にその神髄を極めました。研究の成果を踏まえ多くの歴史的な重要バレエを上演し、当時の観客の支持を得ました。

東 勇作さんの真骨頂は、自身で踊る創作舞踊にありました。その独創性、磨き上げられた個性、行き届いた技術的完成度、正に天賦の才の賜です。

これらの作品が、その特殊性の故に、育てた多くの門下生に伝えられなかったのは残念です。

尚、終戦後初演された全幕「白鳥の湖」では王子役を踊り、現在のバレエ界の繁栄を開きました。

東 勇作さんのブロンズ「牧神像」がこの程、故郷の地である仙台市(西公園内)に移設され、来たる10月19日に除幕式が行われる事になりました。(村田勝四郎先生 作・福岡RKB毎日放送に設置)

その像は等身大で素晴らしい一言。緊迫感に溢れ、肩の筋肉の盛り上がり、表情も東 勇作さんそのものであります。

東 勇作さんをもっと多くの方に見て頂く良い機会になると思いますので、読者の皆様もぜひ、西公園へ足を運んで頂けたらと思います。

広報小委員会 北西支部 東 光彦(徇東広告製版)

【東 勇作 バレエ暦】
 仙台市立町「現大町」に
 8人兄弟姉妹の三男として生まれる。

- 1922年 立町小学校卒業。
 同年 横浜の関東学園中学入学、
 9月 横浜劇場でアンナ・パヴロバの公演を鑑賞。
- 1923年 9月1日 関東大震災で帰仙する。
 同年 仙台二中に転校。
 その頃バレエ、音楽、語学(ロシア語・フランス語)を勉強。
- 1928年 仙台二中卒業、早稲田大学入学するも中退。
- 1930年 エリアナ・パヴロバ門下入門 内弟子となる。
- 1932年 エリアナ・パヴロバの内弟子を辞し通い生徒になる。
- 1936年 東 勇作アカデミー・ド・バレエ・クラシック研究所・バレエ団設立。
- 1959年 11月23日 仙台市制七十周年記念公演(仙台市公会堂)。
- 1967年 1月31日 東 勇作 舞踊四十周年記念公演(虎ノ門ホール)。
 6月4日 NHKテレビ「中世ルネッサンスの舞踊」と「牧神の午後」。
 これが最後の舞台となった。
- 1971年 8月4日 勲四等瑞宝賞 受賞。



「牧神像」