



きたほ Hot Line 2013.12

発行部数 **3,000部** ●平成25年12月号 第461号
●平成25年12月1日発行 ●毎月1日発行



② 今月の喜多宝人聞かせて!!
社長さん 岩手 和明さん
おとな飯 和 (飲食業)

【活動報告】③ 厚生制度連絡協議会及び役員研修会開催される

宮城支部『清掃奉仕活動』

北西支部研修会!!

仙台市長に陳情!!

【女性部会】③ エンディングノートの作り方

『第6回税に関する絵はがきコンクール』作品募集中!

【青年部会】③ 『震災孤児への「街頭募金活動」』行いました

【タックスQ&A】④ 印紙税の税率改正

【ビジネスニュース】⑤ 天職の見つけ方

【特集記事】⑥ 困難に挑戦するのが経営者の使命

横浜市立大学非常勤講師 柳沢 剛氏

【活動報告】⑧ 労働災害セミナー

盲導犬育成資金街頭募金活動

宮城県法人会連合会女性部会連絡協議会
陸上自衛隊仙台駐屯地見学会

情報満載のホームページをご覧ください。
<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会 検索

Hot Line

発行所 公益社団法人 仙台北法人会 発行人/会長 菅原 一博
〒9800804 仙台市青葉区大町1丁目1番30号(新仙台ビルディング6階)
編集/公益事業推進委員会 印刷/衛東広告製版 電話/022(263)0151 FAX/022(268)0205

労働災害セミナー

去る9月26日(木)「会社を守る!! 中小企業のための労働災害対策～安全配慮義務と会社の責任～」と題して、講師にシグマ総合事務所代表の赤澤将氏を迎えてセミナーを開催しました。



労働災害は交通事故より発生率が高いこと、労働者は労働基準法はじめ数々の労働法に守られており、近年労働者からの申告によって労働基準監督署の立ち入り検査が増加していること、また、損害賠償で労災保険では賄えない支払いが発生していることなどのお話があり、参加者は安全衛生管理体制を充実させる必要があることを実感いたしました。

労災対策の5S活動の実践

「整理」いるものいらないものの基準を明確にし、識別し、処分
「整頓」置き場所、置き方、表示
「清掃」毎日行い、点検実施
「清潔」3Sを継続的に実施し、その状態を維持
「しつけ」ルールの徹底化。ルールを守る努力と工夫

宮城県法人会連合会女性部会連絡協議会

宮城県連の女性部会連絡協議会主催で、10月29日(火)、仙台駐屯地の見学会が開催されました。仙台駐屯地は、方面総監部をはじめとする方面直轄部隊・機関が多数駐屯している東北方面隊の中核となる陸上自衛隊の駐屯地です。見学会参加者は、まず食堂に通され800人も入る広い食堂で隊員の方と一緒に昼食をいただきました。その後、防衛館(博物館)を見学。広報班の方に展示されている戦国時代から昭和までの陸戦や陸上自衛隊の歴史を説明していただきました。展示物の中には、岩手・宮城内陸地震や東日本大震災での活動パネルがあり、被災した子どもたちからのお礼のメッセージや日本中からの激励の手紙を読んだ参加者は、目頭をおさえながら見入っていました。「いまは、台風26号で被害をうけた伊豆大島に、防衛庁から増員要請があり、東北方面から500名の隊員が現地に派遣されています。」主任務のほかにも、地方公共団体等からの依頼に基づき、人々と関わる様々な分野で貢献しているそうです。そのほか、殉職者の名前が刻まれた慰霊碑に手を合わせ、見学会の最後にサプライズで、11月に日本武道館で開催される「自衛隊音楽まつり」の特訓中のところを見学させていただきました。



女性部会では、使用済み切手と未使用タオルを収集しております。ご協力をお願いします! 法人会事業にご参加の際にお持ちいただければ幸いです(1枚でも結構です)。

使用済み切手は、コレクターに買い取っていただき換金します。換金したお金は、現在バングラデシュとパキスタンの2カ国への保健医療従事者の派遣、現地保健医療従事者への奨学金支援および現地NGOと協働した学校保健教育(バングラデシュ)によって、地域の人々の健康を守ることに貢献しています。未使用タオルは、仙台の福祉施設に寄贈しております。

送付先 公益社団法人日本キリスト教海外医療協力会
寄贈先 養護老人ホーム仙台北長生園

あとがき

師走に入り何かと気忙しい時期となりましたが、今年を振り返り地域の大きな話題についてふれてみたいと思います。一点目は、今年は、1618年に伊達政宗が支倉常長をサンファン・パウティスタ号でヨーロッパに送った、慶長遣欧使節の出帆から400年目にあたります。出帆から7年にわたる道程でしたが、徳川幕府のキリスト教弾圧もあり、太平洋交易等を目的とする通商交渉は残念ながら実現しませんでした。しかし、仙台市博物館に展示されている数々の遣欧使節関係資料をみますと、苦難の足跡と偉業の数々を知る事ができ、歴史のロマンに思いを巡らさざるを得ません。この偉業を記念して、各所で祝賀イベントも開催されており、地域の活性化がはかられています。震災復興途上の中、先人

たちの強い勇気を見習わなければならないと思うところです。二点目は、プロ野球日本シリーズで東北楽天ゴールデンイーグルスが、読売ジャイアンツとの対決を4勝3敗で制し、球団創設9年目で日本一の栄冠を手にしたことです。東日本大震災の被災地である東北に、多大なる感動と勇気を与えてくれたことと思います。地元仙台をはじめとする東北の多くの人達が応援、熱狂し、優勝を称えて大いに盛り上がりました。この快挙が地域の精神面や経済面で多大なる貢献をしたことは言うまでもありません。私達も企業人として、一人ひとりが其々の目標に向かって取り組んでいき、微力かもしれませんが、そのことが震災復興、地域貢献・活性化に繋がっていかば幸いです。宮城支部 幹事 阿部 克彦(株式会社アテック仙台中央営業所)

今月の喜多宝人

聞かせて!!

社長さん

本物の味を提供、お客様の喜ぶ顔が見たい。

朝夕によりやく凍とした冷たい空気が感じられるようになった10月末、今回は宮城県庁にも程近い青葉区上杉の和食料理店「おとな飯和(かず)」さんを訪ね、代表の岩手と明さんにお話を伺いました。

小さい頃から店の手伝いを

私は昭和50年、宮城県小牛田町(現、美里町)生まれの38歳です。岩手という姓は珍しく、町内には1軒確か県内にも3軒しか無いと記憶しています。実家の両親は現在も寿司店を営んでおり、創業から60年程の店になりました。小さい頃の思い出は、小学校1年生の頃から店の出前や備品の準備などをよく手伝っていました。思えば、そのおかげで今の商売に就く意識が芽生えたのかも知れません。

小学校では少年野球、中・高ではサッカー部で、中学では県大会2位、高校では県ベスト4を経験しました。現在、息子2人がおりますが、2人ともサッカーが好きで、休日にはよく3人でボールを蹴ったりします。普段は夜遅く帰宅し、朝に少し話をする位なので、休日は意識的に一緒に遊んで、家族でコミュニケーションをとるように心掛けています。

社長になりたい...

この店は2006年創業、今年8年目に入っております。高校卒業後に調理の専門学校へ進学し、独立するまでは仙台市内の和食店で修行をしました。そもそもこの道を選んだきっかけですが、実は最初から「料理人になりたい」と思った訳ではなく、単純に「社長になりたい」30歳位で会社を起したい」という願望が子供の頃からあり、高校3年で進路を決める時、実家が飲食業だったこともあり、その方向に決めた訳です。なにしろ専門学校に行くまでは、料理らしい事はしたことが無かったくらいですから。

必然的な出会い

この仕事の魅力の一つは、様々な方達との出会いだと思います。たまたま来店された遠方からのお客様がよく話を聞いてみたら遠い親戚だったとかごぶさたになつていらっしゃるお客様を心配していると、矢先に来店されたりとか、とにかく出会い方すべてが偶然ではなく、何か運命のようなものを感じ、非常に興味深いです。店を経営して来て、苦勞したと感じたことはありません。もちろん、これまで様々な事がありました。店を起した事は全て自分の責任だと思っております。接客からメニューに至るまで、出来

る限りの気配りをしております。例えば、お客様が「これが食べたい」と言われれば、出来る限りお作りしますし、刺身切れでもお出しします。「おまかせ」メニューも常に新しい内容で提供するよう心掛けています。また、お子様連れのお客様にも気兼ねなく入って頂けるような店づくりをしています。

次代へのメッセージに

今、自分自身の40〜50代の生き方を考えています。あるご縁があり、2年前から調理師学校の講師を務めさせて頂いていますが、自分が経験してきた知識や技術を次の世代に伝えて行くのが使命なのではないかと考えています。料理の世界で生きてきたくても、経営の事やお金の事なども解らないと店は開けませんので、コンサルティングとまでは行かなくても、そういった事を教え伝えて行ければと思っています。

また、子供達には自分に責任が持てる人間に育って欲しいです。私は小さい頃から負けず嫌いだつたのですが、自分の子供も含めて伝えたい事は、「すぐにあきらめない事」ですね。自分の夢があつて100回失敗したら、101回挑戦すれば必ず夢は叶うと思えます。私自身、非常に不器用であつたけれど、そうやって店を持つ事が出来たので...

味は高く、敷居は低く

居酒屋でなく割烹でもない、「和食」の持つ敷居の高いイメージを変えたくて、もっと気軽に雰囲気でも本物のおいしい料理やお酒を提供したい、という気持ちから「おとな飯」という名前を付けました。ロゴにもローマ字で「Kazu」と入れたのもそんな理由からです。

創作料理に片寄らず、ストレートな和食、素材の持ち味だけのおいしさを表現したい。また、和食をベースにして他の料理の良さを取り込むなど、新しい分野の和食作りを努めている。と語る岩手さん、若い洗練とした情熱の中に、プロとしての強い意志を感じました。とにかくお客様に「来て良かった」と思われる店づくり、皆さんに満足を提供できる店づくりをめざします、との事。これから益々の活躍が楽しみです。

【おとな飯 和(Kazu)】代表 岩手 和明さん 〒980-0011 仙台市青葉区上杉1-8-17 上杉21ビル地下1階 TEL 022-721-9190

厚生制度連絡協議会及び役員研修会開催される

去る10月11日(金)協力会社との「厚生制度連絡協議会」及び「役員研修会」を開催しました。協議会では、大同生命、A・U及びアフラックから福利厚生制度の現状と今後の推進策が報告された後協議に入り、法人会としても会員企業の福利厚生の充実のために協力していくことといたしましたので、各種保険の見直し相談等に活用願います。また、役員研修会においては、仙台北税務署の笠原雄太郎上席調査官から「消費税・印紙税の改正留意点」についてご講義をいただき、具体的事例に基づく消費税率の経過措置の取扱いや印紙税の軽減措置等について理解を深めました。



宮城支部『清掃奉仕活動』

宮城支部(田中秀穂支部長)では、10月20日(日)朝7時より愛子(あやし)駅前から錦ヶ丘周辺の清掃活動を行いました。小雨が降る寒空の中、みやぎ仙台商工会の支部の方々と一緒に総勢40名で清掃美化に取り組みました。愛子や錦ヶ丘は、秋保温泉や作並温泉への玄関口としてたくさんの観光バスが通る地区です。ボランティアによる清掃活動が活発になってきたようで、この日は約1時間ほどで作業が終了。参加者たちは心地よい達成感を感じておりました。これからも地域貢献の一環として、街づくりに協力していくことといたしました。



北西支部研修会!!

去る10月22日(火)北西支部研修会が開催されました。講師に当会副会長でもある(株)清月記の菅原裕典社長を招き「被災地による企業の使命」をテーマに震災時の体験など講演頂きました。(研修会47名、交流会34名参加)会場は北西支部会員の浄土宗大佛寺(青葉区三条町)、(株)清月記はあさ出版から出版されている「日本ではちばん大切にしたい会社3」にも紹介された企業です。なお、菅原社長は「東日本大震災で両親を失った震災孤児の命(いのち)の物語を応援する」非常利団体、JETOみやぎの理事長(発起人)でもあります。また、交流会では二乃庵(株)清月記飲食部門)の美味しい料理に舌鼓、オンチャレで優雅な交流会になりました。



仙台南長に陳情!!

法人会の平成26年度税制改正要望等の陳情が始まりました。10月28日(月)には、仙台市内3法人会合同で仙台市に対する行財政改革と税制改革要望の陳情を行いました。当会からは、菅原一博会長、松野幸悦税制委員長、奥山恵美子仙台南市長並びに西澤啓文市議会議長を訪れ陳情を行いました。主な内容は次のとおりです。1 市における大胆な行財政改革の実施 2 効率性、将来の維持費等収支バランスを考慮した施策の実施 3 プロスポーツのイベント等の官民体となった開催 4 学校教育における租税教育の充実と教職員の人材育成に関する意識改革 11月には、宮城県知事、県議会議長のほか、地元選出国會議員に陳情を行うこととしております。



女性部会 Information

エンディングノートの作り方

女性部会(小山ミヨ部会長)では、10月10日(木)毎年恒例の「研修会&お茶会」を開催しました。研修内容は、「エンディングノートの作り方」で、行政書士の木村眞智子氏を講師に迎え、ポイントを押さえながら、そして事例を交えていただきながらわかりやすく教えていただきました。



相続や事業承継の話にも触れ、「意識しつつも先送りしている」のでこの研修をきっかけに本気になって作ろうと思う」と感想が寄せられました。

『第6回税に関する絵はがきコンクール』作品募集中!

今年も、租税教室開催の時期がやってきました。法人会では、小学6年生を対象に税の大切さや税の役割について学んでもらい、その知識や感想を絵にすることで、より理解と関心を深めてもらうことを目的とし、女性部会が先頭に立って「税に関する絵はがき」を募集しております。この事業は、昨年度より国税庁の後援をいただき、学校や教育委員会、行政機関等と地域ぐるみで租税教育活動の取り組みをしております。当会は、仙台北税務署管内にある小学校82校の約5,900名の6年生を対象に募集しているところです。



青年部会 Information

『震災孤児への「街頭募金活動」』行いました

青年部会(高橋隆幸 部会長)では、去る10月26日(土)12:00~15:00「七十七銀行一番町支店前」「藤崎前」の2箇所にて、「震災孤児への街頭募金活動」を行いました。



当日は、あいにくの天気で傘を持っている方が多かったことや、他募金活動・イベント・宮城県知事選挙とも重なってしまいましたが、3時間に渡りアーケード通行者に対しご協力の呼び掛けを行いました。昨年度と比較すると震災が風化してきていることを強く感じましたが、それでも2箇所合計で111,841円のご協力をいただきました。今回ご協力いただきました募金は全額「特定非常利活動法人JETOみやぎ」へ寄附いたします。



※ 『JETOみやぎ』では、東日本大震災で両親を失った宮城県内の孤児が満19歳まで支援をしていくとのことで、昨年度は87名に対し「生活・教育支援金」として10万円を給付しております。その他にも、心のケアや就学・留学支援・チャリティイベント等を開催している団体です。

青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで http://www.yg88.com/

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*



■引受保険会社(お問い合わせ先)

Aflac logo and contact information for the仙台総合支社 (仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階) with phone number 0120-876-505.

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

Business Guard logo and list of services including fire, earthquake, and personal information protection.

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

List of insurance services offered by the Business Guard series, including fire, earthquake, and personal information protection.

AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部 〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1 仙台トラストタワー23階 TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

経営者の情報源 ビジネスニュース



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀬谷 春夫

天職の見つけ方

◎冷たいホットドック

先 日、早朝にコンビニでホットドックを買った時のことです。すぐに食べるため温めてもらいましたが、いざ食べてみると部分的に冷たいところがありました。事務所に電子レンジはないため、仕方なく我慢して食べました。

その数日後、懲りずにまた同じコンビニでホットドックを買いました。同じ店員さんだったので、念のため温めてもらった後にホットドックに触れると、思った通り前回と同じ温め方が中途半端でした。

さすがに2回目のため、店員さんに「温まっていないので、もう一度温めて下さい」と伝えたと、店員さんから言われたことは次の通りです。「マニュアル通りに10秒温めています。」

店員さんとしては、マニュアル通りに10秒間温めているので、自分に落ち度はないということを伝えなかったのでしょうか。ですが結果として、手で触ると分かるくらい冷たいところがあります。袋に入れる時に、よく注意すれば分かるはずですが。

そ の時は、「何度もすみませんが、もう一度温めて下さい」とお願いをして温めてもらいました。

ここで大切なことは、マニュアル通りに温めたにもかかわらず、不完全であった事実を店員さんがどのように解釈するかです。起こってしまったことに対して、その意味付けを行うのは他ならぬ自分自身です。

◎自分に合った仕事とは？

昨 年、学生から就職活動の相談を受けました。学生の質問で考えさせられたことは、「自分にはどんな業界が合っているのかよく分からない」というものです。

まだ社会経験の少ない学生の立場で、自分に合った業界を決めることは難しいことです。迷った時は、すでに就職している先輩に聞いてみるとヒントを得ることができます。

私が学生時代の就職活動でOB訪問をした際、仕事をバリバリとこなす先輩から聞いたことは、次の通りです。

「本当は希望する業界の会社ではなかったけれども、入社して正解だった。」

こうした事例は、意外にも身近に多くあります。希望する業界ではなかったけれども、仕事をするうちにその業界が自分の「天職」に変わることは珍しくありません。かくいう私も、まさか運送業で起業するとは夢にも思いませんでした。

先 ほどの学生には、次のように回答しました。「自分に合った業界は、見つけようとしても見つからないかもしれない。自分が選んだ業界で、自分にしかできないものを作り上げた時に、初めて自分に合った業界に変わると思う。」

残念ながら、自分に合った仕事は探せば探せば見つからないものです。青い鳥の寓話の通り、青い鳥を探しに行ったのになかなか見つから

もしここで店員さんが「マニュアル通りにしたのだから、自分は間違っていない」と考えたとしたら、次回も同じ失敗を繰り返すことでしょう。

たぶん私と同じようにホットドックを買って食べた人は、不完全な温め方に不満を抱き、そのお店を二度と利用しないかもしれません。

マニュアル通りに実行してもうまくいかなかったのは自分が悪いと考えれば、なぜ中途半端な温め方になったのか気になり、いろいろと試してみたいはずですが。

食 べ物の温度は、おいさと密接な関係があります。焼きたての温かいパンは、バターやジャムを付けなくてもおいしく食べることができます。

コンビニでは売れ残った弁当はすべて廃棄されますが、店員さんの教育のために、その廃棄弁当を使って温め方の実験をする方法もあります。同じコンビニなのに、なぜかあの店のお弁当はおいしいと言われるためには、マニュアルにはない独自の温め方を追求することも一つの方法です。

試行錯誤しながら独自の温め方をマスターした時、その店員さんはお店の中で卓越した存在となり、お客様に喜ばれ、他の会社でもぜひ採用したい人になるはずですが。

仕事の中で見過ごしてしまいそうな小さい出来事にこそ、自分を活かすヒントが隠されています。

ず、家に戻ってみたら実は青い鳥は最初から家の中にいたのと同じことです。

なぜチルチルとミチルは、自宅の鳥籠にいた青い鳥に気付かなかったのか？その理由の一つは、幸せの青い鳥がまさか自分の家にいるとは全く思わなかったからです。

人間は思い込みによって、物事の本質を見誤ってしまうことがあります。自分に合った仕事を探すと見つからないのは、初めから自分に合った仕事は存在しないからです。

自 分で壁にぶつかりながらも創意工夫をして作り上げたものが、仕事と呼べるものです。そのことを理解していないと、すこし辛い思いをただで転職を繰り返す結果になります。

小麦粉からはパンやうどん、ケーキやたこ焼きなど、工夫次第でいろいろな食べ物を作ることができます。ですが小麦粉をただの白い粉と思っ込んでしまうと、そこからは何も生まれません。

自分で体験した出来事は、小麦粉と同じようなものです。問題意識を持ってこねたり伸ばしたり、違う材料を混ぜてみたりと創意工夫することで、自分だけのオリジナルメニューを編み出すことができます。

身近な出来事から得た気づきを元に、隠れた問題点をあぶり出し、その解決策を図ることが「天職」を見つける一つの方法です。

タックス Q&A

～印紙税の税率改正～

Q

来年度から印紙税の税率が変わるとのことですが、詳細を教えてください。

A

「不動産譲渡契約書」(※1)及び「建設工事請負契約書」(※2)(以下、「対象契約書」といいます。)については、平成9年4月1日以降に作成されるものから、印紙税の税率を軽減する軽減措置の対象とされていましたが、平成26年4月1日以降に作成されるものについては更に拡充されることになりました。本則税率及び軽減後の税率は以下のとおりですので参考にしてください。

また、「金銭又は有価証券の受取書」については、現行では記載された受取金額が3万円未満のものが非課税とされていますが、平成26年4月1日以降に作成されるものについては、受取金額が5万円未満のものについて非課税とされることになりました。

契約金額		本則税率	軽減後の税率	
不動産譲渡契約書	建設工事請負契約書		平9.4.1～平26.3.31に作成	平26.4.1～平30.3.31に作成
1万円未満			非課税	
1万円以上 10万円以下	1万円以上100万円以下		200円	
10万円超 50万円以下	100万円超 200万円以下	400円	200円	
50万円超 100万円以下	200万円超 300万円以下	1千円	500円	
100万円超 500万円以下	300万円超 500万円以下	2千円	1千円	
	500万円超 1千万円以下		1万円	5千円
	1千万円超 5千万円以下	2万円	1万5千円	1万円
	5千万円超 1億円以下	6万円	4万5千円	3万円
	1億円超 5億円以下	10万円	8万円	6万円
	5億円超 10億円以下	20万円	18万円	16万円
	10億円超 50億円以下	40万円	36万円	32万円
	50億円超	60万円	54万円	48万円
契約金額の記載のないもの			200円	

※1 軽減措置の対象となる「不動産譲渡契約書」とは、印紙税法別表第一第1号の物件名の欄1に掲げる「不動産の譲渡に関する契約書」をいいます。

※2 軽減措置の対象となる「建設工事請負契約書」とは、印紙税法別表第一第2号に掲げる「請負に関する契約書」のうち、建設業法第2条に規定する建設工事の請負に係る契約に基づき作成されるものをいいます。

国税電子申告・納税システム

e-Tax

国税に関する申告や納税、申請・届出などの手続きがインターネットで行えます。

納税には
ダイレクト納付
が便利です!

e-Taxを利用して電子申告等をした後に、届出をした預貯金口座から、簡単な操作で即時又は期日を指定して納付することができます。

※事前にダイレクト納付利用届出書の提出が必要です。
※届出書の提出から利用可能となるまで、1か月程度かかります。

電子申告で
効率UP!

e-Taxを利用して所得税の申告をするとこんなメリットが!

添付書類の提出省略

還付がスピーディ

法人会

法人会は会社経営の効率化のためにe-Taxの普及を支援しています。

ご利用に際し条件、注意事項があります。詳しくはホームページでご確認ください。

イータックス

検索

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!

法人会のビジネスガード

Business Guard

労災対策 賠償事故 火災・地震 個人情報

新登場! 法人会のビジネスガードシリーズ

政府労災の上乗せ補償制度 **アットワーク ハイパー任意労災**

企業向け第三者賠償保険 **企業賠償保険 STARS (スターズ)**

火災と地震災害に備える **フタバファイガード地震対策プラン**

個人情報保護法改正対策 **個人情報漏洩対策プラン**

AIU損害保険株式会社

東日本地域事業本部

〒980-0811
宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1
仙台トラストタワー23階
TEL.022-726-7551 FAX.022-227-0211

DAIDO 大同生命保険株式会社

仙台支社/仙台市青葉区大町1-1-1 TEL 022-221-5486

特集

困難に挑戦するのが経営者の使命

横浜市立大学非常勤講師 柳沢 剛



経営に困難はつきものである。自由主義経済体制下では競争はあたりまえだし、高度経済成長時代でも、倒産も失業も常にあつた。ただ、成長を続けている時代は作れば売れるということで、積極型経営で元氣な経営者が多かったことは事実であろう。しかし、バブル経済の崩壊で失われた10年が15年、20年とマイナス成長時代が続き、ようやく浮上仕掛けたときに、リーマンショック、そして、東日本大震災、円高と日本経済は大きなダメージを受け、ようやくアベノミクスで今度こそはと経済の再生成長に大きな期待を寄せている。

しかし、経済もまた想定外の事が常に起こる時代で、ヨーロッパはもう安全なのか、アメリカ経済の回復は本物なのか、世界経済の牽引車と言われた中国経済成長の鈍化や先進経済圏の仲間入りをするための各種の法整備などが党や人による管理から法による管理に移行しようとしているかに見える状況の中で不安定要素となるなど、グローバル化した

経済は何が起きるか分からない状況になっている。しかし、経営は手をこまねいているわけにはいかないわけで、常に見通しが不透明の状況であっても一歩踏み出し競争に打ち勝つ必要がある。そこで、今経営に与えられている困難な課題を検討し、どのように挑戦すべきかを考えてみたい。

成長戦略分野への挑戦

アベノミクスの三本目の矢、すなわち「成長戦略」は6月に発表された。この矢の飛ぶ方向はグリーン分野(再生可能エネルギー)や環境対応分野、ライフ分野(医薬品・医療機器、介護分野)、アグリ分野(農林水産分野)、そして、メンテナンス分野(社会インフラ分野、安全安心分野)の4分野ということである。このようなターゲットは前政権でも日本再生戦略として発表されており大差はなく異論のないところである。要するに途上国との

価格競争力から非価格競争力へシフト

途上国との競争は、明らかに価格競争であった。日本は1992年、すなわち20年前に時間当たり労働コストが米ドル建てで米国の16.17ドルに対して日本の16.16ドルと米国に追いつき肩を並べた。それから、じわじわと価格競争に巻き込

まれ、日本は改善の強化、自動化等を図ることによって競争力を維持し、国際的な競争に打ち勝ってきた。そして、ついに労働コスト引き下げの限界に至り、労働者派遣法によって非正規労働者の雇用を認めるに至り、25年2月には非正規労働者比率は35.2%で労働者の1500万人が非正規となった。雇用労働者の1/3強が非正規となったのである。しかし、この安い労働力でも家庭電器を中心とするアッセンブリー産業は収益が回復できず、TVセットメーカーによっては9年間も赤字を続けるという状況となり、軒並み1万人規模のリストラという事態となった。そしてさらに非正規雇用比率は悪化し25年6月には38.2%となり2000万人もの巨大な塊が非正規雇用労働者と悪化している。すなわち価格競争力で勝負するために労働力を非正規化し人間を材料のごとく使用しても生き残れないことを証明している。この間、優秀なベテラン技術者は海外に流出し、素人集団がモノづくりを携わるということで技術の集積は疎かになり、非正規雇用化は悪循環を始めているといえよう。すなわち、途上国との価格競争に終止符を打つには非価格競争で勝負する正規雇用者による棲み分け技術、棲み分け事業で付加価値の高い分野、時代の要請にこたえる産業分野にシフトすることが日本の生きる道ではないかと思つた。

エネルギー問題への対応

エネルギー問題は議論が白出している。福島の問題は議論が白出している。福島の解決なくして原発の再稼働はあり得ない。電力会社を含む原発専門家といわれる集団の安全確保や廃炉技術などは信用できない。核廃棄物の処理も見通しが立たないまま再稼働させることはありえない。広島市長の平和宣言では「核と人類は共存できない」といつた、考えなど、自然エネルギーに転換することを主張する考え方が一方、一見電力が足りているように見えるのは電力各社は休止していた火力発電所を再稼働させているためであり、国際的にみて高い日本の電力はさらに高くなり産業の国際競争力はさらに厳しくなる。

CO2対策に貢献していた原発の稼働を認めない我が国のCO2削減国際公約は果たせない。第三者の原子力規制委員会が新たに提示した安全基準に合致し、規制委員会の審査にパスした発電所は再稼働を認めべきだ。といった議論が目下延々となされている状況である。結論がどうなるかは不透明であるが、電力を必要とする企業は自営手段を講ずるべきではないだろうか。電力は分散発電、自然エネルギーの活用、自由化、スマート化の方向にあり、自らの電力は自ら確保する計画を持つ時代になった。停電事故や計画停電などに対する危機管理も

これからの企業経営の条件として考慮すること。ピークカット対策、省エネ対策なども今まで以上に真剣に取り組む必要がある。

非正規雇用からの離脱と中高年、女子労働力の活用

少子化が進む中で生産年齢人口(15歳~64歳)は1995年をピークに年々減少し続けている。にもかかわらず、15歳から24歳の年齢層の50%近くが非正規雇用者になっているという我が国の雇用状況は深刻とも言える状況にある。さらに、アベノミクスでは女子力の戦力化、社会貢献を重要な柱として強調しているが、M字カーブと言われる30代から40歳までの層に働いている女子が減少するといういわゆる結婚によって退職する、いや、退職せざるを得ない動きにくい社会という課題を抱えている。まさに、保育園不足による待機児童問題や、出産や子育てに対する企業側の理解不足などが問題としてかなり以前から指摘されている。大企業の事例ではあるが、N社は管理職の20%が女子で本社の中には社内に保育園があり女子社員は戦力化しているというところである。女子は重要な顧客であり商品開発にも女子力を生かしているというところである。政府の方針に対して無理しているわけではなく、女子のパワーを生

かし活用する経営方針によるものということである。一方、中高年者の活用も大きな課題を抱えている。定年を65歳にシフトする事を要請されているが、中高年はお荷物という考えの企業が多く、特に大企業ほど定年と同時に労働市場に放り出す傾向が強い。気力体力十分な中高年は多いだけに、活用し戦力化する方法を工夫したいものである。

「困難は避けるものではない、解決するものだ」

この言葉は、日産自動車のCEOカルロス・ゴーン社長の言葉である。困難な課題は目白押しである。まるで、禅問答でもしているように迫ってくる。しかし、困難に直面した時逃げるのではなく困難に挑戦し解決するために経営者は存在するということである。ゴーン社長は、避けるな、解決せよ!と迫っているように思う。ここかの政治のように、困難な課題への対策は決められない、困難な課題ほど解決を先送りする、ということでは厳しい企業間競争に打ち勝つことは不可能と言えよう。今年のはやり言葉ではないが、「いつやるか、今でしょ」といっていることである。

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

- インターネットセミナー 316タイトルが見られます。
● 「中小企業のための税務調査の基礎知識等掲載中」
専用コンテンツは「ID : hj1201」「パスワード : 0151」でご覧になれます。



アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

生きるためのがん保険 Days

ちゃんと応える医療保険 EVER

Aflac アフラック (アフリカンワンツァー)
仙台総合支社
〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階
法人会 0120-876-505