

# きたほ Hot Line 2013.2

発行部数 3,000部

・平成25年2月号 第451号

・平成25年2月1日発行

【ビジネスコラム 経営者へのメッセージ】②

## 伸びる企業の条件

(株)YKリーダーズコンサルティング 代表取締役 柳澤 一夫 氏

【活動報告】③

「ここに気をつけろ!  
～税務調査に対応できる決算の仕方」

【時局講演会】③

「ソーシャルメディアは本当に  
ビジネスシーンで使えるのか?」

【女性部会】③

小学6年生「税に関する絵はがきコンクール」  
応募を締め切りました!

【青年部会】③

## 婚活支援事業「結婚して仕事にやる気!!」開催

## 税のお知らせ・留意点

【タックスQ&amp;A】④

## 復興特別所得税の源泉徴収のあらまし

【ビジネスニュース】⑤

## 人を変える秘訣は「オヤゴコロ」

【特集記事】⑥

## 活路は強みを生かすことで拓かれる

経営ジャーナリスト 斎田 文明 氏

【活動報告】③

## 『租税教室』開催しました!

## 経営者大型総合保障制度普及で推進会議開催

(社)仙台北法人会が中小企業教材支援事業  
「日本で一番大切にしたい会社」(著:坂本光司)に紹介の経営者や  
震災を乗り越えた地元経営の講演をDVD・CD化で復興にも寄与

## 新春講演会が 開催されました

平成25年1月30日(水)  
江陽グランドホテルにて  
新春講演会・賀詞交歓会が開催されました。  
写真は講師の日本理化学工業(株)  
取締役会長 大山泰弘 氏

※記事は3月号に掲載いたします。

仙台北法人会のホームページが新しくなりました。  
リニューアルされたホームページをぜひご覧下さい。  
<http://www.kitaho.or.jp>

仙台北法人会

検索



## Hot Line

編集／広報委員会

印刷／㈲東広告製版

電話／022(263)0151

FAX／022(268)0205

会員登録／022(263)0151

会員登録／022(268)0205

会員登録／022(263)0151

会員登録／022(268)0205

会員登録／022(263)0151

去る12月25日、法人会経営者大型総合保障制度の普及拡大に向けた推進会議がA-IU保険会社の会議室をお借りして開催された。協力会社である大同生命保険(株)仙台支社とA-IU保険会社仙台支店の幹部並びに担当推進員、IS社員を交えて現状と拡大策等の意見交換を行った。「広げよう 企業保障の大きな傘を」をキャッチフレーズに、東日本大震災への復興支援として収益の一部を被災者に寄付することとしている社会貢献事業である。法人会員が知り合いの企業経営者を紹介し「経営者大型総合保障制度」に加入した場合、大同生命保険会社とA-IU保険会社がその一部を復興資金として寄付する「マッチ紹介」と社会貢献のネットワークであります。既に気仙沼市役所に200万円、南三陸町に200万円が寄付されています。当会の紹介状況は、相当数の紹介企業並びに成約企業があり、この社会貢献事業に大きく貢献している。今後ともこの運動に協力していくことを決定し、年度末に向けて追いつめに入っています。

小学6年生対象で、「税の大切さ」や「税の果たす役割」について学んでもらいています。小学生の生活に深くかかわりがあるものだということに気づくことができた」とある小学校の教諭からお札状をいただきました。児童からは「税金は社会を支えるために人々から集められている会費みたいなものと言える事がわかりました」「税金なんて子どもには関係ないと思っていましたけれど、道路も自由に使えないと、大人も子供もみんなに関係しているんだなと思いました」「もし税が無かったら、道路も自由に使えない、先生や国を仕切ってくれる人もいなくなるので、とても困ると思いました」など、児童参加型の「寸劇」を取り入れながら、税金流れをわかりやすく説明しました。感想文やお札の手紙を読んで、講師役をした役員は、今後の励みとなり、新たな意欲が湧いたようです。



## (社)仙台北法人会が中小企業教材支援事業 「日本で一番大切にしたい会社」(著:坂本光司)に紹介の経営者や 震災を乗り越えた地元経営者の講演をDVD・CD化で復興にも寄与

2012年度より(社)仙台北法人会では、震災以降「未来に語り継ぎたい理念と実践」をテーマに、時局講演会などの新事業を展開しております。ビジネス書ベストセラー「日本で一番大切にしたい会社」(著:坂本光司)に紹介された企業経営者や震災を乗り越えた地元仙台の企業経営者の講演も織り交ぜながらバーラエティーに富んだ講演を企画実施しています。

この度、中小企業の教材支援事業として各講演をDVD・CDとしてリリースし、また、復興支援に寄与するため事業収入の10%を宮城県災害対策本部へ「義捐金」として寄付すること致しました。

東日本大震災以降、宮城県・仙台市の中小企業にとって厳しい経営環境が続いている。一方において震災を乗り越え地域に根差し、確実に業績を伸ばしている企業も存在しています。そこで、本事業では確実に業績を上げている地元中小企業経営者の経営理念、実践を隠すところなく講演をしていただき、また、ベストセラー「日本で一番大切にしたい会社」(著:坂本光司)に紹介された企業経営者を招き、デフレ経済で閉塞的状況の中、少しでも多くの地域の中小企業の継続的経営の指針となればと考えております。

## ■以下のDVD並びにCDをリリース

第1弾「大ぼら吹いて実現しろ!~あなたの魂を再燃する~」  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：株式会社小松島ホンダ 取締役会長 小山 正彦 氏  
平成24年4月27日(金)撮影(120分収録)  
DVD・CDセット 8,000円(税込・送料無料)



第2弾「楽しい仲間のつくり方~仕事と遊びを彩る方法~」  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：鈴木屋金物株式会社 代表取締役社長 鈴木 誠一 氏  
平成24年5月15日(火)撮影(120分収録)  
DVD 5,000円・CD 3,800円(税込・送料300円)  
DVD・CDセット 8,000円(税込・送料無料)



第3弾「地域のブランドを目指し価格競争から抜け出す!」  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：株式会社アクトジャパン  
代表取締役・広告道場館長 及川 明 氏  
平成24年6月19日(火)撮影(120分収録)  
DVD 5,000円・CD 3,800円(税込・送料300円)  
DVD・CDセット 8,000円(税込・送料無料)



企画講演「必ず復活する経営」~卓越の発想と具体的手法~  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：株式会社健康プラザコワ  
代表取締役社長 白井 由紀 氏  
(著書70冊以上)  
平成24年6月12日(火)撮影(120分収録)  
DVD 5,000円・CD 3,800円(税込・送料300円)  
DVD・CDセット 8,000円(税込・送料無料)



第4弾「社内人材育成能力が上がるインター実践講座」  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：一般社団法人ワカツ 代表理事 渡辺 一馬 氏  
平成24年7月24日(火)撮影(120分収録)  
DVD 5,000円・CD 3,800円(税込・送料300円)  
DVD・CDセット 8,000円(税込・送料無料)



第5弾「会議」を変えれば、会社も変わる  
~会議で決まったのに、何故スタッフは動かないのか~  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：マスター・プラン代表  
会議コンサルタント 稲垣 耕耕 氏  
平成24年8月21日(火)撮影(120分収録)  
DVD 5,000円・CD 3,800円(税込・送料300円)  
DVD・CDセット 8,000円(税込・送料無料)



第6弾 リピーターと口コミと紹介を生む仕組み~小予算販売促進の裏話~  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：リードサイン代表 庄司 直人 氏  
講師：メディアジャム代表 今村 光宏 氏  
平成24年9月25日(火)撮影(120分収録)  
DVD 5,000円・CD 3,800円(税込・送料300円)  
DVD・CDセット 8,000円(税込・送料無料)



企画講演「卓越のおもてなしで夢をカタチにする具体例~繁盛旅館の女将3人~」  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：宮城県錦先温泉主 女将 一條 千賀子 氏  
講師：福島県二本松市岳温泉花かんざし 女将 二瓶 明子 氏  
講師：福島県いわき湯本温泉旅館こいと 女将 こいと ふみえ 氏  
(※原発事故での風評被害と原発現場で働く作業員受け入れの葛藤)  
平成24年9月19日(水)撮影(120分収録)  
DVD 5,000円・CD 3,800円(税込・送料300円)  
DVD・CDセット 8,000円(税込・送料無料)



大講演(税を考える週間協賛事業)  
「お客様が感動し、社員が躍動する会社づくり」  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：中央タクシー株式会社  
代表取締役会長 宇都宮 恒久 氏

「お客様先、利益は後」(「日本で一番大切にしたい会社3」で紹介)  
講師：株式会社薺舎Shimizu 代表取締役・シェフパティンエ 清水慎一 氏  
「ケーキが生み出す奇跡」(著:夢ケーキ宣言!幸せ家族だんらん!)他  
平成24年9月19日(水)撮影(宇都宮氏90分・清水氏90分収録)  
DVD 8,000円・CD 5,800円(税込・送料300円)  
DVD・CDセット 13,000円(税込・送料無料)



大講演「赤字知らずの非常識経営!」  
(限定50セット・文字原稿付)  
講師：未来工業株式会社 代表取締役社長 濑川 克弘 氏  
(第1回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞・最優秀・経済産業大臣賞受賞)  
平成25年2月7日(木)撮影  
DVD 5,000円・CD 3,800円(税込・送料300円)  
DVD・CDセット 8,000円(税込・送料無料)



全てのレベル50セット限定で製作、全10セットで83,000円で提供します。  
中小企業の社内研修や経営者や幹部社員並びに社員の自己啓発に役立つコンテンツを提供すると同時に、震災復興のための一助となるべく、多くの中小企業に役立てただければと考えています。お申込みは同封の申込書にご記入の上、FAX願います。

**ビジネスコラム**  
**経営者へのメッセージ**

# 伸びる企業の条件



(株)YKリーダーズコンサルティング  
代表取締役

**柳澤 一夫**

ない商品を持つ、俗にいう「オンライン商品」を持っている、ということです。

本来、価格競争は資本力や設備力のある大企業がやるべき分野であり、中小企業は非価格競争分野で足場を築くことです。なんとして赤字の会社という結果だつたそうです。

環境に振り回されず、独自の道を歩んで安定して利益を出し続けることは、どの企業も理想とすることです。が、なぜそううまくいかないのか。ここを考えてみたいと思います。

好調安定企業には、ひとつ共通点があります。それは、「ライバルとバッティングしない」やり方を、どこで貫いているということ。

たとえば、特定の分野では競争見積書を発行しない、言葉を換えれば顧客から相見積りを要求され

こんなことを書くと、「商売ってごらん」という声が聞こえてきそうですが、それができるかどうかという事ではなく、これが客観的な事実です。背景にある考え方、「景気や流行は追わない」、「好不況関係なく人材を確保し続ける」、「経営スタンスとして『業績』より『継続すること』を重視する」など

違う観点で考えると、「脱・下請け」という生き方なのかもしれません。

常に目の届くところで、厳しく、そして愛情のある理想の育成環境に、中小企業の社員がおります。これが大企業ではない強みです。考えてみれば、現在名のある大企業も、最初は皆ベンチャー企業。

本人の常識が当時の非常識と批判され、苦しみながら商品を産み出していく。新しい取り組みですか

ら、失敗は日常茶飯事。失敗しないでトントンと進む、思わずほっぺたをつねつて、「あれっ、うそじゃない」と喜ぶ。目に見えるようでしょう。

そう考えれば、できないことはありません。

突き詰めて考えると、好調安定

小企業であり、だからこそ「ヒトを大切にする」生き方を選ばなくてはいけません。

いわゆる、「人本主義を貫く」ことです。経営者という、その辺のサラリーマン管理者より、てんで見識も胆力もある逸材が真剣に指導するわけですから、本来、人材が育たないです。

かのエジソンは、「天才は1%のひらめきと、99%の努力である。ほとんどの人は、これ以上アイデアを考えるのは無理というところに行きつづいて、そこでやる気を失う。いよいよこれからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つまづいても、前に進み続けられること」の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

らめきと、99%の努力である。ほと

んどの人は、これ以上アイデアを考

えるのは無理というところに行きつ

づいて、そこでやる気を失う。いよいよ

これからなのに……」と言っています。

企業に近づくための条件は、「つま

づいても、前に進み続けられること」

の一点だと思います。

かのエジソンは、「天才は1%のひ

# 経営者の情報源 ビジネスニュース



有限公司サンライズロジテム  
取締役社長 瀬谷 春夫

## 人を変える秘訣は「オヤゴコロ」

### ◎オヤジ社長に学ぶ人心掌握術

**私** がサラリーマンを辞めて独立した時、事業がうまくいかず苦しい経験をしましたが、やみくもに営業した先で出会った複数の創業社長から、事業成功の秘訣を学ぶことができました。

この話は、内装工事の会社を創業された社長のエピソードです。ようやく電話でアポイントを頂き、気合いを入れて朝一番で訪問したところ、到着が早かったせいか社員全員でラジオ体操をしていました。

パッと見たところ、怖い感じの方ばかりなので少し戸惑いましたが、私も飛び入り参加してラジオ体操をしました。日頃の運動不足のせいか、終わるころには汗をかいていました。

声を弾ませながら社長にご挨拶し、面談の時間を頂きました。

社長室に入り、開口一番言われたことは次の通りです。

「君はきちんと力を入れてラジオ体操をしている。合格だ。ラジオ体操を手抜きする人とは、一緒に仕事をしない。」

驚いたことに、私の下手なラジオ体操をじっくりと観察していたようです。初対面で最初に褒められて、とてもいい気分でした。

それからしばらくして桜の咲く季節になり、社長から会社の花見に参加しないかとお誘いを受けました。喜んで参加すると、社員数は10人位のはずなのに会場には30人位集まっています。話を聞いてみると、会社を辞めて転職や独立した方も多数参加していました。

**会** 社を離れた後でも、社長を慕って元社員が社内行事に参加するなんて、通常は考えられません。社長の人望はすごいと感じるとともに、人を引き付ける秘訣を知りたいと思いました。

お酒の勢いを借りて、社長に「人を引き付ける秘訣」について質問しました。その時に教えて頂いたことは次の通りです。

「うちの会社に来る人間は、みんな脛に傷を持つ人間ばかり。学校

### ◎いじわる事務員が生まれ変わる時

**先** 日、転勤した友人から久しぶりに連絡があり、一緒に会食しました。

新しい営業所に所長として着任してしばらく経ち、営業成績も好調でさぞかし張り切って仕事をしていると思いきや、何か悩みがある様子です。

なんでも赴任した営業所には自分よりも年上の女性事務員があり、何かと嫌味を言われたり、他の社員との折り合いが悪いなど困っているようでした。

どうしたら底意地の悪い事務員を変えることができるか相談を受けました。

その時思い出した出来事は、以前お客様の自宅を訪問した際、学校では札付きのやんちゃな中学生の息子が、私に対してきちんと敬語で受け答えをしていたことです。

やんちゃな息子の将来を心配していたお客様から、「息子が敬語ができるのを知って安心した」と感謝されたのを思い出しました。

**誰** でも初めて会うには、自分のいい所を見せようと努力します。そのいい所を自社の営業所のメンバーに知ってもらえば、彼女に対する周りの評価は変わらぬはずです。

私が友人に、いじわる事務員を変える方法として提案したのは次の通りです。「彼女に自分の仕事の一部をさせて、その任せた仕事の内容で正式ではない役職を付けて、お客様が来社した時に紹介する方

の先生が手を焼き、前の職場でも叱られて、いい所なんて全くないと思い込んでいる。だから最初に会った時、必ずいいところを見つけて褒めるようにしている。今まで褒められたことなんかないから、褒められるとうれしい。うれしいから一生懸命仕事をしてくれる。社員とは一生付き合合う覚悟でいる。」

人と出会った時の第一印象は、よほどのことがない限り記憶の中で修正されることはありません。相手に対していい印象を持ってもらい、心の扉をこじ開ける秘訣は、最初にいい所を見つけて褒めることにありました。

**宴** もたけなわの頃、独立した元社員の方と話すことができました。会社を辞めて独立する時、さぞかし社長と揉めたのではと思いつや、常識では考えられない言葉を掛けられました。社長の人間味あふれる言葉は次の通りです。

「独立したら、俺のお客さんを全部取るくらい頑張れ!困ったらいつでも相談に来い!」

こんな言葉をかけられたら、逆にこれまでのお客さんに声は掛けられません。

この言葉には社長の絶対的な自信と、社員に対して利害得失を超えた親のような愛情があります。社員が社長のことを陰で「オヤジ」と呼んでいるところからも、社長を親と思っていることが分かりました。

社内行事に参加しない若手社員の会社が増えている一方で、社員のみならず元社員までもが社内行事に参加している会社の違いは、一言でいえば社長の人望です。そしてその違いは、日常のほんの些細なところから生まれています。

法がいいかもしれません。例えば小口現金の管理を任せて、うちの大蔵大臣だとお客様に紹介したら、彼女はお客様にきっと社内では見せないような素敵な面を見せるはずです。」

営業所長として着任し、いじわる事務員と出会えたことは幸せなことです。なぜなら周りからダメだと言われている人を変えることができれば、管理者としての大きな自信につながります。

人は変わることができます。その原動力になるのは、自分を信じてくれる存在があることです。

**周** りがどんなにダメな人だと言っても、管理者である自分だけは必ずどこか素晴らしい能力を持っているに違いないと、部下を信じ続けることが必要です。簡単なようで難しいことだからこそ、身に付けた時には大きな力になります。

子供の頃に読んだ偉人の伝記に、トマス・エジソンの話があります。

彼は小学校時代、授業についていけず先生から見放され、なんと小学校を中退しています。そんな状況でたった一人、彼を信じ続けたのは母親でした。どんな状況でも自分を信じてくれる絶対的な存在があったからこそ、エジソンは自信を持って独創的な研究に取り組むことができたといえます。

相手をとことん信じることで、人は変わることができることを歴史は証明しています。人を変える秘訣は「オヤゴコロ」です。

# タックス Q&A

## ～復興特別所得税の源泉徴収のあらまし～



平成25年1月以降に役員及び社員などに支払う給与から、所得税に加え復興特別所得税を源泉徴収しなければならないと聞きましたが、税額の計算方法等について教えてください。



平成23年12月2日に東日本大震災からの復興のための施策を実施するために必要な財源の確保に関する特別措置法が交付されました。これにより、所得税の源泉徴収義務者は、平成25年1月1日から平成49年12月31までの間に生ずる所得について源泉所得税を徴収する際、復興特別所得税を併せて徴収し、源泉所得税の法定納期限までに、その復興特別所得税を源泉所得税と併せて国に納付しなければならないこととされました。

### 1 源泉徴収すべき所得税及び復興特別所得税の額

源泉徴収すべき復興特別所得税の額は、源泉徴収すべき所得税の額の2.1%相当額とされており、復興特別所得税は、所得税の源泉徴収の際に併せて源泉徴収することとされています。

実際には、次のとおり、源泉徴収の対象となる支払金額等に対して、所得税と復興特別所得税の合計税率を乗じて計算した金額を徴収し、1枚の所得税徴収高計算書(納付書)で納付します。

(注)給与等に係る所得税及び復興特別所得税の源泉徴収については次の2により行います。

【源泉徴収すべき所得税及び復興特別所得税の額】

$$\text{支払金額等} \times \text{合計税率}(\%)^{(*)} = \text{源泉徴収すべき所得税及び復興特別所得税の額}^{(注)}$$

(注)算出した所得税及び復興特別所得税の額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てます。

\*1 合計税率の計算式

$$\text{合計税率}(\%) = \text{所得税率}(\%) \times 102.1\%$$

\*2 所得税率に応じた合計税率の例

所得税率(%)	5	7	10	15	16	18	20
合計税率(%) (所得税率(%)×102.1%)	5.105	7.147	10.21	15.315	16.336	18.378	20.42

\*3 具体的事例:報酬・料金として888,888円を支払った場合(所得税率10%の場合)

$$888,888\text{円} \times 10.21\% = 90,755.4648\text{円}(1円未満切捨て) \Rightarrow 90,755\text{円}$$

(支払金額) (合計税率) (算出税額) (源泉徴収税額)

### 2 給与等に係る所得税及び復興特別所得税の源泉徴収

給与等については、平成25年分以後の源泉徴収税額表に基づき、所得税と復興特別所得税の合計額を徴収し、1枚の所得税徴収高計算書(納付書)で納付します。

(注)平成25年分以後の源泉徴収税額表は、国税庁ホームページに掲載しています。

### 3 年末調整

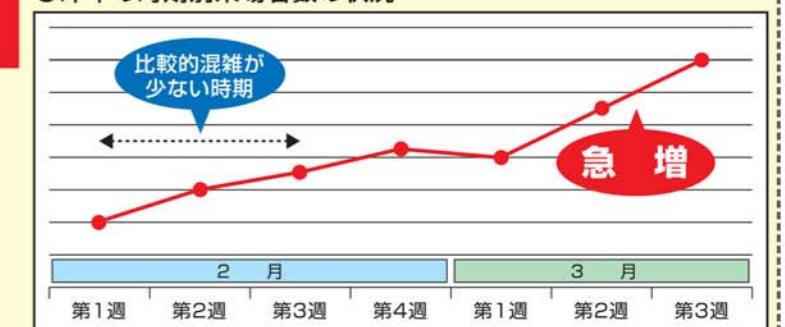
給与等から源泉徴収する税額は、所得税と復興特別所得税の合計額となっており、年末調整も所得税と復興特別所得税の合計額で行います。

### 確定申告はお早めに

申告書作成会場は、申告期間が近づくと大変込み合いますので、早めの申告をお願いします。

仙台北税務署

●昨年の時期別来場者数の状況



## 特集

# 活路は強みを生かすことで拓かれる

経営ジャーナリスト **疋田 文明**



企業の役割とは、なんだろうか。

様々な説があるが、私が共感するの

は、「富の創造」とするミュラータイ

ムの考えだ。17世紀末の産業革命

以前は、「富の創造」は農業が担つ

ていた。約1万年前、トルコのカラ

ジャダ山の近くで、ある人物が初め

て種を播いたのが、富の創造の始ま

りとされている。

それ以前の人間は、自然とともに

に生きていた。人間が生きるために

食べたものは、動物、植物、また魚

介類にしても、いずれもが自然の恵

みである。それを、人間が種を播き、

その実りを収穫することで、富を創

造する体制を築き上げたのであ

る。いわゆる農業文明の時代が17

世紀末まで続き、その後の産業革

命で工業社会が到来し、土地と労

働と資本が、技術力によってモノを

製造することで、富を創造するよ

うになつたのである。近年は、技術

力にプラスして知識が富の創造の

原動力になってきたが、工業化社会

以降は、主として企業が富の創造

の扱い手になったというのが、ミュラ

タームの考え方なのだ。

## 富の創造と高尚な障害

では、富はどう定義づければいいのだろうか。ミュラータームは、アウトプットとインプットの差が富だと

いう。例えば、春先に糲を播き、秋

糲の代金と収穫までに費やした労

力や肥料代がインプットで、糲を売

つて得た収入がアウトプットになる。

単純には、企業が生み出す利益イコ

ール富と考えればいい。富の創造が

企業の役割とするならば、より多

くの社会に貢献していることにな

るのだ。

企業が社会に貢献するためには、

まず利益を出すことが第一なのだが、

いまの企業社会においては、この考

えが希薄なのではないだろうか。た

だし、富の創造に関しては、企業人

が留意しないといけないことがある。

ひとつは、富を創造するに際して、

法令を順守しなければならないと

いうことだ。いまひとつは、手にした

富の分配についてだ。いくら多くの

富を創造したとしても、その富が

特定のところに集中して分配され

ていたのでは、社会に貢献したこと

にはならないのだ。

まったく同様のことを、明治のキ

リスト教徒・内村鑑三が指摘してい

る。内村は、その著書「後生への最

大遺物」の中で、地球上に生を受けた

人間が生きた証として、次の世代

に残すべき最大のものは、「勇まし

い高尚な生涯だ」とした上で、「二番

目に大事なものとして挙げている

のが、「お金」なのである。

いくら格好いいことをいつても、

無い袖はふれない。教会を建てるに

も、孤児院を建てるにしてもお金

が必要になるのだから、お金を貯め

ることを否定的に考えるべきでは

ない、との指摘だ。ただ、内村はキリ

スト教徒らしく、続けて、「清き目

めに大事なものとして挙げている

のが、「お金」なのである。

いくら格好いいことをいつても、

無い袖はふれない。教会を建てるに

も、孤児院を建てるにしてもお金

が必要になるのだから、お金を貯め

ることを否定的に考えるべきでは

ない、との指摘だ。ただ、内村はキリ

スト教徒らしく、続けて、「清き目

めに大事なものとして挙げている

のが、「お金」なのである。

いくら格好いいことをいつても、

無い袖はふれない。教会を建てるに

も、孤児院を建てるにしてもお金

が必要になるのだから、お金を貯め

ることを否定的に考えるべきでは

ない、との指摘だ。ただ、内村はキリ

スト教徒らしく、続けて、「清き目

めに大事なものとして挙げている

のが、「お金」なのである。

いくら格好いいことをいつても、

無い袖はふれない。教会を建てるに

も、孤児院を建てるにしてもお金

が必要になるのだから、お金を貯め

ることを否定的に考えるべきでは

ない、との指摘だ。ただ、内村はキリ

**ただ今、広告募集中!**

広告掲載に関する詳細は  
同封のチラシをご覧願います。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1\*

■平成23年版  
「インシュアランス生命保険統計号」より  
法人会員企業に  
お勤めの皆様には、  
お一人からご家族取扱  
の割安な保険料で  
ご加入いただけます。



■引用保険会社(お問い合わせ先)

Aflac

アフラック(アメリカンファルクス生命保険会社)

仙台総合支社

〒980-6122 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22階

法人会員 フォーマル

0120-876-505

番大事なことはなんだろうか。筆者は、悲觀しないことだと思う。まことに、景気が良くないから駄目だとは考えないでほしい。

たしかに、景気は経営に大きな影響を及ぼすだけに、気になること

の持つてお金を貯め、それを清きことのために用いるべきだと、書いている。内村は、「高尚な生涯」は、特別な立場、能力がなくても送ることができるが、「お金」を貯めるには、能力も、それなりの立場も必要だともいう。

今の時代に生きる企業人の皆さんには、この内村の指摘に強く思いを馳せていただきたいと思う。

この20年、日本の活力は失われていくばかりだ。政治にも大きな問題はあるだろうが、悲觀するばかりでは、元気にならない。日本が復興するためには、政治家は政治家の、企業家は企業家のそれぞれの役割を果たすしかないと筆者は考える。

とするならば、企業は、より多くの富を創造するために、全力投球すべきではないだろうか。なぜなら、企業家の皆さんには、その立場にすでに位置しておられるからだ。

では、「富を創造」するために、一

番大事なことはなんだろうか。筆者

は、悲觀しないことだと思う。ま

ず、景気が良くないから駄目だとは

考えないでほしい。

たしかに、景気は経営に大きな影響を及ぼすだけに、気になること

の持つてお金を貯め、それを清きことのために用いるべきだと、書いている。内村は、「高尚な生涯」は、特別な立場、能力がなくても送ることができるが、「お金」を貯めるには、能力も、それなりの立場も必要だともいう。

今の時代に生きる企業人の皆さんには、この内村の指摘に強く思いを馳せていただきたいと思う。

この20年、日本の活力は失われていくばかりだ。政治にも大きな問題

はあるだろうが、悲觀するばかり

では、元気にならない。日本が復興

するためには、政治家は政治家の、

企業家は企業家のそれぞれの役割

を果たすしかないと筆者は考える。

とするならば、企業は、より多くの

富を創造するために、全力投球す

べきではないだろうか。なぜなら、

企業家の皆さんには、その立場にす

でに位置しておられるからだ。

では、「富を創造」するために、一

番大事なことはなんだろうか。筆者

は、悲觀しないことだと思う。ま

ず、景気が良くないから駄目だとは

考えないでほしい。

たしかに、景気は経営に大きな影

響を及ぼすだけに、気になること

の持つてお金を貯め、それを清き

ことのために用いるべきだと、書

いている。内村は、「高尚な生涯」

は、特別な立場、能力がなくても送

ることができるが、「お金」を貯

めるには、能力も、それなりの立

場も必要だともいう。

今の時代に生きる企業人の皆さん

には、この内村の指摘に強く思い

を馳せていただきたいと思う。

では、「富を創造」するために、一

番大事なことはなんだろうか。筆者

は、悲觀しないことだと思う。ま

ず、景気が良くないから駄目だとは

考えないでほしい。

たしかに、景気は経営に大きな影

響を及ぼすだけに、気になること

の持つてお金を貯め、それを清き

ことのために用いるべきだと、書

いている。内村は、「高尚な生涯」

は、特別な立場、能力がなくても送

ることができるが、「お金」を貯

</