



きたほ Hot Line 2019.10

発行部数 3,000部 ●令和元年10月号 第531号
●令和元年10月1日発行 ●毎月1日発行

【仙台北税務署より】3ページ

泉東支部・泉西支部
泉区民ふるさとまつり清掃活動に参加
若手経営者・管理者向けセミナーを開催
仙台3法人会青年部会合同事業
『本物を知り、税のオピニオンリーダーとしての
魅力Upを目指そう!』が開催される!

【青年部会】3ページ

『各種団体・異業種交流会』を開催!

【女性部会】3ページ

小学生対象『税に関する絵はがきコンクール』
募集をはじめます!

【税務署からのお知らせ】4ページ

令和元年10月1日以後適用する消費税率等

【ビジネスニュース】5ページ

「きざし」に気付く

【特集記事】6・7ページ

貢献意欲を引き出す組織作り
組織マネジメントを考える

マネジメントコンサルタント 野間 広実

【活動報告 他】8ページ

仙台市内2か所で募金活動を行います!
～税を考える週間～ 税の絵はがき展を開催します!
年末調整説明会のお知らせ



栗原 将光さん

(株)盛総合設計
(建築設計業)

NEWS.03
インターネットセミナー
仕事に役立つ情報やヒントが満載
『令和』の新时代
明治以降の改元と
日本経済の変遷 (掲載)
～令和元年10月号～
日本経済は改善する～
経済学者 大塚洋子先生
岡田 崇
今月のピックアップセミナー
ピンチをチャンスに変えてきた日本経済の威力を、
明治150年の変遷と照らし合わせながら、令和時代
の日本経済の未来を予測します。 詳しく見る >

仙台北法人会のホームページをご覧ください!!

インターネットセミナー 500タイトル以上のセミナー動画が見放題!!

専用コンテンツは「ID:hj1201」「パスワード:0151」でご覧になれます。
行事予定はホームページをご覧ください。

<http://www.kitaho.or.jp> 仙台北法人会 検索



宝人 喜多

今月の

special interview

そのいい顔を、設計します。

連日の暑さが続く8月上旬、仙台市青葉区上杉の株式会社盛総合設計様を訪ね、代表の栗原将光さんにお話を伺いました。

体を動かすことが大好きだった

私は昭和50年に仙台市太白区郡山で生まれました。中学卒業までは郡山で過ごし、高校入学と同時に泉中央へ引っ越しました。幼少期は、近くの雑木林で友達と秘密基地を作ったり、広瀬川の河川敷を走り回って遊んだり、今では考えられないことですが、冬になると広瀬川に氷が張りその上で遊んでいたことが思い出されます。しかし氷が張るといってもそんなに厚いわけでもなく、氷が割れ、自力で岸に戻れなくなり大変な思いをしたことを、今でも鮮明に覚えています。

子供の頃から体を動かすことが大好きで、小学校高学年にはスポーツ少年団に入り、ソフトボールとバスケットボールを、中学校ではバスケットボールを本格的に始め毎日運動漬けの日々でした。しかし中学3年生の総体直前に肺気胸という肺に穴が開く病気になってしまい、激しい運動を控えるよう医者から指示され、大好きだったバスケットを続けられなくなっていました。その後しばらくは我慢していたのですが、やはり何か運動がしたいと思い、

高校で弓道を始めるのですが、私はあまり向いていなかったようで、長続きはしなく辞めてしまった苦しい思い出もありました。

親の意志を継ぐ

高校生になると、親から言われていたわけではないのですが、いずれ自分は父親が経営する建築設計事務所を継いでいかなければいけないのではないかと、という漠然とした思いがあり、日本大学の工学部建築科に進学して「建築」を学びました。大学院卒業後は、株式会社大成建設に入社し、4年間お世話になりました。そして平成16年に現在の「盛総合設計」に入社、平成30年に代表取締役社長に就任いたしました。

入社した当初は、プロポーザルや企画案件を中心に設計業務に携わっていました。社長である父が、宮城県建築士事務所協会の副会長から会長へと変わるタイミングでなかなか会社に入れない状況が続いたため、突然、営業や経理を担当することになりました。全く経験のない分野でしたので、最初は戸惑いました。翌年にリーマンショックが起こり、数年間は大変苦しい思いを経験しました。それでも社員一丸となって会社を支えていただき何とか乗り切ることができました。今はあの時諦めなくて良かったと心から思っております。

そのいい顔を、設計します

建築士法が制定される前の年、昭和21年に、当時県職員として宮城県庁舎建設の設計責任者を任せられていた先々代の社長の故遠藤盛氏が、設計士を置かない市町村などからの要望を受け、退官後に仙台市の一番町に「遠藤盛建築設計事務所」を創設したのが、弊社の始まりです。その後現在のの上杉の地に移転し、昭和55年に当時専務取締役だった、私の父親である栗原憲昭が遠藤盛氏の遺志を引継ぎ代表取締役に就任しました。創立50周年にあたる平成6年に、大きな変革として「盛総合設計事務所」と社名を変更しました。社名変更の際に何とか先々代の社長の二文字「盛」という文字を残したいという考えからこの社名に決定したそうです。

弊社は、公共・文化施設、教育施設、福祉医療施設、事務所、店舗、社寺などの建築設計を主として取り組んでまいりました。私も、私の子供たちも、弊社が設計した学校や施設で学び育ってきました。そのことは家族の誇りでもあります。当社のキャッチフレーズである「そのいい顔を、設計します」当社で設計した建築物が、その地域の活性化に繋がりを多くの人に喜んでもらえるようにという思いから創ったものです。

社員みんなが同じ方向へ

私は代表取締役社長に就任し肩書きが変わりましたが、やっていることは以前と変わりありません。ただ代表として責任の重さを常に感じていきます。社員が同じ気持ち、同じ方向に向かっていけるように舵取りをしていくのが私の役目だと思っています。これからは社員一同みんなで、お客様に喜んでいただけるよう、「そのいい顔を、設計します」をモットーに頑張っていきたいと思っています。

私の趣味は旅行です。特にプランを練ることが大好きで、高校の頃、将来旅行代理店で働きたいとも思ったほどです。年に何度か家族5人で、車や飛行機で出かけますが、多くは車中泊や機中泊をしながらの結構ハードな旅です。目を覚ますと趣の異なるまちや国に到着します。そして、その風土を楽しみます。子ども達も次第に大きくなり、いつまで私に付き合ってくれるかわかりませんが、それまでは家族一緒に旅行を楽しみたいと考えています。



株式会社 盛総合設計 代表取締役社長 栗原 将光さん

〒980-0011 宮城県仙台市青葉区上杉3-3-16 TEL 022-222-6887

◆この記事は、各支部長の推薦により掲載しております。
掲載を希望される方は各支部長又は事務局に申し出いただき、支部長の推薦により決定いたします。

経営を取り巻く様々なリスクから企業を守る!



AIG損害保険株式会社 仙台営業支店 TEL. 022-726-7551

政府労災の上乗せ補償制度
アットワーク
ハイパー任意労災

火災と地震災害に備える
プロパティガード
+地震対策プラン

企業向け第三者賠償保険
企業賠償保険
STARs (スターズ)

個人情報の漏洩事故対策
個人情報漏洩
対策プラン

泉東支部・泉西支部 泉区民ふるさとまつり清掃活動に参加

泉東支部(嶺岸義雄支部長)と泉西支部(高橋文蔵支部長)では、『第39回泉区民ふるさとまつり』が開催された翌日の9月1日(日)早朝6時30分から約1時間、ボランティアスタッフとして区民まつり主催の清掃活動に参加してきました。

ふるさとまつりは、仙台市泉区民に親しまれている夏の恒例行事で、広場での市民展示をはじめ、ステージでは舞踊や太鼓の披露もありお祭りムードを一層盛り上げ、夜は約4,500発の花火が夜空を彩り、仙台で最後の夏祭りを賑やかに締めくくりました。

清掃活動は、みやぎ仙台商工会や泉青年会議所のメンバー、出店者ボランティアスタッフあわせて約200名が参加し、祭りの余韻が残る会場・七北田公園、泉中央駅周辺やユアテックスタジアム周辺をグループにわかれ、40分ほどできれいになりました。

ご協力いただきました皆様、休日の早朝にも係わらずご参加いただき誠にありがとうございました。



【ご協力企業】(順不同・敬称略)

嶺電工業(株)、(株)協、(株)竜門園、(株)TAKAKU仙台支店、(株)東豊電気テクノ、(株)社都総合保険事務所、(株)山一地所、(株)ミヤックス、ゴリラガードギャランティ(株)、サン工業(株)、(有)ケイシン、(有)寺島木材、(株)G・G・G、(株)ゴリラファーム、大同生命保険(株)仙台支社

※ふるさとまつり実行委員としてご参加の企業は一部省略させていただきます。

若手経営者・管理者向けセミナーを開催

8月2日(金)、仙台市戦災復興記念館において「良き経営者になるためにはここを押さえろ!」と題したセミナーを開催し、市内3法人会共催による本セミナーには、3会合わせて40名の参加者(うち北法人会は13名)にご参加いただきました。



大野先生

講師には、(株)リーダーラボ代表取締役で中小企業診断士の大野敬浩先生をお招きし、会社を成長させ、社員や部下に幸福を感じさせることの出来る経営者・管理者になるための極意をご講義いただきました。

3時間に亘る講義では、経営者・管理者が学ぶべき経営知識とその習得法、仕事をしながら身に付けるべき人間関係スキルとそのコツ、実際の理念構築や戦略立案などの手法とともに、永続的なリーダーシップ開発のための手法について、丁寧に解説していただきました。



セミナーの様子

この日の参加者からは、「とても聞きやすい内容、本質を語ってくれたという印象」や「現在の点検、きづき、今後の必要な事など確認でき、大変密度の濃い内容でした」などの感想が寄せられました。

仙台3法人会青年部会合同事業 『本物を知り、税のオピニオンリーダーとしての魅力Upを目指そう!』が開催される!

青年部会(日下邦明部会長)では、去る8月28日(水)18:30~「ハミングバードヴェッキオ」にて、毎年恒例の仙台3法人会青年部会合同事業「本物を知り、税のオピニオンリーダーとしての魅力Upを目指そう!」を開催し、参加者48名(内 当部会19名)の参加がありました。

仙台北・中・南法人会の3青年部会対抗で線香・仙台牛・ワイン等、本物を見抜くアトラクションを行い、大いに盛り上がりを見せました。事業を通じて、当部会内だけでなく仙台中法人会・仙台南法人会の青年部会員との交流も深めることが出来ました。



青年部会 Information

『各種団体・異業種交流会』を開催!

青年部会(日下邦明部会長)では、去る8月20日(火)18:30~「TKPガーデンシティ仙台」にて、『各種団体・異業種交流会 ~我がまち仙台の発展に向けて~』を開催し、74名(内 部会員33名・外部参加者38名)の参加がありました。



第一部の基調講演では、公益社団法人仙台北法人会 菅原裕典新会長を講師に迎え、「企業と社会の健全な発展に向けて、我々ができること」と題しまして講演いただきました。菅原会長の実体験を基に、経済人としての在り方や社会に対して行う取り組む意識など、我々若い経営者にとって大変貴重な講話をいただきました。



第二部の異業種交流会では、参加いただいた各種団体の紹介の時間を設け、それぞれの活動についてPRいただきました。また、我々青年部会員も含め、各テーブル内で交流を図り、部会員はもちろん、外部参加者も一緒に楽しみ、数名の方には仙台北法人会へ入会いただくなど、当部会の魅力・意義・楽しさを伝えられる有意義な事業となりました。



青年部会会員大募集中! 詳しくはホームページで <http://www.yg88.com/>

女性部会 Information

小学生対象『税に関する絵はがきコンクール』募集をはじめます!

租税教育活動における基幹事業のひとつとして、全国の女性部会が取り組んでいる「税に関する絵はがきコンクール」は今年で12回を数え、教育委員会や租税教育推進協議会、国税庁の後援をいただき開催しております。

この事業は、小学生を対象に税の大切さや税の役割について学んでもらい、その得た知識を描くことで、理解と関心をより深めてもらうことを目的としております。

当部会(尾形頼子部会長)では、仙台北税務署管内にある85の小学校の6年生5,820名を対象に学校長を通じて応募依頼をします。

昨年の宮城県内の応募枚数は、155校5,160作品と年々増加傾向にあります。

選考会は2月上旬予定で、税務署幹部の皆様と一緒に選定します。

詳しくはホームページをご覧ください。



仙台北法人会 絵はがき 検索

女性部会会員大募集中! 入会初年度は年会費無料です。

アフラックは「がん保険」も「医療保険」も選ばれて契約件数No.1*

※平成29年度 インシュアランス生命保険統計より



■引受保険会社(お問い合わせ先)



税務署からのお知らせ

令和元年10月1日以後適用する消費税率等

| 区分 | 適用開始日 | 現 行 | 令和元年10月1日 | |
|-------------|-------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | 標 準 税 率 | 軽 減 税 率 |
| 消 費 税 率 | | 6.3% | 7.8% | 6.24% |
| 地 方 消 費 税 率 | | 1.7% (消費税額の17/63) | 2.2% (消費税額の22/78) | 1.76% (消費税額の22/78) |
| 合 計 | | 8.0% | 10.0% | 8.0% |

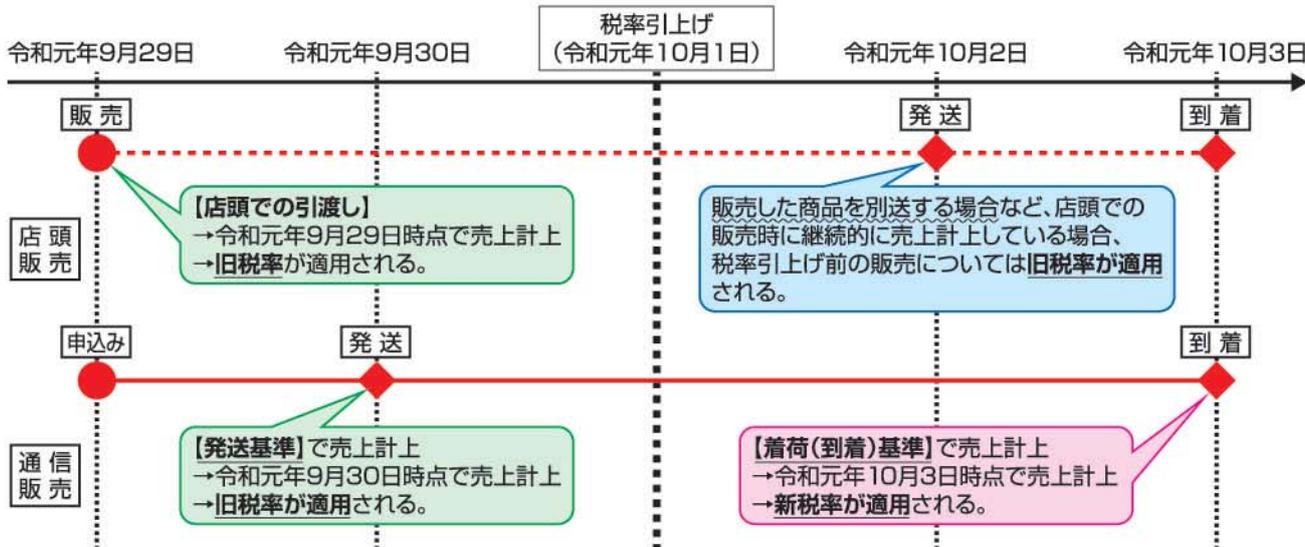


軽減税率の対象品目の税率は10月1日以降も8%だけど、消費税率と地方消費税率の割合が変わるんだね!

税率引上げをまたぐ取引の適用税率

○ 税率引上げ時をまたぐ取引については、売上計上方法により、その適用税率が異なる例があります。

【経過措置の適用はない取引(棚卸資産の譲渡)】



※ 棚卸資産の譲渡を行った日は、その引渡しのあった日とする。(消基通9-1-1)

※ 棚卸資産の引渡しの日がいつであるかについては、例えば、出荷した日、相手方が検収した日、相手方において使用収益ができることとなった日、検針等により販売数量を確認した日など、当該棚卸資産の種類及び性質、その販売に係る契約の内容等に応じてその引渡しの日として合理的であると認められる日のうち、事業者が継続して棚卸資産の譲渡を行ったこととしている日によるものとする。(消基通9-1-2)

【今後の消費税軽減税率制度説明会の開催日程】

| 開催日 | 時間 | 会場 | 定員 | 説明内容 |
|-----------|-------------|------------------|-------|--|
| 10月10日(木) | 10:00~11:30 | 仙台北税務署6階大会議室 | 各120名 | 制度の概要、申告書作成時の留意点等(事前申込が必要となります。) |
| 11月7日(木) | 13:30~15:00 | (青葉区上杉1-1-1) | | |
| 11月27日(木) | 16:05~16:35 | エルパーク仙台5階セミナーホール | 180名 | 制度の概要等(14:00~16:00までは決算法人説明会を開催しています。) |

他の日程・会場でも説明会が開催されます。詳しくは国税庁ホームページをご覧ください。



有限会社サンライズロジテム
取締役社長 瀬谷 春夫

「きざし」に気付く

◎ お客様のファンになる

先日、取引先のAさんと会食した時の話です。Aさんは独立して2年目ですが、競合会社が現れて大変苦戦している様子でした。

すこし元気がないAさんとビールで乾杯したあと、Aさんから相談されたことは次の通りです。

「月の売上が昨年の半分になってしまった。営業しても競合会社には値段で負けてしまう。どうすればいいかアドバイスが欲しい」。

昨年12月に会った時のAさんとは打って変わり、完全に自信を無くした様子でした。Aさんは前職と同じ業界で独立したため、独立当初からお客様に恵まれて好調なスタートを切っていましたが、2年目に入り仕事が減ってきたようです。

話によれば、競合会社の営業マンはすばらしい方でお客様の受けもよく、Aさんは全く太刀打ちできない様子でした。

Aさんにとってはまさに試練の時ですが、実力を蓄えるチャンスでもあります。私がAさんにアドバイスしたのは、次の通りです。

「仕事が減ったことにまずは感謝しましょう。それから空いた時間で、取引したい会社のファンになってトコトン情報収集すべきです」。

Aさんは、私が「仕事が減ったことに感謝」と言った瞬間にムッとしましたが、売上減少の事実を悲観的にとらえている限り、ワクワクするようなプランは発想できません。

競合会社がとてまかなわれない存在なら、同じ土俵で戦うのをやめることです。同じように値下げ競争をしているのは、体力の

ある大手にかなうはずがありません。競合会社が見逃しているお客様のニーズについて、時間をかけて丁寧に調査することが大切です。

私がAさんにアドバイスをした方法は、次の通りです。

「取引したいお客様の数だけスクラップブックを用意し、お客様のチラシや記事、その業界の関連情報などをバンバン貼って下さい。3か月から半年くらい継続して情報収集すると、今まで気付かなかった必勝パターンをつかむことができます」。

以前、派遣会社の営業マンから聞いた話ですが、それまでは求人雑誌に掲載された会社に片っ端から営業電話を入れていたそうです。しかしなかなか決まらず途方に暮れていた時、あるお客様からの一言が「営業の必勝パターン」を生み出しました。それは次の通りです。

「求人雑誌に掲載すると、途端に派遣会社から営業の電話がたくさんきて困る。せっかく採用した人も、半年持たずに辞めてしまう」。

この言葉を聞いて、派遣会社の営業マンは取引したい会社の求人広告を保管し、広告掲載日より3か月から半年くらい待ってセールスの電話をしたところ、タイミングよくお客様を獲得することができたそうです。

取引したいお客様のファンになって日々情報収集すると、今まで気付かなかった「きざし」をつかむことができます。お客様が困った時こそ、新規営業開拓のチャンスです。

◎ 考え方こそ大切

私からのアドバイスの後、Aさんはしばらく考えていましたが、次にAさんから質問されたことは次の通りです。

「瀬谷さんは開業当時、どんなことをしていましたか?」。

私自身、独立当初は仕事がなく、時間があってもお金がなかったので、図書館で新聞の縮小版をよく読んでいました。中でも参考になったのは日経新聞の人気コラムである「私の履歴書」です。

日経新聞の「私の履歴書」には、著名人が人生で思わぬ事態に遭遇した際、どのように考えて行動したのか赤裸々に綴られています。経営のヒントが満載です。

ある経営者の「私の履歴書」には、事業がうまくいっていた時に工場が全焼する悲劇に見舞われた場面がありました。絶望的な状況の中で苦しみ抜いた末、その方は突然バツとあることに気付きます。

それは「たとえ工場を失ってもモノを作るノウハウがなくなったわけではない」ということです。急に目の前が明るくなった気が

して、それからは逆に工場がなくなったからこそ挑戦できる新規分野を見つけ出し、それまで以上の大成功をおさめました。

Aさんからは「売上が半分になった状況で、のんきに新聞なんて読めないですよ」とお叱りを受けましたが、どう頑張ってもうまくいかない時こそ、「冷静に周りの状況を分析する」ことが必要です。引き戸のドアを、一生懸命押し続けても決して開くことはありません。

経営者の特権は、自分の考えで事業内容をいくらでも変えられることです。絶望的な状況でも決して悲観せず、逆に「良かったことはなんだろう」と考える努力をすると、気持ちが切り替わってこれから進むべき課題に集中できます。

これまで調子のよい時には気にも留めなかった「お客様からの要望」の中には、未来の事業展開のヒントが隠されています。絶望的な状況だからこそ、お客様の小さな「きざし」に気付くことができます。

特集

貢献意欲を引き出す組織作り 組織マネジメントを考える

マネジメントコンサルタント

野間 広実

私たちがお付き合いしている会社の多くは中小企業で、組織マネジメントなどはあまり考えていないと思います。しかし、複数の人間で事業を営んでいる会社は、「組織」がないといけません。すなわち、1人1人2以上の効率的な仕事と

なっていくというわけです。先日、ある社長さんと話をしている問題を感じました。小売業で10店舗以上のお店を経営しているのですが、この位なら私が面倒を見れる、と直接店長や店員に指示していました。アグレッシブな社長が末端を把握し、指示するのは悪くはないのですが、本件の場合、悪さも垣間見えました。社員の役職や肩書を確認すると、役員、執行役員、営業部長・販売部長等たくさん管理職が存在していることも分かりました。カタチから言えば、ピラミッド型の組織で管理されているはずなのですが、実情は極端なフラット組織で、中間管理職が機能していないことが分かってきました。組織の中で管理職を経験するのは、教育の側面

もありです。その意味では、中間管理職が育たない仕組みともいえると思います。実は、このような例が散見されますので、今回は組織マネジメントを考えてみたいと思います。

管理職が育たない仕組みともいえると思います。

実は、このような例が散見されますので、今回は組織マネジメントを考えてみたいと思います。

1. 組織とは

会社であれば、事業をする目的で複数の人が力を合わせて目標を達成しようとするものです。単なる集団ではありません。バーナードは、組織成立のための3要素を提唱しています。

1 共通の目的を持っていること
(共通目的)

共通目的とは、経営目的のことであり、経営者によって明確にされ、組織構成員に周知されるべきものです。

2 お互いに協力する意志を持っていること(貢献意欲)

貢献意欲とは、個人の努力を共通目的の実現のために寄与していくこととする意志です。

3 円滑なコミュニケーションが取れること(情報共有)

コミュニケーションとは、意志の

伝達および伝達経路のことです。コミュニケーションによって、共通目的に向けての個人の貢献意欲が引き出されるのです。

共通目的の為に、メンバーが頑張る、そのためにはコミュニケーションは欠かせない、ということ。実は、この3要素を如何に適切に維持していくかが、管理者の役割と言えるのです。

2. 組織を作るとき原則

組織構造を作るときにいくつかの原則があります。この考え方は重要ですので、是非記憶に留めておいてください。

1 専門化の原則

専門化とは、組織の活動がある役割に分割された状態を指し、分業化とほぼ同じ意味です。専門化により、業務に専念することで、各部門は得意とする知識、能力の集中利用、反復による迅速な業務の習熟、専門化した手段と方法の使用による大きな効果が可能になります。各部門の業務は、技術、知識、経験について類似した

業務によって構成されることになり。

2 権限責任一致の原則

権限責任一致の原則とは、各組織構成員に与えられる権限の大きさは、担当する職務に相応しているとともに、それと等量の責任が負わせられねばならない、ということです。

権限とは、意思決定を行いこれを実現するうえで、他の人々をこの意思決定に従わせることを公に認められている権利です。責任とは、割り当てられた職務に対して期待されている成果を上げる義務です。

3 統制範囲の原則(スパンオブコントロール)

統制範囲とは、1人の上司が有効に指揮監督できる直接の部下の人数のことです。1人の管理者が、直接的に管理できる部下の人数には一定の限界があり、これを超えて部下を持つと、管理効率が低下してしまいます。

冒頭の社長の例は、社長が全社員を管理している状態です。場当たり管理になってしまいがちで、結局、

無管理状態になってしまう恐れがあるのです。

4 命令統一性の原則

組織の秩序を維持するために、職位の上下関係においては、各組織構成員は常に特定の1人の上司からだけ命令を受けるようにしなければならぬ、というものです。

冒頭の例でいえば、社長がスタッフに直接命令したら、部長や店長などの指示命令はどうなってしまうでしょうか。中間管理職の指示は聞かなくなり、また彼らはやる気を無くすのではないのでしょうか。

5 例外の原則

「経営者は日常反復的な業務の処理を、下位レベルの者に委譲し、例外的な業務の処理(戦略的意思決定及び非定型的的意思決定)に専念すべきである」というものです。

意思決定について少し説明します。意思決定には、定型的的意思決定と非定型的的意思決定があります。前者は、問題が反復して発生し、問題発生の原因、もたらされる結果などが明確であり、あらかじめ定められた手続きにより行うことのできる意思決定です。後者は、過去の経験に頼ることができないような一回限りの非反復的問題で、問題発生の原因、結果などが不明確であり、既存の行動プログラムに頼ることのできない意思決定です。戦略的意思決定は、これに当たります。

例外の原則は、権限移譲の原則とも言われています。経営者は、部下に権限移譲し仕事を任せ、

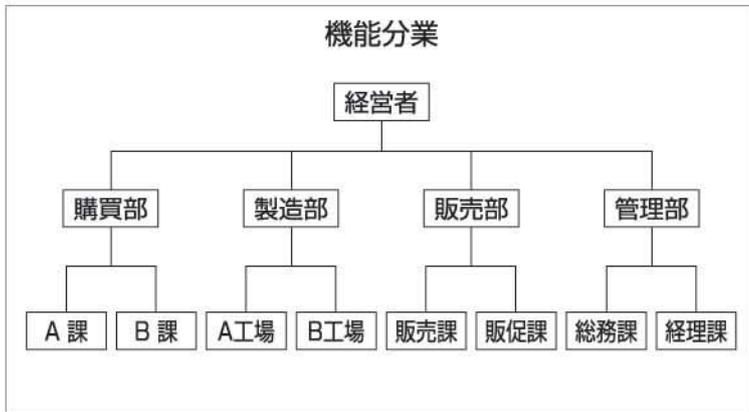
戦略的意思決定をするための時間を作らねばならない、と言っているのです。

3 分業システムとしての組織

実際の組織は、前述の専門化(分業)の原則に沿って構築されることになり、組織作りについてみていきたいと思います。

3-1. 機能分業

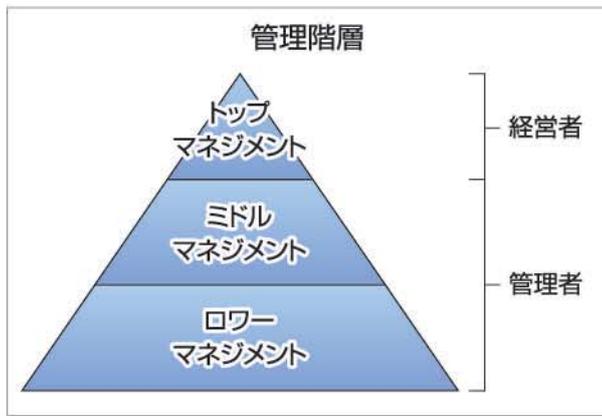
機能分業とは、横方向の分業(水平分業)です。この組織図では、購買部、製造部、販売部、管理部に分化しています。このように機能別に組織化されます。



3-2. 階層分業

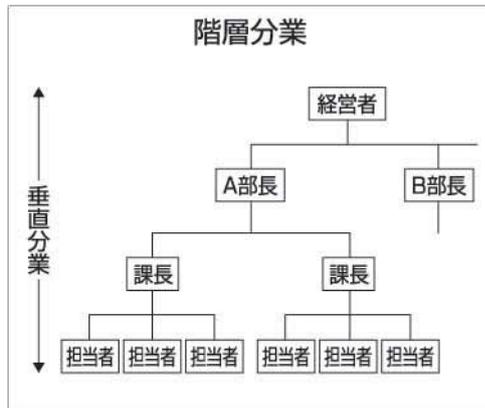
組織を考えると、管理の行動がすぐ頭に浮かびます。管理行動は、さらに、経営者行動と管理者行動に分けることができます。経営者行動は、経営戦略を設定し、企業のイノベーションを進めていくことです。トップマネジメントの行動と言えます。管理者行動は、経営目標、経営戦略を受けて、計画を策定し、組織を編成し、仕事を配分して、目標に向かって運営していく行動です。部長や課長などのミドルマネジメントが担当する行動と言えます。

作業行動は、一般従業員の行動で、製品・サービスの生産・販売に係わる行動です。



2 階層分業

上位を踏まえ、階層分業を考えます。階層分業とは、タテ方向の分業(垂直分業)です。図では、経営者→部長→課長→担当者という階層別に分かれています。これにより、上位者は日常的な業務から解放され、より高度かつ全体的な意思決定に専念することができるようになるのです。



4. 最後に

組織について見てきました。会社とは、ある目的に向かって、社員が貢献によって行動する組織です。そのためにはコミュニケーションが何より大事です。また、組織づくりには、5つの重要な原則があります。この原則は、経営者は常に意識しておくべき大事な項目であることがお分かりいただけたのではないのでしょうか。皆さまの会社の組織について、見直していただく機会となれば幸いです。

10月19日(土) 13:00~15:00

仙台市内2か所で募金活動を行います!

今年で19年目となる盲導犬育成資金のための街頭募金活動を下記の場所において実施します。盲導犬育成費用のほとんどは寄付金によって支えられています。

各会場にて盲導犬、ユーザーさん、PR犬とともに活動しますので、お近くにお出掛けの折には、是非激励をお願いいたします。

- ① 常陽銀行仙台支店付近 (クリスロード内) 仙台市青葉区中央2丁目1-21
- ② 藤崎本館前 (マーブルロードおおまち) 仙台市青葉区一番町3丁目2-17



昨年の様子

スマイルワン仙台にてパピーウォーカー募集中!!

盲導犬候補の子犬を、満1歳になるまでご自宅で育成していただくボランティアです。盲導犬候補の子犬を約10ヵ月間、家族の一員として迎えていただき、人間社会の中で良きパートナーとなれるよう様々なことを教えていただきます。

パピーウォーカーの詳細については、スマイルワン仙台までお問い合わせください。

スマイルワン仙台 公益財団法人日本盲導犬協会 仙台訓練センター
 〒982-0263 宮城県仙台市青葉区茂庭字松倉12-2 TEL: 022-226-3910 FAX: 022-226-3990 パピーウォーカー担当まで

今年、開設18周年を迎えました!!



むねワン

~税を考える週間~ 税の絵はがき展を開催します!

日時 11月10日(日) 12時00分~15時30分

場所 せんだいメディアテーク 1階「オープンスクエア」(仙台市青葉区春日町2-1)

国税庁では、毎年11月11日から17日までの一週間を「税を考える週間」とし、税の役割や税務行政の現状について、より深く理解してもらうために広報公聴施策を実施しており、当会では、その期間に併せ「税の絵はがき展」を開催しています。

小学生から募集した「税に関する絵はがき」の展示や、東北生活文化大学高等学校の生徒による「租税教室&税金クイズ」のほか、弁護士、税理士、司法書士、社会保険労務士による「無料相談ブース」を設置しております。

また、ステージでは、上杉山中学校吹奏楽部の演奏や、ご当地キャラクターの未知ノ国守ダッチャーによる税金ショー、そして楽天球団のマスコットや巷で話題のぜんりょくボーイズも遊びに来てくれる予定になっています。

観て、聴いて、楽しみながら「税金」の大切さや必要性を、一緒に考えてみませんか?

多数のご来場をお待ちしております!!

*タイムスケジュール等詳細は、同封チラシまたはHPをご覧ください。



絵はがき展示



1億円レプリカコーナー



高校生による税金クイズ

年末調整説明会のお知らせ

仙台市内での開催は仙台サンプラザホールのみです

間もなく、令和元年(平成31年)分の年末調整を行う時期を迎えます。

今年の「年末調整説明会」は、下記の日程で開催されます。

税務署より郵送される書類が足りない場合は、税務署または説明会の会場でお受け取りください。

| 開催日 | 開催時間 | 会場 | 対象地域 |
|-----------|-------------|---------------------------------|---------|
| 11月13日(水) | 10:00~12:00 | 仙台サンプラザホール (仙台市宮城野区榴岡5-11-1) | 仙台市 |
| | 14:00~16:00 | | |
| 11月21日(木) | 13:30~15:30 | まほろばホール (黒川郡大和町吉岡南2-4-14) | 富谷市・黒川郡 |



昨年の様子(仙台サンプラザ)

編集後記

いつまでも健康脳で!

最近忘れっぽくなったなあ、人の名前がなかなか出てこなくて…。毎日の生活の中で思い当たる方も多いのでは?

加齢による物忘れは誰にでもあり、それ自体はあまり心配なさそうです。高齢ですが、これから、仕事、プライベートで色々したい事がたくさんあります。その為にも食事に注意し、運動を多くすることを心がけ、日常生活を工夫することにより、脳の健康づくりに取り組んでいこうと思っております。

広報小委員 若生 芳男(株式会社ワコーファースト商事)



仙台北法人会では 新規会員を 募集しています!

税を味方に、強い経営を。
~人脈ひろがる 社会につながる~

仙台北法人会は、法人会の原点である「税」に関する活動(税の大切さや役割について正しい理解を身につけていただけるような活動や研修)に軸足を置きながら、地域企業・地域社会への貢献を目的とした活動にも力を注ぎ、役員・会員・職員が一体となった組織運営に努めております。

企業の繁栄と社会への貢献。経営者の皆様を支援する全国組織、それが法人会です。

法人会の仲間を増やすため会員増強活動に努めております。

入会されていないお知り合いの企業様がございますら、是非ともご紹介下さいますよう、お願いいたします。



連絡先 (公社)仙台北法人会事務局 TEL 022-263-0151